Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах Telegram, ВК, MAX -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 38 – 2026,
14 сентября – 20 сентября (38 неделя) 2026 г.

Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г. 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю 8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах 12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов 14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

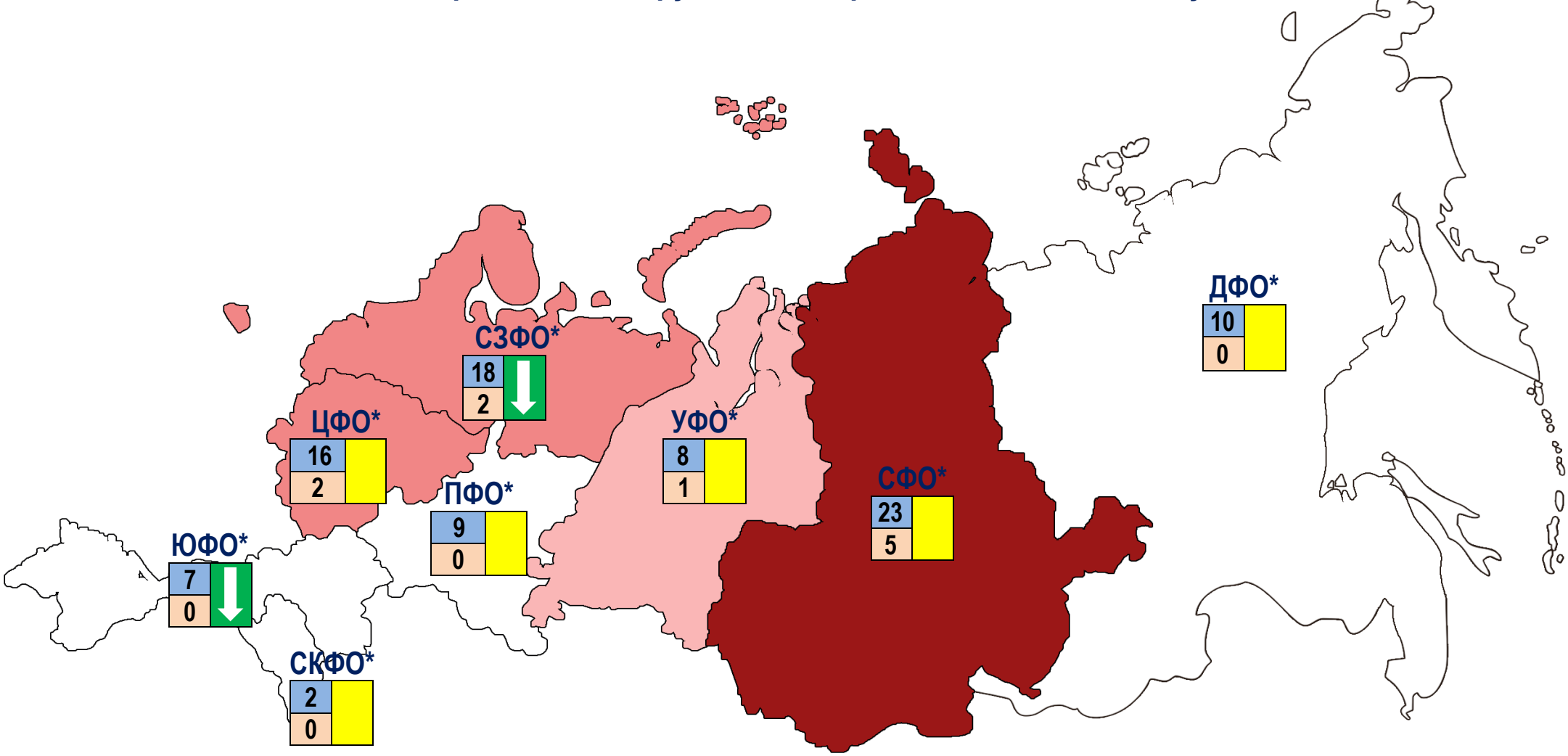

Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- *Инфограмма тенденций СТК*
- *число завершившихся СТК в 2026 году*
- *число актуальных СТК к окончанию текущей недели*

Расшифровка тенденции

- *уменьшение*
- *увеличение*
- *неизменно*

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В течение сентября 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны продолжили формироваться под воздействием изменившейся ситуации на рынке труда на фоне охлаждения экономики. В условиях растущих издержек на поддержание производственной деятельности предприятий многие работодатели прекращают найм нового персонала, проводят мероприятия по оптимизации и сокращают сотрудников, увеличивая трудовую нагрузку на действующих работников, изменяют графики и режимы работы, уменьшают зарплатные предложения. На рынке труда сложился устойчивый отраслевой и территориальный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов. Вместе с тем, социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «низком уровне». В ходе совещания с членами Правительства по экономическим вопросам Президент РФ В.Путин отметил, что «…экономическая динамика соответствует ожиданиям. Отечественные компании, предприятия работают устойчиво. Это видно и по ситуации на рынке труда, где безработица находится около исторических минимумов – 2,3%. Растут заработные платы – за первое полугодие +6,5% в реальном выражении. Стабильная ситуация на рынке труда и рост доходов населения отражаются и на потребительском спросе. Инфляция находится в целом под контролем.» (***www.kremlin.ru***).

По состоянию на 20.09.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 3 СТК протекают в моногородах: АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (г. Березовский (2 кат.), Кемеровская обл., СФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. В результате принимаемых региональными (муниципальными) надзорными органами мер, урегулированы ряд СТК на предприятиях ЮФО и СЗФО, которые были зарегистрированы ранее: ООО «Дом быта комфорт» (г. Волгоград), АО «Печоранефтегаз» (г. Ухта, Республика Коми) (Раздел 4; ***www.industrialconflicts.ru/conflict***)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 38-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 7 СТК (70% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 5 СТК (50% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (10%) – в Строительстве, ЖКХ, Добыче полезных ископаемых, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении услуг (Диаграмма 6). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 1 СТК на малом предприятии, 4 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- *по включенности других сторон в СТК)* – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 2 СТК с участием профсоюзов; 8 СТК с участием неорганизованных работников;
- *по длительности* – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК.

активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) *АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)*	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	2	*АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский)* ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
3	Республика Карелия	СЗФО	5	1	*ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)*	4	4
4	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
	Новосибирская область	СФО	5	0		5	3
5	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
	Республика Коми	СЗФО	4	1	АО "Печоранефтегаз" (г. Ухта)**	2	6
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
6	Омская область	СФО	4	0		3	5
7	г. Санкт-Петербург	СЗФО	3	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	1	7
8	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Нижегородская область	ПФО	3	0		3	5
	Москва	ЦФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
9	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
	Вологодская область	СЗФО	2	1	ООО «Дом быта комфорт» (г. Волгоград)	0	8
10	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
11	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6

	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
12	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Омская область	Строителям омского ООО "СтройТраст" в очередной раз задерживают зарплату	-4	+2	-2	1	99
	Республика Хакасия	В МБУ «Черногорское городское хозяйство» установлены факты нарушений при проведении СОУТ					
	Кемеровская область	На шахте им. В.Д.Ялевского на Кузбассе устранены нарушения условий труда работников после вмешательства трудовой инспекции					
ЮФО	Волгоградская область	Задолженность по заработной плате перед работниками ООО «Дом быта комфорт» в Волгограде погашена	0	+1	+1	2	23
ПФО	Республика Башкортостан	В Башкортостане директор Завода литейных технологий «Продвижение» предстанет в суде за невыплату зарплат работникам	0	+2	+2	3	101
ДФО	Сахалинская область	Выплачены долги по зарплатам в ООО «УСК» из Южно-Сахалинска после вмешательства Роструднспекции	0	+3	+3	4	45
	Приморский край	В ООО «Углеобогатительная фабрика разреза «Западный» устранены нарушения трудовых прав работников по своевременной выплате зарплат					

СЗФО	**Санкт-Петербург**	Трудовая инспекция Санкт-Петербурга приняла меры к выплатам долгов по зарплатам в ООО «Строительная Компания Севзапэнергомонтаж»	**0**	**+6**	**+6**	**5**	**68**
		ООО «РСУ-92» выплатило долги по зарплате работников после вмешательства трудовой инспекции Санкт-Петербурга					
		Уволенным работникам ООО «Максима» в Санкт-Петербурге произвели окончательный расчет под контролем трудовой инспекции					
	Республика Коми	В рамках расследования уголовного дела выплачены долги по зарплатам на Жешартском лесокомбинате					
УФО	**ХМАО**	Руководителя ООО "Контакт Интернэшнл" в Нижневартовске оштрафовали за невыплату зарплат работникам	**0**	**+5**	**+5**	**6**	**54**
		Мерами реагирования трудовой инспекции ХМАО в ООО "Строительно-сервисная компания" выплачены долги по зарплатам					
		ООО «Мегионнефтеремсервис» выплатило задолженности по заработной плате по предписанию трудовой инспекции ХМАО					
		Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены многомиллионные долги по зарплатам в сургутском ООО "Стройиндустрия"					
ЦФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**74**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**11**

