



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 06 – 2025,
июнь 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет свою исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года по реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
е-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в июне	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июне.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июне	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	25
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	29
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июне	31
Справка конфликт – отрасль: «СТК в отрасли Добыча полезных ископаемых в 2024 - 2025 г.г.».....	34



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в июне

В течение июня 2025 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере РФ формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и особенностями организации производственной деятельности предприятий (учреждений). Во втором квартале текущего года показатели обеспеченности предприятий работниками снизились до исторического минимума: отмечается нехватка высококвалифицированного персонала, рядовых сотрудников и рабочих, наиболее острый дефицит работников сохраняется в секторах Обрабатывающих производств, Строительстве и Здравоохранении. Для поддержания производственных процессов работодатели вынужденно увеличивают нагрузку на действующих работников, вводя новые режимы труда, а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования и социальной поддержки, при этом темпы роста заработных плат замедляются от месяца к месяцу. Многие работодатели намерены увеличить зарплаты работников в текущем году по уровню инфляции или ниже. Вместе с тем, экономическая ситуация в целом остаётся стабильной. Давая оценку современного состояния российской экономики, Президент РФ В.Путин, выступая на пленарном заседании XXVIII Петербургского международного экономического форума, отметил, что «...благодаря работе десятков тысяч предприятий и компаний, их коллективов, управленцев, благодаря инициативе, труду миллионов предпринимателей российская экономика не просто уверенно развивается, а становится более качественной, сложной и многогранной <...> Мы должны создавать условия для повышения экономической активности граждан, для того, чтобы и молодёжь, и люди в зрелом возрасте могли реализовать свой потенциал на рынке труда, получать новые компетенции, успешно строить карьеру, увеличивать доход. Высокие заработные платы должны быть основаны на повышении качества рабочих мест и производительности труда».

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,3 млн. человек и составляет 76,2 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,5 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,1 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,6 (2024 – 61,3%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63%) и ДФО (63%), низкий в СКФО – 56,6%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (74%), ЯНАО (73,9%), Магаданская область (71%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (52,7%), Республика Алтай (52,9%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (0,04%)). Миграционный прирост на 66,6% компенсировал естественную убыль населения) (www.rosstat.gov.ru – стр. 181-182, 279-280);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменилось и сохраняется на уровне 0,3 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы обновил очередной исторический минимум - 2,2% (по методике МОТ) (2024 – 2,6%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) снизился на 0,9% и составляет 17,3% (2024 – 16,4%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 7,8%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,8%), Республика Дагестан (10,5%), Чеченская Республика (7,1%). Низкий уровень безработицы сохраняется в УФО



(1,4%) и ЦФО (1,4%), среди субъектов – Амурская область (1,2%), г. Москва (0,8%), ХМАО (1%), ЯНАО (1%). В 69 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 187-189, 275-280);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) сохраняется без изменений и составила 33,2 млн. человек (94,0% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось до 2,1 млн. человек (за три месяца прирост +0,2%). Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, увеличилась на +8% и составила 1,79 млн. человек, по сравнению с предыдущим месяцем (в аналогичном периоде прошлого года – 2,12 млн. человек). Заявленная потребность работодателей в работниках выросла в семи федеральных округах, кроме СФО (-2%). Численность принятых работников предприятий (учреждений) превысила численность выбывших на +141,3 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 183-184);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 13,8 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,5 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,05 млн. человек, Московская область – 933,5 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 881,5 тыс. человек, Краснодарский край – 668,4 тыс. человек, Свердловская область – 404,9 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде увеличился до 97 375 рублей (+15,3%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Реальные заработные платы работников увеличились на +4,6%. Показатель медианной зарплаты увеличился на +8% и составил 61 190 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 223 573 рубля, г. Москва - 180 201 рубль, ЯНАО - 184 771 рубль; низкие – Республика Ингушетия (41 060 рублей), Чеченская Республика (43 721 рубль), Республика Дагестан (46 439 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 169-173);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** работников предприятий (учреждений) в текущем году от месяца к месяцу продолжает увеличиваться, и в июне составила 1,662 млрд. рублей (+12,2%, в сравнении с маем) (2024 г. – 0,306 млрд. рублей). По ведущим видам экономической деятельности: строительство – 46,8%; обрабатывающие производства – 11,5%; водоснабжение, водоотведение – 9,3%; деятельность научная – 5,7%; добыча полезных ископаемых – 4,9%; сельское хозяйство – 3,8% (www.rosstat.gov.ru – стр. 174);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в июне снизилось на +11,0%;

- **индекс промышленного производства** вырос на +1,3% в январе-мае. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост составил +1,8%. Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ЦФО (+5,2%), отрицательный – в ЮФО (-2,2%), СКФО (-1,9%), УФО (-1,7%), СФО (-3,3%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 7-10, 225-226);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человеко-дня (www.rosstat.gov.ru – стр. 190). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СМК, зафиксировал 6 забастовок с участием 342 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 592 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июне

