



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 37 – 2024,
09 сентября – 15 сентября (37 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

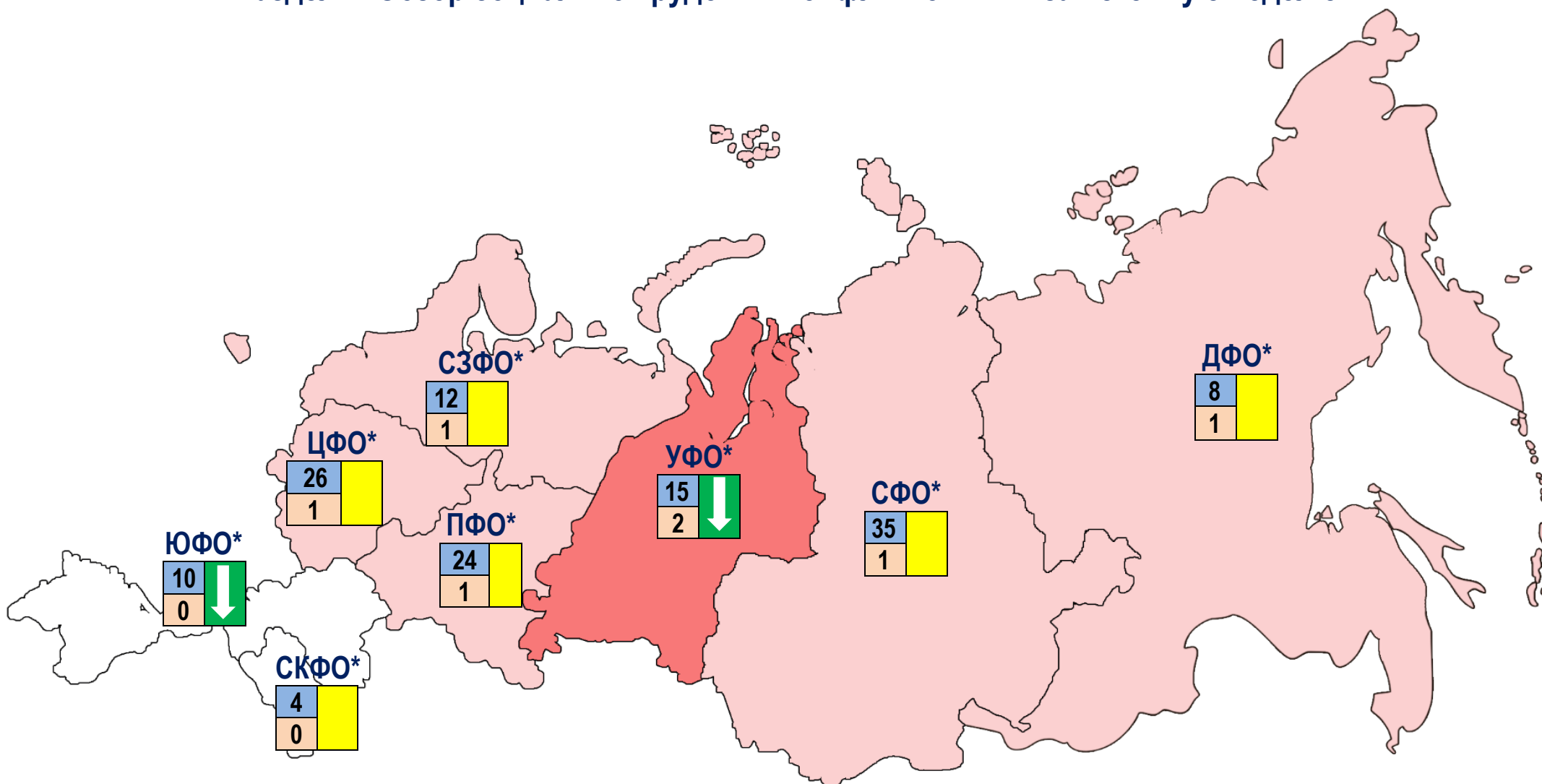
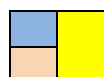


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине сентября 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Сохраняется высоким уровень напряженности на рынке труда по причине дисбаланса в высоком спросе на рабочую силу и её низкого предложения. Официальная безработица находится на историческом минимуме, при этом уровень занятости населения растет, а сроки поиска трудоустройства безработными продолжает снижаться. Удовлетворение потребностей предприятий в специалистах разных профилей сопровождается действиями работодателей, как по увеличению предлагаемых зарплат сотрудникам, так и ростом издержек на повышение производительности труда и оптимизацию производств. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях, ограниченные возможности по кредитованию становятся главным тормозом экономического развития. Рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные секторы экономики, усиливает деградацию традиционных трудовых отношений и создает предпосылки к ущемлению трудовых прав работников.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал в третьем квартале текущего года заметно снизились и находятся на низком уровне.

