



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 04 – 2025,
апрель 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка новых и совершенствование применяемых ранее методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки в РФ достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и инвент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающим в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в апреле	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в апреле	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в апреле.....	15
4.1 Основные параметры конфликтов	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в апреле	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в апреле	22
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в апреле	33
Справка конфликт – предприятие: НАО "Ирмат-Холдинг" (Орловская область, ЦФО) (05.02.2025 – 19.04.2025).....	38



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в апреле

В течение апреля 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере РФ определялось главным образом влиянием внутренних общероссийских факторов, при заметном снижении воздействия факторов внешних:

- ситуация на рынке труда продолжает сохраняться напряженной и связана с дефицитом квалифицированных кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях и здравоохранении, и сокращением потребности работодателей в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста;
- работодателями активно внедряются новые режимы труда действующих работников, сопряженные с увеличением трудовой нагрузки и переработками, что оказывает вторичное влияние на напряжённость социально-трудовых отношений;
- издержки предприятий растут не только из-за удорожания сырья и материалов, повышения расходов на логистику и ограниченные возможности по кредитованию, но и по причине увеличения расходов по индексации заработных плат работников для удержания персонала, при неизменных показателях производительности труда;
- в текущем году отмечен рост размеров просроченной задолженности по заработным платам перед работниками предприятий (учреждений) от месяца к месяцу, формирующий негативные тенденции, оказывающих влияние на стабильность социально-трудовой сферы;
- растущее число самозанятых работников в реальных секторах экономики усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав;
- ужесточение миграционной политики государства вызвали дисбалансы в миграционных потоках иностранной рабочей силы и снизили доступность трудовых ресурсов в неосновных отраслях экономики.

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране в наблюдаемом периоде, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,5 млн. человек и составляет 75,8 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,1 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,6 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,2 (2024 – 60,9%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63,1%) и ДФО (62,9%), низкий в СКФО – 56,3%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (74,2%), ЯНАО (73,9%), Сахалинская область (69,8%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Ингушетия (52,1%), Республика Тыва (52,3%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -40,9 тыс. человек (0,03%)). Демографическая ситуация продолжает ухудшаться: в январе-феврале число умерших превысило число родившихся в 1,6 раза (в 2024 году число умерших превысило число родившихся в 1,5 раза, 2023 г. - в 1,4 раза) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 196-197, 202, 208, 301-302);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, не изменилось и сохраняется на уровне 0,3 млн. человек (2024 – 0,5 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы не изменился и составляет 2,4% (по методике МОТ) (2024 – 2,7%). Показатель безработицы среди молодёжи (до 25 лет) снизился на



-0,5% и составляет 18,5% (2024 –18,3%). Наиболее высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,2%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,6%), Республика Дагестан (11,8%), Чеченская Республика (7,3%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,6%), среди субъектов – г. Москва (1%), Калужская область (1,1%), Нижегородская область (1,1%), ХМАО (1,1%), ЯНАО (1,1%). В 52 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 202-203, 301-302);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,4 млн. человек и составила 33,1 млн. человек (94,3% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, сохранилось без изменений и составляет - 2,0 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, увеличилась до 1,59 (+3,9%) (в аналогичном периоде прошлого года – 1,86 млн. человек). По данным Роструда, показатели заявленной потребности работодателей в работниках выросли в семи федеральных округах, кроме СФО (-5%). Численность выбывших работников предприятий (учреждений) превысила численность принятых на +121,3 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 197-198, 205, 307-308);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+2%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 13,0 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 10,2 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,0 млн. человек, Московская область – 898,4 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 851,1 тыс. человек, Краснодарский край – 647,0 тыс. человек, Свердловская область – 389,0 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде увеличился до 89 646 рублей (+13,6%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Показатель медианной зарплаты сохранился на уровне 55 845 рублей. Наиболее высокие показатели среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отмечены с субъектах: Чукотский автономный округ - 191 571 рубль, ЯНАО - 163 718 рублей, г. Москва - 159 697 рублей; низкие – Республика Ингушетия (40 963 рубля), Чеченская Республика (43982рубля), Республика Дагестан (44 265 рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 182, 299);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) в текущем году от месяца к месяцу продолжает увеличиваться, и в апреле составила 1, 448 млрд. рублей (+19,6%, в сравнении с мартом) (2024 г. – 506 млн. рублей). В основных видах экономической деятельности задолженность по оплате труда распределилась следующим образом: строительство – 39,6%, добыча полезных ископаемых – 14,8%, обрабатывающие производства – 13,1% (www.rosstat.gov.ru – стр. 186);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в апреле увеличилось на +18%;

- **индекс промышленного производства** вырос на +0,8% (в первом квартале рост составил +1,1 %, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в СЗФО (+3,4%), наименьший – в СКФО и ЮФО (по -8,3%) (www.rosstat.gov.ru – стр.6, 20, 247-248);

- по методике Росстата в текущем году забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 205). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 4 забастовки с участием 222 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовки составили 222 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в апреле

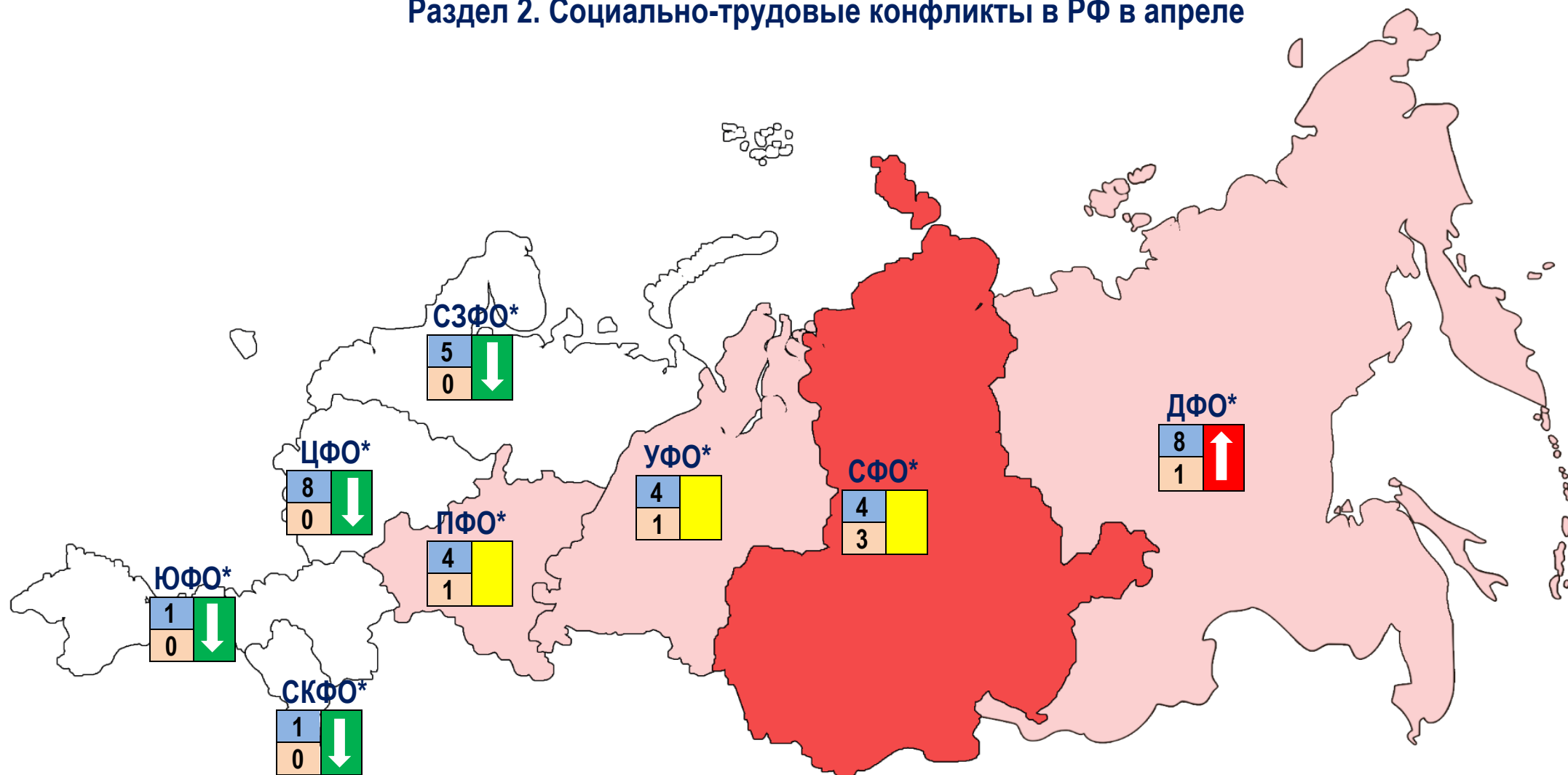
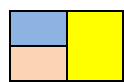


