Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах Telegram, ВК, MAX -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 39 – 2026,
21 сентября – 27 сентября (39 неделя) 2026 г.

Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г. 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю 8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 39 неделе 2026 г. 10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах 14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов 16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 19

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

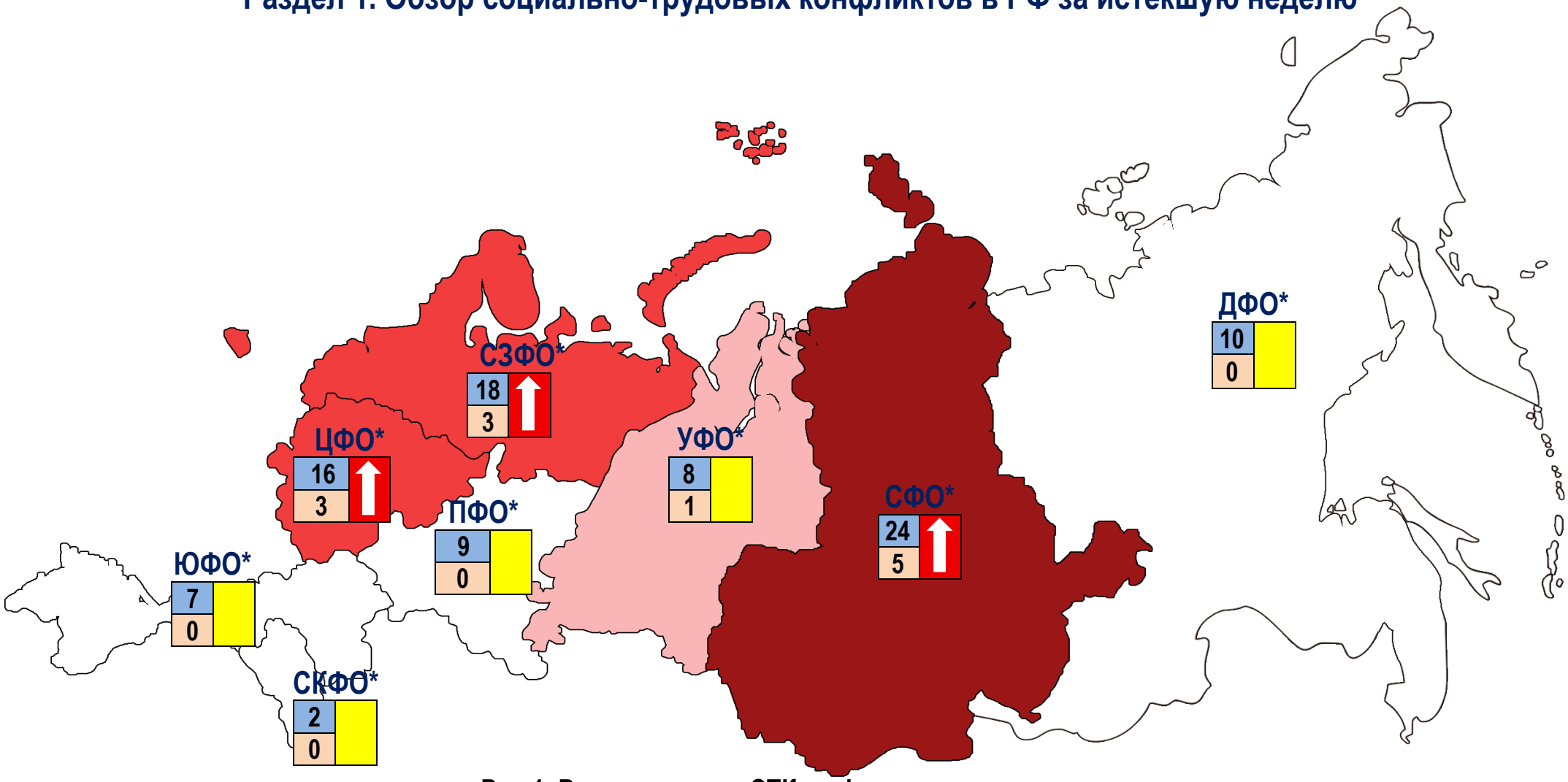

Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- *Инфограмма тенденций СТК*
- *число завершившихся СТК в 2026 году*
- *число актуальных СТК к окончанию текущей недели*

Расшифровка тенденции

- *уменьшение*
- *увеличение*
- *неизменно*

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В течение сентября 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формировались под воздействием изменившейся ситуации на рынке труда на фоне охлаждения экономики. В условиях растущих издержек по поддержанию производственной деятельности предприятий многие работодатели прекращают найм нового персонала, проводят мероприятия по оптимизации (останавливают производства) и сокращают часть сотрудников, при этом увеличивая трудовую нагрузку на действующих работников, изменяя графики и режимы работы, уменьшают зарплатные предложения. Росстат сообщает, что размер суммарной просроченной задолженности по заработной плате работников в очередной раз увеличился (+385,3 млн. рублей (+18,9%), по сравнению с предыдущим месяцем) и составляет 2,424 млрд. рублей. В текущем году сформировался устойчивый нарастающий тренд от месяца к месяцу в формировании размера долгов по зарплатам, и по сравнению с аналогичным периодом 2025 года на 780,0 млн. рублей больше (+47,4%), что оказывает вторичное влияние на конфликтность в социально-трудовой сфере. Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, вместе с тем показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в осенний период увеличились с «низкого» до уровня «ниже среднего».

По состоянию на 27.09.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 3 СТК протекают в моногородах: АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (г. Березовский (2 кат.), Кемеровская обл., СФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в субъектах ЦФО, СЗФО и СФО на предприятиях (учреждениях): АО «Нанотроника» (г. Москва), АО «РУСАЛ Бокситогорск» (Ленинградская область), КГБУЗ «Красноярский межрайонный родильный дом №4» (Красноярский край) (Раздел 4; ***www.industrialconflicts.ru/conflict***)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 39-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (50% от общего количества СТК) и сокращение работников – 3 СТК (25%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: 6 СТК (52% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (8%) – в Здравоохранении, Строительстве, ЖКХ, Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении услуг (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 5 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 2 СТК на малом предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- *по включенности других сторон в СТК)* – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 1 СТК – региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 3 СТК с участием профсоюзов; 9 СТК с участием неорганизованных работников;
- *по длительности* – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК.

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул)** *АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)*	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	2	*АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский)* ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
3	Красноярский край	СФО	5	2	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"*** ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
4	Республика Карелия	СЗФО	5	1	*ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)*	4	4
5	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
	Новосибирская область	СФО	5	0		5	3
6	Москва	ЦФО	4	1	АО "Нанотроника"	3	5
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
7	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
8	г. Санкт-Петербург	СЗФО	3	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	1	7
	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
9	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
10	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
11	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Вологодская область	СЗФО	2	0		0	8
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6

	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
12	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
13	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*
*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)*
**** красным цветом выделены новые СТК*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Волгоградская область	За невыплату зарплат против руководителя волгоградского ООО ИСК "Созвездие Юга" возбуждено уголовное дело	-3	0	-3	1	24
СФО	Омская область	В локомотивном депо Московка ООО "СТМ-Сервис" устранены нарушения условий труда работников	-4	+1	-3	2	101
	Красноярский край	К Президенту РФ обратились медработники КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" с просьбой спасти медучреждение					
ПФО	Нижегородская область	Принятыми мерами надзорного реагирования в ООО "Спектр-Н" из Дзержинска выплачены доги по зарплатам	-5	+4	-1	3	107
	Республика Башкортостан	Судом Иглинского района руководитель ООО "Алид-Инжиниринг" оштрафован за невыплату зарплат работникам					
		Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя нефтекамского ООО "АБМ Групп" за невыплату зарплат работникам					
	Республика Татарстан	В ООО "АгроТехЦентр" из Набережных Челнов установлены нарушения трудовых прав работников					
	Республика Марий Эл	Долги по заработной плате в АО "Медведевское ЖЭУ" выплачены после принятых мер надзорного реагирования					
	Республика Мордовия	ООО "Саранский светотехнический завод "Лисма" и ООО "Вагоноремонтная Компания" не выплачивают зарплату своим работникам					