По состоянию на 15.09.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **7 СТК**, которые отмечены в шести федеральных округах (35 неделя – 14 СТК, 36 неделя – 9 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Никольске (Пензенская обл., ПФО) на заводе светотехнического стекла (www.industrialconflicts.ru) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (30% от общего количества) в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (14%) в Здравоохранении, ЖКХ, Добыче полезных ископаемых, Строительстве и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 5 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более трех месяцев – 3 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	8	2	ООО "Агрофирма Ариант" ** ЗАО "Юничел-Злато"	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Московская область	ЦФО	4	1		2	7
	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	0		4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
7	Омская область	СФО	2	0		4	5
	Тюменская область	УФО	2	1	ООО "Запсибгазпром-Газификация"	1	8
	ХМАО	УФО	2	0		2	7
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		2	7
	Кировская область	ПФО	2	0		0	9
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6



	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8
	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Пензенская область	ПФО	1	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"	0	9
	Амурская область	ДФО	1	1	ООО "Управдом"	1	8
9	Республика Бурятия	ДФО	1	0		0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	В строительной компании ООО "ЛенПрофМонолит" выявлены нарушения трудового законодательства	-3	0	-3	1	83
УФО	Свердловская область	Погашены долги по зарплатам в ООО "Промышленные технологии"	0	+2	+2	2	122
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	В локомотивном депо Топки погашены долги по зарплатам перед работниками	0	+4	+4	3	117
	Красноярский край	В моногороде Железногорске выплачены задолженности по зарплатам работникам ООО "Решетнев строй комплекс"					
ПФО	Саратовская область	Трудовой инспекцией Москвы приняты меры к выплате задолженностей по зарплатам работникам ООО "Энгельсская мебельная фабрика"	0	+7	+7	4	195
		Приняты меры к выплатам долгов по зарплате работникам Саратовского института стекла					
	Пермский край	Работникам пермской строительной компании "ТСК" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорных ведомств					
	Республика Башкортостан	На уфимском заводе "Востокнефтезаводмонтаж" выплачены долги по зарплатам работников					



ЦФО	Москва	Профсоюз работников культуры Москвы оказывает поддержку работникам Театра Российской Армии в защите трудовых прав	0	+8	+8	5	187
	Орловская область	Трудовая инспекция потребовала от ГУП Орловской области "Медтехника" выплатить все долги по зарплатам работников					
	Тверская область	Выявленная задолженность по зарплатам в АО "Тверской комбинат строительных материалов №2" погашена в полном объеме					
	Липецкая область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников АО "Липецкий хладокомбинат" по своевременной выплате зарплаты					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	84
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	48
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	30

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав ЦФО, Москва	09.09.2024/ Профсоюз работников культуры Москвы оказывает поддержку работникам Театра Российской Армии в защите трудовых прав	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ; Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ Активная поддержка: Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главная военная прокуратура Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство обороны РФ	сокращение работников/ коллективное обращение работников	43/*	Конфликт развивается



05.09.2024/ Коллективное обращение бывших работников благовещенской УК "Управдом" о выплате долгов по зарплатам ДФО, Амурская область	06.09.2024/ <i>Надзорные ведомства Амурской области проверяют соблюдение трудовых прав коммунальщиков ООО "Управдом"</i>	ООО "Управдом"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Управдом"; Администрация ООО "Управдом" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Амурской области	невыплата расчета в связи с увольнением; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ коллективное обращение работников	20/56	Конфликт развивается
11.07.2024/ Профсоюзы Челябинской области добились устранения нарушений прав членов первички на агрофирме "Ариант" УФО, Челябинская область	10.09.2024/ <i>Профсоюзы Челябинской области защитили права своих членов на предприятии ООО "Агрофирма Ариант"</i>	ООО "Агрофирма Ариант"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Агрофирма Ариант" (ФНПР); Администрация ООО "Агрофирма Ариант" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ коллективное обращение работников	*/4218	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 62 дня/ Низкий



19.07.2027/ Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района, приостановив работу, не добились выплаты долгов по зарботной плате ЮФО, Ростовская область	11.09.2024/ <i>В Ростовской области водители МУП "Автосервис" приостановили работу до выплаты долгов по зарплате</i>	МУП "Автосервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Автосервис"; Администрация Дубовского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Дубовского района	невыплата зарботной платы/ приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	15/15	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 55 дней/ Высокий
--	---	--	--	---	-------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.09.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После невыплаты заработной платы работники Никольского завода светотехнического стекла обратились в надзорные ведомства АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Пензенская Область 2*	03.09.2024/ В ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" установлены факты несвоевременной оплаты труда работников	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовое состояние объекта конфликта	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пензенской области; Прокуратура Никольского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Конфликт развивается



На Златоустовской обувной фабрике "Юничел-Злато" ликвидация и сокращения персонала на проводятся ЗАВЕРШЕН	УФО, Челябинская область 2*	10.09.2024/ <i>Обувное предприятие "Юничел-Злато" продолжает свою работу. Угрозы закрытия и сокращений нет</i>	Обрабатывающие производства/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Юничел-Злато"; Администрация ЗАО "Юничел-Злато" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Челябинская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)	ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста	30/525	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 23 дня/ Низкий
---	--	---	---	---	---	--------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.09.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе



Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

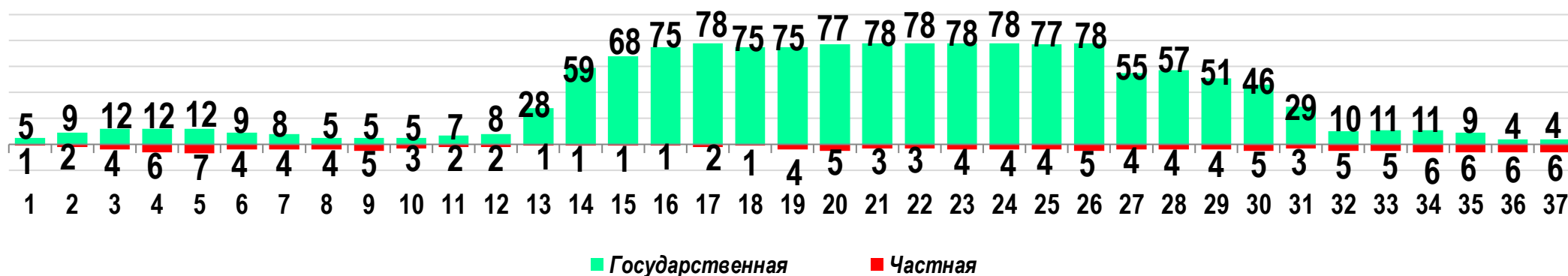


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

IX Всероссийская неделя охраны труда. В торжественной церемонии открытия ВНОТ-2024 приняли участие делегаты встречи министров труда и занятости стран-членов БРИКС, а также делегации Минтруда России, Роструда и СФР. «Сегодня мы даем старт IX Всероссийской неделе охраны труда. На этом крупнейшем в нашей отрасли событии собрано более 250 компаний из всех регионов России и ряда зарубежных стран. ВНОТ-2024 – это более 150 мероприятий. Участниками выставки стали более восьми тысяч человек» – сказал Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков (www.mintrud.gov.ru).

Законопроект об очередном повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) внесут в Государственную Думу РФ до 1 октября 2024 года, - сообщил глава Минтруда РФ А.Котяков (www.ria.ru).

Видеообращение Председателя Правительства РФ М.Мишустина к участникам IX Всероссийской недели охраны труда (www.government.ru). Председатель Правительства отметил: «...Предприятия активно инвестируют в охрану труда, чтобы оградить свои коллективы от возможных рисков. По итогам прошлого года их фактические расходы на специальную одежду, обувь, другие средства индивидуальной защиты увеличились на 20%, превысив 180 млрд рублей. Компании получают и поддержку государства на предупредительные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональных заболеваний. Её объем растёт с каждым годом. В текущем году на такие цели предусмотрено более 28 млрд рублей. На следующий – увеличим сумму практически до 35 млрд рублей».

В рамках ВНОТ-2024 состоялась Профсоюзная конференция по охране труда. Выступая с приветственным словом, председатель ФНПР М.Шмаков обратил внимание на необходимость совершенствования методов работы по предупреждению производственного травматизма. «...Наша с вами работа всегда была и остается востребованной и нацеленной на защиту прав работников на безопасные условия труда. В условиях изменяющегося законодательства профсоюзам так же необходимо применять и внедрять новые подходы и новые инструменты при проведении проверок для предупреждения производственного травматизма профессиональных заболеваний», - подчеркнул глава профсоюзов (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – предварительные итоги приёма на целевое обучение в образовательные организации высшего образования на 2024/2025 учебный год (www.government.ru).

Проект, посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд», запустила Федерация независимых профсоюзов России. В 2024 году День действий проходит под основным девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!» (www.solidarnost.org).