



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 10 – 2025,
03 марта – 09 марта (10 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет исследовательскую и научную деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1870 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень *(рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru)* включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

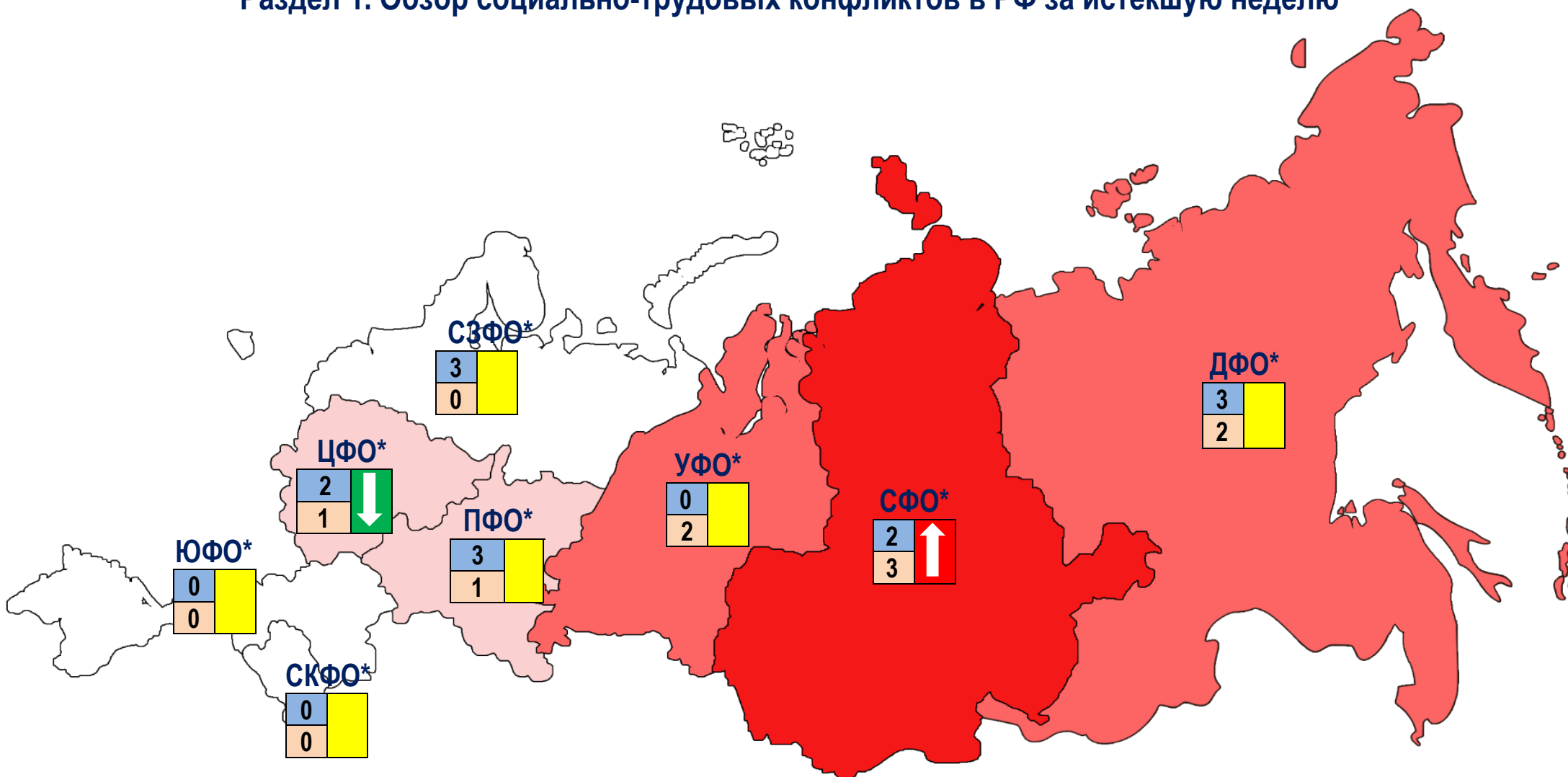
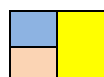


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В начале марта 2025 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере Российской Федерации продолжают оказывать влияние факторы, в показателях которых отмечаются следующие изменения: уровень напряженности на рынке труда стабилизировался, сокращается потребность предприятий в дополнительном персонале на фоне замедления темпов экономического роста (уровень безработицы в стране незначительно вырос до 2,4%, по методике МОТ); на фоне усиливающейся конкуренции работодателей за сотрудников фиксируется активный переток трудовых ресурсов в сектора экономики и регионы с постоянной индексацией заработных плат; отмечен рост разрыва в доходах граждан; в условиях нехватки кадров работодатели изменяют режимы работы и увеличивают нагрузку на имеющихся работников, вместе с тем вводят дополнительные стимулы для их удержания в штате; дальнейший рост числа самозанятых работников, не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и в реальных секторах экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает дополнительные предпосылки к ущемлению трудовых прав. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне.

По состоянию на 09.03.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (09 неделя – 9 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Обращаем внимание, что в наиболее длительных развивающихся СТК (более полугода) - в ООО «Бакальское рудоуправление» (моногород Бакал, Челябинская обл., УФО) и АО «ГМК «Дальполиметалл» (моногород Дальнегорск, Приморский край, ДФО) сторона работодателя представлена иностранными компаниями. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (Раздел 4). В Омской области вахтовики строительной компании ООО «МКТ-НН» по причине длительной невыплаты заработной платы направили коллективные обращения в региональные надзорные органы о принятии мер реагирования; начата доследственная проверка соблюдения трудового законодательства по своевременной оплате труда (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (22,5% от общего количества) в Добыче полезных ископаемых и Строительстве; по 1 СТК (11%) – в Электроэнергетике, Образовании, ЖКХ, Культуре и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на крупных предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности - до одного месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более 3 месяцев – 3 СТК (ООО «Бакальское рудоуправление» (Челябинская обл.), ОАО «Коммунэнерго» (г. Киров), АО «ГМК «Дальполиметалл» (Приморский край) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	2	2	ООО "Бакальское рудоуправление" (моногород Бакал) ФГБОУ ВО "Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет"	10	2
	Орловская область	ЦФО	2	2	МУП "ТТП" г. Орел ** НАО "Ирмаст-Холдинг"	2	8
2	Новосибирская область	СФО	2	1	ООО «Линевский домостроительный комбинат» (моногород Линево)	3	7
	Саратовская область	ПФО	2	0		5	5
	Республика Бурятия	ДФО	2	0		1	9
3	Омская область	СФО	1	1	ООО "МКТ-НН" ***	3	7
	Камчатский край	ДФО	1	1	МУП "Спецдорремстрой"	0	10
	Республика Хакасия	СФО	1	1	Кальский сельский Дом культуры (МБУК "Сабинская клубная система")	0	10
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Коммунэнерго" (г. Киров)	4	6
	Приморский край	ДФО	1	1	АО "ГМК "Дальполиметалл" (моногород Дальнегорск)	3	7
4	Пермский край	ПФО	1	0		7	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		3	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Омская область	Проверка соблюдения трудовых прав работников ООО "МКТ-НН" проводится надзорными органами Омской области	-5	+1	-4	1	18
		Не получающие зарплату строители газопровода в Омской области, направили коллективные обращения в надзорные ведомства					
	Кемеровская область-Кузбасс	Шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине долгов по зарплатам					
ПФО	Республика Башкортостан	Суд в Башкортостане рассмотрит уголовное дело в отношении руководителя ООО "Арктик Строй Сервис" о невыплате зарплат работникам	-3	+2	-1	2	31
		Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплат работникам уфимского ООО "Промстроймонтаж"					
ДФО	Камчатский край	В ООО "СПС-К" на Камчатке трудовой инспекцией выявлены нарушения трудовых прав работников	-1	0	-1	3	12
УФО	Свердловская область	МУП "Тавдинские инженерные системы" выплатило долги по зарплатам работников по требованию надзорных ведомств	-1	+2	+1	4	19
	ХМАО	Коллективное обращение работников лесных хозяйств в ХМАО к губернатору о повышении заработной платы					



ЦФО	Орловская область	В отношении НАО "Ирмаст-Холдинг" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-3	+4	+1	5	22
		Мерами воздействия надзорных ведомств в орловском МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" выплатили долги по зарплатам					
	Воронежская область	В ООО "КДЕ-Инжиниринг" выплачивают долги по зарплате работников после вмешательства трудовой инспекции Воронежской области					
СЗФО	Новгородская область	Перед работниками новгородского филиала ООО "Мед-Фуд" погашены долги по зарплатам	0	+4	+4	6	8
	Республика Коми	Работники Коми Республиканской психиатрической больницы в суде защитили трудовые права					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	5
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.03.2025/ Не получающие зарплату строители газопровода в Омской области, направили коллективные обращения в надзорные ведомства СФО, Омская область	ООО "МКТ-НН"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "МКТ-НН"; Администрация ООО "МКТ-НН" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство труда и социального развития Омской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Омской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	*/58	Конфликт развивается

* по состоянию на 09.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2025/ Строители аэропорта в Орле, длительное время не получающие зарботную плату, обратились в надзорные ведомства ЦФО, Орловская область	04.03.2025/ В отношении НАО "Ирмаст- Холдинг" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	НАО "Ирмаст- Холдинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) «Ирмаст-Холдинг» находится в реестре недобросовестных поставщиков	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Ирмаст- Холдинг"; Администрация НАО "Ирмаст- Холдинг" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области; Прокуратура Орловской области	невыплата заработной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	15/197	Конфликт развивается



27.02.2025/ По коллективному обращению работников орловского МУП "ТПП" о невыплатах зарботной платы приняты меры ЦФО, Орловская область	07.03.2025/ <i>Мерами воздействия надзорных ведомств в орловском МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" выплатили долги по зарплатам</i>	МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие" г. Орел; Администрация МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие" г. Орел (Орловская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области; Прокуратура Орловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1425	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 9 дней/ Средний
---	---	---	--	--	---------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.03.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Не получающие зарплату работники Линевского домостроительного комбината, обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Новосибирская область 2*	08.02.2025/ Факты нарушений трудовых прав работников ООО "Линевский домостроительный комбинат" на своевременную оплату труда подтвердились	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Линевский ДСК"; Администрация ООО "Линевский ДСК" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста	30/136	Конфликт развивается
В моногороде Бакал профсоюз рудоуправления защищает трудовые права работников АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Челябинская область 1*	25.12.2024/ Встреча руководства с работниками Бакальского рудоуправления перенесена	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО ООО "Бакальское рудоуправление" Администрация ООО "Бакальское рудоуправление" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/578	Конфликт развивается



В моногороде Дальнегорске профсоюзный комитет "Дальполиметалл" выступил с обращением о спасении предприятия АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 1*	04.02.2025/ <i>В отношении АО "ГМК "Дальполиметалл" введена процедура наблюдения</i>	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "ГМК "Дальполиметалл" (Приморская краевая организация ГМПР, ФНПР); Администрация АО «ГМК «Дальполиметалл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Дальнегорска Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата премиальных; невыполнение условий действующего кол. договора/ коллективное обращение работников	*/1506	Конфликт развивается
--	---	--	--	---	---	--------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.03.2025 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.03.2025/ <i>В ООО "СПС-К" на Камчатке трудовой инспекцией выявлены нарушения трудовых прав работников</i>	ДФО, Камчатский край	Выявлены нарушения трудовых прав работников ООО "СПС-К"/> Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СПС-К"; Работники ООО "СПС-К" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Камчатском крае	Невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением
05.03.2025/ <i>Коллективное обращение работников лесных хозяйств в ХМАО к губернатору о повышении заработной платы</i>	УФО, ХМАО	Департамент недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры/ Лесное хозяйство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Департамент недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (работники участковых лесничеств ХМАО); Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Отсутствие индексации оплаты труда
05.03.2025/ <i>Шахтеры "Инской" готовятся к новым акциям протеста по причине долгов по зарплатам</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД	ООО "Шахта "Инская"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Шахта "Инская"; Работники Администрация ООО "Шахта "Инская"	Невыплата заработной платы



04.03.2025/ <i>Суд в Башкортостане рассмотрит уголовное дело в отношении руководителя ООО "Арктик Строй Сервис" о невыплате зарплат работникам</i>	ПФО, Республика Башкортостан МОНОГОРОД	ООО "Арктик Строй Сервис"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Арктик Строй Сервис"; Работники ООО "Арктик Строй Сервис" сторона работников Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан	Невыплата заработной платы
04.03.2025/ <i>Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплат работникам уфимского ООО "Промстроймонтаж"</i>	ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Промстроймонтаж"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Промстроймонтаж"; Работники ООО "Промстроймонтаж" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

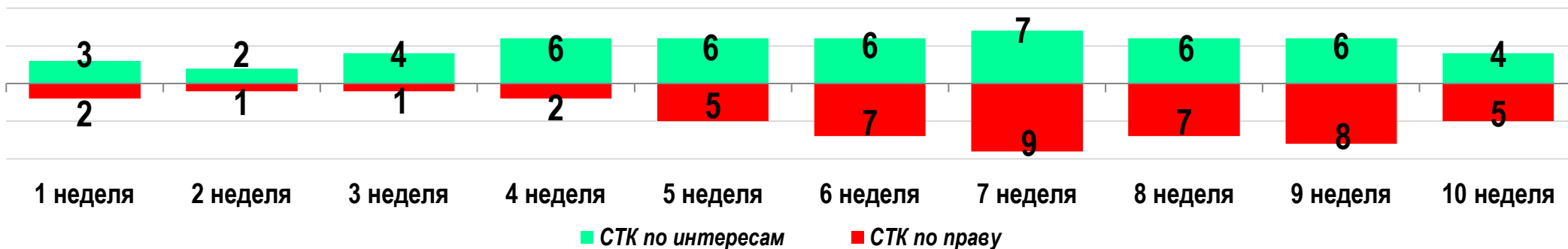


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

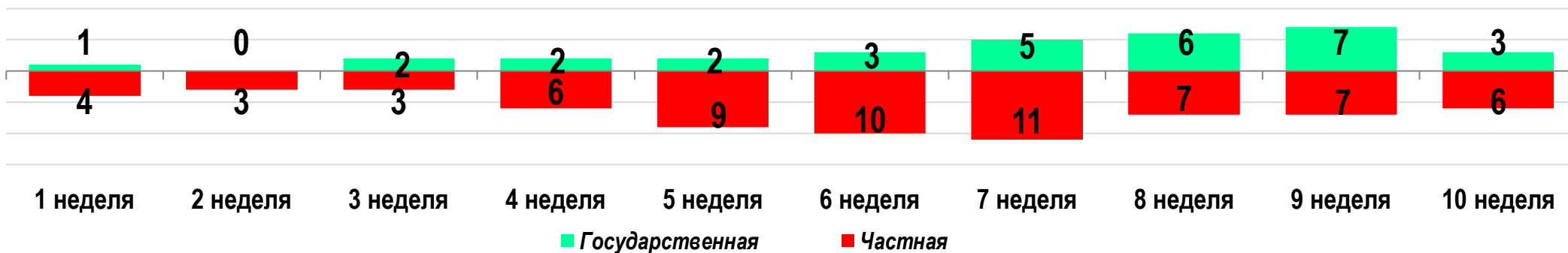


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

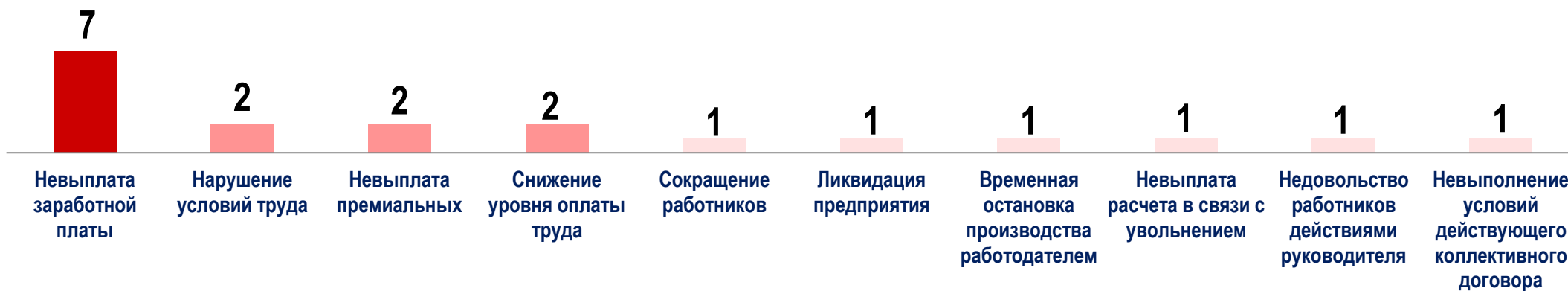


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин дал поручения по итогам стратегической сессии, посвящённой повышению производительности труда. Для каждой отрасли экономики и социальной сферы будут сформированы программы повышения производительности труда (www.government.ru).

5 марта 2025 года Конституционный Суд РФ разъяснил порядок определения заработной платы педагогов при неполной нагрузке (www.ksrf.ru).

Депутаты от партии «Справедливая Россия — За правду» предложили изменить подход к выплате пособий по безработице для граждан предпенсионного возраста. По новому законопроекту «О внесении изменений в статью 48 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" в части уточнения условий предоставления дополнительных гарантий социальной поддержки граждан предпенсионного возраста», внесенному в Государственную Думу РФ, предпенсионеры смогут получать государственную поддержку до момента трудоустройства или выхода на пенсию (www.rg.ru), (www.sozd.duma.gov.ru).

Первый общедоступный национальный рейтинг образовательных организаций по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников будет опубликован на портале «Работа России» в июне 2025 года (www.mintrud.gov.ru).

В Государственной Думе состоялся «правительственный час» на тему кадрового обеспечения медицинских и образовательных организаций. Заместитель Председателя Правительства РФ Д.Чернышенко сообщил, что в 2026 году планируется утвердить новую систему оплаты труда педагогов (www.duma.gov.ru).