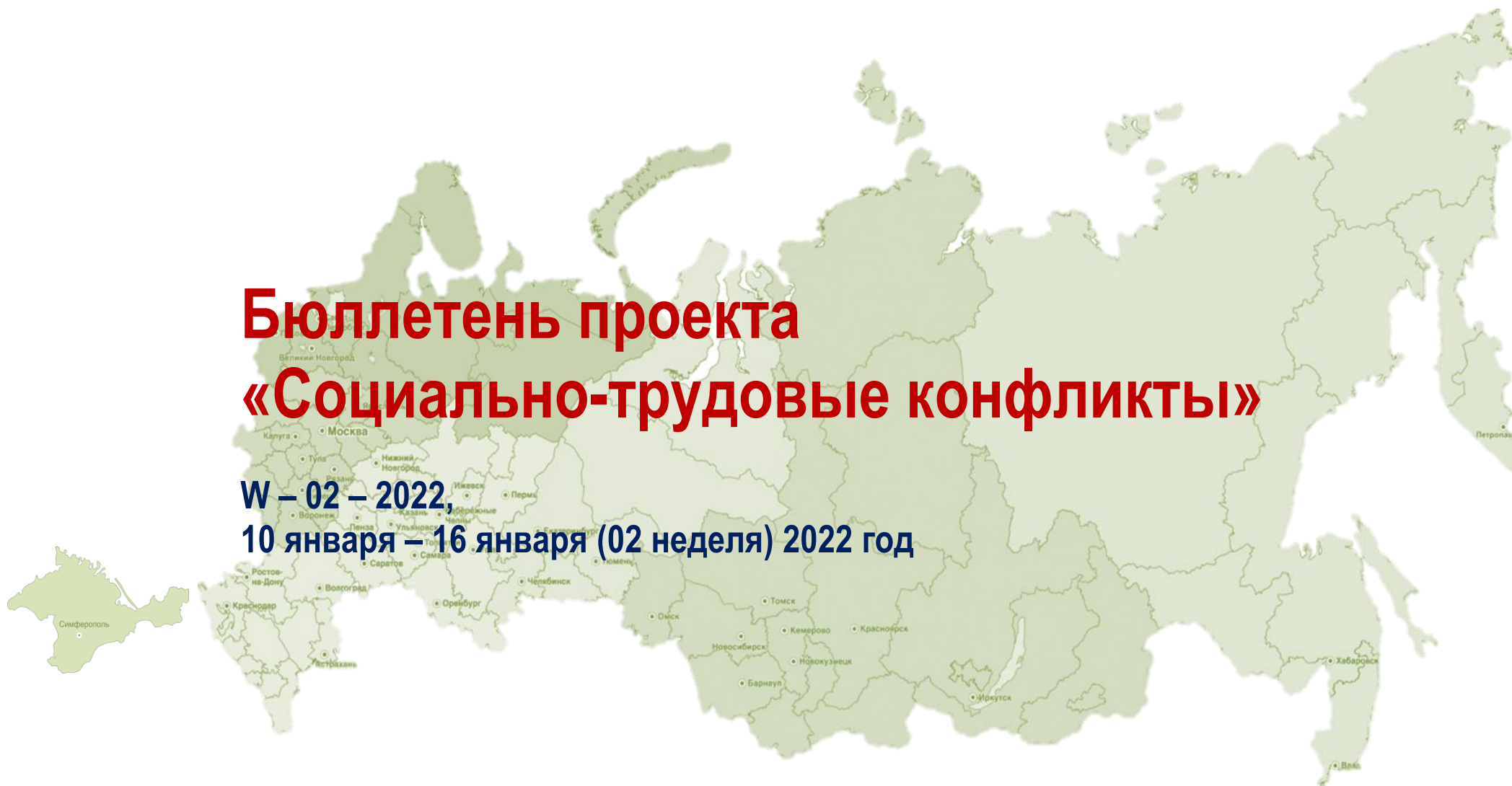




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 02 – 2022,
10 января – 16 января (02 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	12
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение второй недели января социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация по оценке Минздрава РФ ухудшается на фоне распространения нового омикрон-штамма: в течение недели количество суточных подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом возросло с 15000 до 29000 и продолжает расти. В руководстве государства подтвердили, что органы исполнительной власти субъектов РФ обладают всеми необходимыми полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по введению (снятию) нерабочих дней и дополнительных ограничений.

