



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 42 – 2026,
12 октября – 18 октября (42 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 42 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) данного периода. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована необходимыми действиями по верификации информации, условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий для установления всех источников и движущих сил СТК (сторон конфликтов, других участников, причин, связей между событиями и др.). В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

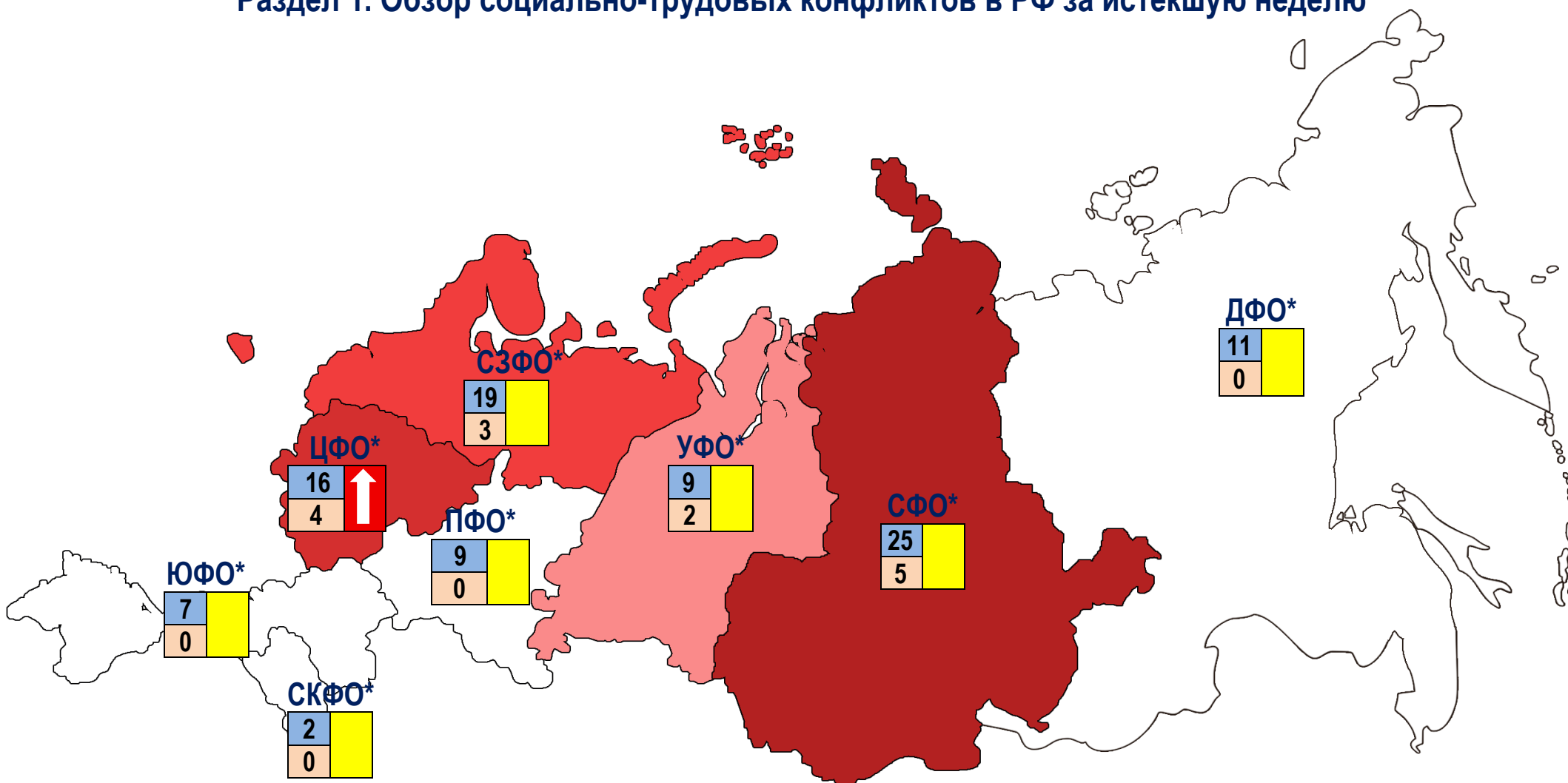
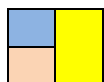


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году



- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине октября 2026 года показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны формировались под воздействием факторов состояния рынка труда на фоне продолжающегося охлаждения экономики. В распределении трудовых ресурсов фиксируется устойчивый отраслевой и территориальный дисбаланс: высокий спрос на высококвалифицированных специалистов в системообразующих отраслях экономики, и конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности; основной ресурсный потенциал рабочей силы сосредоточен в крупных городах и наиболее развитых экономических регионах. Высокие издержки на поддержание производств, при значимом общем дефиците подготовленных кадров, вынуждают работодателей, для сохранения конкурентоспособности предприятий и трудовых коллективов, применять гибкие форматы занятости (неполный рабочий день, гибридный или удалённый режим, частичную занятость с пропорциональным снижением зарплаты, прекращение найма нового персонала, остановку производств и частичное сокращение работников).

Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости трудовых конфликтов с незначительным числом публичных активных протестных действий. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в осенний период сохраняются на «среднем уровне».

По состоянию на 18.10.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 2 СТК протекают в моногородах: ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО на частном предприятии ООО «Эколайф» (Московская область): водители и грузчики мусоровозов вышли на несанкционированную акцию протеста по причине снижения размеров заработной платы и потребовали повышения базовой окладной части с 15,5 до 25 тыс. рублей (Раздел 4; industrialconflicts.ru/conflict)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 42-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (43% от общего количества СТК) и сокращения работников – 3 СТК (21%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 7 СТК (51% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 3 СТК (21%) – в Строительстве; 2 СТК (14%) – в ЖКХ; по 1 СТК (7%) – в Здравоохранении и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 12 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК – региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием профсоюзов; 10 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК – бывшие работники;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трех месяцев – 3 СТК (ООО «Владимирский стандарт» (Владимирская область, ЦФО), ООО «РЭУ-25» (г. Кемерово) (Кемеровская область, СФО), АО «Кучуксульфат» (моногород Степное Озеро, Алтайский край)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Новосибирская область	СФО	6	1	ООО "Спектрум-С" (Маслянинский район)	5	3
3	Красноярский край	СФО	5	2	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
4	Республика Карелия	СЗФО	5	1	ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)	4	4
	Челябинская область	УФО	5	1	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"	7	1
5	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
6	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	2	6
	Москва	ЦФО	4	1	АО "Нанотроника"	3	5
7	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
8	Московская область	ЦФО	3	2	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район)** ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
9	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
10	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
11	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		2	6
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
12	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)	4	4



13	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Московская область	Акция протеста водителей ООО "Эколайф" в Подмоскowie против снижения уровня зарплаты	-8	+1	-7	1	83
		В правительстве Московской области обратили внимание на протест водителей ООО "Эколайф"					
		ООО «Стройинлок» провело СОУТ по требованию трудовой инспекции Московской области					
	Брянская область	В МУП "Жилкомсервис г. Трубчевск" устранены нарушения при начислении заработных плат после проверки надзорного ведомства					
СКФО	Чеченская Республика	Грозненское ООО СЗ "ГОР-СТРОЙ" нарушало требования безопасных условий труда работников	-3	0	-3	2	13
УФО	ХМАО	ООО «Газмонтаж» из Когалыма после вмешательства прокуратуры выплатило долги по зарплатам работников	-4	+2	-2	3	61
		Трудовая инспекция в ХМАО добилась выплаты долгов по зарплатам работникам НТСЖ "Югра-Наш дом"					
	Челябинская область	Градообразующее ООО «Бакальское рудоуправление» признано банкротом					
СФО	Новосибирская область	В новосибирском Институте переподготовки специалистов здравоохранения выплатили долги по зарплатам работников после вмешательства трудовой инспекции	-3	+4	+1	4	109
		Рабочие ООО "Спектрум-С" на стройке завода «Сибирская академия молочных наук» провели шестидневную забастовку					



	Республика Хакасия	Рострудинспекция в Республике Хакасия добилась выплаты долгов по зарплатам в МКП «Копьевское ЖКХ»					
	Республика Алтай	Рострудинспекция в Республике Алтай потребовала от ООО «Техас» устранить нарушения по оформлению трудовых договоров с работниками					
		В ООО "РАФТ-ПРЕМЬЕР" трудовой инспекцией Республики Алтай выявлены нарушения при заключении трудовых договоров					
ДФО	Республика Бурятия	Суд в Улан-Удэ взыскал в пользу работников ООО «Стройком» все долги по зарплатам	0	+1	+1	5	54
СЗФО	Ленинградская область	Рострудинспекцией приняты меры для выплаты долгов по зарплатам в волховском АО «Ладожский ДСК»	0	+2	+1	6	73
	Архангельская область	ООО "Корабел" выплатило долги по зарплатам работников по требованию трудовой инспекции Архангельской области					
ПФО	Республика Башкортостан	Выплачена задолженность по заработной плате в уфимском ООО «Квадрит при вмешательстве надзорного ведомства	0	+2	+2	7	111
	Нижегородская область	Выплачены долги по зарплате в ООО "АДЕПТ" при содействии Рострудинспекции Нижегородской области					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	-	25

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 42 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.10.2026/ Водители ООО "Эколайф" в Подмосковье отказались выходить на маршруты по причине снижения размеров зарплаты ЦФО, Московская область	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район)/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Эколайф"; Администрация ООО "Эколайф" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области	снижение уровня оплаты труда/ акция протеста	50/270	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.10.2026/ Объявив забастовку, строители ООО "Спектр-С" добиваются от работодателя выплат всех долгов по заработной плате СФО, Новосибирская область	15.10.2026/ <i>Рабочие ООО "Спектр-С" на стройке завода «Сибирская академия молочных наук» провели шестидневную забастовку</i>	ООО "Спектр-С" (Маслянинский район)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Спектр-С"; Администрация ООО "Спектр-С"	невыплата зарботной платы/ забастовка	10/50	Конфликт развивается



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия 1*	10.08.2026/ В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" Активная поддержка: Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается



Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ <i>Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
--	--------------------------------------	---	---	---	---	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 42-й недели в стадии «развитие» - 14 СТК, в том числе зарегистрирован один новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

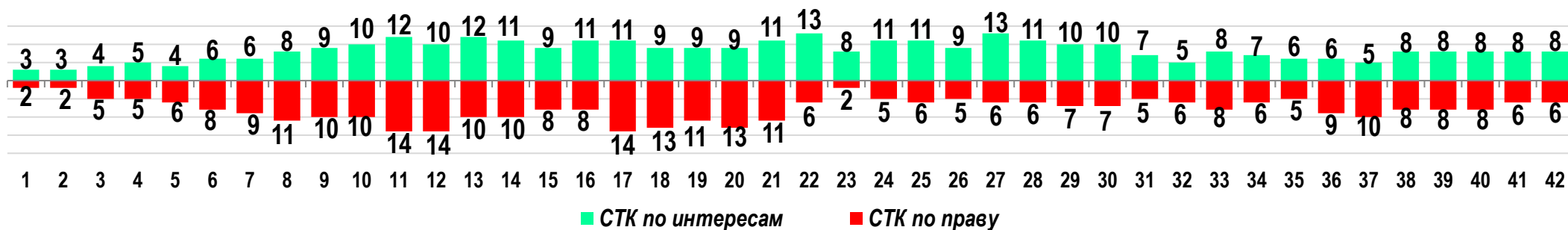


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

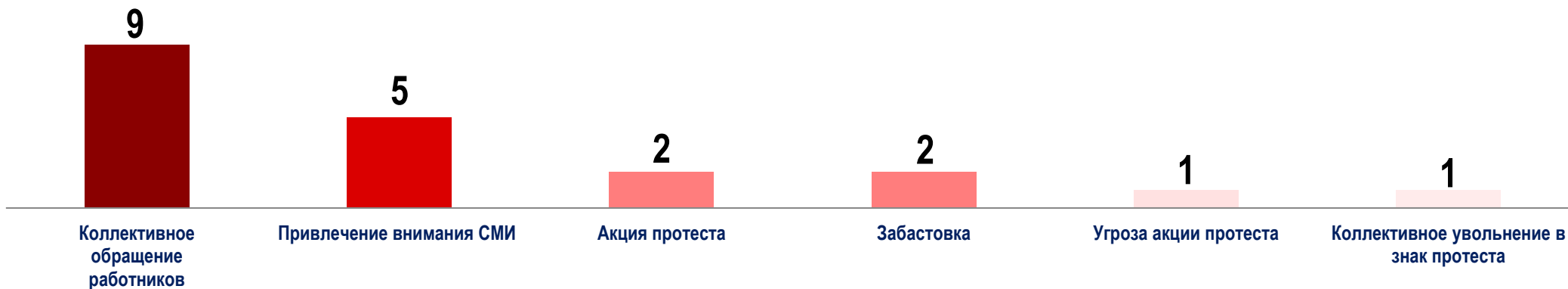


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ рассмотрела в первом чтении Законопроект «О внесении изменений в ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении срока предоставления работодателями информации, необходимой для осуществления профсоюзами контроля за соблюдением трудового законодательства)». Законопроектом устанавливается обязанность работодателей в срок не позднее одного месяца со дня получения запроса от соответствующего профсоюзного органа предоставить ему имеющуюся у них информацию, необходимую для осуществления профессиональными союзами контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением работодателями и их представителями условий коллективных договоров, соглашений. Предполагается, что новые нормы вступят в силу с 1 марта 2027 года (www.sozd.duma.gov.ru).

В Государственной Думе РФ состоялось первое заседание Комитета по просвещению. Министр просвещения РФ С. Кравцов представил доклад о плановом финансировании системы образования в проекте федерального бюджета на 2027–2029 годы. С. Кравцов подчеркнул, что значительная часть средств направляется на обеспечение социальных гарантий педагогических работников и развитие образовательной инфраструктуры (www.fnpr.ru).

13-16 октября состоялся Всероссийский профсоюзный юридический форум, который объединил специалистов в области трудового права, представителей профсоюзов, органов государственного надзора, научного и экспертного сообщества. В центре программы — актуальная судебная практика по трудовым спорам, изменения трудового законодательства, социальные гарантии работникам, развитие социального партнерства и профсоюзного контроля, а также правовое регулирование новых форм занятости. К участникам форума с видеообращением обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев. Он подчеркнул особую роль профсоюзного юридического сообщества в защите работников и совершенствовании законодательства (www.fnpr.ru).

На заседании организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» подведены предварительные итоги проведения конкурса в 2026 году и утверждён перечень номинаций на 2027 год (www.government.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