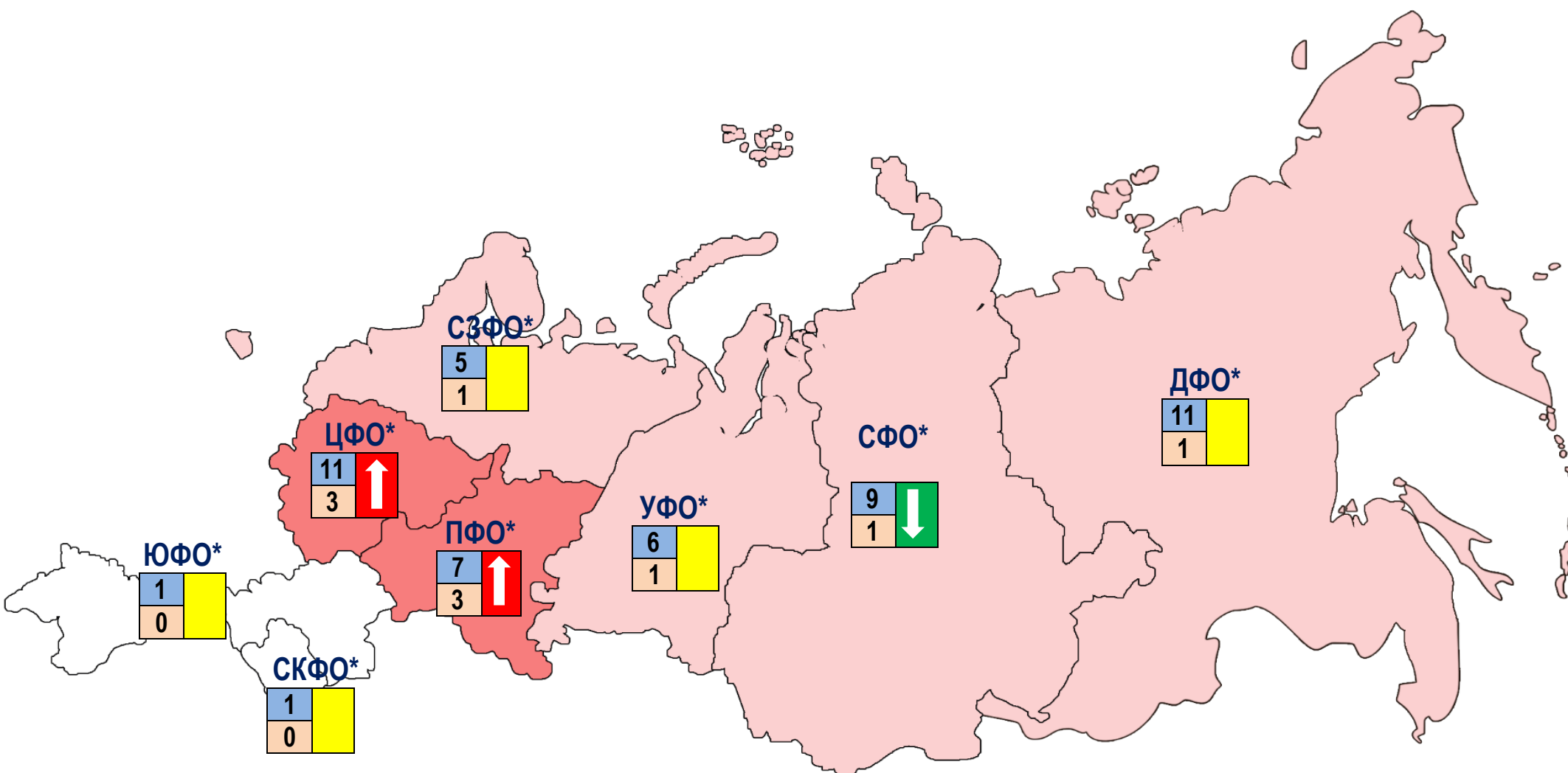
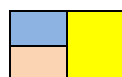


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в июне 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в июне	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	5	1	10	2
2	Камчатский край	ДФО	4	1	0	10
3	Саратовская область	ПФО	3	1	5	5
	Новосибирская область	СФО	3	0	3	7
4	Ярославская область	ЦФО	2	2	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	2	1	9
	Приморский край	ДФО	2	1	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	0	1	9
	Кемеровская область	СФО	2	1	3	7
	Костромская область	ЦФО	2	0	4	6
	Орловская область	ЦФО	2	0	2	8
	Москва	ЦФО	2	0	2	8
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0	1	9
	Красноярский край	СФО	1	1	6	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	3	7
	Нижегородская область	ПФО	1	1	6	4
	Томская область	СФО	1	1	4	6
	Пензенская область	ПФО	1	1	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	2	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	0	10
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	1	9
	Псковская область	СЗФО	1	1	0	10



5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0	1	9
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Омская область	СФО	1	0	3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	0	0	10
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	0	4	6
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	Сахалинская область	ДФО	1	0	1	9
	ХМАО	УФО	1	0	5	5

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию июня на территории РФ в активной фазе развития находятся 10 СТК, зарегистрированных в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (март – 12 СТК в восьми ФО, апрель – 6 СТК в четырех ФО, май – 8 СТК в шести ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 18 (март – 22 СТК, апрель – 20 СТК, май – 16 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в июне - 12 (март – 15 СТК, апрель – 12 СТК, май - 10). В моногородах РФ ранее было зарегистрировано и продолжает развиваться 3 СТК: ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО), АО «Павловский молочный завод» (г. Павлово***, Нижегородская обл., ПФО), ООО «Адреналин Сервис» (г. Набережные Челны*, Республика Татарстан, ПФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере на протяжении второго квартала текущего года сохраняются на низком уровне: в наблюдаемом периоде зафиксировано сопоставимое с предыдущими месяцами количество новых СТК, общее число наблюдаемых и завершившихся противостояний между работниками и работодателями; с незначительными изменениями сохраняются показатели числа активных протестных действий работников в ходе СТК и территорий с развивающимися трудовыми конфликтами. Число наблюдаемых СТК в моногородах РФ снизилось в два раза, по сравнению с началом года. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе (*по итогам второго полугодия зафиксировано минимальное общее количество СТК за десять лет наблюдений*).

В июне укрепилась тенденция к увеличению доли СТК по интересам в распределении числа противостояний по юрисдикционному основанию – трудовые конфликты все чаще возникают из-за нерешенных проблем в трудовых отношениях, связанных с низким уровнем заработных плат работников и нарушениями условий (режимов) труда. Значимая доля трудовых конфликтов возникала из-за проводимых работодателями мероприятий по оптимизации предприятий (учреждений), в ходе которых сокращались работники, что вызывало рост социальной напряженности в трудовых коллективах и становилось поводом к началу протестных действий, как публично наблюдаемых, так и непубличных (коллективные обращения в ОГВ и надзорные ведомства).