В наступившем году на фоне продолжающегося восстановительного роста экономики сохраняются высокие инфляционные риски (по данным Росстата, по итогам года инфляция зафиксирована выше 8,5%, и достигла максимальных значений за последние семь лет).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,4 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,2 млн. – как безработные (по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) стабилизировался и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (73,6%), Магаданская область (72,5%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (68,1%); наименьший уровень занятости – Республика Ингушетия (50,1%), Курганская область (49,9%), Республика Адыгея (49,2%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,9%). Население страны в 2021 году сократилось на -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности населения продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%)). Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **незначительно выросло** и составляет 1,01 млн. человек, в том числе 0,54 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе 2020 года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,0%, по регионам: Республика Ингушетия (30,2%), Республика Дагестан (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,2%), Республика Тыва (11,3%), Чеченская республика (11,2%), Республика Алтай (10,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), ХМАО (2,2%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,4%), Чукотский АО (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников** (в декабре прошлого года разница достигла -288 тыс. человек, по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **стабилизировалась** на уровне 32,3млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн.



человек, без данных по МСБ). **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, продолжает увеличиваться** и достигла уровня 1,6 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,86 млн. человек (в течение прошлого года - рост в 2,41 раза). Регионы, в которых трудится наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 866,4 тыс. человек, Московская область – 323,8 тыс. человек, Санкт-Петербург – 271,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 169,2 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 54 649 рублей (сентябрь 2021 года – 52 355 рублей). По сравнению с 2020 годом рост +10,3%, в реальном выражении зарплаты выросли на +0,6%. Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился в прошлом году с 13,2% до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** и в декабре прошлого года составила 1,257 млрд. рублей (-6,4%, по сравнению с ноябрем). К окончанию 2021 года суммарная просроченная задолженность по заработной плате демонстрирует минимальные по году значения. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+13,2%), по регионам – Нижегородская область (31 р.), Республика Калмыкия (5,0 р.), Кабардино-Балкарская Республика (4,0 р.), Оренбургская область (3,9 р.), Воронежская область (3,8 р.), г. Санкт-Петербург (2,6 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