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2025 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

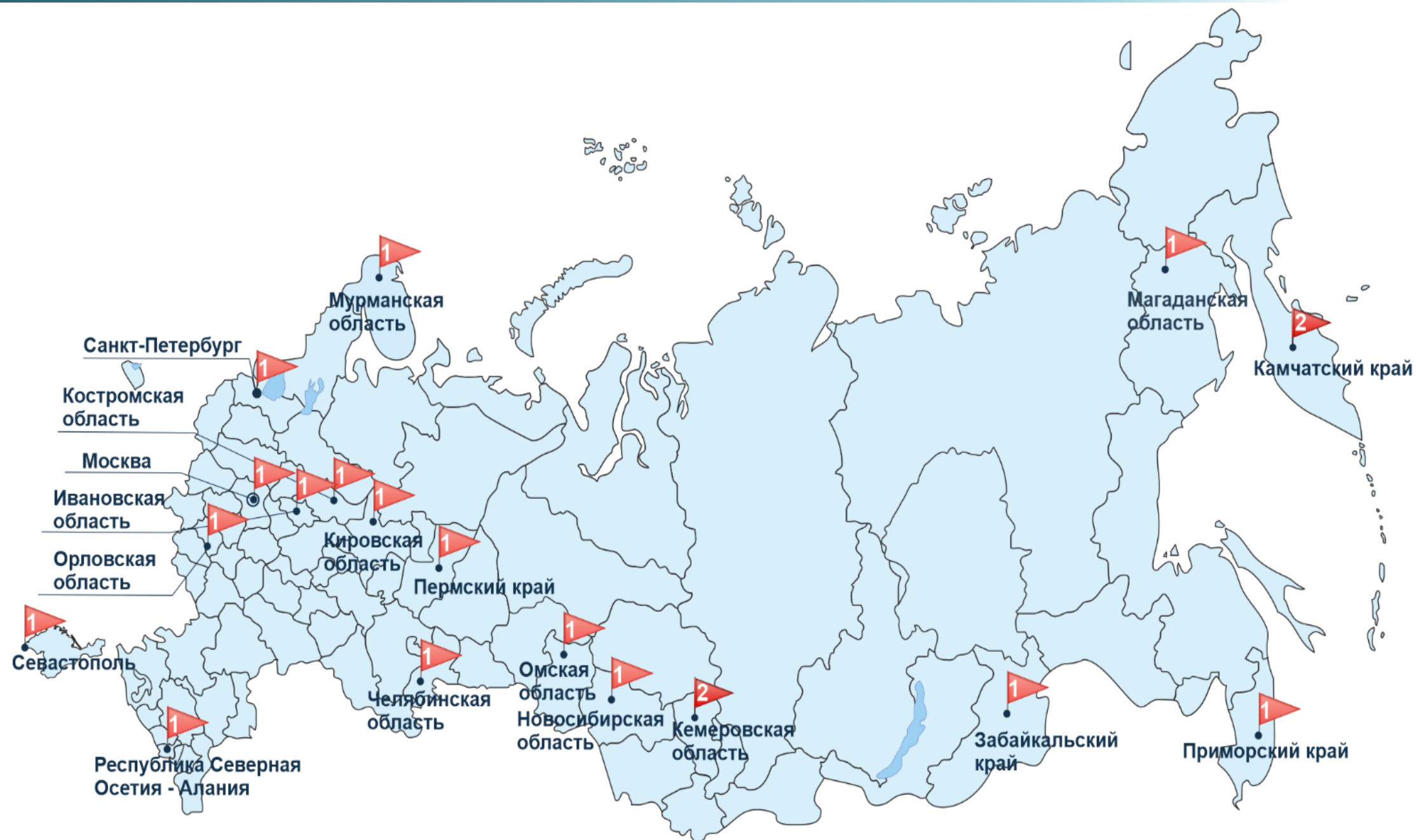


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в апреле 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в апреле	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	10	2
2	Камчатский край	ДФО	3	2	0	10
3	Кемеровская область	СФО	2	2	3	7
	Забайкальский край	ДФО	2	1	1	9
	Костромская область	ЦФО	2	1	4	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	2	8
	Новосибирская область	СФО	2	1	3	7
	Пермский край	ПФО	2	1	7	3
	Саратовская область	ПФО	2	0	5	5
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	0	1	9
4	Омская область	СФО	1	1	3	7
	Мурманская область	СЗФО	1	1	1	9
	Кировская область	ПФО	1	1	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	1	9
	Москва	ЦФО	1	1	2	8
	Севастополь	ЮФО	1	1	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	1	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	0	10
	Ивановская область	ЦФО	1	1	4	6
	Республика Хакасия	СФО	1	0	0	10
	Иркутская область	СФО	1	0	3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0	1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	ХМАО	УФО	1	0	5	5

