



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 07 – 2024,
июль 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и инвент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июле.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июле	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июле.....	17
4.1 Основные параметры конфликтов	17
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в июле	23
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в июле	28
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	44
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июле	48



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июле

В июле 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпевали существенных изменений: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; сохраняется напряженность на рынке труда, так как увеличение потребности в работниках со стороны работодателей поддерживается ростом зарплат при прежней производительности труда; уровень безработицы в стране продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы (июль – 2,4%, по методике МОТ); несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах. Эти факторы тормозят экономическое развитие. Увеличение самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные секторы экономики, ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан.

Отмечаем, что в наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 26-1 Федерального закона "О страховых пенсиях" - с 2025 года страховые пенсии работающих пенсионеров ежегодно подлежат индексации наравне с пенсионерами, оставившими работу. Вступление в силу нового закона и возобновление индексации пенсий работающих граждан, окажет благоприятное влияние на рынок труда и затормозит отток трудовых ресурсов.

В Минтруде РФ представили на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года до 22 440 рублей (минимальный размер оплаты труда определен как 48% от медианной зарплаты, рост составит +16,6%). Увеличение МРОТ в 2025 году затронет 4,2 млн. работающих граждан (2021 - 12 792 рубля, 2022 – 13 890 рублей, 2023 – 16 242 рубля, 2024 - 19 242 рубля).

По итогам июля ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,2 млн. человек и составляет 76,3 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 75,1 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,9 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вырос на +0,3% и составил 61,6%. Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (63,3%), ДФО (63,1%), УФО (63%), низкий в СКФО – 51,1%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (79,3%), ЯНАО (73,9%), Камчатский край (70,2%), Магаданская область (68,8%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (49,9%), Республика Тыва (51,9%), Республика Ингушетия (52,1%). Темпы сокращения численности населения страны в текущем году замедлились (-177,9 (-223,1) тыс. человек, -0,1 (0,15)%), но демографическая ситуация сохраняется сложной (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 194-195, 201, 302-303);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, снизилось до 0,4 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы в очередной раз



обновил новый исторический минимум - 2,4% (по методике МОТ). Высокий уровень безработицы сохраняется в СКФО – 8,5%; по субъектам: Республика Ингушетия (26,7%), Республика Дагестан (10,8%), Республика Северная Осетия-Алания (9,5%), Чеченская Республика (9%) (www.rosstat.gov.ru – стр.201- 202, 302-303);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях), по сравнению с июнем, незначительно снизилась до уровня 32,7 млн. человек (94,8% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, сохранилось без изменений - 1,8 млн. человек. В течение второго квартала численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на +169,1 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 196);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 10,7 млн. человек (+2% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,7 млн. человек, Московская область – 743 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 702,5 тыс. человек, Краснодарский край – 534,8 тыс. человек, Республика Татарстан – 342,3 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников продолжает увеличиваться и достиг 87 740 рублей (+17,8% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года). Реальные денежные доходы граждан, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +7,7%. Наибольшие средние зарплаты отмечены в отраслях деятельности трубопроводного транспорта (311 тыс. рублей), деятельности по добыче нефти и природного газа (211 тыс. рублей), финансовой и страховой деятельности (185 тыс. рублей). Наименьшие средние зарплаты зафиксированы в таких отраслях, как производство одежды (39 тыс. рублей), деятельность почтовой связи и курьерская деятельность (47 тыс. рублей), производство мебели (50 тыс. рублей). Показатель медианной зарплаты также вырос и составил 57 271 рубль (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 177, 179, 180-183);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) в июле снизилась на -39,6 млн. рублей (-10,8%, по сравнению с июнем) и составила 327 млн. рублей, находясь в течение всего года вблизи исторических минимумов (в аналогичном периоде 2023 года – 564,5 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 40 субъектах, снизилась в 15 субъектах, осталась без изменения - в 11 субъектах, образовалась - в 6 субъектах, выросла - в 13 субъектах (www.rosstat.gov.ru – стр. 183-184);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в июле снизилось на -1,7%;

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр.204). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты» зафиксировано 9 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 208 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 361 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в июле

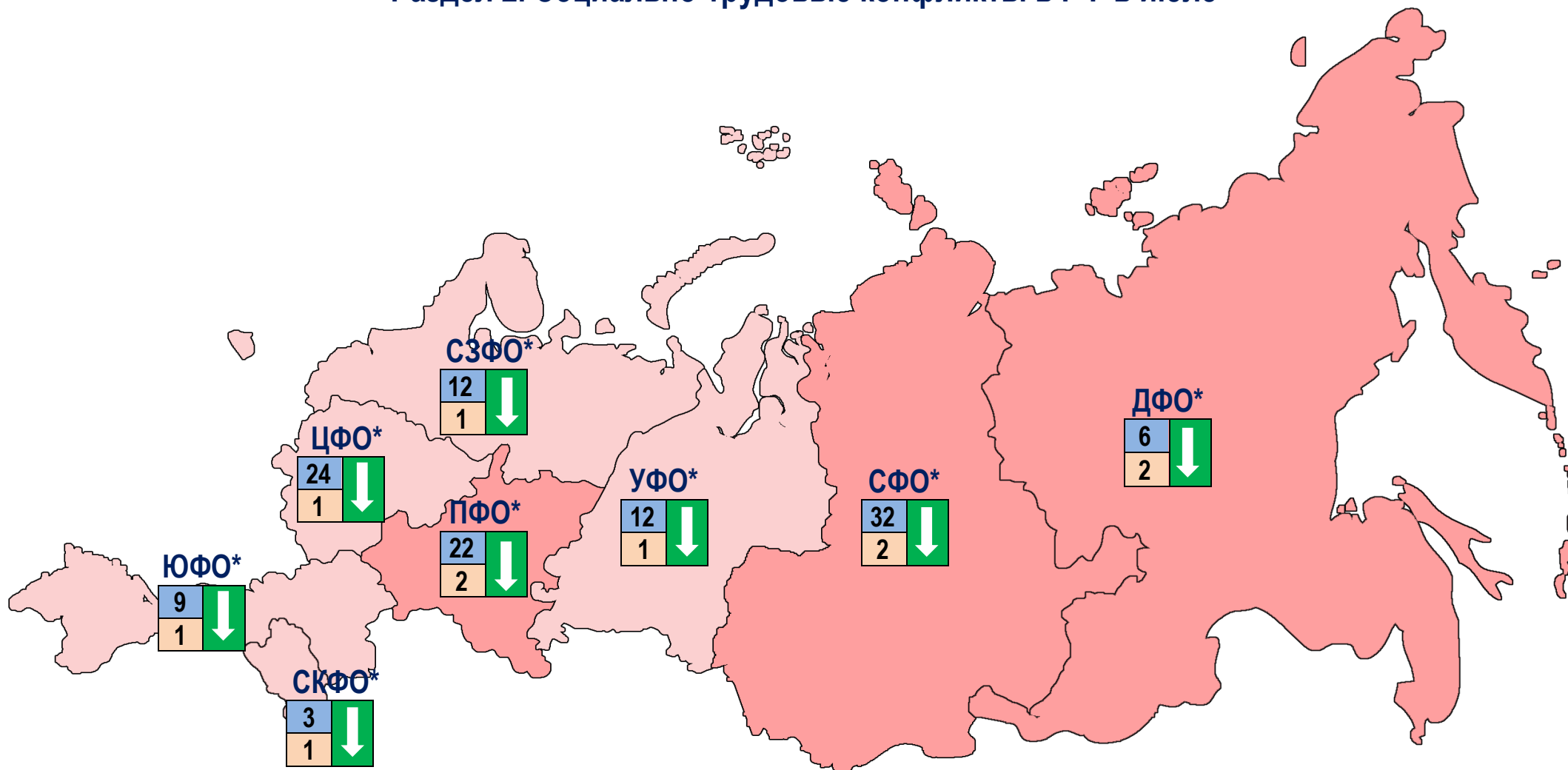
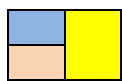


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2024 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в июле



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в июле	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	15	14	3	6
2	Челябинская область	УФО	6	5	2	7
	Красноярский край	СФО	6	4	8	1
	Пермский край	ПФО	6	2	4	5
	Ростовская область	ЮФО	6	1	2	7
3	Нижегородская область	ПФО	5	3	1	8
	Вологодская область	СЗФО	5	0	1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	4	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	0	0	9
	Томская область	СФО	4	3	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	0	3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	0	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	0	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	0	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	2	1	8
	Владимирская область	ЦФО	3	1	4	5
	Свердловская область	УФО	3	1	6	3
	Новосибирская область	СФО	3	0	4	5
	Московская область	ЦФО	3	0	2	7
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	2	2	7
	Кировская область	ПФО	2	1	0	9
	Иркутская область	СФО	2	1	3	6
	Брянская область	ЦФО	2	2	1	8
	Приморский край	ДФО	2	1	7	2
	Орловская область	ЦФО	2	1	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	0	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
	Севастополь	ЮФО	2	1	0	9



7	Республика Тыва	СФО	1	1	0	9
	ЯНАО	УФО	1	1	0	9
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	2	7
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	0	9
	Карачаево-Черкесская Республика	СКФО	1	1	0	9
	Забайкальский край	ДФО	1	0	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	3	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Коми	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	1	4	5
	Омская область	СФО	1	1	4	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	0	9
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	0	9
8	Москва	ЦФО	1	0	0	9
	ХМАО	УФО	1	0	2	7
	Тюменская область	УФО	1	0	1	8
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Курская область	ЦФО	1	0	1	8
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ

**(Комментарий к рис.1, 2)**

К окончанию июля на территории РФ в активной фазе развития 11 СТК, зарегистрированных во всех федеральных округах, из них 84% от всех трудовых конфликтов протекают в медучреждениях отрасли Здравоохранение (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (апрель – 74 СТК в восьми ФО, май – 79 СТК в восьми ФО, июнь – 68 СТК в восьми ФО). По итогам июля общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на -24% и составило 64 СТК (рис.2) (апрель – 84 СТК, май – 84 СТК, июнь - 84). В моногородах РФ зафиксированы и развивались 9 СТК. Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в июле - 49 (апрель – 76, май – 79, июнь - 75).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтный потенциал заметно снизились и закрепились на низком уровне – зарегистрировано минимальное по году количество новых СТК и урегулированы более 70% из ранее начавшихся трудовых конфликтов. Заметно уменьшился уровень конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение в трудовых коллективах медицинского и вспомогательного персонала отделений (станций) скорой медицинской помощи (ССМП) районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, которые в течение марта-апреля провели многочисленные акции протеста по причине не решенных проблем дефицита кадров и низких заработных плат работников (фельдшеры и водители скорых массово заявили свои требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты, предусмотренной Постановлением Правительства РФ №343 как для медработников первичного звена). На протяжении последних нескольких месяцев Профсоюз работников здравоохранения (ФНПР) активно взаимодействовал с Минздравом РФ и региональными органами исполнительной власти, предлагая изменения в постановления №2568 и №343. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п. 14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568, дал результат. К окончанию июля нормативная правовая база утверждена в 49 субъектах РФ, из них в 36 – размер специальной социальной выплаты медикам скорой помощи увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343. Обращаем внимание, что высокие показатели общего числа СТК и уровня конфликтности в отрасли Здравоохранение в течение первого полугодия, не оказали негативного влияния на другие отрасли экономики, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касаются работников ССМП. Обстановка в данных структурных подразделениях медучреждений в разные годы периодически обостряется и связана в основном с низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

В **территориальном разрезе** в июле установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- при отмечаемом снижении уровня напряженности в трудовых отношениях, общее количество актуальных СТК уменьшилось во всех федеральных округах. Единичные случаи новых СТК были отмечены только ЮФО, ПФО и УФО, что не оказало влияния на социально-трудовую обстановку в этих регионах. Наибольшее их количество развивалось в СФО (24 СТК), наименьшее – СКФО и ДФО (по 3 СТК). С начала года наибольшее количество СТК также зарегистрировано в СФО (34 СТК). В сравнимом периоде прошлого года наиболее



конфликтным федеральным округом был ЦФО (23 СТК). Как и в прошлом году, СКФО, ЮФО и ДФО – федеральные округа с наиболее низким уровнем напряженности социально-трудовых отношений и минимальным количеством установленных СТК;

- **общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 131, что в 1,7 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 77 СТК) – это максимальный показатель числа трудовых конфликтов в пятилетнем периоде.** В течение второго и третьего кварталов сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижается (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза, июнь – 1,9 раза);

- 64 СТК, наблюдаемых в июле, развивались на территории 33 субъектов РФ (апрель – 37 субъектов, май – 39 субъектов, июнь – 41 субъект) (рис.2). Наибольшее количество протекало в Алтайском крае - 14 СТК, более трех СТК отмечено в пяти субъектах (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 52 субъектах РФ (61% от общего количества), что выше показателей диверсификации в сравнении с предыдущим годом (2023 год – 41 субъект). *Данные по количеству и территориальному распределению СТК и другие характеристики, от месяца к месяцу, указывают на более высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений в текущем году, при сохраняющейся стабильности социально-трудовой обстановки;*

- в июле зарегистрировано начало 5 новых СТК (апрель – 55, май – 9, июнь - 6);

- в шестнадцати субъектах РФ (г. Москва, г. Севастополь, Ивановская, Рязанская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия, Республика Тыва, ЯНАО), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояний в трудовой сфере не фиксировалось.