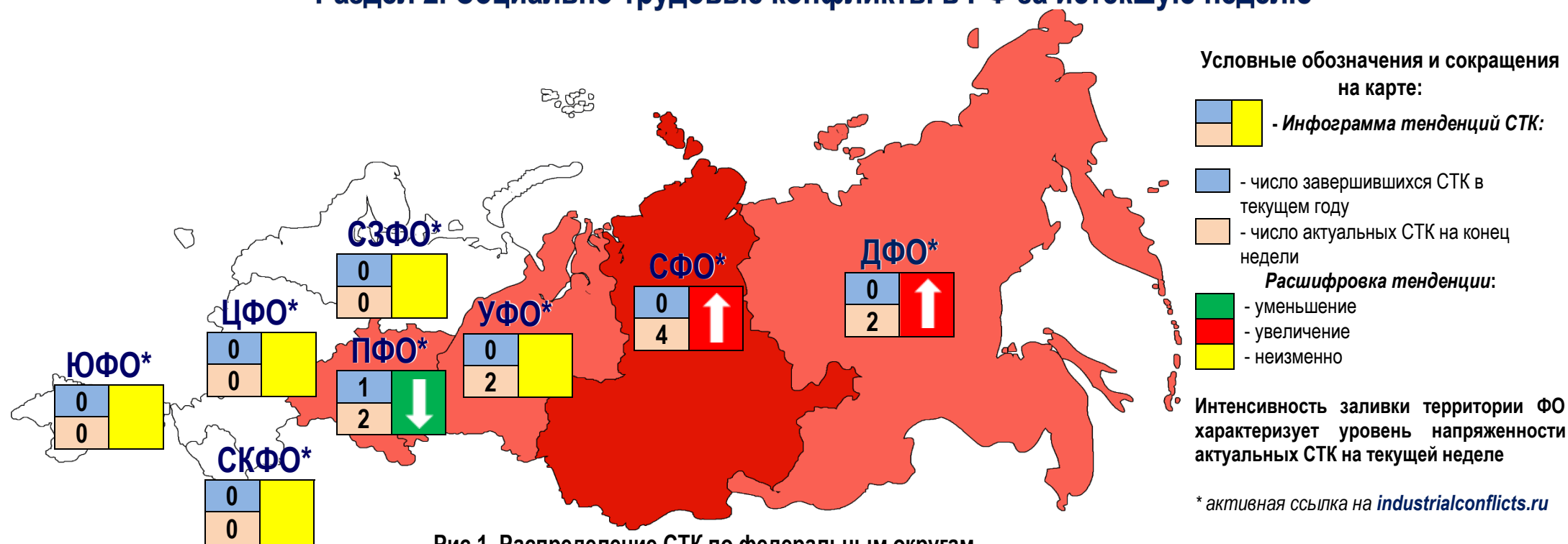


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.01.22 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в четырех федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде Анжеро-Судженск (Кемеровская область, СФО) в АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО и ДФО (Раздел 5). Медики ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» (Иркутская обл., СФО) выступили против слияния ряда региональных медучреждений и выразили обеспокоенность возможными сокращениями персонала; в адрес Президента РФ и губернатора области направлены обращения с просьбой вмешаться и остановить реорганизацию (www.industrialconflicts.ru). На одном из крупнейших агропромышленных комплексов в Приморском крае (ДФО) ООО «Ратимир» работники направили коллективное обращение работодателю и требуют выплатить заработную плату и отпускные; прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

Актуальные СТК отмечены на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (40%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 3) и классифицированы по следующим характеристикам (объекты СТК – Раздел 3): *юрисдикционная форма* - 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам; *масштабы СТК*: локальные – 5 СТК, муниципальные – 1 СТК, региональные – 4 СТК; *размеры предприятий*: 6 СТК на крупных предприятиях (учреждениях), 4 СТК – на средних предприятиях. В сохраняющихся сложных эпидемиологических условиях, главными источниками СТК в Российской Федерации определены: невыплаты заработной платы, сокращения работников и нарушения работодателями условий труда (Диаграмма 4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Приморский край	ДФО	1	1	ООО «Ратимир» (г. Владивосток) **	6	3
	Иркутская область	СФО	1	1	ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» (г. Ангарск)	4	5
2	Свердловская область	УФО		2	Адвокатская палата Свердловской области АО «Невьянский цементник»	16	1
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО		1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	7	2
	Пермский край	ПФО		1	ООО «Нестле Россия» (филиал г.Пермь)	5	4
	Республика Башкортостан	ПФО		1	Адвокатская палата Республики Башкортостан	5	4
	Республика Бурятия	ДФО		1	Управление образования Муйского района	4	5
	Алтайский край	СФО		1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	6
	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	7
	Республика Татарстан	ПФО		1	ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор») (Верхнеуслонский р-н) ***	1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	Обращение работников ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» к губернатору Иркутской области	3	0	-3	1	3
		Обращение работников ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» к Президенту РФ					
		Минздрав Иркутской области прокомментировал ситуацию в ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»					
ДФО	Приморский край	Открытое обращение работников ООО «Ратимир» к руководству	1	1	-1	2	2
		Прокурорская проверка ООО «Ратимир»					
УФО	Свердловская область	Погашение долгов по зарплате работникам МУП «Автоперевозки»	0	1	2	3	1
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	Погашение долгов по зарплате строителям трассы М-12	0	1	2	3	1
ЦФО	Белгородская область	Прокурорская проверка ООО «ТК «Экотранс»	0	2	3	4	2
	Ярославская область	Прокурорская проверка АО «Яргорэлектротранс»					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.01.2022/ Коллективное обращение работников ООО «Ратимир» в Приморском крае о невыплатах заработной платы ДФО, Приморский край	ООО «Ратимир»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Ратимир»; Администрация ООО «Ратимир» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	полная невыплата зарплатной платы/ коллективное обращение работников	*/1200	Конфликт развивается
13.01.2022/ Медики Ангарского перинатального центра выступают против слияния учреждений здравоохранения СФО, Иркутская область	ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медики ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»; Правительство Иркутской области Неявное участие: Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Активная поддержка: Законодательное Собрание Иркутской области	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.01.2022 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.12.2021/ На строительстве скоростной трасы М-12 в Татарстане работники вышли на забастовку и добились выплаты зарботной платы ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	12.01.2021/ Выплачены долги по зарплате строителям трассы М-12 в Татарстане	ООО «Трансстроймехани- зация» (ГК «Автодор»)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Трансстроймеханизация»; Администрация ООО «Трансстроймеханизация» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 23 дня/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.01.2022 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.01.2022 <i>Трудовая инспекция в Свердловской области восстановила нарушенные права работников МУП «Автоперевозки»</i>	УФО, Свердловская область (Тугулымский район)	МУП «Автоперевозки»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП «Автоперевозки»; Работники МУП «Автоперевозки» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Свердловской области	Заработная плата
10.01.2022 <i>Долги по зарплатам в АО «Яргорэлектротранс» ликвидированы после вмешательства прокуратуры</i>	ЦФО, Ярославская область (г. Ярославль)	АО «Яргорэлектротранс»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Яргорэлектротранс»; Работники АО «Яргорэлектротранс» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области	Заработная плата
04.01.2022 <i>При вмешательстве прокуратуры Белгородской области погашены долги по зарплате работникам в ООО «ТК «Экотранс»</i>	ЦФО, Белгородская область (г. Белгород)	ООО «ТК «Экотранс»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ТК «Экотранс»; Работники ООО «ТК «Экотранс» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г.Белгорода	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Москва	В письме главы федерального профсоюза авиадиспетчеров С. Ковалева в адрес Президента РФ В. Путина сообщается о возможном сокращении 800 работников подведомственной Росавиации ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения». www.fedpress.ru
ЦФО, Воронежская область	Арбитражный суд Воронежской области принял решение о признании банкротом АО «172 Центральный автомобильный ремонтный завод». www.077.ru
ЦФО, Смоленская область	Работникам ООО «ИЦ «Электролуч» в Гагаринском районе Смоленской области задолжали заработную плату в размере 31 миллиона рублей. www.readovka67.ru
ЮФО, Волгоградская область	Волгоградстат рассказал о ситуации с задолженностью по зарплатам на конец 2021 года. Долги по зарплате составили 60 586 000 рублей. www.bloknot-volgograd.ru
ДФО, Еврейская автономная область	Правительство Еврейской автономной области: по результатам еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда, по состоянию на 13 января 2022 года, численность безработных граждан, состоящих на учете в областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Еврейской автономной области, составила 1 198 человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,54 процента от численности рабочей силы, коэффициент напряженности на рынке труда – 0,13 безработных на одну вакансию. По состоянию на 13 января 2022 года планируют высвобождение работников по причине ликвидации или сокращения штата 23 организации, с численностью намеченных к высвобождению 377 человек. www.gorodnabire.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