ЦФО	**Владимирская область**	Трудовой инспекцией Владимирской области приняты меры для выплаты долгов по зарплатам в ООО "Технопласт"	**0**	**+1**	**+1**	**4**	**75**
ДФО	**Республика Саха**	В якутском ООО "Сайберия" выплачены долги по зарплатам работников по предписанию трудовой инспекции	**0**	**+2**	**+2**	**5**	**47**
		Трудовой инспекцией Республики Саха приняты меры в отношении ООО "Сахаспецтранс" по выплатам долгов по зарплатам					
СЗФО	**Санкт-Петербург**	В Санкт-Петербурге трудовой инспекцией приняты меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "Техносфера"	**-2**	**+5**	**+3**	**6**	**70**
	Ленинградская область	Проведение митинга в защиту работников АО "РУСАЛ Бокситогорск" отменили					
УФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**54**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**11**

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 39 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.09.2026/ Трудовой коллектив АО "РУСАЛ Бокситогорск" выступает против закрытия предприятия *СЗФО, Ленинградская область*	АО "РУСАЛ Бокситогорск"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники АО "РУСАЛ Бокситогорск"; Администрация АО "РУСАЛ Бокситогорск" **Неявное участие:** Первичная профсоюзная организация работников ОАО "РУСАЛ Бокситогорск" (Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горнометаллургического профсоюза России (ГМПР), (ФНПР) **Активная поддержка:** Бокситогорское районное отделение КПРФ **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Правительство Ленинградской области	временная остановка производства работодателем; сокращение работников/ угроза акции протеста, проведение митинга отклонено	150/795	Конфликт развивается
11.09.2026/ Независимый профсоюз московского АО "Нанотроника" борется против сокращений работников *ЦФО, Москва*	АО "Нанотроника" (г. Москва)/ Производство электронных компонентов/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Независимая первичная профсоюзная организация работников АО "Нанотроника"; Администрация ООО "ГК "Элемент"	сокращение работников/ коллективное обращение работников	20/99	Конфликт развивается

19.09.2026/ Медики ликвидируемого КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" обратились к Президенту РФ за помощью *СФО, Красноярский край*	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Медицинские работники КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"; Министерство здравоохранения Красноярского края **Неявное участие:** Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" (Красноярская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ акция протеста	25/112	Конфликт развивается

Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.07.2026/ На ликвидируемом ООО "Алтайхолод" нарушаются трудовые права работников *СФО, Алтайский край*	22.09.2026/ ***"Алтайхолод" может выплатить долги по зарплатам работников только после завершения банкротства***	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул)/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Алтайхолод"; Администрация ООО "Алтайхолод" **Активная поддержка:** Алтайское региональное отделение КПРФ **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; сокращение работников/ коллективное обращение работников	60/239	Требования работников удовлетворены частично/ **СТК длился 65 дней/** Средний

01.07.2026/ Находящиеся в простое работники ООО "Владимирский стандарт" заявили о нарушениях трудовых прав *ЦФО, Владимирская область*	15.09.2026/ ***Простой на заводе "Владимирский стандарт" продлевается***	ООО "Владимирский стандарт"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Владимирский стандарт"; Администрация ООО "Владимирский стандарт" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура г. Владимира **Контроль за развитием конфликтной ситуации:** Правительство Владимирской области	остановка работодателем производства на неопределённый срок/ коллективное обращение работников	246/2200	Конфликт развивается

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах							
СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры обанкротившейся компании «Северный Кузбасс» из моногорода Березовского открыто выступили с требованием выплатить многомиллионные долги по зарплатам	СФО, Кемеровская область-Кузбасс **2***	04.09.2026/ ***Власти Кемеровской области готовы содействовать в трудоустройстве шахтеров обанкротившегося АО «Северный Кузбасс»***	Добыча полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Администрация Кемеровской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников; акция протеста	1700/2482	Конфликт развивается
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край **2***	17.07.2026/ ***Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" **Неявное участие:** ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия **1***	10.08.2026/ ***В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза***	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" **Активная поддержка:** Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 39-й недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано - 3 новых СТК (*комментарий к Диаграмме 1*).

Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

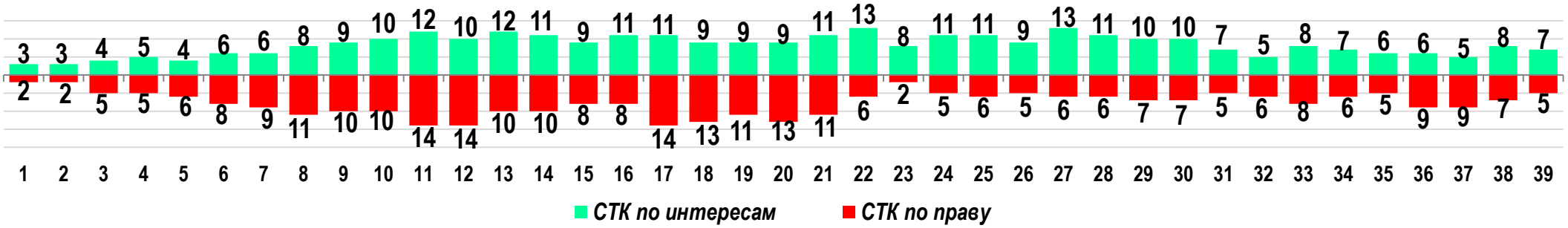

Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

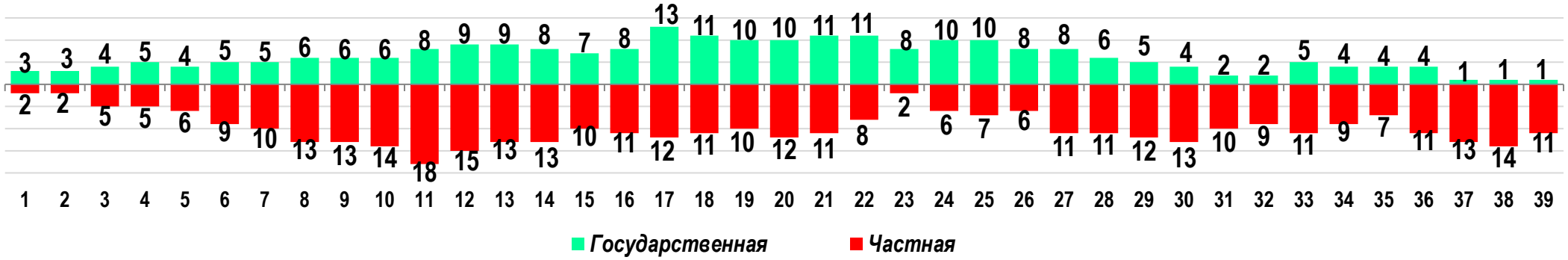

Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

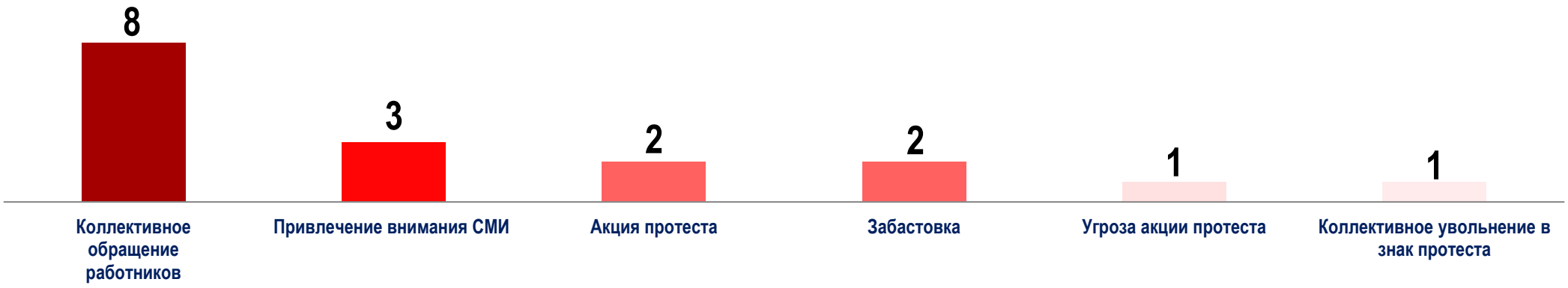

Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.*

** *в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.*

Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

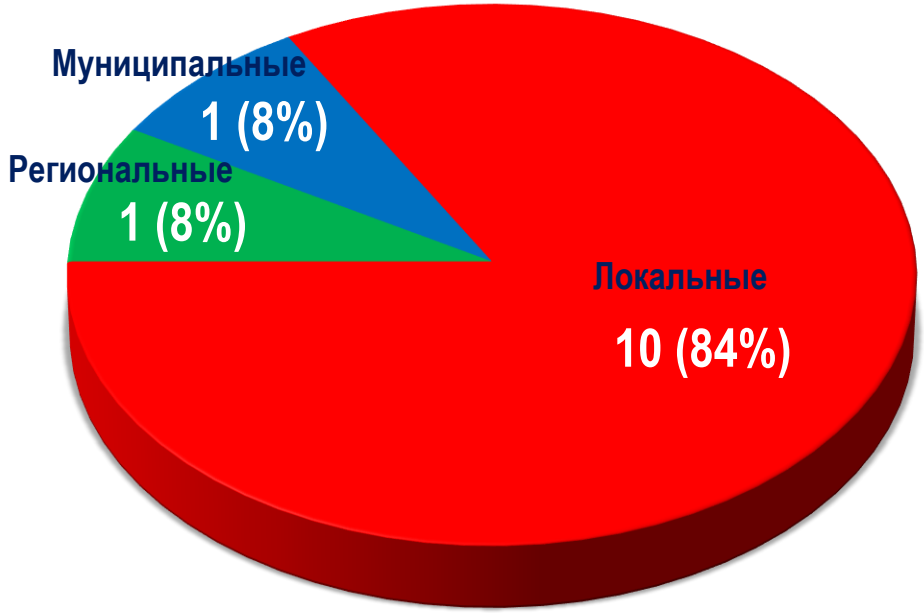

Диаграмма 7. Масштабы СТК

Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК

Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Конституционный Суд РФ закрепил оплату труда для работников федеральных учреждений в региональные нерабочие праздничные дни. 24 сентября 2026 года Конституционный Суд РФ принял Постановление № 55-П по делу, рассмотренному в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Дело о проверке конституционности взаимосвязанных положений частей первой и второй статьи 6 Трудового кодекса РФ и Закона Республики Татарстан «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» рассмотрено по жалобе гражданина Д.В. Казакова (***www.ksrf.ru***).

На заседании Правительства РФ Министр финансов А.Силуанов заявил, что «…величина минимального размера оплаты труда в 2027 году может составить 28 935 рублей +6,8% (это прогнозный рост заработных плат в следующем году). Задача, поставленная Президентом, – довести минимальный размер оплаты труда до 35 тыс. к 2030 году – будет выполнена, что позволит ускорить рост заработной платы работников с небольшими доходами» (***www.government.ru***).

Проект Постановления Правительства РФ, в котором предлагается снизить долю найма иностранной рабочей силы в отдельных регионах России, размещён для общественного обсуждения на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Автор проекта – Минтруд РФ. Ведомство предлагает снизить доли в Мордовии, Татарстане, Чувашии, Краснодарского края, Вологодской, Калужской, Новосибирской, Оренбургской, Свердловской и Тульской областей. В некоторых видах деятельности долю иностранной рабочей силы предлагается уменьшить до нуля (***www.fnpr.ru***).

Юристы ФНПР напоминают, что с 1 сентября 2026 года граждане России, которые пострадали от чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера, имеют право оформить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 5 дней. Причём отказать в таком отпуске работодатель не вправе (***www.fnpr.ru***).

Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» организовало семинар для трудовых арбитров города Москвы и членов комиссий по регулированию социально – трудовых отношений и заключению коллективных договоров (***www.trudsud.ru***).

О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта ***www.industrialconflicts.ru.*** Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: ***industrialconflicts@mail.ru***

Telegram канал *

Группа ВК*

MAX*

**** Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX***