



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 50 – 2025,
08 декабря – 14 декабря (50 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	19
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

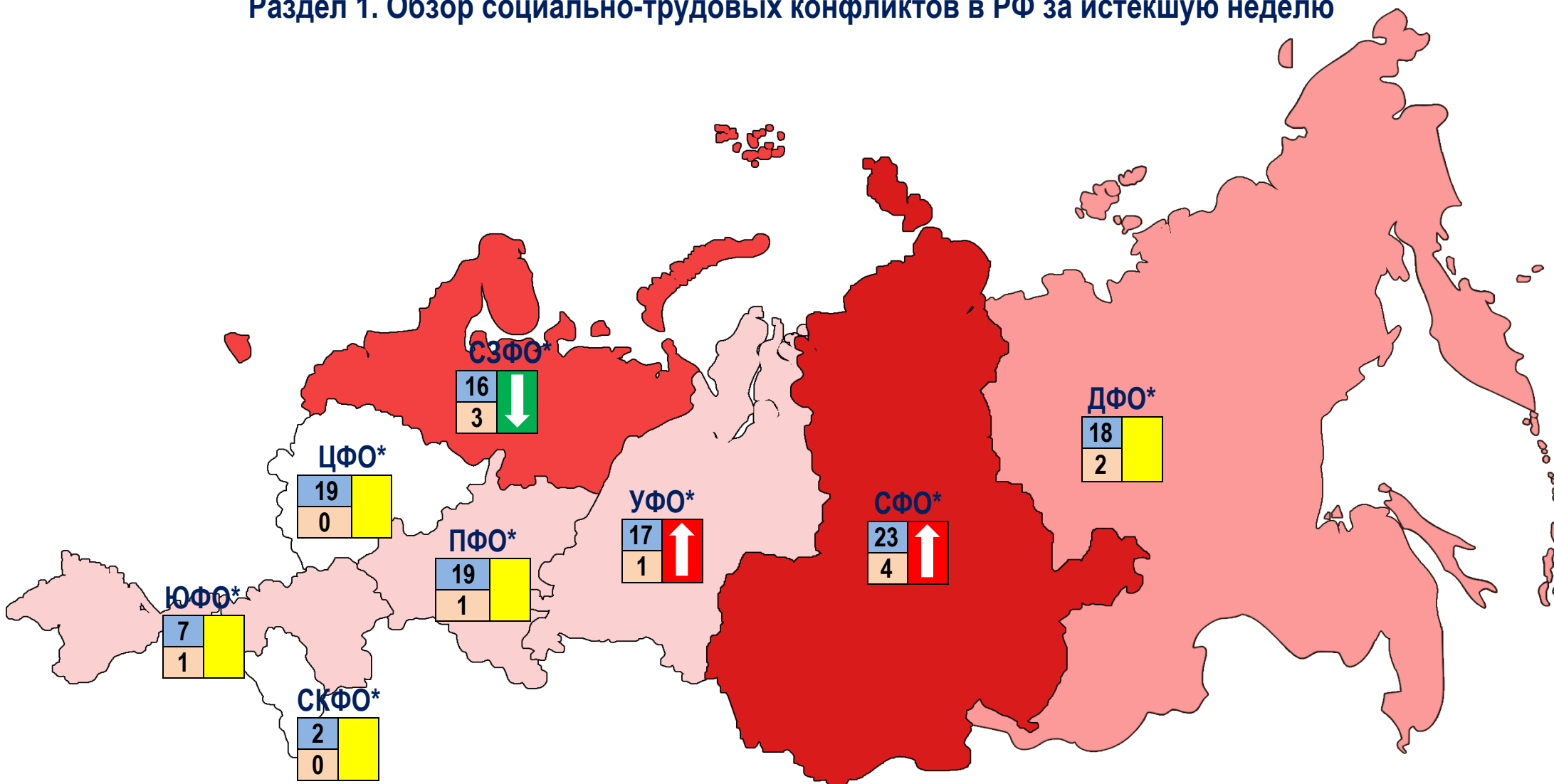
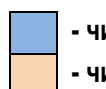
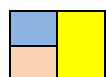


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине декабря 2025 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формируются главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда, вызванной острой нехваткой как высоко квалифицированных инженерных кадров, так и сотрудников рабочих специальностей на предприятиях реальных секторов экономики, и замедлением темпов экономического роста. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на уровне «выше среднего», в силу суммарного роста числа новых еженедельно регистрируемых СТК и увеличивающейся продолжительности актуальных противостояний в социально-трудовой сфере в силу сложности и многоплановости проблем их породивших. При этом, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 14.12.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (47 неделя – 18 СТК, 48 неделя – 18 СТК, 49 неделя – 20 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО и СФО (Разделы 4; 6). В моногороде второй категории Воркуте (Республика Коми, СЗФО) на муниципальном предприятии МБУ «Специализированное дорожное управление» первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) на собрании трудового коллектива приняла решение направить коллективные обращения к Президенту РФ и в правоохранительные органы с просьбой вмешаться и предотвратить сокращения работников, при этом сотрудникам, имеющим долги по заработной плате, рекомендовано использовать ст.142 ТК РФ и приостановить выполнения служебных обязанностей до погашения задолженностей (industrialconflicts.ru/conflict). Работники АО «Ключевской завод ферросплавов» из поселка Двуреченска (Свердловская область, УФО) направили коллективные обращения в надзорные ведомства о принятии мер по устранению нарушений трудовых прав и выплатам всех долгов по заработной плате; на предприятии, которое является градообразующим для поселка, работают около 700 сотрудников (industrialconflicts.ru/conflict). Около ста медицинских работников ГБУЗ «Искитимская центральная районная больница» (Новосибирская область, СФО) направили коллективное обращение к губернатору Новосибирской области и в прокуратуру по причинам снижения уровня заработной платы, нарушений условий труда, сокращения дополнительных выплат, нехватки средств для оказания медицинской помощи и проблемах с оборудованием; о проведении проверок в медучреждении по соблюдению требований трудового законодательства сообщили в СК и Искитимской межрайонной прокуратуре (industrialconflicts.ru/conflict). Рабочие ООО «МежРегионСтрой», занятые на строительстве гидроузла в Омске (Омская область, СФО), приостановили выполнение служебных обязанностей (ст.142 ТК РФ) по причине невыплаты заработной платы за октябрь-ноябрь текущего года. Уведомления работодателю отправили около 100 человек (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (34% от общего количества) – в Строительстве; 3 СТК (25%) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (17%) - в ЖКХ; по 1 СТК (8%) - Деятельность сухопутного транспорта, Здравоохранение и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях (на малых предприятиях СТК не зарегистрированы);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК (АО «Институт «Оргэнергострой») - федеральные НО (СК РФ);
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск», Сахалинская обл., ДФО - industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат" **	6	4
3	Свердловская область	УФО	5	1	АО "Ключевской завод ферросплавов" ***	5	5
	Новосибирская область	СФО	5	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	3	7
	Кемеровская область	СФО	5	1	АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский)	3	7
	Камчатский край	ДФО	5	0		0	10
4	ХМАО	УФО	4	0		5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
5	Республика Карелия	СЗФО	3	2	АО "Вяртсильский метизный завод" (моногород Вяртсиля) МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	3	2	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" АО "Завод "Кризо"	1	9
	Иркутская область	СФО	3	2	МБУ "Дорожная служба города Братска" ОГУЭП "Облкоммунэнерго"	3	7
	Омская область	СФО	3	1	ООО "МежРегионСтрой"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Москва	ЦФО	3	0		2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9



	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
6	Республика Коми	СЗФО	2	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (моногород Димитровград)	5	5
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	0		1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
7	Хабаровский край	ДФО	1	1	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"	4	6
8	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Оренбургская область	ПФО	1	0		0	10
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10



Тюменская область	УФО	1	0		2	8
Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Брянская область	Работников новозыбковского ООО "НовоТехРейл" отправили в вынужденный простой и готовятся к сокращенной рабочей неделе	-7	+3	-5	1	92
	Владимирская область	Возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам в ООО "Киржачский фанерный завод"					
	Москва	Московская компания ООО "Альфа Констракшн" выплатила долги по зарплатам работников по требованию трудовой инспекции					
	Калужская область	Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по зарплатам в ООО "Калужская Нива"					
	Тверская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Атомспецэнергомонтаж" за невыплату зарплаты работникам					
СЗФО	Республика Карелия	На выплату зарплат учителям в Лоухском районе направляют дополнительное финансирование	0	+1	+1	2	43
ЮФО	Краснодарский край	Благодаря вмешательству надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам на Гулькевичском комбинате хлебопродуктов	0	+2	+2	3	21



СФО	Новосибирская область	Надзорные ведомства приступили к проверкам соблюдения трудового законодательства в ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"	0	+5	+5	4	103
	Иркутская область	Изысканы дополнительные средства на финансирование коммунальных дорожных служб Братска					
	Омская область	Трудовая инспекция Омской области обязала ООО "Здоровье" провести СОУТ					
ПФО	Нижегородская область	Приняты меры к защите трудовых прав медиков ГБУЗ "Клиническая психиатрическая больница №1 г. Нижнего Новгорода"	0	+5	+5	5	115
	Республика Башкортостан	В уфимской ООО НПФ "Лаборатория энергетики и автоматизации" выплачены долги по зарплатам работников по требованию трудовой инспекции					
		Руководителя уфимского ООО "Служба технического заказчика" привлекают к уголовной ответственности за невыплату зарплаты работникам					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	83
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	51
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	18

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
07.12.2025/ Снижение уровня зарботной платы вызвало недовольство медработников Искитимской районной больницы СФО, Новосибирская область	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница" (Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Новосибирское областное отделение КПРФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области; Искитимская межрайонная прокуратура	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	198/1518	Конфликт развивается



05.12.2025/ Коллективное обращение работников АО "Ключевской завод ферросплавов" о принятии мер к выплатам долгов по зарплате УФО, Свердловская область	АО "Ключевской завод ферросплавов"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Ключевской завод ферросплавов"; Администрация АО "Ключевской завод ферросплавов" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников АО "Ключевской завод ферросплавов" (ГМПР, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Сысертская межрайонная прокуратура Свердловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/682	Конфликт развивается
05.12.2025/ Строители ООО "МежРегионСтрой" в Омске приостановили работу до выплаты задолженностей по зарплате СФО, Омская область	ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское"; Администрация ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Омской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	150/200	Конфликт развивается

* по состоянию на 14.12.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.11.2025/ Снижение размеров заработной платы вызвало недовольство учителей Лоухской средней школы СЗФО, Республика Карелия	10.12.2025/ <i>На выплату зарплат учителям в Лоухском районе направляют дополнительное финансирование</i>	МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"; Администрация Лоухского муниципального района Активная поддержка: Законодательное Собрание Республики Карелия Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа" (Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство образования и спорта Республики Карелия	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/100	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 22 дня/ Средний



04.11.2025/ В Братске коммунальщики дорожной службы угрожали выйти на забастовку по причине низкого уровня заработной платы СФО, Иркутская область	10.12.2025/ <i>Изысканы дополнительные средства на финансирование коммунальных дорожных служб Братска</i>	МБУ "Дорожная служба города Братска"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорожная служба города Братска"; Администрация г. Братска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	7/325	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 37 дней/ Средний
05.11.2025/ Вахтовики ООО "Агат", работающие на строительстве газопровода в Мотыгинском районе, добились частичного погашения долгов по зарплате СФО, Красноярский край	10.12.2025/ <i>Начались частичные выплаты долгов по зарплатам вахтовикам ООО "Агат" в Мотыгинском районе</i>	ООО "Агат"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агат"; Администрация ООО "Агат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/50	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 36 дней/ Высокий



24.11.2025/ В иркутском ОГУЭП "Облкоммунэнерго" профсоюз выступил за сохранение государственного статуса предприятия СФО, Иркутская область	11.12.2025/ <i>Правительство Иркутской области примет решение о статусе ОГУЭП "Облкоммунэнерго"</i>	ОГУЭП "Облкоммунэнерго"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОГУЭП "Облкоммунэнерго" Правительство Иркутской области Активная поддержка: Иркутская областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе	реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ акция протеста	75/1728	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 18 дней/ Средний
07.11.2025/ По коллективному обращению работников Кингисеппского машиностроительн ого завода приняты меры к выплатам долгов по зарплате СЗФО, Ленинградская область	12.12.2025/ <i>На Кингисеппском машиностроитель- ном заводе принимаются меры к нормализации ситуации с соблюдением трудовых прав работников</i>	ООО "Кингисеппский машиностроитель- ный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"; Администрация ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Санкт- Петербурга	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1009	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 36 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.12.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ <i>коллективное обращение работников; угроза забастовки</i>	100/280	Конфликт развивается



Шахтеры АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" обращаются о решении проблемы с выплатой заработных плат	СФО, Кемеровская область 2*	05.12.2025/ <i>В отношении руководителя АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат шахтерам предприятия</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Губернатор Кемеровской области-Кузбасса Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Кемеровской области	невыплата заработной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/2482	Конфликт развивается
Трудовой коллектив градообразующего предприятия "Вяртсильский метизный завод" выступил против сокращений	СЗФО, Республика Карелия 2*	02.12.2025/ <i>"Мечел" разъяснил ситуацию с остановкой работы "Вяртсильского метизного завода"</i>	Металлургическое производство/ Коллективный договор отсутствует/	Противоборствующие стороны: Работники АО "Вяртсильский метизный завод"; Администрация АО "Вяртсильский метизный завод"	сокращение работников; временная остановка производства/ коллективное обращение работников	146/146	Конфликт развивается



			Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство промышленности и торговли Республики Карелия			
Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из-за долгов по зарплате	ПФО, Ульяновская область 2*	08.11.2025/ Работодатель АО "Институт "Оргэнергострой" обещает рассчитаться с долгами по зарплате работников	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда	невыплата заработной платы/ акция протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.12.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 50 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 4 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

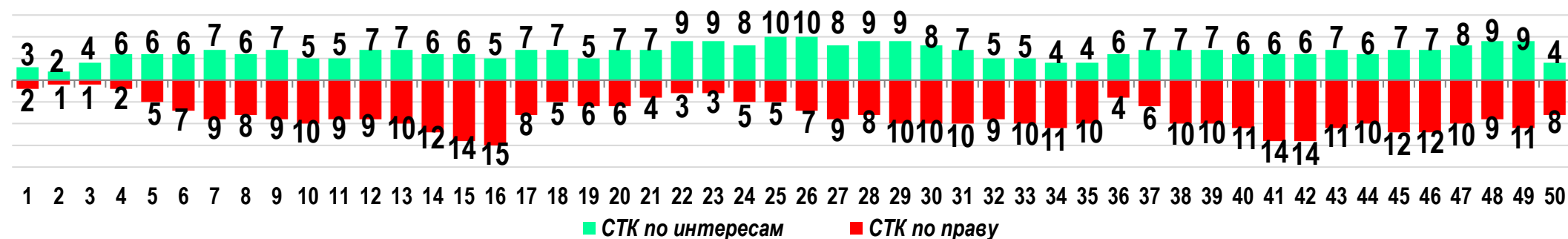


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

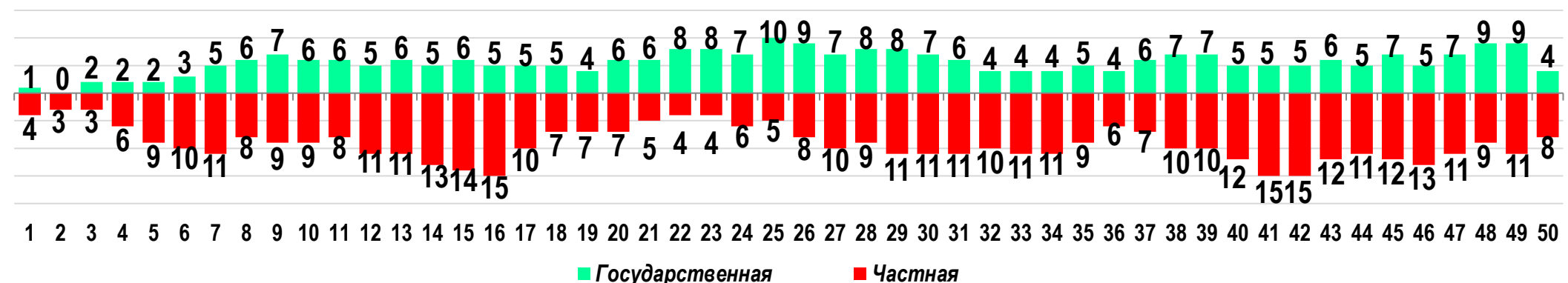


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

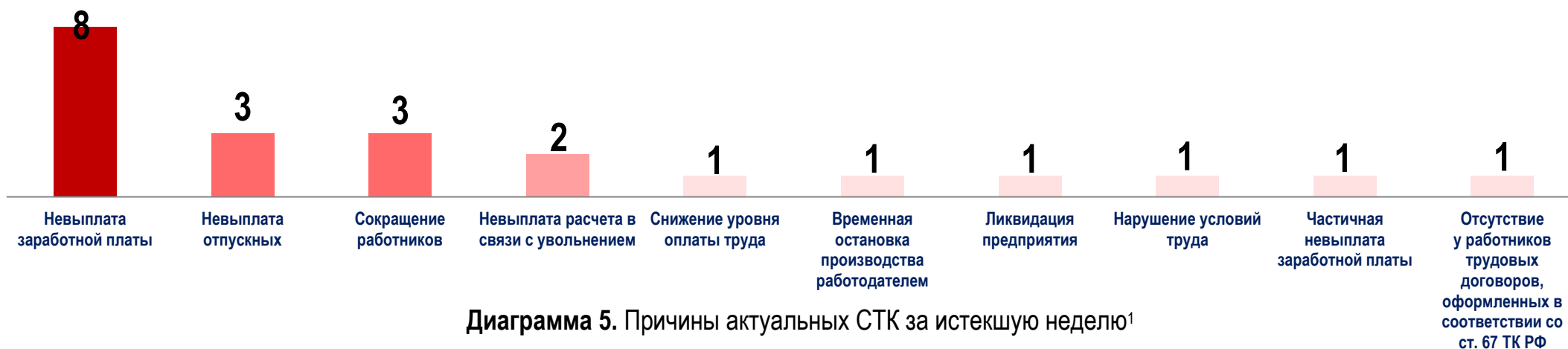


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл заседание Государственного Совета по стратегическому развитию и национальным проектам. В его ходе глава государства отметил: *«Важнейший фактор, который влияет на экономическую динамику, – это производительность труда. Чем она выше, тем устойчивее наши компании, предприятия, тем крепче их рыночное положение и конкурентные позиции, а следовательно, шире возможности государства, доходная база бюджетов и, самое главное, выше доходы работников, их семей»* (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин провёл совещание с членами Правительства по экономическим вопросам. В его ходе глава государства отметил: *«Уровень заработных плат, например, в здравоохранении, в образовании, в науке, культуре, других бюджетных сферах, напрямую влияет на повышение эффективности этих отраслей, а в конечном счёте – на достижение национальных целей развития. Добавлю, что увеличение зарплаты и в бюджетной сфере, и в других отраслях стимулирует внутренний спрос, развитие собственных производств и сферы услуг, позитивно отражается на экономической динамике в целом. Такой рост, структурные изменения занятости, формирование экономики высоких зарплат являются базовыми условиями для сокращения бедности и неравенства в обществе, для повышения благополучия российских семей. Как уже отмечал, за последние годы мы добились опережающего роста доходов наименее обеспеченных граждан, и уровень бедности в России находится на рекордно низких значениях»* (www.kremlin.ru).

Состоялось расширенное заседание комиссии Государственного Совета по направлению «Кадры». Обсуждались вопросы подготовки кадров для экономики Российской Федерации (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 10 декабря 2025 года №3685-р. о выделении дополнительно 9,6 млрд. рублей на выплату зарплат врачам и среднему медицинскому персоналу в 2026 году (www.government.ru).

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) должна быть изменена и привязана к минимальному потребительскому бюджету. Согласно расчетам ФНПР, в 2025 году он составляет 59 625 рублей. Об этом заявил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Е.Макаров на заседании Исполкома Всеобщей конфедерации труда (www.solidarnost.org).

-
- © Макаров Е.И., 2012 - 2025
 - © Довганенко А.А., 2012 - 2025
 - © Гришин И.А., 2012 - 2025