В *территориальном разрезе* в июне установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос только в ЦФО и ПФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам урегулирования ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в СФО. В субъектах ЮФО, СКФО, СЗФО, УФО и ДФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК в текущем году были зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. В июне наибольшее количество СТК развивалось в субъектах ЦФО и ПФО (по 5) (май – СФО (4)). С начала года наибольшее количество СТК (14) отмечено в ЦФО, наименьшее (по 1) – ЮФО и СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был СФО (33 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 61 (*минимальный показатель за последние десять лет наблюдений*). Обращаем внимание, что в марте-апреле прошлого года был зафиксирован значительный, но кратковременный всплеск протестной активности и числа СТК из-за событий в медучреждениях отрасли Здравоохранения, в которых работники муниципальных ССМП



добивались назначения и выплат социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24 (количество наблюдаемых СТК увеличилось до 110, социально-трудовая обстановка нормализовалась к окончанию августа);

- 18 СТК, наблюдаемых в июне, развивались на территориях шестнадцати субъектов РФ (март – 17 субъектов, апрель – 18 субъектов, май – 15 субъектов). Наибольшее количество отмечено в Ярославской и Смоленской областях (по 2 СТК). Территориальная диверсификация СТК продолжает увеличиваться (март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов, май – 33 субъекта, июнь – 39 субъектов (46% от общего количества наблюдаемых регионов) (Таблица 1). В шести субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Хакасия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- аддитивные показатели напряжённости событий (АДН), фиксируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, изменяясь от месяца к месяцу. Положительные аддитивные показатели, по итогам первого полугодия, получены в семи федеральных округах, кроме ЦФО (-6,2), что свидетельствует о стабильности социально-трудовой обстановки, так как преобладающее количество зарегистрированных событий в развитии трудовых отношений и деятельности по контролю за соблюдением трудовых прав работников, имели положительное и конструктивное содержание;

- в июне зарегистрировано 9 новых СТК (март – 11 СТК, апрель – 6 СТК, май – 8 СТК);

- итоги завершившихся 8 СТК (март – 10 СТК, апрель – 14 СТК, май – 8 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 4 СТК, выплата долгов по зарплатам – 1 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 3 СТК (АО «Павловский молочный завод» (Нижегородская область, ПФО), ОГАОЗ «Родильный дом №4» г. Томск» (Томская область, СФО), ООО «Союз Автодор» (Челябинская область, УФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены в 61% всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (45%, март – 54%, апрель – 46%, май - 46%), далее располагаются группа причин – сокращения (увольнения) работников (33%) и нарушения условий труда (28%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

При анализе событий в социально-трудовой сфере НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется значимое внимание мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам июня 16 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (май – 15 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (3206,3) для наблюдаемого периода определен для Смоленской области, где развивалось два СТК: работники и профсоюз СОГБУ «Смоленскавтодор» добиваются улучшений условий труда и требуют от работодателя соблюдения ОТС; неорганизованные работники ООО «Смоленская фабрика носков», обратившись в Государственную инспекцию труда, добились выплаты задолженностей по зарплате. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» Липецкая, Пензенская и Томская области, Камчатский и Красноярский края, Республики Башкортостан и Татарстан, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 14 субъектов (май – 18 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Смоленская область	1	3206,3	415,8	2,3	77	1,1	1,4	1,3	1	1		
						44	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Псковская область	2	2999,6	318,5	2,2	255	1,5	1,3	1,6	1,2	1		
	Камчатский край	3	2485,2	165,4	2	431	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
						332	1,3	1,4	1,1	1	1,2		
						5241	1,2	1,1	1,3	1,2	1		
	Ярославская область	4	1770,0	611,7	2,9	890	1,4	1,1	1,6	1,2	1		
						40	1,4	1,1	1	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	5	1084,5	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,2	1		
						450	1,3	1,1	1,6	1,3	1,3		
	Республика Татарстан (Татарстан)	6	937,8	2076,7	1,7	125	1,2	1,1	1,4	1,1	1		
	Нижегородская область	7	638,8	1639,5	1,1	201	1,1	1,1	1,5	1,3	1,3		



Средний уровень напряжённости	Томская область	8	533,5	526,6	3,2	274	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
	Тюменская область	9	376,9	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,2	1		
	Пензенская область	10	294,2	637,6	1,7	112	1,2	1,1	1,5	1,1	1		
	Липецкая область	11	280,7	591,6	1,9	407	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Саратовская область	12	208,3	1243,8	1,5	171	1,4	1,1	1,2	1,2	1		
	Приморский край	13	183,0	964,5	2,2	1506	1,5	1,1	1	1,8	1,2		
						6	1,5	1,1	1	1,2	1,2		
	Красноярский край	14	142,0	1395,3	2,2	267	1,3	1,4	1,1	1	1,1		
	Челябинская область	15	113,2	1849,8	1,6	578	1,5	1,1	1	1,5	1,2		
						1388	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
Республика Башкортостан	16	73,4	1869,6	1,6	10	1,3	1,1	1	1	1,2			
Средний уровень напряжённости	Забайкальский край	17	65,9	477,9	4,9	217	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2		
	Кировская область	18	64,3	578,2	1,7	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1,3		
	Сахалинская область	19	62,9	270,6	1,9	569	1,3	1,1	1	1,1	1,1		
	Омская область	20	55,5	910,9	3,1	58	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2		
	Новосибирская область	21	46	1349,1	2,7	136	1,2	1,1	1,5	1,3	1,1		
						84	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Москва	22	36,1	7195,9	1	49	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						300	1,2	1,2	1,1	1	1,2		
	Пермский край	23	31,1	1205,3	1,8	536	1,2	1,4	1,5	1	1,1		
	Ивановская область	24	26,4	470,5	2,2	2452	1,5	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Республика Северная Осетия - Алания	25	19,1	316,6	6,6	66	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3		
	Магаданская область	26	16,1	77,7	1,7	20	1,2	1,4	1,1	1,2	1,2		
	Севастополь	27	15,4	304,8	2,4	200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
						77	1,2	1,1	1,2	1	1,2		
	Костромская область	28	14,8	270,1	2,1	94	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
						197	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2		
	Орловская область	29	13,7	339,5	1,8	1425	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1		
						66	1,2	1,1	1,1	1,2	1,3		
	Мурманская область	30	11,3	347,6	2,3	124	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Санкт-Петербург	31	10,5	3265,3	1,5	15	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
Республика Хакасия	32	9,6	266	1,6	330	1,4	1,1	1,3	1	1,3			
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	33	8,7	955,9	1,1	92	1,2	1,1	1,4	1	1,1			
Владимирская область	34	7,9	716,8	1,9									



Низкий уровень напряжённости	Белгородская область	35	7,5									5
	Республика Коми										3	3
	Тульская область											5
	Хабаровский край										3	3
	Волгоградская область	36	6,5								2	3
	Воронежская область	37	6									4
	Оренбургская область											4
	Самарская область											4
	Ульяновская область											4
	Республика Дагестан	38	5,5								1	3
	Амурская область	39	5								2	2
	Краснодарский край	40	4,5									3
	Рязанская область											3
	Тамбовская область											3
	Ямало-Ненецкий автономный округ											3
	Алтайский край	41	4								1	2
	Иркутская область										1	2
	Астраханская область	42	3									2
	Московская область											2
	Республика Бурятия											2
	Республика Калмыкия											2
	Республика Карелия											2
	Республика Крым											2
	Ставропольский край											2
	Тверская область											2
	Удмуртская Республика											2
	Новгородская область	43	2,5								1	1
	Республика Марий Эл										1	1
	Архангельская область	44	1,5									1
	Калужская область											1
	Курганская область											1
	Курская область											1
	Ленинградская область											1



	Республика Ингушетия											1
	Республика Мордовия											1
	Республика Саха (Якутия)											1
	Свердловская область											1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Брянская область	45										0
	Вологодская область											0
	Еврейская автономная область											0
	Кабардино-Балкарская Республика											0
	Калининградская область											0
	Карачаево-Черкесская Республика											0
	Ненецкий автономный округ											0
	Республика Адыгея (Адыгея)											0
	Республика Алтай											0
	Республика Тыва											0
	Ростовская область											0
	Чеченская Республика											0
	Чувашская Республика - Чувашия											0
	Чукотский автономный округ											0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работники», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестные действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК); - KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июне

4.1 Основные параметры

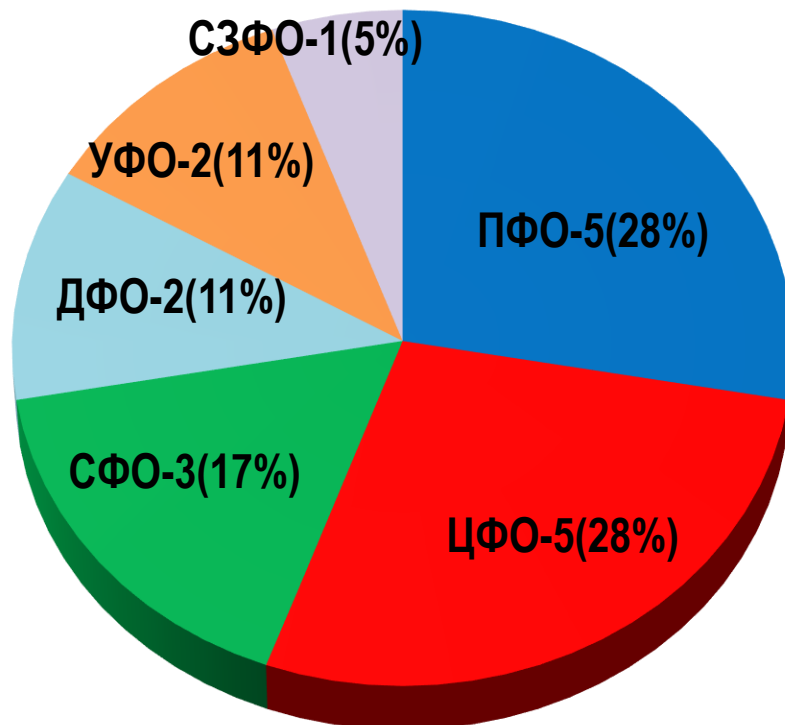


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В июне на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 18 СТК, из них зарегистрировано новых – 9 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ПФО и ЦФО (по 5 СТК, 56% от общего числа). СТК протекали в шести федеральных округах, кроме СКФО и ЮФО (в мае-июне противостояний не фиксировалось).

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 8 СТК (ПФО – 2 СТК, СФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК, ДФО – 1 СТК, УФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 15 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в июне отмечено усиление тенденции по увеличению числа СТК по интересам (Диаграмма 2).



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта отмечены следующие особенности: в Строительстве – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – сокращения работников и низкий уровень оплаты труда. В наблюдаемом периоде в отраслях, испытывающих проблемы с острой нехваткой персонала, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ПФО/ 5	Нарушение условий труда	Обрабатывающие производства – нарушение условий труда и невыплата заработной платы
ЦФО/ 5	Сокращение работников	Здравоохранение – сокращение работников и невыплата надбавок
СФО / 3	Нарушение условий труда	Здравоохранение – нарушение условий труда и невыплата надбавок Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы
ДФО/ 2	Невыплата заработной платы; Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Сельское хозяйство – сокращение работников и ликвидация предприятия Строительство – невыплата заработной платы
УФО/ 2	Невыплата заработной платы; Сокращение работников; Ликвидация предприятия	Строительство – невыплата заработной платы Здравоохранение – сокращение работников и ликвидация предприятия
СЗФО/1	Сокращение работников; Реорганизация предприятия	Здравоохранение – сокращение работников и реорганизация предприятия

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидером» по наибольшему количеству СТК, в очередной раз стала сфера Здравоохранения (5 СТК (27% от общего количества) (Диаграмма 3). «Тройку лидеров» покинула отрасль Добыча полезных ископаемых, ее заменила – Обрабатывающие производства.

Рост производственной активности предприятий в июне продолжил замедляться, в сравнении с началом года. Денежно-кредитные условия оставались жесткими, что привело к дальнейшему охлаждению кредитования предприятий.

Региональная и отраслевая неоднородность в динамике производственных процессов сохранялась. На Северо-Западе росло производство пассажирских судов различных типов. Представители авиационной отрасли в ПФО сообщали о росте выпуска авиатехники и комплектующих в условиях высокого спроса. В ЦФО производители товаров широкого потребления и бытовой техники инвестировали в расширение производств и модернизацию технологических процессов. В то же время, отдельные предприятия химической промышленности в СФО и производители строительных материалов в ЮФО сообщали о сокращении объемов производства в связи с замедлением активности на рынке жилой недвижимости. Снижение внутреннего и внешнего спроса привело к сокращению выпуска металлургическими предприятиями УФО. Грузооборот морских портов в ДФО вырос благодаря увеличению перевалки угля и нефти.

Загрузка производственных мощностей снизилась до 79,3% (80,6% в конце 2024 года), но остается вблизи исторически максимальных значений. Снижение загрузки мощностей предприятий отмечалось почти во всех отраслях, особенно в торговле и строительстве. Предприятия добычи полезных ископаемых отметили увеличение загрузки.

Во втором квартале наблюдаются признаки стабилизации ситуации на рынке труда, так как предприятия сократили заявленную потребность по найму новых работников, сокращался спроса и на дополнительный персонал.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, сокращения работников, нарушения условий труда и ликвидация производств. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 5 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 45%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в июне зафиксирована 1 забастовка в ходе наблюдаемых СТК: на краткосрочную забастовку вышли водители мусоровозов подрядных организаций ООО «Прогресс» и ООО «Ликсо» (Красноярский край, СФО) по причине возможного снижения уровня оплаты труда. В ходе переговорного процесса руководство отменило решение о снижении зарплат.

Завершились 8 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:



- «высокий ОП» - АО «Павловский молочный завод» (Нижегородская область, ПФО), ОГАУЗ «Родильный дом №4» (г. Томск)) (Томская область, СФО);
- «средний ОП» - ООО «Приморская овощная опытная станция научно-исследовательского института овощеводства» (Приморский край, ДФО), Отделение почтовой связи № 453103 (г. Стерлитамак) и Отделение почтовой связи № 453100 (г. Стерлитамак) (Республика Башкортостан, ПФО), ООО «Союз Автотор» (Челябинская область, УФО), ООО «Смоленская фабрика носков» (Смоленская область, ЦФО);
- «низкий ОП» - ООО «Прогресс», ООО «Ликсо» (Красноярский край, СФО), ГУЗ «Становлянская районная больница» (Липецкая область, ЦФО).

Наиболее длительным из завершившихся в июне стал СТК в моногороде третьей категории Павлове (Нижегородская область, ПФО) на предприятии АО «Павловский молочный завод». Сотрудники распространили через СМИ заявления о проведенных на предприятии сокращениях персонала в результате чего уволили 30 сотрудников. Рострудинспекция в Нижегородской области установила в ходе проверки факты нарушений трудовых прав, связанных с охраной труда, СОУТ, выдачей средств индивидуальной защиты, оформлением трудовых договоров. Нарушений трудового законодательства по вопросам увольнения работников не установлено (СТК длился 84 дня).

12 СТК (67% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 6 СТК (33%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере в летние месяцы:

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным по году;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников;
- возрастающая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала оформляется как новый фактор для нестабильности социально-трудовой обстановки и роста конфликтного потенциала;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- длительность СТК умеренно возрастет, что характерно для периодов летних отпусков и снижения активности ОГВ и НО по контролю за соблюдением трудового законодательства;
- СТК могут преимущественно возникать в ЦФО и ПФО, вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение и Строительство;
- территориальная диверсификация СТК во втором полугодии начнет замедляться, как и в предыдущие годы;
- потенциальные угрозы возникновения и распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
16.06.2025/ Профсоюз выступил против сокращений работников библиотек в Ярославле ЦФО, Ярославская область	ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова"/ Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГУК "Областная библиотека для молодежи им. А.А. Суркова" (ФНПР); Министерство культуры Ярославской области Активная поддержка: ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников	34/40	Конфликт развивается
11.06.2025/ По причине длительной невыплаты зарботной платы работники "Пензхиммаша" направили открытое обращение к Президенту РФ ПФО, Пензенская область	ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"/ Производство машин и оборудования/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Пензенский завод химического машиностроения"; Администрация ОАО "Пензенский завод химического машиностроения" Активная поддержка: Территориальная пензенская организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Пензы	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	112/112	Конфликт развивается



02.06.2025/ В Вилючинске вахтовики ООО "Запсибгазпром- Газификация" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	ООО "Запсибгазпром- Газификация"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Запсибгазпром-Газификация"; Администрация ООО "Запсибгазпром- Газификация" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Прокуратура Тюменской области	невыплата заработной платы/ приостановл-е работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	35/5241	Конфликт развивается
30.05.2025/ Коллективное видеообращение медработников села Абатское к Президенту РФ о сохранении акушерского отделения УФО, Тюменская область	Филиал № 1 "Абатская районная больница" ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники акушерского отделения Абатской районной больницы; Департамент здравоохранения Тюменской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ТО "Областная больница №4" (г. Ишим) (Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	11/328	Конфликт развивается
27.05.2025/ Объявив забастовку, работники и профсоюз "Смоленскавтодор" добиваются улучшения условий труда ЦФО, Смоленская область	СОГБУ "Смоленскавтодор"/ Строительство/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников СОГБУ "Смоленскавтодор" Администрация г. Смоленска Активная поддержка: Смоленская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Смоленска	невыполнение условий действующего ОТС; нарушение условий труда/ забастовка	*/77	Конфликт развивается



26.05.2025/ Сокращение персонала в Рыбинской городской больницы №1 вызвало рост напряженности в трудовом коллективе ЦФО, Ярославская область	ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ГБУЗ "Рыбинская городская больница №1"; Министерство здравоохранения Ярославской области Активная поддержка: ТО "Общероссийский народный фронт" в Ярославской области; Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Ярославская областная дума	сокращение работников/ коллективное обращение работников	30/890	Конфликт развивается
13.05.2025/ Коллективное обращение работников ртищевского МУП "Теплотехник" о недопущении сокращений персонала ПФО, Саратовская область	Ртищевское МУП "Теплотехник"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация Ртищевского МУП "Теплотехник" Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник" Активная поддержка: Саратовская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ртищевская межрайонная прокуратура; Государственная инспекция по труду в Саратовской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	50/171	События отсутствуют



10.04.2025/ Митинг против реорганизации Дедовичской районной больницы в Псковской области СЗФО, Псковская область	ГБУЗ "Дедовичская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Дедовичская районная больница"; Комитет по здравоохранению Псковской области Неявное участие: Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Дедовичская районная больница" (Псковская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Псковское отделение КПРФ	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ митинг	*/255	События отсутствуют
--	--	---	--	-------	------------------------

* по состоянию на 30.06.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.06.2025/ По причине возможного снижения размеров зарботной платы коммунальщики в Красноярске вышли на забастовку о добились результата СФО, Красноярский край	ООО «Прогресс»; ООО «Ликсо»/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО «Прогресс», ООО «Ликсо»; Администрация ООО «Прогресс», ООО «Ликсо» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство экологии Красноярского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/ забастовка; коллективное обращение работников	40/267	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 3 дня/ Низкий
19.06.2025/ Угрожая забастовкой, сотрудники "Почты России" в Стерлитамаке добились реакции от трудовой инспекции ПФО, Республика Башкортостан	Отделение почтовой связи № 453103 (г. Стерлитамак); Отделение почтовой связи № 453100 (г. Стерлитамак)/ Связь/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники отделений почтовой связи № 453103, № 453100 (г. Стерлитамак); Управление федеральной почтовой связи Республики Башкортостан (АО «Почта России») Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ угроза забастовки	*/9500	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 4 дня/ Средний



16.06.2025/ По коллективному обращению медиков Становлянской районной больницы о недоплатах за переработку приняты меры реагирования ЦФО, Липецкая область	ГУЗ "Становлянская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУЗ "Становлянская районная больница"; Администрация ГУЗ "Становлянская районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Становлянская районная больница" (Липецкая областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Становлянского района	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	12/407	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней/ Низкий
09.06.2025/ Протесты работников ООО "Союз Автодор" в Челябинской области с требованиями выплатить долги по зарплате не дали результата УФО, Челябинская область	ООО "Союз Автодор"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Союз Автодор"; Администрация ООО "Союз Автодор" Неявное участие: Министерство дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	невыплата заработной платы/ перекрытие трассы ведущей к предприятию	15/1388	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 22 дня/ Высокий



01.06.2025/ Нарушений трудовых прав медиков родильного дома №4 в Томске, которые обратились к губернатору, не установлено <i>СФО, Томская область</i>	ОГАУЗ "Родильный дом №4" (г. Томск)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГАУЗ "Родильный дом №4" (г. Томск); Администрация ОГАУЗ "Родильный дом №4" (г. Томск) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Томской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГАУЗ "Родильный дом №4" (г. Томск) (Томская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	недовольство работников действиями руководителя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	42/274	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 6 дней/ Высокий
26.05.2025/ По коллективному обращению работников Смоленской фабрики о невыплатах заработной платы, трудовой инспекцией приняты меры реагирования <i>ЦФО, Смоленская область</i>	ООО "Смоленская фабрика носков"/ Производство одежды; выделка и крашение меха/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Смоленская фабрика носков"; Администрация ООО "Смоленская фабрика носков" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Смоленской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	29/44	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 18 дней/ Низкий



20.05.2025/ Коллективное обращение работников Приморской овощной станции о сохранении учреждения ДФО, Приморский край	ООО "Приморская овощная опытная станция научно- исследовательского института овощеводства"/ Сельское хозяйство/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Приморская овощная опытная станция научно- исследовательского института овощеводства"; Администрация ООО "Приморская овощная опытная станция научно- исследовательского института овощеводства" Неявное участие: ППО учреждения (Приморская краевая организация Профсоюза АПК РФ, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Приморского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства правительства Приморского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников	6/6	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 38 дней/ Средний
--	--	---	---	-----	---

* по состоянию на 30.06.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению водителей "Адреналин Сервиса" из Набережных Челнов о невыплатах зарплаты проводится проверка	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Адреналин Сервис"; Администрация ООО "Адреналин Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Татарстан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	30/125	Конфликт развивается
В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Арбитражный суд Новосибирской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
На Павловском молокозаводе, после заявлений работников, трудовой инспекцией установлены факты нарушений трудового законодательства	ПФО, Нижегородская область 3*	Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО "Павловский молочный завод"; Администрация АО "Павловский молочный завод" Неявное участие: Профком АО "Павловский молочный завод" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области	сокращение работников; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	30/201	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТО длился 84 дня/ Высокий

* по состоянию на 30.06.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июне

Главным событием июня в тематике развития и гармонизации социально-трудовой сферы страны стало проведение федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Мероприятия ярмарки посетили свыше 430 тысяч человек. Около 23 тысяч работодателей представили свыше 520 тыс. вакансий для трудоустройства. Больше 85 тысяч человек получили предложения о работе. Участников ярмарки ждали не только встречи с работодателями, но и множество тематических мастер-классов, тренингов и лекций. Трансляцию онлайн-марафона вели на странице Министерства труда РФ в социальной сети «ВКонтакте». Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года по поручению Президента РФ В. Путина и с 2025 года стала частью национального проекта «Кадры».

Состоялось шестое в текущем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании обсуждались ряд новых законопроектов и проектов постановлений Правительства РФ, в том числе о внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

В наблюдаемом периоде Вице-премьер Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Обсуждали ход проведения всероссийского опроса работодателей в рамках подготовки очередного прогноза кадровой потребности. По итогам заседания поручено Минтруду совместно с полномочными представителями Президента РФ в федеральных округах провести дополнительную работу по вовлечению работодателей в прохождение опроса кадровой потребности.

Дата	Регион	Событие	Содержание
3 июня	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание правительственной межведомственной рабочей группы по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	В ходе мероприятия обсудили результативность проводимого всероссийского опроса работодателей для подготовки очередного прогноза кадровой потребности экономики. В настоящее время готовится второй прогноз – не на пять, а на семь лет. В 53 регионах опрос прошли более 50% работодателей, в 17 – менее 30% работодателей. Завершили опрос 220 тыс. работодателей, суммарное количество работников которых составляет 14 млн. человек. Поручено Минтруду провести дополнительную работу по вовлечению работодателей в прохождение опроса кадровой потребности.



7 июня	Москва, Кремль	Принят Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков, оснований и условий их выплаты работникам)»	Внесены изменения в ст.135 Трудового Кодекса РФ в целях реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи. Внесено дополнение, предусматривающее, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. Норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании. (Траектория принятия ФЗ № 513234-8 - sozd.duma.gov.ru).
9 июня	Москва, Дом Правительства РФ	Министерство труда и социальной защиты РФ разработало Методические рекомендации по трудоустройству несовершеннолетних в свободное от учёбы время	Документ, разработанный при участии ФНПР, аккумулирует в себе все нормы и ограничения, действующие на трудоустройство подростков. В методических рекомендациях приведён список из 90 видов работ, которые могут помочь несовершеннолетним приобрести полезные навыки и определиться с будущей профессией. Рекомендации не вводят новых ограничений, а лишь помогают правильно применять существующие - особенно это важно для органов исполнительной власти и работодателей. ФНПР последовательно выступает за приоритет сохранения здоровья несовершеннолетних работников.
20 июня	Санкт-Петербург, ПМЭФ-2025	Заседание комиссии Госсовета по направлению развития национального проекта «Кадры»	В рамках Петербургского международного экономического форума состоялось заседание комиссии Государственного Совета по направлению «Кадры». Обсуждены основные подходы по привлечению квалифицированных специалистов с учётом потребностей рынка труда. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правительства Т. Голикова, Министр труда и социальной защиты А. Котяков, Министр здравоохранения М.Мурашко, представители управления Президента по вопросам формирования и деятельности Госсовета, представители Совета Федерации и Государственной Думы, регионов, общественных объединений. Отмечено, что без преодоления дефицита кадров не могут быть достигнуты поставленные главой государства цели в сфере технологического лидерства. Только



			комплексный и при этом индивидуальный подход к вопросу привлечения специалистов позволит обеспечить экономику квалифицированными кадрами. Задача комиссии – аккумулировать все предложения по решению проблемы кадрового дефицита и выйти на новые стратегические решения.
27 июня	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На заседании члены РТК рассмотрели следующие проекты Федеральных законов: «Об исполнении федерального бюджета за 2024 год»; «Об особенностях правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»; «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»; «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации». Также рассмотрены проекты ряда постановлений Правительства Российской Федерации.
27-28 июня	Российская Федерация	Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»	Больше 85 тысяч человек получили предложения о работе. Представлено свыше 520 тыс. вакансий почти от 23 тысяч работодателей. Свыше 2,3 тыс. площадок работали по всей стране. Мероприятия ярмарки посетили свыше 430 тысяч человек. Наибольшее число гостей ярмарки было в Приволжье – свыше 100 тысяч соискателей. В Сибирском и Южном федеральных округах на площадки ярмарки пришли порядка 70 тысяч человек. В некоторых регионах ярмарка трудоустройства вышла за пределы одного дня. Так, в Томской области к федеральному этапу ярмарки приурочили целый ряд мероприятий, которые проходили с 23 по 27 июня. В рамках ярмарки трудоустройства, помимо очных мероприятий, прошёл онлайн-марафон деловых сессий, к трансляции которого присоединилось почти 600 тысяч зрителей. В прямом эфире эксперты обсудили развитие рынка труда в России, как государство выстраивает кадровую и образовательную политику и как бизнес интегрирован в эту работу. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года по поручению Президента и с 2025 года стала частью нацпроекта «Кадры».



Справка конфликт – отрасль: «СТК в отрасли Добыча полезных ископаемых в 2024 - 2025 г.г.»

Начиная с 2024 года, сектора отрасли Добычи полезных ископаемых, столкнулись с новой волной кризиса. Уменьшение экономического роста в Китае, продолжающийся подъем интереса к экологически чистой энергии среди развитых стран и избыточность добычи по сравнению с потреблением привели к снижению цен, особенно на уголь. Из-за экспортных ограничений предприятия добывающей промышленности стали продавать меньше угля, соответственно сократилась выручка, не вывезенное твердое топливо начало переполнять склады, в связи с чем часть компаний решили сократить добычу, а некоторые — и вовсе ее приостановили. В этом отношении показательная ситуация сложилась в главном российском центре по добыче угля - в Кузбассе. По данным региональных властей, после успешного 2021-го, когда объем составил 255 миллионов тонн, в 2022-м зафиксировали 224 миллионов тонн, в 2023-м — 214, в 2024-м — 198. Положение дел дополнительно усугубило снижение стоимости угля на мировом рынке. Другой причиной трудностей стала низкая эффективность производств и отсутствие инноваций в российском добывающем секторе, особенно в угольной промышленности. Многие предприятия, получившие сверхприбыли во времена высоких цен на уголь в 2021–2022 годах, оказались неспособны адаптироваться к возвращению цен на долгосрочный средний уровень. Вместо инвестирования в модернизацию оборудования и повышение производительности труда владельцы сосредоточились на краткосрочной прибыли, оставив отрасль уязвимой перед изменениями экономической конъюнктуры. Ситуация осложнилась отсутствием новых альтернативных направлений экспорта. Если не принимать во внимание внешнеполитическую составляющую, то российским компаниям сложно конкурировать на рынках Японии и Южной Кореи, где требования к качеству угля значительно выше. Уровень технологического оснащения российских шахт и карьеров существенно отстает от европейских стандартов, что снижает конкурентоспособность отечественной продукции. Для выхода из кризиса необходима глубокая реформа всей отрасли, посредством внедрения новых технологий теплоэнергетики и металлургии.

Важность решения проблем в отрасли признают в Правительстве РФ. Запущенная антикризисная программа включает точечную поддержку отдельных предприятий, снижение экспортных пошлин, регулирование тарифов на перевозку угля и переориентацию угольных потоков с восточного на южное направление, субсидирование компаний, приобретающих отечественное горно-шахтное оборудование. Такого рода поддержка государства носит тактический характер и в долгосрочной перспективе не избавит предприятия добывающих отраслей от проблем с хозяйственной деятельностью и рентабельностью.

Все это не могло не сказаться на повышении уровня конфликтности в социально-трудовой сфере данной отрасли. В период с 2024-2025 гг. на шести предприятиях по добыче полезных ископаемых России зарегистрированы события, позволяющие классифицировать их как социально-трудовые конфликты. Всего в период 2024-2025 гг. зафиксировано 7 СТК. Наибольшее количество СТК (4) развивалось в СФО (Кемеровская область-Кузбасс (2 СТК), Новосибирская область (1 СТК), Республика Тыва (1 СТК)), в ДФО развивался 1 СТК (Приморский край), в УФО—1 СТК (Челябинская область). Среди основных причин СТК, зафиксированных в отрасли добычи полезных ископаемых,



выделены: невыплата заработной платы, невыплата премиальных, временная остановка производства работодателем, нарушения условий труда, невыполнение условий действующего коллективного договора, низкий уровень оплаты труда, сокращение работников.

Для достижения своих целей профсоюзы и работники предприятий использовали различные формы протеста, например, коллективные обращения к работодателю, в надзорные ведомства и органы государственной власти, угрозы акций протеста, выдвигали требования на собраниях, устраивали акции протеста, проводили собрание, голодовку, приостанавливали работу в соответствии со ст. 142 ТК РФ, а также угрожали забастовкой.

Наиболее показательными СТК отмечены следующие:

- на Эльгинском угольном месторождении в Якутии около 20 вахтовиков компании ООО «ТЕХВЭБ» (Новосибирская область, СФО) направили коллективное обращение в прокуратуру, в котором заявили о невыплатах заработной платы. Эльгинское угольное месторождение – месторождение коксующегося угля, крупнейшее на территории России. Это единственный в стране инфраструктурный проект такого масштаба, реализованный частным бизнесом, который принадлежит компании «А-Проперти». Задолженность по зарплатам была погашена частично, требования работников были удовлетворены частично;

- в моногороде первой категории Прокопьевске (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) работники частного угледобывающего предприятия ООО «Восток» столкнулись с задержкой заработной платы. Прокуратура, отреагировав на обращения, провела проверку, в результате которой была погашена задолженность в размере 29 млн рублей. Требования работников были удовлетворены в полном объеме. Всего на угольных участках «8 марта» и «Сибкоул» работают около 260 человек;

- на Кызыл-Таштыгском месторождении в Республике Тыва (СФО) около 50 местных работников упаковочного цеха, которые трудились в иностранной компании «Лунсин» (ООО «Хэйлунцзянская горная компания «Цзыцзинь Лунсин» - КНР), оказались под угрозой сокращения. Активные члены первичной профсоюзной организации, попавшие в списки на увольнение, обратились во все возможные инстанции. Федерация профсоюзов Республики Тыва (ФНПР) выразила сожаление, что руководство профорганизации «Лунсина» отклоняло все предложения о сотрудничестве. Конфликт остался неразрешенным, работники – под угрозой увольнения, а работодатель планировал привлечь рабочую силу из Китая. Требования работников остались без удовлетворения. «Лунсин» занимается добычей полиметаллических руд, обеспечивая работой около 770 местных жителей. Основной деятельностью «Лунсина» является добыча полиметаллических руд на Кызыл-Таштыгском месторождении;

- за последние годы в ООО «Бакальское рудоуправление» (моногород первой категории Бакал, Челябинская область, УФО) сложилась сложная экономическая ситуация - градообразующее предприятие находится в кризисе. В профсоюзной организации ГМПР предприятия обеспокоены задержками заработной платы и отсутствием годовой программы развития предприятия. В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд» было проведено собрание. Следует обратить внимание, что в Саткинском районе с торгов продают в виде арестованного имущества основной актив - железорудную шахту «Сидеритовая». ООО «Бакальское рудоуправление» ранее работало с четырьмя рудниками: Ново-Бакальский и Петлинский карьеры, шахта «Сидеритовая», Сосновский рудник. На предприятии по-прежнему сохраняется рваный режим работы с вынужденными простоями. Существует задолженность по заработной плате и отпускным. По



информации Челябинской организации ГМПР (ФНПР) средний заработок рабочих Бакальского рудоуправления составляет около 29,4 тыс. рублей и является самой низкой в регионе. В течение 2025 года ситуация с трудовым коллективом ООО «Бакальское рудоуправление» сохраняется неопределенной. Региональное управление социальной защиты населения совместно с центром занятости населения проводят периодические встречи с рабочими предприятия и рассказывают о социальных мерах поддержки службы занятости, актуальных вакансиях, программах переобучения в рамках национального проекта «Кадры». Работодатель по-прежнему уклоняется от ведения переговоров с профсоюзами. Требования работников удовлетворены частично;

- в моногороде второй категории Белове (Кемеровская область-Кузбасс, СФО) работники частного предприятия ООО «Шахта «Инская» приостановили исполнение трудовых обязанностей по причине многомесячной задолженности по заработной плате в размере более 145 млн рублей (ст. 142 ТК РФ). Уведомления работодателю направили более 200 шахтеров. Для урегулирования ситуации было принято решение о проведении собрания, на котором присутствовали представители отраслевого министерства и Минтруда Кузбасса, прокуратуры, Ростехнадзора, МЧС, а также собственник предприятия. В итоге, не поверив обещаниям работодателя, шахтеры провели голодовку, а позднее уведомили о начале забастовки. В Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР) сообщили, что шахтерам помочь никак не могут, так как на «Инской» с 2008 года первичная профсоюзная организация ликвидирована при смене собственников. Для начала коллективных действий по защите трудовых прав работников необходимо восстановить первичку. В правительстве Кемеровской области сообщили, что собственник предприятия не смог погасить задолженность по заработной плате перед работниками, поэтому для решения проблемы продолжаются поиски стороннего инвестора, который войдет в этот проект в качестве совладельца. На данный момент шахта продолжает функционировать в режиме жизнеобеспечения, осуществляя проветривание и откачку воды. Для горняков развернули консультационный пункт, где свои вакансии предложили семь кузбасских предприятий. В компаниях есть системы переобучения, потенциальные работодатели готовы принимать и отдельных специалистов, и целые бригады. Губернатор Кузбасса заверил, что людей в беде не оставят, и власти сделают все возможное, чтобы вернуть горнякам положенные по закону деньги. По его поручению на постоянной основе работает межведомственная комиссия по урегулированию ситуации. Требования работников оставлены без удовлетворения»

- в моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край, ДФО) на предприятии добывающей промышленности АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) выступил с открытым коллективным обращением по защите трудовых прав работников. Градообразующее предприятие «Дальполиметалл» осуществляет добычу полиметаллических руд и их переработку. В профсоюзной организации «ГМК «Дальполиметалл» сообщили, что на предприятии сложился целый ряд проблем, которые привели к кризису и основные из них - нехватка финансирования, отсутствие вложений в модернизацию, длительные задержки заработной платы, а также сложность в обеспечении оборудованием и запчастями. Также было установлено, что АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» в срок не выплатило заработную плату. После вмешательства прокуратуры задолженность перед работниками была полностью погашена. В феврале 2025 года в отношении АО ГМК «Дальполиметалл» была введена шестимесячная процедура банкротства – наблюдение. По данным на 2019 год, основным владельцем «Дальполиметалла» являлась кипрская Chanam Limited (67% капитала). Еще по 16,5% владели Wanester Management Limited и Mimoro Constructions Ltd (обе также из Кипра). Процедура наблюдения введена в целях



обеспечения сохранности имущества, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов. В марте 2025 года, согласно решению Дальнегорского районного суда Приморского края, удовлетворены иски о взыскании задолженности АО «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл» передано от Mimoro Constructions Ltd, Wanester Management Limited в Федеральное агентство по управлению государственным имуществом и Департамент по недропользованию по Дальневосточному федеральному округу. Все акции предприятия обращены в доход Российской Федерации. Требования работников удовлетворены частично.

Более подробно с содержанием СТК в отраслях Добычи полезных ископаемых можно ознакомиться на страницах сайта «Социально-трудовые конфликты» в разделе <http://industrialconflicts.ru/conflict>.