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию апреля на территории РФ в активной фазе развития находятся 6 СТК, зарегистрированных в четырех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 8 СТК в пяти ФО, февраль – 9 СТК в пяти ФО, март – 12 СТК в восьми ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 20 (январь – 11 СТК, февраль – 18 СТК, март – 22 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в апреле - 12 (январь – 5 СТК, февраль – 13 СТК, март – 15 СТК). В моногородах РФ было зарегистрировано и развивалось 7 СТК: Наволокская подстанция скорой медицинской помощи (ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ») (г. Наволоки**, Ивановская обл., ЦФО), ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г. Александровск**, Пермский край, ПФО), ООО «Шахта «Инская» (г. Белово**, Кемеровская обл., СФО), ГБУЗ «Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер» (филиал ГБУЗ «Кузбасский клинический фтизиопульмонологический медицинский центр имени И.Ф.Копыловой») (г. Новокузнецк***, Кемеровская обл., СФО), ООО «Бакальское рудоуправление» (г.Бакал*, Челябинская обл., УФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (пос. Линево**, Новосибирская обл., СФО), АО «ГМК «Дальполиметалл» (г.Дальнегорск*, Приморский край, ДФО).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в апреле снизились и вернулись к значениям низкого уровня: по сравнению с предыдущими месяцами зафиксировано минимальное количество новых зарегистрированных СТК, общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, активных протестных действий работников в ходе СТК, территорий с развивающимися трудовыми конфликтами и максимальный показатель по числу урегулированных СТК (14, из 7 СТК в моногородах – 4 завершились). Снижение показателей не повлияло на общую оценку социально-трудовой обстановки в субъектах РФ, которая, как и ранее, сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. В текущем году увеличилась доля СТК по праву, которая превысила долю СТК по интересам, что стало новым трендом наступившего года – трудовые конфликты все чаще возникают из-за прямых нарушений трудового законодательства, прежде всего на своевременную выплату заработных плат работникам. Одной из главных проблем развития отдельных отраслей экономики и гармонизации трудовых отношений стал острый дефицит квалифицированных кадров для конкретных видов деятельности. Так, в наиболее конфликтной отрасли экономики – Здравсохранении, по оценке профильного ведомства, по итогам 2024 года дефицит врачей составил 23,2 тыс. человек, среднего медперсонала — 63 тыс. человек. Для частичного решения указанной проблемы Минздрав РФ утвердил новый порядок возложения обязанностей лечащих врачей на фельдшеров и акушеров, при нехватке или временном отсутствии специалистов с 01.09.2025 (*Приказ Минздрава РФ от 21.03.2025 №155н*). Данная мера является вынужденной и временной заявили в Минздраве.

В территориальном разрезе в апреле установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос только в ДФО, где зарегистрированы новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам завершения ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности в ЮФО, СКФО, ЦФО и СЗФО. В субъектах ПФО, УФО и СФО социально-трудовая обстановка сохранялась без изменений. СТК, как и годом ранее, зафиксированы и развивались во всех федеральных округах без исключения. В апреле наибольшее количество СТК развивалось в субъектах ДФО (5), который также отмечен как федеральный округ с наибольшим количеством СТК в текущем году (9, 2024 год - 7). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 41. Обращаем внимание, что в



аналогичном периоде прошлого года был зафиксирован значительный кратковременный всплеск протестной активности и числа СТК, из-за событий во многих медучреждениях отрасли Здравоохранения, в которых работники муниципальных ССМП добивались назначения и выплат социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24 (количество наблюдаемых СТК увеличилось до 110);

- 20 СТК, наблюдаемых в апреле, развивались на территориях восемнадцати субъектов РФ (январь – 10 субъектов, февраль – 15, март – 17 субъектов). Наибольшее количество отмечено в Камчатском крае и Кемеровской области – по 2 СТК. Территориальная диверсификация от месяца к месяцу продолжает замедляться (январь - 10 субъектов, февраль – 16 субъектов, март – 25 субъектов, апрель – 27 субъектов (32% от общего количества) (Таблица 1). В четырех субъектах РФ (Республика Северная Осетия – Алания, Магаданская область, Камчатский край, Республика Хакасия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось;

- аддитивные показатели напряженности событий (АДН), фиксируемые по содержанию сообщений по социально-трудовой проблематике, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику. Положительные аддитивные показатели в течение года отмечаются в СКФО, ЦФО, СЗФО, ПФО, УФО и СФО, что свидетельствует о стабильности социально-трудовой обстановки, так как преобладающее количество зарегистрированных событий имели положительное и конструктивное содержание. Отрицательный показатель АДН отмечен в ЮФО (-12) и ДФО (-14) и демонстрировал общий отрицательный фон анализируемых событий при формировании социально-трудовой обстановки;

- в апреле зарегистрировано 6 новых СТК (январь – 8 СТК, февраль – 10 СТК, март – 11 СТК);

- итоги завершившихся 14 СТК (январь - 3 СТК, февраль – 9 СТК, март – 10 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 4 СТК, выплата долгов по зарплатам – 6 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 4 СТК (ГУАТП «Автоколонна 1691» (Республика Северная Осетия-Алания, СКФО), АО «Завод ТО ТБО» (Мурманская область, СЗФО), ООО «Крымэкспертстрой» (г. Севастополь, ЮФО), Наволокская подстанция скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ») (Ивановская область, ЦФО)) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются, как и в феврале-марте, неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (60%, февраль – 66%, март – 54%). Другие причины СТК имели незначительную долю в общем распределении (менее 10%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой. Обращаем внимание, что в наиболее длительных развивающихся СТК - в ООО «Бакальское рудоуправление» (моногород Бакал, Челябинская обл., УФО) и АО «ГМК «Дальполиметалл» (моногород Дальнегорск, Приморский край, ДФО), АО «Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска» (Мурманская обл., СЗФО) сторона работодателя представлена иностранными компаниями и акционерами.

Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем, непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

Особое внимание в НМЦ «Трудовые конфликты» уделяется мониторингу и анализу важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ (KNSTO). Для оценки напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам апреля 18 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (март – 17 субъектов) – в них зарегистрированы новые или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший показатель KNSTO (3004,9) для наблюдаемого периода определен в Камчатском крае, где развивались 2 СТК: учителя общеобразовательных школ г. Вилючинска выступили с требованиями о выплате задержанной заработной платы; коммунальщики МУП «Спецдорремстрой» в Петропавловске-Камчатском провели забастовку с требованиями погашения долгов по зарплате и устранения нарушений условий труда. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей.

Переместились в «красную зону» г. Москва, г. Санкт-Петербург, Забайкальский и Пермский края, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 12 субъектов (март – 13 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Камчатский край	1	3004,9	165,4	2	332	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
						431	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
						332	1,3	1,4	1,1	1	1,2		
	Пермский край	2	2911,1	1205,3	1,8	536	1,2	1,4	1,5	1	1,1		
	Кемеровская область - Кузбасс	3	2837,0	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,2	1		
						450	1,3	1,1	1,6	1,2	1		
	Ивановская область	4	2156,4	470,5	2,2	2452	1,5	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Приморский край	5	1159,3	964,5	2,2	1506	1,5	1,1	1	1,8	1,2		
	Новосибирская область	6	1143,1	1349,1	2,7	16	1,2	1,4	1	1,1	1,1		
						136	1,2	1,1	1,5	1,3	1,1		
	Челябинская область	7	1061,3	1857,3	1,6	578	1,5	1,1	1	1,5	1		
						876	1,3	1,1	1	1,2	1,2		
						15	1,3	1,1	1,6	1	1,2		



Средний уровень напряжённости						378	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Республика Северная Осетия - Алания	8	1059,1	316,6	6,6	66	1,2	1,1	1,4	1,2	1,3		
	Магаданская область	9	946,1	77,7	1,7	20	1,2	1,4	1,1	1,2	1,2		
	Забайкальский край	10	865,8	477,9	4,9	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,1		
						217	1,2	1,1	1,3	1,1	1		
	Севастополь	11	749,4	304,8	2,4	200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,3		
	Кировская область	12	700,8	578,2	1,7	855	1,5	1,2	1,2	1,5	1		
	Костромская область	13	487,8	270,1	2,1	77	1,2	1,1	1,2	1	1,2		
						94	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Орловская область	14	315,7	339,5	1,8	197	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2		
						1425	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1		
	Мурманская область	15	260,3	347,6	2,3	66	1,2	1,1	1,1	1,2	1,3		
	Омская область	16	248,4	910,9	3,1	58	1,2	1,1	1,3	1,2	1		
Средний уровень напряжённости	Санкт-Петербург	17	152,5	3265,3	1,5	124	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Москва	18	114,4	7186,2	1	49	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Республика Хакасия	19	93,6	266	1,6	15	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	20	79,7	955,9	1,1	330	1,4	1,1	1,3	1	1,3		
	Владимирская область	21	79,0	716,8	1,9	25	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1		
						92	1,2	1,1	1,4	1	1,1		
	Республика Карелия	22	74,9	259,2	3,8	150	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Республика Бурятия	23	53,4	447,2	3,9	4663	1,4	1,1	1,2	1,1	1,2		
					3,9	300	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
	Новгородская область	24	43,3	287,8	1,2	490	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Ленинградская область	25	38,4	1136,5	2,8	241	1,4	1,1	1	1,1	1,3		
	Иркутская область	26	29,1	1162,7	2,9	89	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2		
	Саратовская область	27	28,5	1246,7	1,5	376	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
						395	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Красноярский край	28	12,5									5	5
	Свердловская область	29	7,5									3	3
	Липецкая область	30	6,5									2	3
	Нижегородская область											2	3
	Республика Башкортостан											2	3



Низкий уровень напряжённости	Самарская область	31	6									4
	Чувашская Республика - Чувашия	32	5,5								1	3
	Белгородская область	33	5								2	2
	Архангельская область	34	4,5									3
	Краснодарский край											3
	Республика Татарстан (Татарстан)											3
	Рязанская область											3
	Воронежская область	35	4								1	2
	Оренбургская область										1	2
	Сахалинская область										1	2
	Ставропольский край										1	2
	Хабаровский край										1	2
	Калининградская область	36	3									2
	Московская область											2
	Псковская область											2
	Ростовская область											2
	Тульская область											2
	Удмуртская Республика											2
	Алтайский край	37	2,5								1	1
	Амурская область										1	1
	Курганская область										1	1
	Республика Ингушетия										1	1
	Республика Коми										1	1
	Томская область										1	1
	Тюменская область										1	1
	Ульяновская область										1	1
	Ямало-Ненецкий автономный округ										1	1
	Астраханская область	38	1,5									1
	Волгоградская область											1
	Еврейская автономная область											1
	Кабардино-Балкарская Республика											1
	Курская область											1
	Пензенская область											1



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Республика Адыгея (Адыгея)	39										1
	Республика Дагестан											1
	Республика Калмыкия											1
	Республика Крым											1
	Республика Мордовия											1
	Республика Саха (Якутия)											1
	Смоленская область											1
	Тверская область											1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Брянская область	39										0
	Вологодская область											0
	Калужская область											0
	Карачаево-Черкесская Республика											0
	Ненецкий автономный округ											0
	Республика Алтай											0
	Республика Марий Эл											0
	Республика Тыва											0
	Тамбовская область											0
	Чеченская Республика											0
	Чукотский автономный округ											0
	Ярославская область											0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работники», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестные действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК); - KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в апреле

4.1 Основные параметры конфликтов

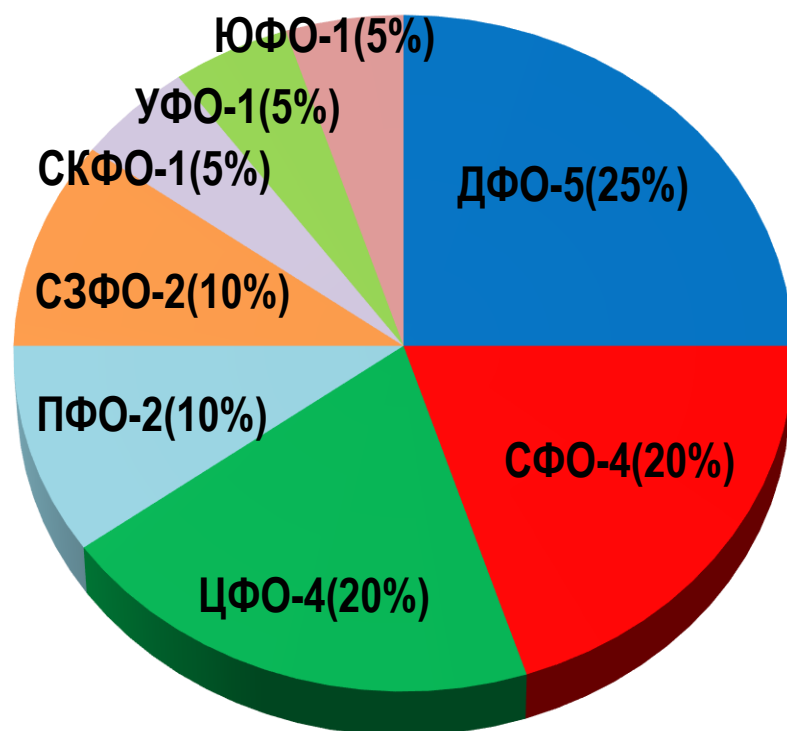


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В апреле на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 20 СТК, из них зарегистрировано новых – 6 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в ДФО (5 СТК, 25% от общего числа), СФО и ЦФО (по 4 СТК, 40% от общего числа). СТК протекали во всех федеральных округах.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 14 СТК (ДФО – 4 СТК, ЦФО – 4 СТК, СЗФО – 2 СТК, ПФО – 1 СТК, СКФО – 1 СТК, СФО – 1 СТК, ЮФО - 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 17 СТК.

В еженедельном цикле наблюдений в течение февраля – апреля количество СТК по праву продолжает сохраняться преобладающим над числом трудовых конфликтов по интересам (Диаграмма 2).



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта были отмечены следующие особенности: в Строительстве – невыплаты заработной платы; в ЖКХ – невыплаты заработной платы. В наблюдаемом периоде сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК, как и в предыдущие месяцы 2025г. (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ДФО/ 5	Невыплата заработной платы	ЖКХ – невыплата заработной платы Строительство – невыплата заработной платы
СФО/ 4	Невыплата заработной платы	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы Строительство – невыплата заработной платы
ЦФО / 4	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
СЗФО/ 2	Невыплата заработной платы	ЖКХ – невыплата заработной платы Строительство – невыплата заработной платы
ПФО/ 2	Ликвидация предприятия; Невыплата заработной платы	Электроэнергетика – ликвидация предприятия Обработывающие производства – невыплата заработной платы
СКФО/ 1	Невыплата заработной платы	Транспорт – невыплата заработной платы
УФО/ 1	Невыплата заработной платы; Временная остановка производства работодателем	Добыча полезных ископаемых – невыплата заработной платы, временная остановка производства работодателем
ЮФО/ 1	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде в «лидеры» по наибольшему количеству СТК, впервые в текущем году, вышло Строительство – 6 СТК (30% от общего количества). Здравоохранение, как наиболее конфликтная отрасль по итогам большинства периодов, не вошла в «тройку» (Диаграмма 3).

Рост производственной активности предприятий в апреле продолжился теми же темпами, что и в марте и соответствовал среднему уровню, по итогам четырех месяцев. Наиболее заметное снижение отмечено в торговле автотранспортными средствами и отдельных отраслях обрабатывающих производств (деревообработка, производство неметаллических изделий). По объемам выпуска продукции в апреле показатели снизились и вернулись к уровню декабря предыдущего года. Уменьшение отмечалось в большинстве отраслей, наиболее заметное – в торговле автотранспортными средствами. Более позитивная ситуация, по сравнению с мартом, отмечена в деятельности транспорта, сфере услуг, сельском хозяйстве и энергетическом комплексе. Наиболее значимыми факторами, ограничивающими текущую деятельность предприятий, в апреле стал рост издержек, дефицит кадров и недостаток собственных средств для финансирования оборотного капитала. Другими существенными факторами роста затрат для предприятий работодатели назвали удорожание сырья и материалов, увеличение расходов на оплату труда и логистику. Рост инвестиций замедлился в большинстве видов экономической деятельности, наиболее заметно – в торговле автотранспортными средствами. В сельском хозяйстве, электроэнергетике и водоснабжении рост инвестиций, наоборот, ускорился. Среди факторов, ограничивающих инвестиционную активность, существенно выросло влияние неопределенности экономической ситуации и уровня ставок по инвестиционным кредитам. В то же время, впервые отмечено снижение давления недостатка квалифицированной рабочей силы на производственную деятельность. Для решения проблемы дефицита кадров и удержания сотрудников предприятия увеличивают расходы на оплату труда. В среднем пятая часть работодателей во втором квартале планируют повысить зарплату только на +1,6%, а большинство не планируют повышать зарплату, в том числе из-за того, что уже это сделали в 2025 году.

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, нарушения условий труда и сокращения персонала на проблемных производствах. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 12 СТК и ее доля в наблюдаемом периоде - 60%.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в 60% СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

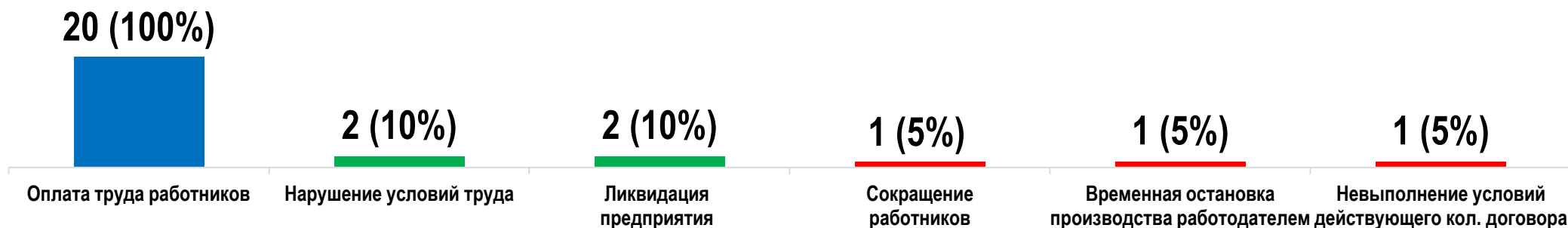


Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в апреле зафиксированы 2 забастовки:

- предупредительная краткосрочная забастовка рабочих ОАО «Александровский машиностроительный завод» (Пермский край, ПФО) из-за долгов по заработной плате;
- забастовка коммунальщиков МУП «Спецдорремстрой» в Петропавловске-Камчатском (Камчатский край, ДФО) с требованием выплатить долги по зарплате.

Завершились 14 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - АО «Завод ТО ТБО» (Мурманская область, СЗФО), ГУАТП «Автоколонна 1691» (Республика Северная Осетия-Алания, СКФО), Наволокская подстанция скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ «Кинешемская ЦРБ») (Ивановская область, ЦФО), ООО «Крымэкспертстрой» (г. Севастополь, ЮФО);
- «средний ОП» - МУП «Спецдорремстрой» (Камчатский край, ДФО), ООО «Спецтранс – Ола» (Магаданская область, ДФО), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край, ДФО), НАО «Ирмаст-Холдинг» (Орловская область, ЦФО);



- «низкий ОП» - Образовательные учреждения г. Вилючинска (Камчатский край, ДФО), ОАО «Александровский машиностроительный завод» (Пермский край, ПФО), ООО «Линевский домостроительный комбинат» (Новосибирская область, СФО), ООО «Монолитстрой-2» (г. Санкт-Петербург, СЗФО), ООО «П.М.Т.» (Костромская область, ЦФО), ООО «Стройтехностандарт» (г. Москва, ЦФО).

Наиболее длительным из завершившихся в апреле стал СТК в моногороде первой категории Дальнегорске (Приморский край), где на предприятии добывающей промышленности АО «ГМК «Дальполиметалл» профсоюзный комитет (ГМПР, ФНПР) добивался нормализации ситуации со своевременной выплатой заработной платы работникам и передаче управления комбинатом государству. По решению Дальнегорского суда в апреле были удовлетворены иски о взыскании заработной платы, и АО «ГМК «Дальполиметалл» было передано от Mimoro Constructions Ltd, Wanester Management Limited в Федеральное агентство по управлению государственным имуществом и Департаменту по недропользованию по ДФО. Все акции предприятия обращены в доход Российской Федерации. В Федерации профсоюзов Приморского края отметили, что данный шаг будет способствовать развитию мер по дальнейшей защите трудовых прав работников предприятия и сохранению рабочих мест. Руководитель департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Приморского края отметила, что с ноября прошлого года ситуация со своевременной выплатой заработной платы на предприятии стабильная и нарушений нет (СТК длился 184 дня).

9 СТК (45% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 11 СТК (55%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз развития событий в социально-трудовой сфере во втором квартале:**

- число регистрируемых новых СТК сохранится минимальным по году;
- в условиях дефицита квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, на Транспорте, в Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится высоким, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;
- основными источниками конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также отмены выплат ряда надбавок и компенсаций;
- возрастающая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала оформляется как новый фактор для нестабильности социально-трудовой обстановки и роста конфликтного потенциала;
- длительность СТК сохранится высокой, несмотря на снижение количества трудовых конфликтов по интересам, в силу глубины и сложности проблем их породивших, и настойчивых действия неорганизованных работников и профсоюзов в достижении полного удовлетворения требований;
- СТК могут преимущественно возникать в ЦФО и ДФО, вероятные конфликтные отрасли – Здравоохранение и Строительство;
- территориальная диверсификация СТК продолжит умеренно расширяться, как и в предыдущие годы;
- угроза распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствует.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в апреле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
14.04.2025/ Строители "Интеко Сибирь" требуют выплатить задолженности по зарботной плате ДФО, Забайкальский край	ООО "Интеко Сибирь"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Интеко Сибирь"; Администрация ООО "Интеко Сибирь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Забайкальском крае	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	217/217	Конфликт развивается
04.03.2025/ Не получающие зарплату строители газопровода в Омской области, направили коллективные обращения в надзорные ведомства СФО, Омская область	ООО "МКТ-НН"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "МКТ-НН"; Администрация ООО "МКТ-НН" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Омской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Омской области	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/58	События отсутствуют



22.10.2024/ В защиту своего предприятия выступил профсоюз ОАО "Коммунэнерго" в Кирове ПФО, Кировская область	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОАО "Коммунэнерго" (ФНПР); Администрация "Кировэнерго" (филиал ПАО "Россети Центр и Приволжье") Активная поддержка: Кировская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	ликвидация предприятия/ пикет	60/855	События отсутствуют
---	---	--	---	--------	------------------------

* по состоянию на 30.04.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в апреле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.04.2025/ Коммунальщики МУП "Спецдорремстрой" в Петропавловске-Камчатском на забастовке потребовали выплатить долги по зарплате ДФО, Камчатский край	МУП "Спецдорремстрой"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Спецдорремстрой"; Администрация МУП "Спецдорремстрой" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Спецдорремстрой" (Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального работников жизнеобеспечения, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Петропавловск- Камчатского городского округа	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; забастовка	100/332	Требования работников удовлетворены частично; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 7 дней/ Средний