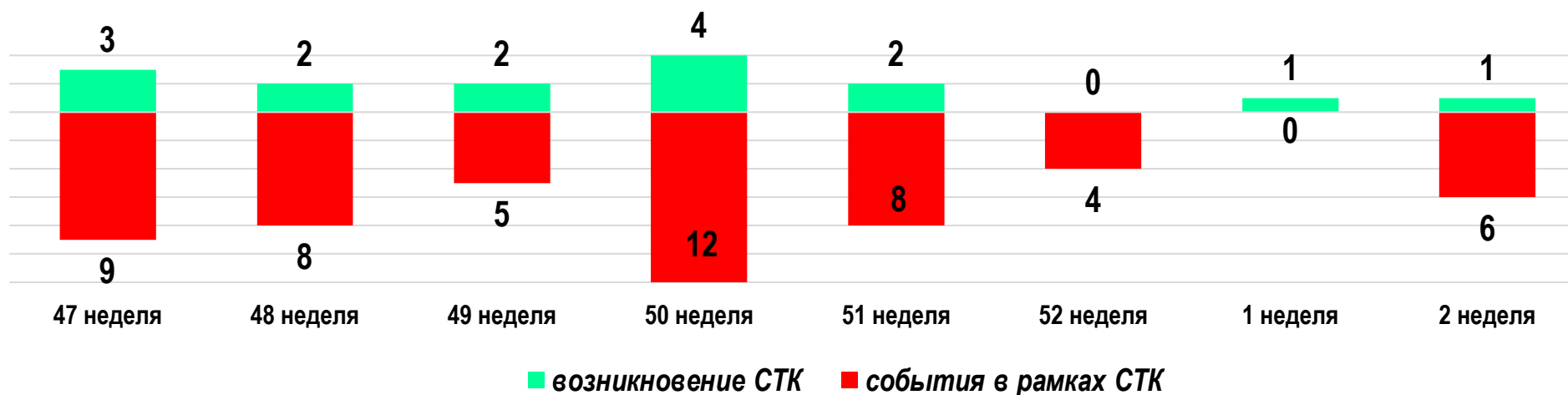


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021,2022 годах в недельном

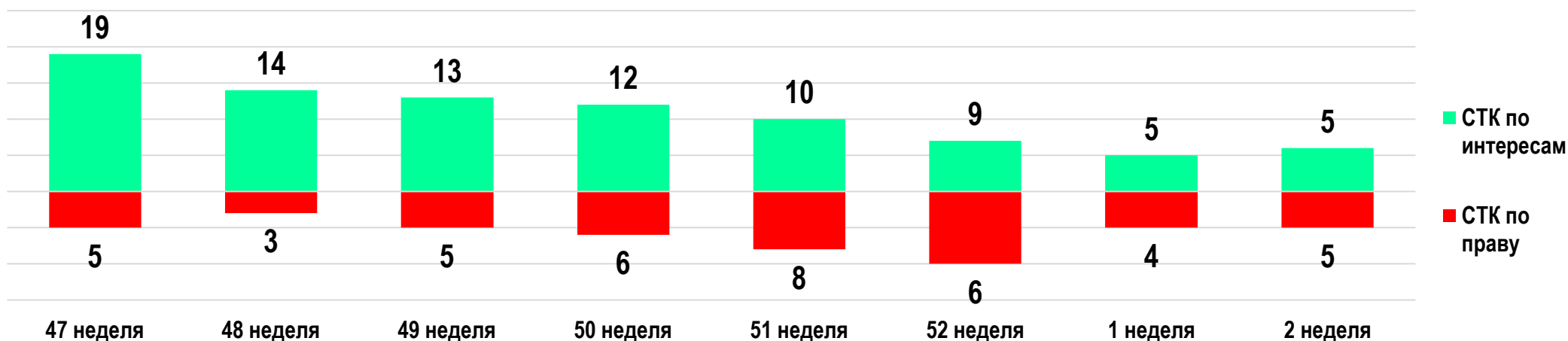


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

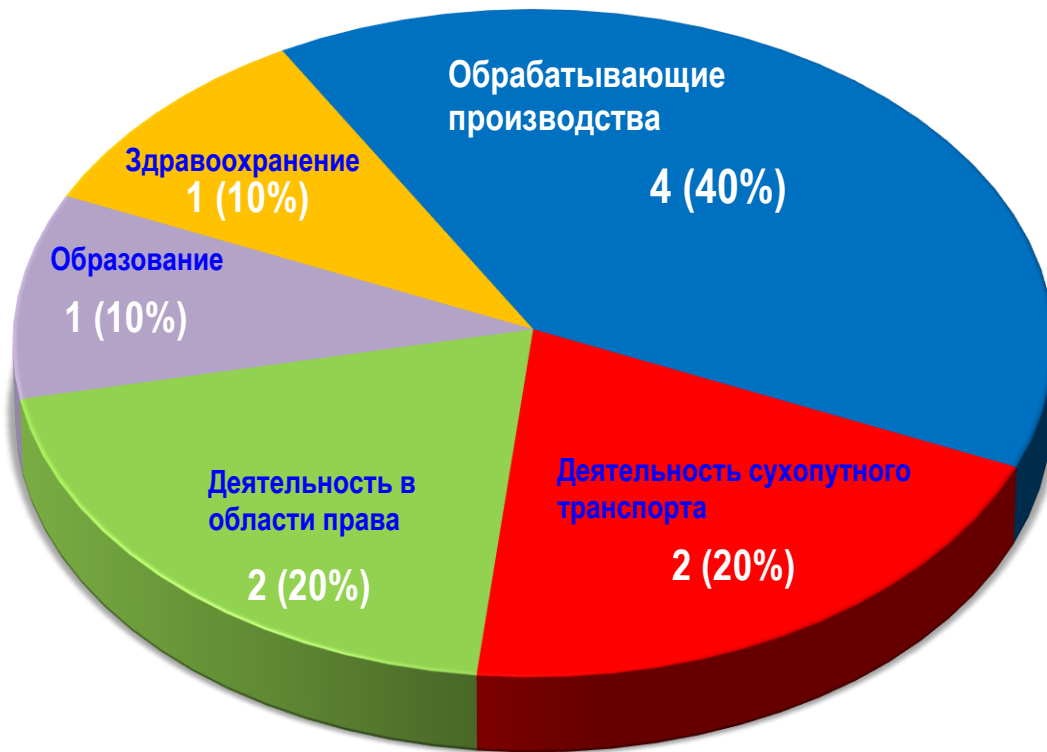


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин поручил разработать нормативные акты о расширении полномочий профсоюзов по контролю за условиями труда (www.kremlin.ru).

Минтруд России разработал стандарт работы центров занятости населения для организации временного трудоустройства выпускников (www.mintrud.gov.ru).

Граждане, которые занимаются развитием личных подсобных хозяйств и официально зарегистрированы как самозанятые, получают доступ к господдержке – Правительство РФ приняло постановление (www.government.ru).

Глава ФНПР М. Шмаков дал интервью «Инвест-Форсайту». Он отметил, что в стране нерыночный уровень заработной платы (www.if24.ru).

ФНПР обратилась в Правительство по вопросам получения сертификатов при наличии антител и двух дней отдыха после вакцинации от COVID-19 (www.fnpr.ru).