



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 33 – 2024,
12 августа – 18 августа (33 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1800 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

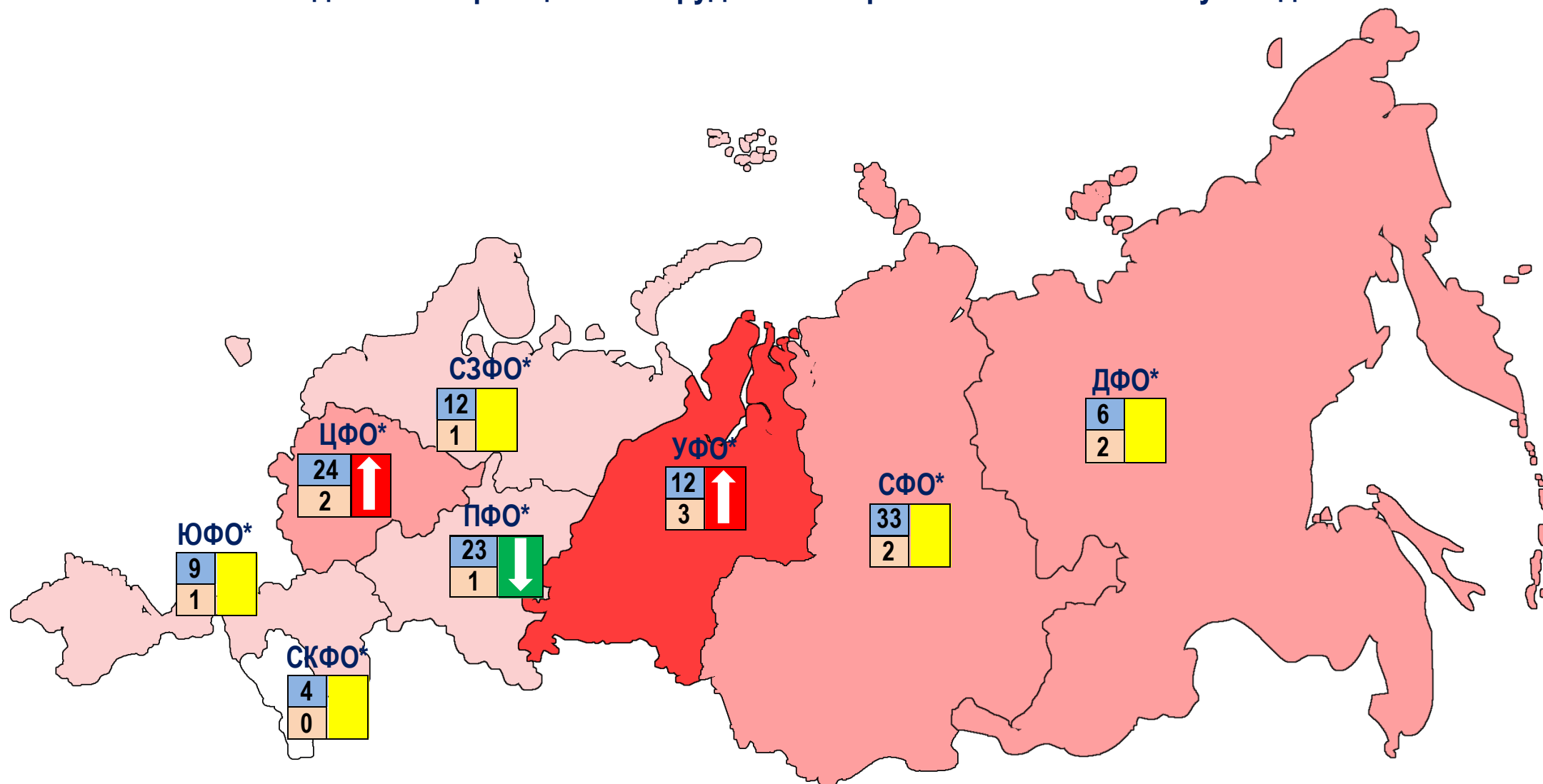
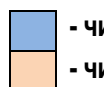


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК
 - число завершившихся СТК в текущем году
 - число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В августе 2024 года во внешних и внутренних факторах, определяющих формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, оформились следующие изменения: поддерживается высокий уровень напряженности на рынке труда, так как увеличение потребности в работниках со стороны работодателей сопровождается ростом зарплат при прежней производительности труда; уровень безработицы в стране продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы (2,4%, по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах, становится главным тормозом экономического развития; увеличение самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные секторы экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан. В наблюдаемом периоде принято Распоряжение Правительства РФ от 15.08.2024 №2189-р, согласно которому с 1 октября текущего года увеличивается оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов на +5,1%. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и закрепились на низком уровне – количество наблюдаемых актуальных СТК вернулось к значениям начала года.