Итоги завершившихся в июле 53 СТК (апрель – 10 СТК, май – 5 СТК, июнь – 16 СТК): выплата долгов по зарплатам – 2 СТК, требования работников удовлетворены полностью или частично - 33 СТК; требования работников оставлены без удовлетворения - 18 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (*данная проблема отмечена во всех 64 наблюдаемых СТК*) и нарушения условий и режимов работы сотрудников (в 83% СТК). Главным источником трудовых конфликтов, по основанию «оплата труда работников», остаётся низкий уровень заработных плат (83% от общего числа СТК) при высокой трудовой нагрузке, что является характерным для всех СТК в отрасли Здравоохранение и требованиями фельдшеров и водителей ССМП по назначению и выплатам новой социальной надбавки, установленной для сотрудников первичного звена в небольших населенных пунктах. Невыплата заработной платы, как причина СТК, была отмечена в 6 СТК (9%) (Диаграммы 4, 5, стр.20).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.* Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам июля 33 субъекта РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). На протяжении нескольких месяцев наибольший KNSTO (12321,1) сохраняется в Алтайском крае, где продолжалось развитие СТК в государственных медицинских учреждениях небольших населенных пунктов (районных центров), в ходе которых медики и водители отделений скорой помощи требовали пересмотреть положения Постановления Правительства РФ №343 от 20.03.2024 и включить в перечень получателей новой социальной надбавки сотрудников скорой помощи и приравнять их к категории работников первичного звена Здравоохранения. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели численности рабочей силы в регионе и уровня безработицы, при сопоставимых величинах других показателей. Переместился в «красную зону» Севастополь, где зарегистрирован новый СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 16 субъектов (июнь – 15 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Алтайский край	1	12321,1	1109,7	3,6	755	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						363	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						284	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						150	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						325	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						275	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						924	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						40	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						271	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
						427	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						476	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						299	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						288	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						50	1,3	1,4	1,4	1	1,2		
						30	1,3	1,1	1	1,3	1,3		



Костромская область	2	11543,1	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					155	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
					533	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					225	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					236	1,2	1,4	1,2	1,3	1		
					319	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Республика Калмыкия	4	10257,8	134,9	5,5	772	1,4	1,2	1	1,2	1		
Республика Тыва	5	9520,0	129,6	5,1	1243	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Республика Бурятия	6	5386,2	420,4	5,4	776	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2		
Республика Карелия	7	4978,6	259,9	4,8	611	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Сахалинская область	8	4654,0	270,3	3	1143	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Республика Коми	9	3387,1	371,4	5	265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Орловская область	10	2708,8	350,5	3,8	1209	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Брянская область	11	2078,8	576,9	2,2	1470	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					194	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Мурманская область	12	1853,9	350,4	2,6	422	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Томская область	13	1776,9	509,2	3,9	364	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					125	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
					635	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Кировская область	14	1586,0	587,1	2,2	697	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
					1265	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Новгородская область	15	1554,7	291,3	1,8	1026	1,3	1,1	1,6	1,2	1		
Ямало-Ненецкий автономный округ	16	1532,4	301	1,4	586	1,3	1,2	1,6	1,4	1		
Омская область	17	1495,0	925,6	3,3	2141	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Ставропольский край	18	1286,9	1446,8	3,7	508	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
					576	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Рязанская область	19	1147,8	526,1	2,4	210	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
Челябинская область	20	1097,4	1857,3	2,1	200	1,2	1,1	1,4	1	1,1		
					200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					211	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
					49	1,2	1,4	1	1	1,3		
					80	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1		
Севастополь	21	1032,6	294,9	2,9	44	1,2	1,2	1,3	1	1,1		
					956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Пермский край	22	962,2	1202,8	2,3	367	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		



	Красноярский край	23	937,3	1455,1	1,5	46	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
						1307	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						444	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						821	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Владимирская область	24	867,3	721,8	1,9	600	1,3	1,1	1,6	1,2	1		
	Ленинградская область	25	791,9	1137,6	2,8	90	1,5	1,1	1,5	1,3	1		
	Иркутская область	26	700,9	1148,6	3,2	964	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Республика Башкортостан	27	684,6	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						1070	1,3	1,2	1,6	1	1		
	Приморский край	28	662,9	986,8	2,4	561	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						65	1,2	1,4	1,4	1	1,3		
	Нижегородская область	29	628,2	1691,3	1,5	617	1,3	1,2	1,6	1,5	1,1		
					1,5	988	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
					1,5	1000	1,3	1,2	1,6	1,4	1,1		
	Волгоградская область	30	573,4	1283,5	2,7	619	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Свердловская область	31	309,4	2114,4	2,4	811	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Ростовская область	32	269,6	2219	2,7	1016	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						872	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1		
						1742	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						1121	1,3	1,2	1,6	1,3	1,1		
	Республика Татарстан (Татарстан)	33	230,9	2070,3	1,9	15	1,2	1,1	1,4	1,1	1		
						332	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
Средний уровень напряжённости	Вологодская область	34	132,9	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						484	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						1305	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						295	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						72	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
	Ивановская область	35	93,9	484	3	348	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
						2452	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						225	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
	Тамбовская область	36	71,3	481,6	2,8	768	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						273	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Забайкальский край	37	61,4	471,2	6,9	1309	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						956	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						785	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		



	Ульяновская область	38	46,5	595,1	2,2	481	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
						505	1,3	1,2	1,6	1,4	1,3		
	Хабаровский край	39	39,5	683,3	2,2	315	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
						645	1,3	1,2	1,6	1,3	1,2		
						881	1,3	1,2	1,6	1,4	1,2		
	Курская область	40	35,4	539,7	2	972	1,5	1,1	1,5	1	1,3		
	Кемеровская область - Кузбасс	41	25,7	1229,8	2,7	675	1,3	1,2	1,6	1,3	1,3		
	Новосибирская область	42	24,0	1380	3,2	60	1,3	1,1	1	1	1,1		
						2348	1,1	1,1	1,4	1,1	1,3		
	Тюменская область	43	19,1	2011,8	2	331	1,3	1,1	1,6	1	1,1		
Низкий уровень напряжённости	Саратовская область	44	17,4	1245,3	2,2	123	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2		
						468	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	45	16,1	940,2	1,8	15	1,3	1,1	1	1,4	1,3		
	Московская область	46	11,2	4712,8	2,5	2433	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
	Оренбургская область	47	10,5										7
	Самарская область	48	9										6
	Курганская область	49	6,5									2	3
	Москва											2	3
	Камчатский край	50	5									2	2
	Калужская область	51	4,5										3
	Республика Саха (Якутия)												3
	Республика Хакасия												3
	Тверская область												3
	Амурская область	52	3										2
	Архангельская область												2
	Краснодарский край												2
	Пензенская область												2
	Санкт-Петербург												2
	Чувашская Республика - Чувашия												2
	Воронежская область	53	2,5									1	1
	Республика Алтай											1	1
	Смоленская область											1	1
	Астраханская область												1
	Еврейская автономная область	54	1,5										1



	Липецкая область												1
	Тульская область												1
	Ярославская область												1
Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	55											0
	Кабардино-Балкарская Республика												0
	Калининградская область												0
	Магаданская область												0
	Ненецкий автономный округ												0
	Псковская область												0
	Республика Адыгея (Адыгея)												0
	Республика Дагестан												0
	Республика Ингушетия												0
	Республика Крым												0
	Республика Марий Эл												0
	Республика Мордовия												0
	Республика Северная Осетия - Алания												0
	Удмуртская Республика												0
	Чеченская Республика												0
	Чукотский автономный округ												0

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в июле

4.1 Основные параметры конфликтов

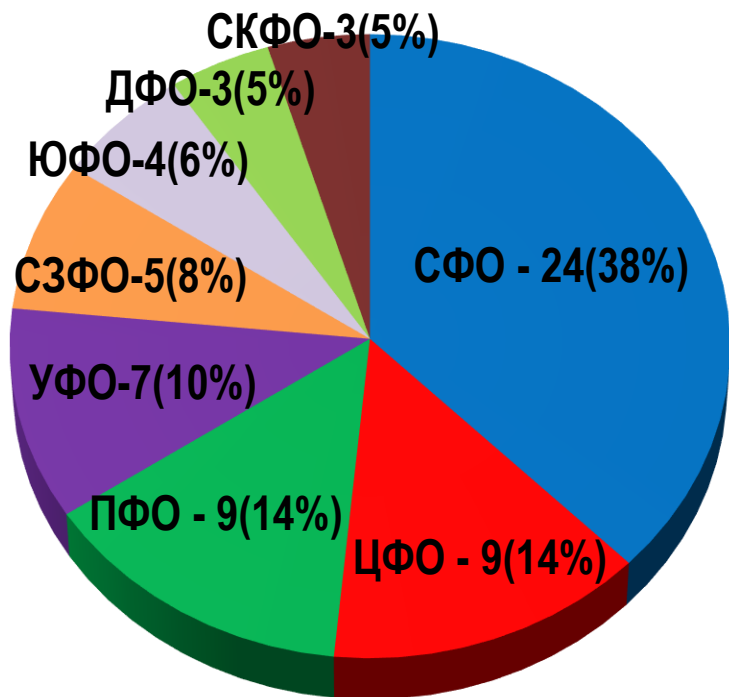


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В июле 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 64 СТК, из них зарегистрировано новых - 5 СТК. (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (24 СТК, 38% от общего числа), ЦФО (9 СТК, 14%) и ПФО (9 СТК, 14%). СТК протекают во всех федеральных округах без исключения. В моногородах РФ развивались 9 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 53 СТК (СФО – 22 СТК, ЦФО – 8 СТК, ПФО – 7 СТК, УФО – 6 СТК, СЗФО – 4 СТК, ЮФО – 3, СКФО – 2 СТК, ДФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 1 СТК, неорганизованные работники – 63 СТК.

В текущем году, начиная с 13 недели, в каждом из периодов число СТК по интересам значительно превышает количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

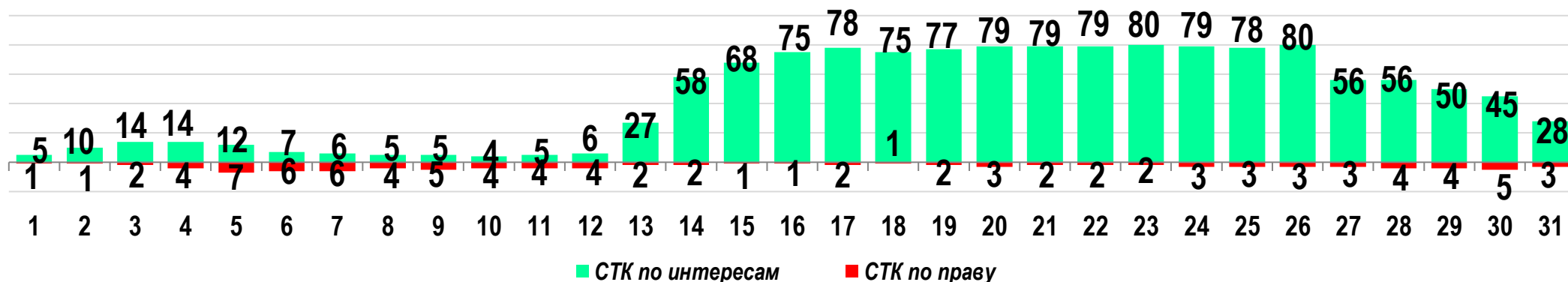


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающее количество СТК в каждом из федеральных округов отмечено в отрасли Здравоохранения, и по сходным причинам возникновения и другими характеристикам, определило однотипную отраслевую специфику источников и движущих сил противостояний (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 24	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЦФО/ 9	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ПФО/ 8	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
УФО/ 7	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СЗФО/ 5	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЮФО/ 4	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ДФО/ 3	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СКФО/ 3	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом месяце, их доля значительно превышает показатели в других секторах экономики (55 СТК, 84% от общего количества). Далее располагаются Обрабатывающие производства – 2 СТК, Деятельность сухопутного транспорта – 2 СТК, Деятельность по обеспечению пожарной безопасности – 1 СТК, Добыча полезных ископаемых – 1 СТК, Строительство – 1 СТК, Образование – 1 СТК, Электроэнергетика – 1 СТК (Диаграмма 3).



С точки зрения развития экономики объемы промышленного производства в наблюдаемом периоде 2024 года увеличились по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на +1,9%. В январе-июне 2024 года рост составил +4,4%.

Показатели снизились на -3,1% в отрасли Добычи полезных ископаемых, нарастили объемы выпуска продукции обрабатывающие производства – на +4,6%, энергетический сектор – на +4,1%, отрасли, связанные с водоснабжением и водоотведением, утилизацией отходов и ликвидацией загрязнений, – на +6,4%, генерация электроэнергии - на +4,9%, выработка пара и горячей воды – на +1,9%.

Отрасли, показавшие наибольший рост, по сравнению с 2023 годом: производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – +30,9%; производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – +21,7%; выпуск компьютеров, электронных и оптических изделий – +20,3%; производство прочих транспортных средств и оборудования (включая авиационную технику, судостроение и т.д.) – +19,7%; производство текстильных изделий – +14,6%; производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии – +11,4%; производство прочих готовых изделий – +7,6%; обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки – +6,1%, производство бумаги – +5,5%; ремонт машин и оборудования – +5,1%; производство продуктов питания – +4,8%, напитков – +3,6%.

Отрасли, снизившие объемы производства: производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки – -18,6%; добыча прочих полезных ископаемых – -17,2%; производство табачных изделий – -11,7%; производство кожи и изделий из кожи – -9,9%; добыча угля – -3,0%; производство прочей неметаллической минеральной продукции (стройматериалы) – -3,0%; производство одежды – -2,8%; металлургическое производство – -1,2%.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

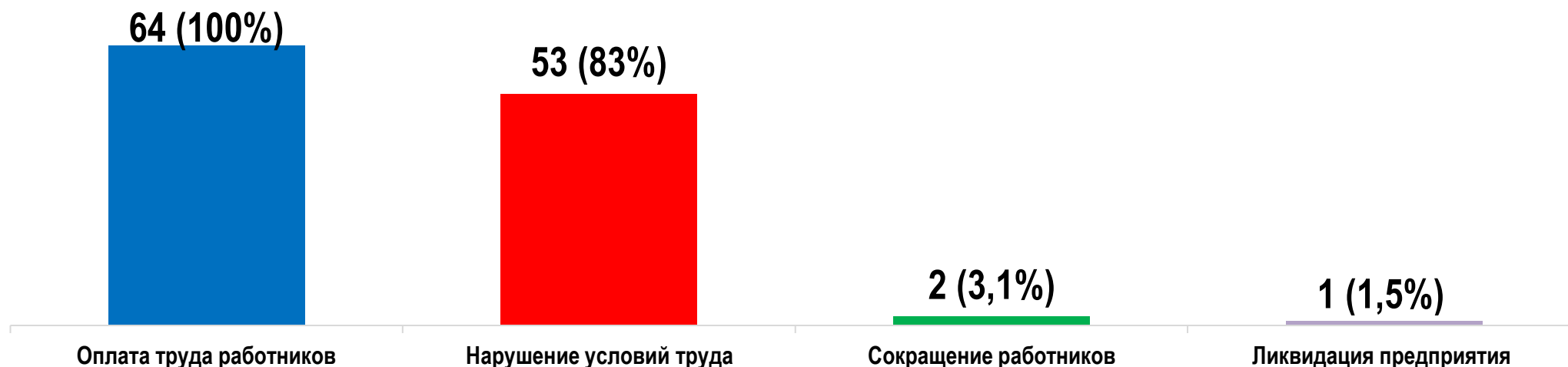


Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

По данным мониторинга в июле в развитии всех СТК зафиксирована одна забастовка: водители ООО "Кумир-Автолайн 2" в Челябинске (Челябинская область, УФО) провели однодневную акцию протеста по причине снижения размеров заработной платы и новых, не устраивающих работников, условий труда.

Завершились 53 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова" (Брянская область, ЦФО), ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница" (Брянская область, ЦФО), ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница" (Волгоградская область, ЮФО), ООО



"Уярский мясокомбинат" (Красноярский край, СФО), ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА" (Мурманская область, СЗФО), БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница" (Орловская область, ЦФО), ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" (Республика Башкортостан, ПФО), ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" (Свердловская область, УФО), ОГАУЗ "Кривошеинская районная больница" (Томская область, СФО), ОГБУЗ "Зырянская районная больница" (Томская область, СФО), МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска (Алтайский край, СФО), ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" (Челябинская область, УФО), ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" (Челябинская область, УФО), ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка" (Челябинская область, УФО), ООО "Кумир-Автолайн 2" (Челябинская область, УФО), ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ" (Костромская область, ЦФО), ОГБУЗ "Красносельская районная больница" (Костромская область, ЦФО), ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" (Костромская область, ЦФО), ОГБУЗ "Макарьевская районная больница" (Костромская область, ЦФО);

- «средний ОП» - КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница" (Приморский край, ДФО), ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница" (Республика Татарстан, ПФО), ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (Пермский край, ПФО), ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" (Пермский край, ПФО), ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница" (Новгородская область, СЗФО), ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница" (Республика Карелия, СЗФО), ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница" Республика Коми, СЗФО), ГБУЗ СК "Левокумская районная больница" (Ставропольский край, СКФО), ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница" (Ставропольский край, СКФО), КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Волчихинская ЦРБ" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Романовская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" (Алтайский край, СФО), ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" (Алтайский край, Яровое, СФО), ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С.Демьянова" (Томская область, СФО), КГБУЗ "Иланская районная больница" (Красноярский край, СФО), КГБУЗ "Шушенская районная больница" (Красноярский край, СФО), ОГБУЗ "Куйтунская районная больница" (Красноярский край, СФО), КГБУЗ "Енисейская районная больница" (Красноярский край, СФО), ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница" (Рязанская область, ЦФО), БУ РК "Городовиковская районная больница" (Республика Калмыкия, ЮФО);

- «низкий ОП» - ООО "Интеллигент Строй" (г. Севастополь, ЮФО), ОБУ "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области" (Челябинская область, УФО), ГБУЗ "Шатковская центральная районная больница" (Нижегородская область, ПФО), ГБУЗ "Кулебакская центральная районная больница" (Нижегородская область, ПФО), ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница" (Нижегородская область, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в июле стал СТК в Костромской области, где к Президенту РФ обратились фельдшеры и водители отделения скорой помощи ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ", не согласные с низким размером оплаты труда. В Костромской области Постановлением регионального правительства от 08.07.24 увеличены базовые оклады медиков с целью доведения их до 50% в структуре заработной платы.



Постановление распространяется на правоотношения с 01 июля 2024. Социально-трудовые конфликты на станциях (отделениях) скорой медицинской помощи региона были вызваны недопониманием Постановления Правительства №343 и №2568 в части не повышения социальных выплаты сотрудникам скорой помощи. Внести изменения в Постановление Правительства не входит в полномочия областной организации профсоюза. Регион не может взять на себя финансовые обязательства по увеличению выплат сотрудникам скорой помощи из регионального бюджета (СТК длился 131 день).

57 СТК (89% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 7 СТК (11%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **краткосрочный прогноз на развитие событий в третьем квартале**:

- средний уровень напряженности трудовых отношений продолжит сохраняться в медучреждениях отрасли Здравоохранения в силу нерешенности проблем с дефицитом медработников среднего и первичного звена и низкими заработными платами, количество актуальных трудовых конфликтов в данной отрасли по-прежнему будет превышать количество противостояний в других секторах экономики;
- число регистрируемых новых СТК будет минимальным по году;
- источниками СТК по праву сохранятся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях частных форм собственности;
- длительность СТК продолжит сохраняться высокой, по причине значительного числа СТК по интересам, которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, и сопровождаются сложными процессами урегулирования;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);
- несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий и рост издержек на содержание персонала, становятся не только тормозом для экономического развития, но и источниками новых противостояний в социально-трудовой сфере;
- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтной отраслью экономики сохранится Здравоохранение, другие возможные конфликтные отрасли – Деятельность сухопутного транспорта, Строительство и Образование;
- территориальная диверсификация СТК сохранится без изменений, угрозы распространения трудовых конфликтов на новые субъекты РФ отсутствуют.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в июле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
29.07.2024/ Медики скорой помощи Бирской районной больницы требуют повышения заработной платы ПФО, Республика Башкортостан НОВЫЙ	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР)	низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/1070	Конфликт развивается
19.07.2027/ Водители МУП "Автосервис" из Дубовского района приостановили работу до выплаты долгов по зарботной плате ЮФО, Ростовская область НОВЫЙ	МУП "Автосервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Автосервис"; Администрация Дубовского района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Дубовского района	невыплата зарботной платы/ приостановлен ие работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	15/15	Конфликт развивается



25.06.2024/ Коллективное обращение медиков лаборатории Петушинской районной больницы о нарушениях трудовых прав ЦФО, Владимирская область	ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники лаборатории ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница"; Администрация ГБУЗ ВО "Петушинская районная больница" Активная поддержка: Территориальное отделение общественного движения «Народный фронт»	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	11/600	Конфликт развивается
13.06.2024/ Коллективное обращение медработников Лабытнангской больницы о нарушениях в системе оплаты труда УФО, ЯНАО	ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница"; Администрация ГБУЗ ЯНАО "Лабытнангская городская больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура ЯНАО Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Ямало- Ненецкого автономного округа	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/1026	Конфликт развивается
04.06.2024/ На Кызыл-Таштыгском месторождении профсоюз ООО "Лунсин" выступает против сокращений персонала СФО, Республика Тыва	ООО "Лунсин"/ Добыча металлических руд/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Независимая первичная профсоюзная организация работников ООО "Лунсин"; Администрация ООО "Хэйлунцзянская горная компания "Цзыцзинь Лунсин" (ООО "Лунсин") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва	сокращение работников; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; коллективное обращение работников	21/772	Конфликт развивается



16.05.2024/ В Черкесске в ходе забастовки работников обанкротившегося АО "РСК" выдвинуты требования о погашении долгов по зарплатам <i>СКФО, Карачаево-Черкесская Республика</i>	АО "Распределительная сетевая компания"/ Электроэнергетика/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники АО "Распределительная сетевая компания"; Администрация АО "Распределительная сетевая компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная трудовая инспекция Карачаево-Черкесской Республики; Прокуратура г. Черкесска	невыплата заработной платы/ забастовка; коллективное обращение работников	40/236	Конфликт развивается
13.05.2024/ На ликвидируемом Волосовском хлебокомбинате работники выступили против сокращений <i>СЗФО, Ленинградская область</i>	ООО "Волосовский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Волосовский хлебокомбинат"; Администрация ООО "ИФК "Петрохлеб" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ленинградской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области	ликвидация предприятия (производства); сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/90	Конфликт развивается



15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области выступают за назначение выплат специальных социальных доплат ПФО, Кировская область	КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Кировской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/635	Конфликт развивается
15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Любинской районной больницы выступают за выплату социальной надбавки как работникам первичного звена СФО, Омская область	БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Омской области Активная поддержка: Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР);	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/586	Конфликт развивается
06.04.2024/ Медработники скорой ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" требуют назначения новой социальной выплаты ДФО, Республика Бурятия	ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Бурятия	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	13/1243	Конфликт развивается



31.03.2024/ На Сахалине медики скорой помощи районной больницы требуют выплат социальной надбавки <i>ДФО, Сахалинская область</i>	ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Сахалинской области Активная поддержка: Сахалинская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	16/611	Конфликт развивается
---	---	--	--	--------	-------------------------

** по состоянию на 31.07.2024 данные отсутствуют*



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в июле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.07.2024/ По обращению строителей ООО "Интеллигент Строй" приняты меры и выплачены долги по зарплатам ЮФО, Севастополь НОВЫЙ	ООО "Интеллигент Строй"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Интеллигент Строй"; Администрация ООО "Интеллигент Строй" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю; Прокуратура Севастополя	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	40/44	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 2 дня/ Низкий
17.07.2024/ Новые условия труда и оплаты стали причиной забастовки водителей общественного транспорта в Челябинске УФО, Челябинская область НОВЫЙ	ООО «Кумир-Автолайн 2»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Водители ООО «Кумир-Автолайн 2»; Администрация ООО «Кумир-Автолайн 2» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Челябинска	невыплата зарботной платы, условия труда и режимы работы/ забастовка	27/50	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней/ Высокий



08.07.2024/ По обращению работников "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области" о задержках зарплаты приняты меры УФО, Челябинская область НОВЫЙ	ОБУ "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области"/> Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОБУ "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области"; Правительство Челябинской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ОБУ "Центр пожаротушения и охраны леса Челябинской области" Челябинская областная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Челябинска	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	108/200	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 3 дня/ Низкий
26.04.2024/ В Красноярском крае ООО "Уярский мясокомбинат" сократил работников и частично выплатил долги по зарплатам СФО, Красноярский край	ООО "Уярский мясокомбинат"/> Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Уярский мясокомбинат"; Администрация ООО "Уярский мясокомбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Красноярском крае Пассивная поддержка: Администрация Уярского района	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/46	Увольнение работников; Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 78 дней/ Высокий



25.04.2024/ Фельдшеры Семеновской районной больницы обратились за выплатой новой социальной надбавке по Постановлению №343 <i>ПФО, Нижегородская область</i>	ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Нижегородская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/1000	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 97 дней/ Низкий
25.04.2024/ Медикам скорой помощи Макарьевской районной больницы отказано в выплатах социальной правительственной надбавки <i>ЦФО, Костромская область</i>	ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	15/225	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 97 дней/ Высокий



22.04.2024/ Медики скорой помощи больницы в Печоре добились увеличения социальной надбавки по Постановлению №343 СЗФО, Республика Коми	ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Коми Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	15/1143	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 100 дней/ Средний
19.04.2024/ С требованием выплаты новой социальной надбавки медики скорой помощи Кудымкарской больницы обратились к Президенту РФ ПФО, Пермский край	ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"; Министерство здравоохранения Пермского края Активная поддержка: Пермская организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	18/956	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня/ Средний
19.04.2024/ Обратившимся к Президенту РФ медикам скорой помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова" проиндексировали зарплату СФО, Томская область	ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"; Департамент здравоохранения Томской области Активная поддержка: Томская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/125	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 83 дня/ Средний



19.04.2024/ Медики скорой помощи районной больницы из Калмыкии требовали выплат новых социальных надбавок <i>ЮФО, Республика Калмыкия</i>	БУ РК "Городовиковская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУ РК "Городовиковская районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Калмыкия Активная поддержка: Калмыцкая республиканская организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/319	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня/ Средний
16.04.2024/ Медики скорой помощи ФМБА из ЗАТО Александровск обратились к Президенту РФ о назначении выплат новой социальной надбавки <i>СЗФО, Мурманская область</i>	ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"; Министерство здравоохранения Мурманской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/194	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 98 дней/ Высокий
16.04.2024/ Видеообращение фельдшеров Енисейской больницы о выплатах социальной надбавки как для медиков первичного звена <i>СФО, Красноярский край</i>	КГБУЗ "Енисейская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Енисейская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края Активная поддержка: Красноярская территориальная краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/1307	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 106 дней/ Средний



12.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи Уруссинской больницы, требовали выплат федеральной надбавки как для медиков первичного звена ПФО, Республика Татарстан	ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Татарстан Активная поддержка: Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	7/332	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 110 дней/ Средний
12.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Невьянской районной больницы к Президенту РФ о повышении социальной выплаты УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Свердловской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/811	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 95 дней/ Высокий
11.04.2024/ В Глазуновской районной больнице медики скорой обращались в связи с невыплатами социальной надбавки по Постановлению №343 ЦФО, Орловская область	БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Орловской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	6/265	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 104 дня/ Высокий



11.04.2024/ В КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" в Приморье нарушений трудовых прав работников в оплате труда не установлено ДФО, Приморский край	КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Приморского края Активная поддержка: Приморская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	12/561	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 100 дней/ Средний
11.04.2024/ В Дятьковской районной больнице им. В.А.Понизова доплаты медикам скорой помощи остались без изменений ЦФО, Брянская область	ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"; Департамент здравоохранения Брянской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/1209	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 97 дней/ Высокий
10.04.2024/ Медики скорой помощи Зырянской районной больницы обратились за выплатой социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Томская область	ОГБУЗ "Зырянская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Зырянская районная больница"; Департамент здравоохранения Томской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/364	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 92 дня/ Высокий