07.04.2025/ По коллективному обращению работников московской строительной компании "Стройтехностандарт" о невыплатах зарплаты приняты меры реагирования ЦФО, Москва	ООО "Стройтехностандарт"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Стройтехностандарт"; Администрация ООО "Стройтехностандарт" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	49/49	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 24 дня/ Низкий
04.04.2025/ Работники костромского ООО "П.М.Т." добились выплат задолженностей по зарплате, после привлечения внимания ОГВ ЦФО, Костромская область	ООО "П.М.Т."/ Производство готовых металлических изделий/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "П.М.Т."; Администрация ООО "П.М.Т." Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Костромской области; Государственная инспекция труда в Костромской области; Прокуратура г. Костромы Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент по труду и социальной защите населения Костромской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	94/94	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 22 дня/ Низкий



01.04.2025/ Трудовая инспекция в Санкт-Петербурге приняла меры к работодателю ООО "Монолитстрой-2" по выплате долгов по зарплате работникам СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "Монолитстрой-2"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Монолитстрой-2"; Администрация ООО "Монолитстрой-2" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/124	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий
26.03.2025/ По коллективному обращению учителей Вилючинска приняты меры к выплатам долгов по зарплате ДФО, Камчатский край	Образовательные учреждения г. Вилючинска (СОШ)/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: учителя средних общеобразовательных школ г. Вилючинска; Администрация Вилючинского городского округа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура города Вилючинска Неявное участие: Первичные профсоюзные организации общеобразовательных школ г. Вилючинска; Камчатская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/431	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 22 дня/ Низкий



19.03.2025/ Ваховикам ООО "Крымэкспертстрой" не погасили долги по зарплате, несмотря на их требования ЮФО, Севастополь	ООО "Крымэкспертстрой"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Ваховые работники ООО "Крымэкспертстрой"; Администрация ООО "Крымэкспертстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Севастополя; Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	55/200	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 31 день/ Высокий
18.03.2025/ Многomesячные долги по зарплате стали причиной забастовки коммунальщиков ООО "Спецтранс - Ола" в Магаданской области ДФО, Магаданская область	ООО "Спецтранс - Ола"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Спецтранс - Ола"; Администрация ООО "Спецтранс - Ола" Активная поддержка: Общероссийский Народный Фронт Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Ольского муниципального округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социальной политики Магаданской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ольского района	невыплата зарботной платы/ забастовка	10/20	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 35 дней/ Средний



05.03.2025/ Водители "Автоколонны 1691" в Алагирском районе угрожали приостановить работу по причине невыплаты заработной платы СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	ГУАТП "Автоколонна 1691"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ГУАТП "Автоколонна 1691"; Администрация Алагирского района Действия ОГВ по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Северная Осетия-Алания Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Республике Северная Осетия-Алания Неявное участие: ППО работников ГУАТП "Автоколонна 1691" (Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	*/66	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 45 дней/ Высокий
21.02.2025/ Иностранный владелец мурманского "Завода по термической обработке ТБО" нарушает трудовые права работников СЗФО, Мурманская область	АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"/ Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска"; Администрация АО "Завод по термической обработке твердых бытовых отходов Мурманска" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Мурманской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Мурманской области	невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	57/66	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 58 дней/ Высокий



05.02.2025/ После многочисленных обращений, строителям аэропорта в Орле начали выплачивать долги по зарботной плате ЦФО, Орловская область	НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст-Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст-Холдинг" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области; Арбитражный суд Москвы	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	15/197	Частичная выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 74 дня/ Средний
---	--	--	---	--------	---

* по состоянию на 30.04.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников	УФО, Челябинская область 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Бакальское рудоуправление" (Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, ФНПР); Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата премиальных; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	События отсутствуют



В Кемеровской области шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине невыплаты зарплаты	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Шахта "Инская"; Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	невыплата заработной платы/ угроза акции протеста	72/148	Конфликт развивается
Медработники противотуберкулезного диспансера из Новокузнецка, в целях защиты трудовых прав, обратились к губернатору	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ "Новокузнецкий клинический противотуберкулезный диспансер" (филиал ГБУЗ "Кузбасский клинический фтизиопульмоно-логический медицинский центр имени И.Ф. Копыловой"); Правительство Кемеровской области – Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; СУ СК РФ по Кемеровской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное увольнение работников в знак протеста	100/450	События отсутствуют



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Александровске на машиностроительном заводе рабочие вышли на забастовку из-за долгов по зарплате	ПФО, Пермский край 2*	Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ОАО "Александровский машиностроительный завод"; Администрация ОАО "Александровский машиностроительный завод" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Александровский машиностроительный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю	невыплата зарплатной платы/ предупреди- тельная забастовка	100/536	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий



В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалла" активно защищает трудовые права работников	ДФО, Приморский край 1*	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска; Дальнегорский районный суд Приморского края Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 184 дня/ Средний
Работникам закрытого Линевского домостроительного комбината выплатили многомиллионные долги по зарплате	СФО, Новосибирская область 2*	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" Активная поддержка: Новосибирское региональное отделение ЛДПР; Либерально-демократическая партия России Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 92 дня/ Низкий



Подстанция скорой помощи в моногороде Наволоки вошла в состав Кинешемской ЦРБ, несмотря на требования медработников	ЦФО, Ивановская область 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Наволокской подстанции скорой медицинской помощи (подразделение ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"); Администрация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Совет Наволоцкого городского поселения Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Ивановской области	сокращение работников; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	34/2452	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 13 дней/ Высокий
---	---	---	--	--	---------	--

* по состоянию на 30.04.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в апреле

Главной обсуждаемой темой апреля по развитию и гармонизации социально-трудовой сферы страны стали предложения Минтруда о внесении изменений и закреплении в Трудовом кодексе РФ новых дополнительных признаков трудовых отношений. Заключение гражданско-правовых договоров может быть выгодно работодателю, но работник не получает социальных гарантий. Законопроект также предлагает наделить Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) новыми полномочиями — в частности, правом обратиться в суд, чтобы признать отношения трудовыми. Минтруд называет это предложение ключевой идеей законопроекта. *«Это не только повысит эффективность имеющихся механизмов защиты нарушенных трудовых прав граждан, но и обеспечит достижение экономических интересов государства»*, — из текста сопроводительного письма к законопроекту. Вступление документа в силу предполагается 1 сентября 2025 года. Проект соответствующих поправок вынесен на общественное обсуждение (regulation.gov.ru). В крупнейшем общероссийском профобъединении ФНПР считают, что необходимость разработки и принятия подобного закона обусловлена наличием проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений. *«Несмотря на установленный запрет заключения гражданско-правовых договоров (ГПД), фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть вторая ст.15 ТК РФ), правовое регулирование фактически основано на презумпции гражданско-правовых отношений. Работнику, чтобы отношения, возникшие на основании ГПД, были признаны трудовыми, [необходимо] обратиться с соответствующим заявлением к работодателю или в суд»* - заявили профсоюзные юристы. В свою очередь, в РСПП раскритиковали, разработанный в Минтруде законопроект. *«Судам достаточно критериев трудовых отношений, уже определенных в Трудовом кодексе». Различные комбинации признаков трудовых отношений в каких-то случаях свидетельствуют о наличии таких отношений, но в других - нет. Практически каждый из предлагаемых Минтрудом «новых» признаков может быть присущ гражданско-правовому договору. Это означает, что законодательное закрепление таких признаков, как относящихся исключительно к трудовым отношениям, вопреки утверждениям Минтруда, не только не поможет разграничивать гражданские и трудовые отношения, но может привести к полному искоренению гражданско-правовых отношений между юридическими и физическими лицами, включая индивидуальных предпринимателей, так как любой договор подряда или оказания услуг, заключенный между этими субъектами, может быть признан трудовым. Такой подход может в значительной степени подавить частную предпринимательскую инициативу в стране»*, - выразили опасения в РСПП.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены и поддержаны: проект постановления Правительства РФ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025–2027 годы»; проект постановления Правительства РФ об особенностях применения законодательства о занятости населения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей и другие законопроекты.

В апреле проведено одно заседание Правительственной межведомственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Подведены итоги реализации «дорожных карт», которые были приняты в 2024 году в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы по методологии Международной организации труда. Среди них – республики Алтай, Дагестан,



Ингушетия, Калмыкия, Северная Осетия – Алания, Тыва, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Чеченская республики, Забайкальский край. Кроме того, в повестке обсудили анализ количества и качества рабочих мест, созданных в рамках «дорожных карт».

Дата	Регион	Событие	Содержание
7 апреля	Москва, Кремль	Президент РФ подписал Федеральный Закон «О внесении изменения в ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет)»	Новый ФЗ предоставляет работодателям возможность привлекать к труду несовершеннолетних, работающих в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в выходные дни (при их письменном согласии или при согласии его законного представителя). Подобные изменения позволят увеличить привлекательность трудоустройства несовершеннолетних для большинства работодателей, а также значительно расширят возможности трудоустройства для самих несовершеннолетних. (Траектория принятия законопроекта – sozd.duma.gov.ru).
9 апреля	Москва, Национальный центр «Россия»	Расширенное заседание Коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ	Рассмотрены итоги работы ведомства и задачи на среднесрочную перспективу. Приветственное видеообращение к участникам коллегии направил Председатель Правительства РФ М. Мишустин. Особый акцент был сделан на реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности. С докладом об основных итогах работы и задачах на будущий год выступил Министр труда и социальной защиты А. Котяков. Глава ведомства подвел итоги работы в сфере поддержке семей с детьми, акцентировав внимание на многодетных семьях. Отдельное внимание в ходе коллегии глава Минтруда уделил подготовке к предоставлению семейной выплаты для родителей двоих и более детей с 2026 года. Впервые подготовлен прогноз кадровой потребности на 5-летний период. Учтены показатели производительности труда, отраслевые прогнозы, прогнозы развития территорий, демографические тренды. Во Всероссийском опросе работодателей приняли участие 260 тыс. компаний.
15 апреля	Москва,	Очередное заседание межведомственной	Обсуждались результаты реализации «дорожных карт» по итогам 2024 года, которые приняты в 10 регионах с наибольшим уровнем безработицы по



	Дом Правительства РФ	правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	методологии МОТ. Мониторинг реализации «дорожных карт» по итогам 2024 года, проведённый федеральными органами исполнительной власти совместно с регионами, показал 100% достижение всех восьми показателей в трёх регионах: республиках Алтай, Дагестан, Северная Осетия – Алания. В Республике Ингушетия зафиксировано недостижение трёх показателей. В рамках мероприятий по выявлению и легализации неформальной занятости выведено из тени более 52 тыс. человек, которым теперь обеспечена социальная защита.
18 апреля	Российская Федерация	Подведены итоги регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства	Свыше 78 тыс. человек получили предложения от работодателей о трудоустройстве прямо на площадках регионального этапа. Мероприятия одновременно прошли на 2,7 тыс. площадок по всей стране, 24 тыс. работодателей представили свыше 530 тыс. вакансий. Федеральный этап ярмарки пройдет во всех регионах страны 27 июня. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года по поручению Президента РФ. С 2025 года Всероссийская ярмарка трудоустройства – одно из мероприятий нацпроекта «Кадры».
21- 22 апреля	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Заседания коллегиальных органов Федерации независимых профсоюзов России	Исполнительный комитет ФНПР рассмотрел статистический отчет и утвердил кандидатуры для избрания в ряде членских организаций ФНПР. По состоянию на 1 января 2025 года в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 86 территориальных объединений организаций профсоюзов. В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, - 128,9 тысяч первичных профсоюзных организаций. Среди членов профсоюзов 76,4% составляют работающие, 15,7% – обучающиеся по программам среднего профессионального и высшего образования, 7,9% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 58,7% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 31,5%. В 2024 году вовлечены в профсоюзы 1,54 млн. человек и создано 1,32 тыс. первичных профсоюзных организаций. На заседании Генерального совета ФНПР главными вопросами стали текущая ситуация на рынке труда, выполнение в 2024 году обязательств Генерального соглашения между



			общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, ход выполнения решений XII съезда ФНПР.
25 апреля	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект постановления Правительства РФ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025–2027 годы». Новый план мероприятий направлен на снижение нелегальной занятости, учитывая текущую ситуацию на рынке труда, а также перспективы её изменения. Учтены анализ численности неработающих граждан трудоспособного возраста, практика недопущения подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, анализ достижения целевых показателей по выводу из нелегальной занятости, лучшие практики деятельности региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости с целью распространения их опыта в других регионах. Рассмотренный проект постановления Правительства об особенностях применения законодательства о занятости населения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей обусловлен изменениями законодательства о занятости населения и переходом органов службы занятости новых регионов к осуществлению их функций с использованием единой цифровой платформы «Работа России».
30 апреля	Москва, Дом Правительства РФ	Совещание в Правительстве РФ по реализации национального проекта «Кадры»	Вице-Премьер Т. Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». «Общий объём финансирования нацпроекта «Кадры» из федерального бюджета в 2025 году – 19,7 млрд. рублей. По итогам I квартала кассовое исполнение составляет 48%. Средства доведены до всех участников проекта в полном объёме», – отметила Т. Голикова. Нацпроект «Кадры» направлен на обеспечение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость. В рамках него предусмотрено



			ежегодное формирование и обновление прогноза рынка труда на пятилетний период в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезе, что станет основой для определения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы. Кроме того, предусмотрена комплексная модернизация службы занятости – к единому стандарту работы с гражданами и работодателями будут приведены все центры занятости во всех регионах страны. В рамках нацпроекта «Кадры» реализуются четыре федеральных проекта: «Управление рынком труда», «Активные меры содействия занятости», «Образование для рынка труда», «Человек труда», которые обеспечивают достижение показателей национальных целей, поставленных Президентом РФ. Реализуется внедрение единой во всех регионах модели службы занятости населения, сотрудники служб занятости проходят соответствующее обучение. Стартовала всероссийская программа по развитию молодёжного предпринимательства.
--	--	--	---



**Справка конфликт – предприятие:
НАО "Ирмаст-Холдинг"¹ (Орловская область, ЦФО)
(05.02.2025 – 19.04.2025)**

В апреле 2025 года, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», завершился и частично урегулирован СТК в НАО «Ирмаст-Холдинг», строители которого работали на реконструкции аэропорта г. Орла. Реконструкция воздушной гавани осуществляется в рамках федерального проекта "Развитие региональных аэропортов" комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры. Неорганизованные работники активно выступили против невыплаты заработной платы за несколько месяцев, а коллективные действия и общественный резонанс вывели СТК на федеральный уровень. По итогам надзорных мероприятий, проведенных Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области, возбуждены уголовные дела о невыплатах заработной платы (ст.145 УК РФ), генеральный директор НАО "Ирмаст-Холдинг" по решению суда отправлен под домашний арест. В региональном парламенте неоднократно рассматривали сложившуюся ситуацию и отмечали, что *«...сроки сдачи объекта уже сорваны, а работники несколько месяцев не могут получить заработанные деньги. Реализация национальных проектов на территории Орловской области находится на особом контроле депутатского корпуса. Стоит понимать, что реконструкция аэропорта „Южный“ является важным шагом для развития нашего региона. Кроме того, современная инфраструктура воздушной навигации приобретает сегодня особое стратегическое значение»*.

Реконструкцией аэропорта в Орле с 2022 года занималось московское НАО «Ирмаст-холдинг». Завершение работ ожидалось в июне 2025 года. В ходе торгов подряд достался компании по начальной цене в 1,01 млрд. рублей., впоследствии его стоимость выросла до 1,4 млрд. рублей.

Компания «Ирмаст-Холдинг» образована в 1991 году. «Ирмаст-Холдинг» предлагает адаптированные к условиям России современные высокоэффективные технологии, которые были внедрены при участии одного из лидеров европейского рынка, немецкой компании OAT GmbH, при ремонтно-восстановительных работах на автобанах и в аэропортах. За 30 лет специалисты «Ирмаст-Холдинг» успешно выполнили работы на аэродромах Севера и Заполярья: Норильск, Хатанга, Якутск, Туруханск, Красноярск. В настоящее время сотрудники предприятия выполняют работы в аэропортах г. Якутск, г. Олёкминск, г. Орел «Южный» и реконструкция взлетно-посадочной полосы на 514 APЗ в г. Ржев.

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: неорганизованные работники НАО "Ирмаст-Холдинг", администрация НАО "Ирмаст-Холдинг".

Контроль за развитием конфликтной ситуации: правительство Орловской области, администрация г. Орёл.

Надзор за соблюдением законодательства РФ: следственный комитет РФ, следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области, прокуратура Орловской области, арбитражный суд Москвы.

¹ Непубличное акционерное общество "Ирмаст-Холдинг" – 105082, г. Москва, пер. Спартаковский, д. 26, стр. 5, Основной вид деятельности – Строительство жилых и нежилых зданий.



Ход развития СТК: на очередном прямом эфире губернатора Орловской области, который состоялся в феврале 2025 года, был поднят вопрос о невыплатах заработной платы строителям НАО «Ирмаст-Холдинг». Они занимаются возведением «Аэропортового комплекса им. И.С. Тургенева». По этой причине рабочие обратились с жалобой в Государственную инспекцию труда Орловской области, но реакции не последовало. Первый этап реконструкции аэропорта «Южный», который теперь носит название «Аэропортового комплекса им. И.С. Тургенева», стартовал в Орле в 2023 году. На данные цели федеральный центр выделил 1 млрд. рублей. Немногим позже стоимость увеличилась ещё на 400 млн. рублей. Планировалось, что работы по строительству взлётно-посадочной полосы и доведению инфраструктуры аэропорта до требований, предъявляемых к посадочным площадкам, в том числе возведение терминала аэровокзала и строительство патрульной дороги, будет завершено до конца 2024 года. Однако сроки были сдвинуты на 2025 год.

В середине февраля 2025 года около 15 работников НАО "Ирмаст-Холдинг", которые так и не получили задержанную зарплату, обратились к прокурору Орловской области. По заявлению строителей, работодатель - НАО «Ирмаст-Холдинг» задерживает выплату заработной платы с августа 2024 года. Сотрудники просят руководителя надзорного ведомства повлиять на ситуацию с задержкой заработной платы. *«С конца августа нам систематически не выплачивается заработная плата. Мы сидим без денег. Нам руководство наше вышестоящее обещает, что не сегодня-завтра всё будет выплачено. Огромная просьба помочь нашему коллективу получить деньги, которые мы заработали. Нам придётся просто уволиться. Мы не просим никаких премий — мы просим свою заработную плату»*, — из текста обращения. В декабре 2024 года НАО «Ирмаст-Холдинг» было внесено в реестр недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Следственными органами СК России по Орловской области, по коллективному обращению строителей НАО "Ирмаст-Холдинг", организовано проведение доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы работникам строительной организации, осуществляющей работы по реконструкции аэропорта «Южный». В ходе проверки осуществляется комплекс проверочных мероприятий, направленных на установление обстоятельств произошедшего и восстановления нарушенных трудовых прав работников. По результатам проверки будет дана юридическая оценка действиям должностных лиц организации, ответственным за выплату заработной платы рабочим.

В начале марта 2025 года следственными органами по Орловской области, по заявлениям работников НАО "Ирмаст-Холдинг", возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145. 1 УК РФ (невыплата заработной платы). По данным следствия, в период с октября 2024 по февраль 2025 года, работодателем в нарушение требований трудового законодательства допущено образование задолженности по заработной плате и ее невыплата 44 работникам в сумме более 11 млн. рублей.

В середине марта 2025 года строители НАО "Ирмаст-Холдинг", осуществлявшие реконструкцию орловского «Аэропортового комплекса им. И.С. Тургенева» (бывшего аэропорта «Южный»), которым так и не выплатили долги по зарплатам записали видеообращение к Президенту РФ. *«Мы представляем коллектив трудящихся НАО «Ирмаст-Холдинг», занятых на реконструкции аэропорта «Южный» в городе Орле. В своё время, когда мы пришли на эту работу, мы были уверены в завтрашнем дне, поскольку объект имеет федеральное значение и финансирование. Но примерно с сентября 2024 года нам стали задерживать заработную плату. По итогу всё свелось к тому, что сумма задолженности только выросла. Мы обратились в региональный Следственный комитет. Работа ведётся, но долг перед нами компания так*



и не погасила. Поэтому мы обращаемся к Президенту В. Путину с просьбой провести проверку по факту невыплаты заработной платы», — из текста обращения. Директор компании НАО "Ирмаст-Холдинг", в рамках расследования уголовного дела, отправлен под домашний арест.

17.03.25 Глава СК России А.Бастрыкин дал поручение доложить о ходе расследования уголовного дела о невыплате зарплат строителям НАО «Ирмаст-Холдинг». Реакция руководителя федерального надзорного ведомства последовала после коллективного видеообращения работников к Президенту РФ. Арбитражный суд принял решение о банкротстве НАО "Ирмаст-Холдинг" и введении процедуры наблюдения. С компании уже взыскали неустойку и банковскую гарантию на общую сумму около 50 млн. рублей. Также в отношении «Ирмаст-Холдинга» возбуждены и расследуются два уголовных дела — о мошенничестве в особо крупном размере и невыплате заработной платы работникам.

В апреле 2025 года НАО "Ирмаст-Холдинг" - подрядчик реконструкции орловского аэропорта «Южный» начал частично выплачивать задолженности по заработной плате своим рабочим. Информацию подтвердил губернатор Орловской области в ходе "Прямой линии" с гражданами. Выплачено 900 тыс. рублей.

Итог СТК: частичная выплата долгов по заработной плате, требования работников удовлетворены частично.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 74 дня.