По состоянию на 18.08.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **12 СТК**, которые зарегистрированы в семи федеральных округах (30 неделя – 30 СТК, 31 неделя – 11 СТК, 32 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и УФО (Раздел 4). В Центральном театре Российской Армии (г. Москва) актеры и работники направили Президенту РФ открытое обращение, в котором пожаловались на незаконные увольнения и давление со стороны руководства и для защиты трудовых прав создали первичную организацию в составе Московской городской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры (ФНПР) (www.industrialconflicts.ru). В Сургуте (ХМАО, УФО) водители частного муниципального предприятия пассажирских перевозок ООО «ЗапСибАвто» провели однодневную забастовку по причине невыплаты премии по итогам второго квартала (www.industrialconflicts.ru). В Челябинской области (УФО) руководство агрофирмы «Ариант» в одностороннем порядке расторгло коллективный договор с первичной профсоюзной организацией предприятия; закрыло вход на комбикормовый завод председателю первички; Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР) направила жалобу в региональную прокуратуру с требованием провести проверку действий руководства и привлечь виновных к ответственности (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 6 СТК (50% от общего количества) в Здравоохранении; 2 СТК (19%) в Деятельности сухопутного транспорта; по 1 СТК (8%) – в Обрабатывающих производствах, Добыче полезных ископаемых, Сельском хозяйстве и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК в малых учреждениях, 1 СТК в среднем учреждении, 8 СТК на крупных предприятиях (учреждениях);
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятий; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 2 СТК, до трех месяцев – 5 СТК, более трех месяцев – 5 СТК (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	16	0		3	6
2	Челябинская область	УФО	7	1	ООО "Агрофирма Ариант" **	2	7
3	Ростовская область	ЮФО	6	1	МУП "Автосервис" (Дубовский район)	2	7
	Красноярский край	СФО	6	0		8	1
	Пермский край	ПФО	6	0		4	5
4	Нижегородская область	ПФО	5	0		1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0		1	8
5	Костромская область	ЦФО	4	0		2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0		0	9
	Томская область	СФО	4	0		3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0		3	6
6	Ульяновская область	ПФО	3	0		2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0		2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0		2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	0		1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"	4	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0		4	5
	Московская область	ЦФО	3	0		2	7
7	ХМАО	УФО	2	1	ООО "ЗапСибАвто"	2	7
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии"	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" ***	2	7
	Кировская область	ПФО	2	1	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"	0	9
	Иркутская область	СФО	2	0		3	6
	Брянская область	ЦФО	2	0		1	8



	Приморский край	ДФО	2	0		7	2
	Орловская область	ЦФО	2	0		5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0		4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Севастополь	ЮФО	2	0		0	9
8	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Лунсин" (иностранная компания - КНР)	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "Волосовский хлебокомбинат"	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	0		0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0		1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	0		0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	0		0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	0		4	5
	Омская область	СФО	1	1	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	0		0	9
9	Тюменская область	УФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Курская область	ЦФО	1	0		1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	По причине невыплаты премий водители ООО "ЗапСибАвто" объявили забастовку	-5	+3	-2	1	114
		Глава Сургута обсудил с руководством "ЗапСибАвто" решение проблем после забастовки водителей					
	Свердловская область	Работники МУП "Североуральский Водоканал" направили работодателю обращение из-за отмены надбавок					
	ЯНАО	В ООО "Западно-Сибирская Компания" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства					
ЦФО	Москва	Трудовая инспекция приняла меры по выплате задолженностей по зарплате в московском ООО "Импульс Энергосервис"	-2	+1	-1	2	170
		Актёры Театра Российской армии обратились к Президенту РФ по нарушениям трудовых прав					
СФО	Красноярский край	Возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам ООО «Поток» в Красноярском крае	0	+7	+7	3	107
	Омская область	Руководство МП "Районные коммунальные сети" в Омской области выплатило долги по зарплатам работников при содействии надзорного ведомства					
	Республика Хакасия	Профсоюз выступил за рост зарплат для работников "Хакасэнерго"					



ДФО	Амурская область	Выплачены надбавки за переработку медработникам ГБУЗ АО "Сковородинская ЦРБ"	0	+4	+4	4	81
	Хабаровский край	Профсоюз оказал правовую поддержку медработникам туберкулёзной больницы в Комсомольске-на-Амуре					
ПФО	Пензенская область	Трудовая инспекция принимает меры к выплате задолженностей по зарплате на Никольском заводе светотехнического стекла	0	+2	+2	5	184
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	79
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	48
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	29

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.08.2024/ Обращение актеров Театра Российской армии к Президенту РФ по причине нарушений трудовых прав <i>ЦФО, Москва</i>	ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ (Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры, ФНПР); Администрация ФГБУК "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны РФ Активная поддержка: Московская городская территориальная организация Российского профсоюза работников культуры	сокращение работников/ коллективное обращение работников	43/*	Конфликт развивается
12.08.2024/ На забастовку вышли водители "ЗапСибАвто" в Сургуте с требованиями выплат премий <i>УФО, ХМАО</i>	ООО "ЗапСибАвто"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЗапСибАвто"; Администрация ООО "ЗапСибАвто" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Сургута	невыплата премиальных/ забастовка	30/40	Конфликт развивается



11.07.2024/ Профсоюзы Челябинской области добиваются устранения нарушений прав председателя первички на агروفирме "Ариант" УФО, Челябинская область	ООО "Агروفирма Ариант"/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Агروفирма Ариант" (ФНПР); Администрация ООО "Агروفирма Ариант" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ коллективное обращение работников	*/4218	Конфликт развивается
---	--	---	---	--------	-------------------------

* по состоянию на 18.08.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.07.2024/ Медики скорой помощи Бирской районной больницы выступали с требованиями повышения зарботной платы ПФО, Республика Башкортостан	16.08.2024/ Социальные выплаты сотрудникам скорой помощи в Башкортостане сохраняются без изменений	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР); Башкортостанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ; Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/1070	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 19 дней/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.08.2024/ <i>Работники МУП "Североуральский Водоканал" направили работодателю обращение из-за отмены надбавок</i>	УФО, Свердловская область МОНОГОРОД	МУП "Североуральский Водоканал"/ Забор, очистка и распределение воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Североуральский Водоканал"; Работники МУП "Североуральский Водоканал"	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

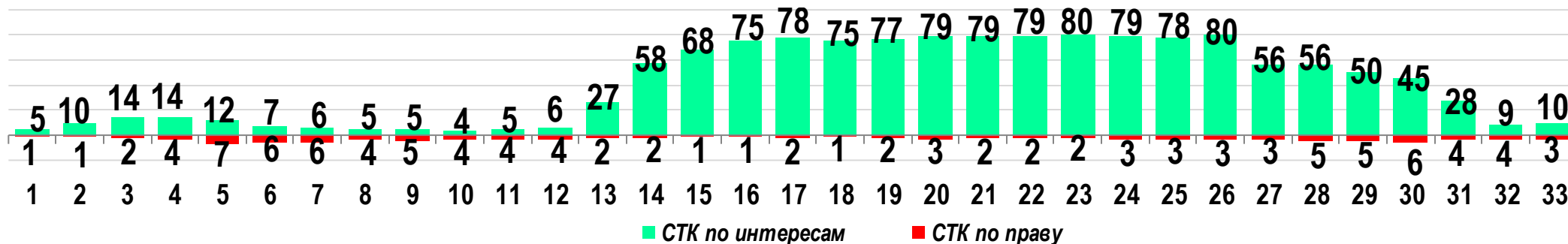


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

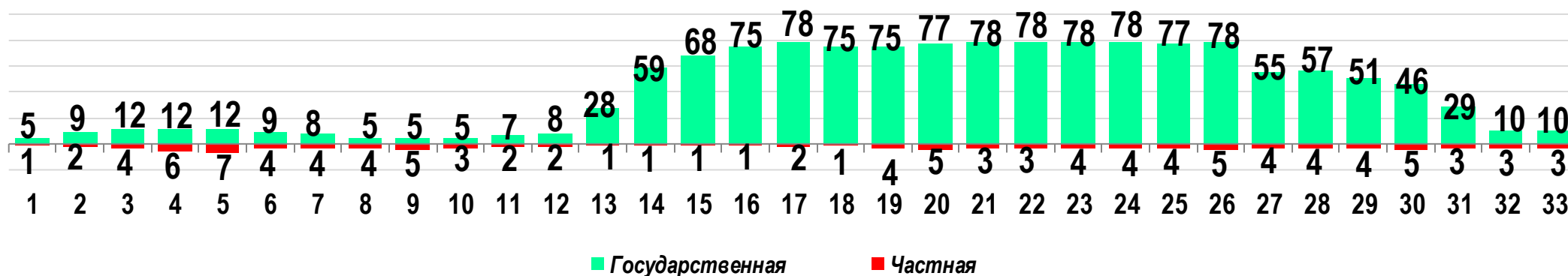


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

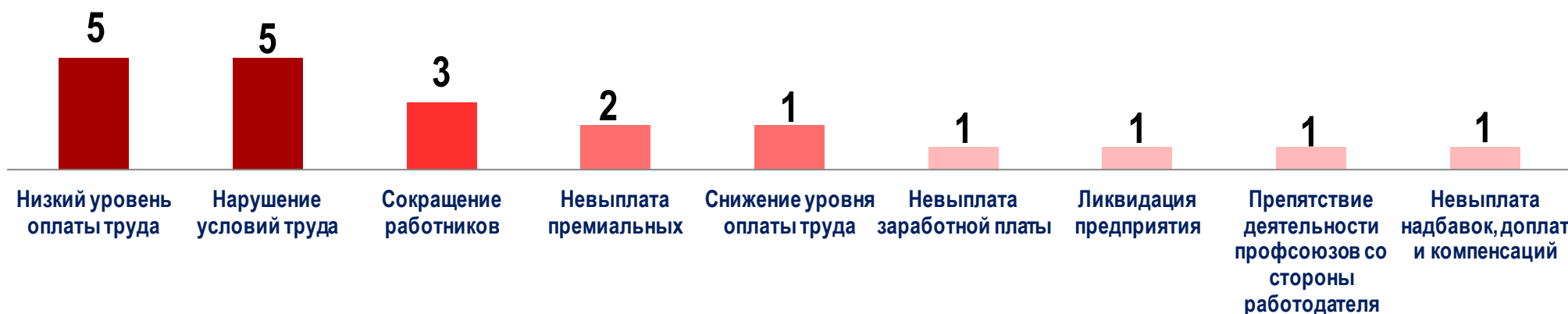


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Распоряжение от 15.08.2024 № 2189-р. С 1 октября 2024 года зарплаты работников федеральных государственных учреждений будут увеличены на 5,1%. Повышение коснется широкого спектра специалистов, включая преподавателей федеральных вузов, медработников клинических центров, а также сотрудников гидрометеорологической службы. Кроме того, увеличение зарплат затронет работников федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, образования, науки и культуры, а также гражданский персонал силовых ведомств, таких как Министерство обороны, МЧС, МВД и Росгвардия (www.publication.pravo.gov.ru).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.Шмаков заявил, «...чтобы выровнять уровень оплаты бюджетников в разных регионах, нужно вернуть утверждение размера ставок на федеральный уровень. Зарплата все равно будет разная, так как к ней будут прибавляться премии, надбавки за работу в особых условиях, в северных зонах. Но ставка за работу по данной специальности в то нормативное рабочее время, которое положено каждому бюджетнику, должна быть одинаковой. Нужно навести порядок в отчетах о росте зарплаты бюджетников. Если есть требование, что зарплата должна быть в два раза больше, чем средняя зарплата по региону, то нужно считать ее, исходя из одной ставки. И установить, что оклад бюджетника должен быть не ниже МРОТ». (www.solidarnost.org).

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила серию выпусков «Диалоги об охране труда». В первом выпуске обсуждались актуальные вопросы охраны труда (www.fnpr.ru).

Вступили в силу обновленные примерные положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Минобрнауки. Вузы и НИИ должны привести в соответствие свои положения об оплате труда. Сделать это нужно до 1 января 2025 года, когда зарплату начнут начислять по новым правилам (www.pnp.ru).

С 1 января 2025 года в специальный реестр будут вносить работодателей, которые уклоняются от оформления трудовых отношений с работниками, в том числе подменяя их гражданско-правовыми договорами. Проект постановления Правительства РФ, подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ размещен для общественного обсуждения (www.rg.ru).