09.04.2024/ Обращения медиков скорой помощи Кривошеинской районной больницы о выплатах социальной надбавки оставлены без удовлетворения СФО, Томская область	ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"; Департамент здравоохранения Томской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	5/422	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 93 дня/ Высокий
08.04.2024/ Обращение к Президенту РФ фельдшеров станции скорой помощи Минераловодской районной больницы о повышении заработной платы СКФО, Ставропольский край	ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края Активная поддержка: Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	16/2141	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 96 дней/ Средний
06.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Шушенской больницы обратились к Президенту РФ с требованиями выплат социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Красноярский край	КГБУЗ "Шушенская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Шушенская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края Активная поддержка: Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/821	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 116 дней/ Средний



05.04.2024/ Медики скорой помощи Агаповского района, обратившись к Президенту, потребовали выплат новой специальной надбавки УФО, Челябинская область	ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"; Министерство здравоохранения Челябинской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	20/200	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 113 дней/ Высокий
04.04.2024/ Обращение медработников скорой помощи Романовской районной больницы к Президенту РФ о выплатах новой социальной доплаты СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	9/288	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней/ Средний
04.04.2024/ Обращение к Президенту РФ медиков скорой помощи Егорьевской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/299	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней/ Средний



04.04.2024/ К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Красносельской районной больницы о выплате новой социальной надбавки ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ "Красносельская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Красносельская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/155	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 118 дней/ Средний
04.04.2024/ О выплатах социальной надбавки обращались работники скорой помощи Ребрихинской районной больницы СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	7/476	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней/ Средний
03.04.2024/ К Президенту РФ обращались фельдшеры скорой помощи с. Кизильское о выплатах правительственной надбавки УФО, Челябинская область	ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ "Районной больницы с. Кизильское"; Министерство здравоохранения Челябинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	18/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 115 дней/ Высокий



02.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи с. Миасское требуют выплат социальной надбавки как для медиков первичного звена УФО, Челябинская область	ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"; Министерство здравоохранения Челябинской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	12/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 116 дней/ Высокий
02.04.2024/ Социальные выплаты медикам скорой помощи Краснослободской больницы оставлены без изменений ЮФО, Волгоградская область	ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники Краснослободской городской больницы ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Волгоградской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	12/619	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 100 дней/ Высокий
02.04.2024/ В Куйтунской районной больнице увеличен размер социальной надбавки для медиков скорой помощи СФО, Иркутская область	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"; Минздрав здравоохранения Иркутской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Куйтунского района Активная поддержка: Иркутская областная организация Профсоюза (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	7/964	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 120 дней/ Средний



01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Шатковской районной больницы о выплатах новой социальной надбавки ПФО, Нижегородская область	ГБУЗ "Шатковская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Шатковская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Нижегородская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/617	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 121 день/ Низкий
01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" о назначении социальных выплат по Постановлению №343 ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	15/533	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 121 день/ Высокий
01.04.2024/ Требования медработников скорой помощи Солонешенской ЦРБ о назначении выплат по Постановлению Правительства РФ №343 СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	9/275	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 117 дней/ Средний



30.03.2024/ Требования медиков скорой помощи Бирской районной больницы об увеличении социальной доплаты оставлены без удовлетворения ПФО, Республика Башкортостан	ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/1070	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 112 дней/ Высокий
30.03.2024/ Видеообращение медработников скорой помощи Волчихинской районной больницы к Президенту РФ о начислениях социальной доплаты СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/325	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 119 дней/ Средний
29.03.2024/ К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи Иланской районной больницы о назначении выплаты социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Красноярский край	КГБУЗ "Иланская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Иланская районная больница"; Министерство здравоохранения Красноярского края Активная поддержка: Красноярская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/444	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 124 дня/ Средний



29.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи Левокумской больницы заявили требования о выплатах социальной правительственной надбавки <i>СКФО, Ставропольский край</i>	ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края Активная поддержка: Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	8/508	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 106 дней/ Средний
28.03.2024/ Обращение к Президенту РФ медработников скорой помощи Угловской районной больницы о выплате правительственной надбавки <i>СФО, Алтайский край</i>	КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/271	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день/ Средний
28.03.2024/ В Мамонтовской районной больнице медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки <i>СФО, Алтайский край</i>	КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	14/40	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день/ Средний



28.03.2024/ В Славгородской районной больнице медики скорой помощи потребовали выплат новой правительственной социальной надбавки СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	12/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 121 день/ Средний
27.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" потребовали выплат социальной надбавки СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	6/284	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 122 дня/ Средний
27.03.2024/ Обращаются к Президенту РФ фельдшеры скорой помощи Ключевской ЦРБ о выплатах новой социальной надбавки СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/363	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 122 дня/ Средний



27.03.2024/ Обращение медработников скорой помощи Тальменской районной больницы о выплатах новой правительственной надбавки СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ	11/755	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 122 дня/ Средний
22.03.2024/ Требования медиков скорой помощи Нерехтской ЦРБ о выплатах социальной надбавки оставлены без удовлетворения ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	22/697	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 131 день/ Высокий

* по состоянию на 31.07.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Коллективное обращение педагогов Центра детского творчества из моногорода Алейска о снижении размеров зарплаты рассмотрено ЗАВЕРШЕН	СФО, Алтайский край 2*	Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ ДО "Центр детского творчества" города Алейска; Комитет по образованию и делам молодежи администрации города Алейска Активная поддержка: Региональное отделение политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края	снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	 */30	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 72 дня/ Высокий
В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи обратились за выплатой новой социальной надбавки ЗАВЕРШЕН	СЗФО, Республика Карелия 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Карелия Активная поддержка: Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	 9/776	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 125 дней/ Средний



В Алейской районной больнице фельдшеры скорой обратились за выплатой новой социальной надбавки ЗАВЕРШЕН	СФО, Алтайский край 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	12/924	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней/ Средний
В моногороде Яровое медики скорой помощи обращались о назначении выплаты специальной правительственной надбавки ЗАВЕРШЕН	СФО, Алтайский край 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края Активная поддержка: Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/427	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 114 дней/ Средний
Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ о выплатах правительственной социальной доплаты ЗАВЕРШЕН	ЦФО, Брянская область 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Департамент здравоохранения Брянской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/1470	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 103 дня/ Высокий



В моногороде Кулебаки медики скорой помощи обратились за выплатой новой правительственной надбавки ЗАВЕРШЕН	ПФО, Нижегородская область 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кулебакская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Активная поддержка: Нижегородская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	18/988	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 117 дней/ Низкий
Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты ЗАВЕРШЕН	СЗФО, Новгородская область 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Боровичская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Новгородской области Активная поддержка: Новгородская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	22/1265	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 116 дней/ Средний
В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки ЗАВЕРШЕН	ПФО, Пермский край 1*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края Активная поддержка: Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/367	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 103 дня/ Средний



В обращении к Президенту РФ медики скорой Новомичуринской больницы потребовали выплачивать новую правительственную социальную надбавку ЗАВЕРШЕН	ЦФО, Рязанская область 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Новомичуринская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Рязанской области Активная поддержка: Рязанская областная организация Профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	17/576	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 95 дней/ Средний
---	---	---	---	---	--------	--

* по состоянию на 31.07.2024 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в июле

В наблюдаемом периоде в общественно-политической жизни страны отмечены ряд событий, которые окажут заметное влияние на развитие социально-трудовой сферы. Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 26-1 Федерального закона "О страховых пенсиях" - с 2025 года страховые пенсии работающих пенсионеров ежегодно подлежат индексации наравне с пенсионерами, оставившими работу. Вступление в силу нового закона и возобновление индексации пенсий работающих граждан, окажет благоприятное влияние на рынок труда и затормозит отток трудовых ресурсов.

Минтруд РФ представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года до 22 440 рублей (минимальный размер оплаты труда определен как 48% от медианной зарплаты, рост составит +16,6%). Увеличение МРОТ в 2025 году затронет 4,2 млн. работающих граждан (2021 - 12 792 рубля, 2022 – 13 890 рублей, 2023 – 16 242 рубля, 2024 - 19 242 рубля).

Состоялся очередной Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в котором приняли участие 438 тыс. граждан страны. Мероприятия ярмарки прошли на 4396 площадках, где 21,5 тыс. работодателей представили свыше 566 тыс. вакансий. По его итогам более 53 тыс. граждан получили работу. В Правительстве РФ подведены предварительные итоги.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу и провела очередные заседания, на которых подвели итоги Всероссийской ярмарки трудоустройства и реализацию мероприятий по подаче работодателями заявок на целевое обучение и обеспечение кадровой потребности экономики с учётом выпуска из средних специальных и высших учебных заведений.

Дата	Регион	Событие	Содержание
8 июля	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ о возобновлении индексации пенсий работающих пенсионеров	Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» подготовлен с учетом решений, озвученных Президентом РФ в рамках Петербургского международного экономического форума 7 июня 2024 г., и направлен на возобновление индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии работающим пенсионерам, а также изменение источника финансирования валоризации величины расчетного пенсионного капитала. В соответствии со статьей 26.1 Федерального закона № 400-ФЗ пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом № 167-ФЗ, суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе полученные в связи с перерасчетом, предусмотренным



			частями 2, 5 - 8 статьи 18 Федерального закона № 400-ФЗ, выплачиваются в размере, исчисленном в соответствии с Федеральным законом № 400-ФЗ, без учета индексации. То есть указанным пенсионерам осуществляется индексация пенсии, но к выплате подлежат суммы страховой пенсии, без учета индексации. (Траектория принятия ФЗ - www.sozd.duma.gov.ru).
10-11 июля	УФО, Екатеринбург	XV Международный профсоюзный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»	В рамках Международной выставки «ИННОПРОМ– 2024» состоялся XV Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». Организаторами форума являются профобъединение Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа. Мероприятие проводится при поддержке ФНПР. Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» впервые был проведен 15 лет назад. Мероприятие, объединившее около 300 профлидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, проходит в формате круглых столов и панельных дискуссий. Участники форума обсуждают мобилизацию профактива в условиях «недружественных» действий работодателей, модели финансирования профсоюзной деятельности, актуальные вопросы профсоюзного обучения. В заключительный день форума на тематических секциях состоялись презентации новаций в правозащитной профсоюзной деятельности, а также рассмотрены вопросы цифровизации профсоюзной деятельности и трудовых отношений, информационной работы профсоюзов и мотивации профчленства. Форум завершился на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» панельной дискуссией с участием представителей социальных партнёров и экспертов, на которой обсуждалась роль социального партнёрства в решении проблемы дефицита кадров.
12 июля	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон о совершенствовании налоговой системы страны	Закон вводит с 1 января 2025 года прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Для граждан с доходами до 2,4 млн рублей в год ставка НДФЛ останется на уровне 13 %. При доходах от 2,4 млн до 5 млн рублей налог составит 15 %, от 5 млн до 20 млн рублей — 18 %, от 20 млн до 50 млн рублей — 20 %, а свыше 50 млн рублей в год — 22 %. Повышенный налог будет взиматься не со всей суммы, а только с превышения соответствующих порогов. Также для ряда категорий граждан, в частности участников СВО, будут действовать льготы.



18 июля	Москва, Дом Правительства РФ	Правительство РФ расширило параметры поддержки медицинских работников в сельской местности	Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал постановление, смягчающее условия получения компенсаций для медицинских работников в рамках действующих программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер» (Постановление от 13 июля 2024 года №954). Теперь в течение срока действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты у медработников появилась возможность однократно сменить место работы – перейти в другую медицинскую организацию, расположенную в сельской местности или в одном из малых городов в пределах одного региона. Также по инициативе главы государства вдвое увеличен размер выплаты для участников этих программ в новых регионах. Для врачей – до 2 млн рублей, для фельдшеров, акушеров и медсестёр – до 1 млн рублей. Соответствующее поручение было дано Правительству по итогам пресс-конференции Президента, состоявшейся в конце 2023 года. Всего в 2024 году в федеральном бюджете на выплаты медработникам в рамках программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер» предусмотрено около 6 млрд. рублей. Компенсации предоставляются в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения». (Постановление от 13 июля 2024 года №954 - www.static.government.ru).
19 июля	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание межведомственной правительственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – подведение предварительных итогов Всероссийской ярмарки трудоустройства и предварительных итогов подачи работодателями заявок на целевое обучение. Мероприятия федерального этапа ярмарки «Работа России. Время возможностей», посетили порядка 445 тыс. человек. Только в новых регионах в рамках ярмарки были представлены вакансии более 700 работодателей, предложивших свыше 30 тыс. рабочих мест, а 59 площадок здесь посетили свыше 5 тыс. граждан. «Всероссийская ярмарка трудоустройства уже второй год становится витриной возможностей для соискателей и работодателей. По предварительным результатам, в ней приняли участие более 22 тыс. работодателей, это на 3 тыс. больше, чем в прошлом году. Общее количество представленных вакансий приблизилось к 600 тыс., что более чем на 160 тыс. больше, чем год назад. В течение первой недели после проведения ярмарки трудоустроены 18,6 тыс.



			человек, из которых 2,1 тыс. человек – на предприятия ОПК. Это только предварительные итоги. Окончательные подведём в конце августа», – отметила Вице-Премьер. В 2024 году впервые приём на целевое обучение организован с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости «Работа России». По последним данным, 17,8 тыс. работодателей опубликовали на платформе более 76,2 тыс. предложений, по которым может быть заключено 163,3 тыс. договоров на целевое обучение по программам как высшего, так и среднего профессионального образования. Наибольшее количество предложений, опубликованных на портале, относится к Краснодарскому краю, Московской области, Москве, Пермскому краю и Республике Башкортостан. От граждан уже поступило 145 994 заявки на целевое обучение, из них 129 670 – в сфере высшего образования и 16 324 – в рамках СПО.
29 июля	Москва, Дом Правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Члены комиссии обсудили Концепцию по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года, целью которой является устранение барьеров, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями при трудоустройстве. Реализация концепции позволит устранить существующие препятствия и поспособствует повышению уровня благополучия и социально-профессиональной интеграции людей с ограниченными возможностями на рынке труда. Члены РТК также обсудили проект постановления Правительства, закрепляющий порядок переноса выходных дней в 2025 году.