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.09.2026/ Созданный профсоюз на комбинате «Хлебозавод Балашихи» активно защищает трудовые права работников *ЦФО, Московская область*	17.09.2026/ ***Независимый профсоюз «Хлебозавода Балашихи» борется за соблюдение трудовых прав работников***	ООО «Хлебозавод Балашихи»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО «Хлебозавод Балашихи»; Администрация ООО «Хлебозавод Балашихи» **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация «Дружина»	нарушение условий труда; препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы/ коллективное увольнение работников в знак протеста	30/260	Конфликт развивается
02.09.206/ Надзорное ведомство приняло меры для выплаты долгов по зарплате работникам волгоградского ООО «Дом быта комфорт» *ЮФО, Волгоградская область*	20.09.2026/ ***Задолженность по заработной плате перед работниками ООО «Дом быта комфорт» в Волгограде погашена***	ООО «Дом быта комфорт» (г. Волгоград)/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО «Дом быта комфорт»; Администрация ООО «Дом быта комфорт» **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Волгоградской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	7/8	Выплата долгов по заработной плате/ **СТК длился 19 дней/** Низкий

02.09.2026/ По обращениям работников АО «Печоранефтегаз» из Ухты приняты меры надзорного реагирования к выплате долгов по зарплате *СЗФО, Республика Коми*	17.09.2026/ ***Приняты меры к выплатам долгов по зарплате работников обанкротившегося АО «Печоранефтегаз» из Ухты***	АО "Печоранефтегаз" (г. Ухта)/ Добыча полезных ископаемых/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Печоранефтегаз"; Администрация АО "Печоранефтегаз" **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Прокуратура Республики Коми	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/390	Выплата долгов по заработной плате/ **СТК длился 16 дней/** Низкий

**** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru***
***** по состоянию на 20.09.2026 данные отсутствуют***

Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах							
СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры обанкротившейся компании «Северный Кузбасс» из моногорода Березовского открыто выступили с требованием выплатить многомиллионные долги по зарплатам	СФО, Кемеровская область-Кузбасс **2***	04.09.2026/ ***Власти Кемеровской области готовы содействовать в трудоустройстве шахтеров обанкротившегося АО «Северный Кузбасс»***	Добыча полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Администрация Кемеровской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников; акция протеста	1700/2482	Конфликт развивается
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край **2***	17.07.2026/ ***Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" **Неявное участие:** ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия **1***	10.08.2026/ ***В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза***	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" **Активная поддержка:** Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 38-й недели в стадии «развитие» - 10 СТК, новых СТК не зарегистрировано (*комментарий к Диаграмме 1*).

Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

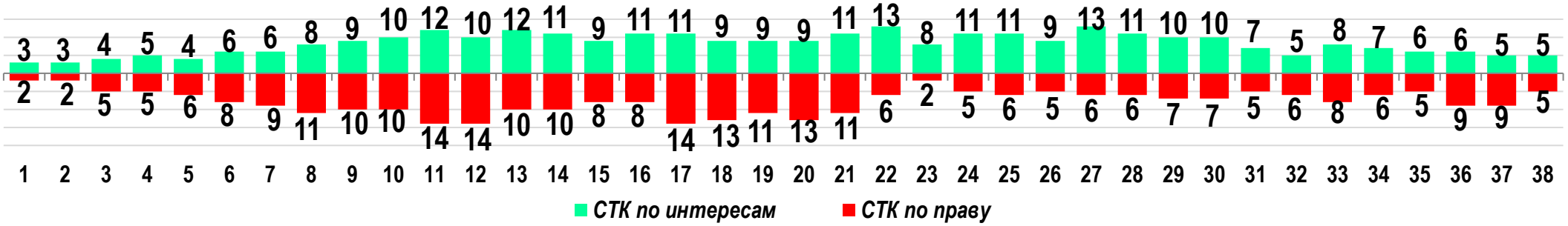

Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

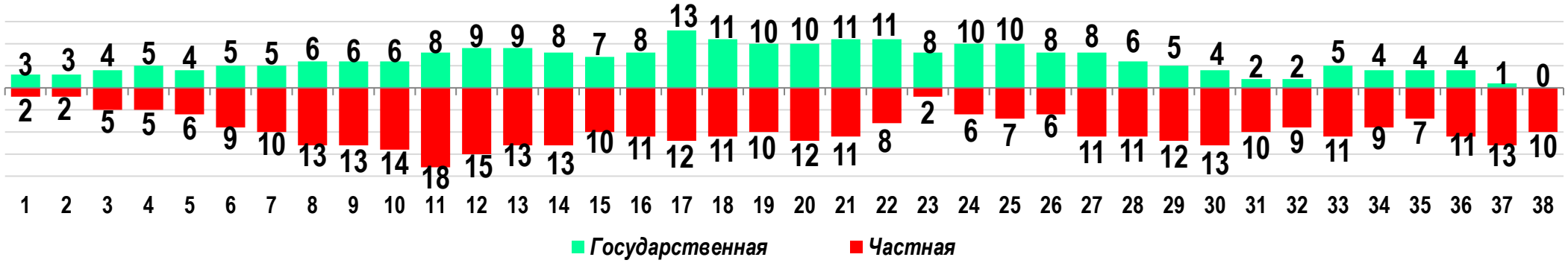

Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

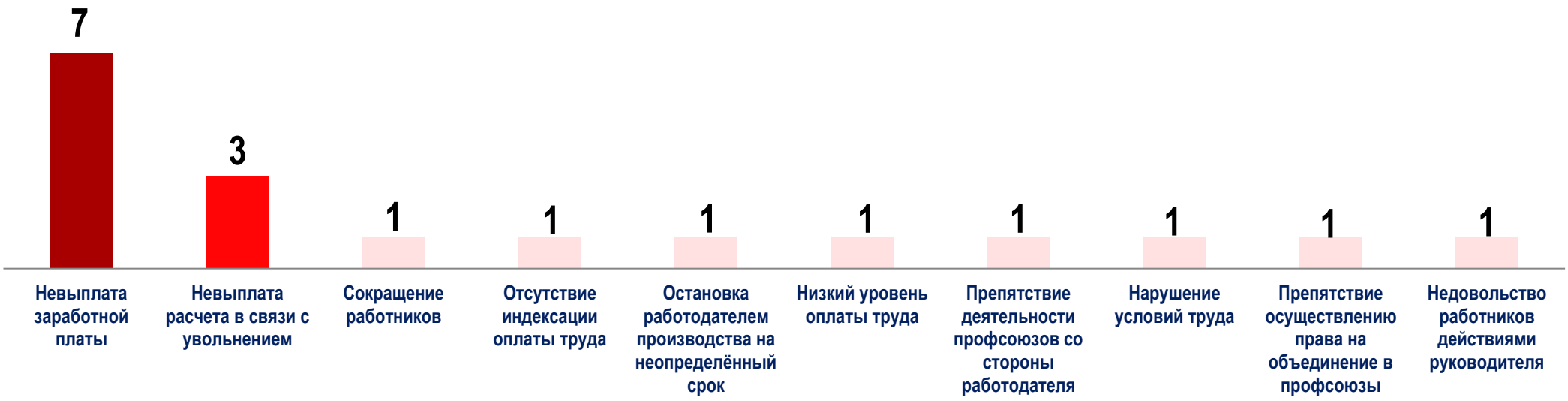

Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.*
** *в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.*

Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 7. Масштабы СТК

Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК

Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин в ходе совещания по экономическим вопросам с членами правительства отметил, что безработица в России находится около исторического минимума и составляет 2,3%. Также он заявил, что растут заработные платы – за первое полугодие плюс 6,5 процента в реальном выражении (***www.kremlin.ru***).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление о праздничных и выходных днях в 2027 году. Предстоящие новогодние каникулы продлятся 11 дней – с 31 декабря 2026 года по 10 января 2027 года. Также нерабочими будут дни 21, 22 и 23 февраля, 6, 7 и 8 марта, 1–3 мая и 8–10 мая, 12–14 июня, 4–7 ноября (***www.government.ru***).

Минтруд России предложил размещать в ГИС «ЕЦП» информацию о наградах и поощрениях, которые дают право на звание «Ветеран труда» или «Ветеран труда субъекта Российской Федерации». Это позволит не запрашивать подтверждающие документы у граждан и упросит процедуру присвоения этих званий. Соответствующий проект федерального закона вынесен на общественное обсуждение на портале regulation.gov.ru. (***www.mintrud.gov.ru***).

Повышение эффективности профсоюзного образования и науки, подготовка заседания Генерального совета и развитие кадрового резерва стали основными темами заседания Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, состоявшегося 15 сентября в Москве. Вопрос о созыве и повестке Генерального совета представил председатель ФНПР С. Черногаев. Следующее заседание Генсовета состоится 18 ноября в Санкт-Петербурге (***www.fnpr.ru***).

О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта ***www.industrialconflicts.ru.*** Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: ***industrialconflicts@mail.ru***

Telegram канал *

Группа ВК*

MAX*

**** Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX***