



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 04 – 2024,
апрель 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в апреле.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в апреле	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в апреле.....	17
4.1 Основные параметры конфликтов	17
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в апреле	22
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в апреле	49
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	54
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	59
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в апреле	61
Справка конфликт – отрасль: Массовые акции протеста фельдшеров и водителей отделений скорой помощи учреждений отрасли Здравоохранение с требованиями выплат специальной социальной надбавки	66



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в апреле

Анализ социально-трудовой обстановки в стране и оценка уровня конфликтного потенциала в трудовой сфере в апреле 2024 года осуществлялись с учетом влияния внешних и внутренних факторов, которые в текущем году не претерпевают значительных изменений: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; дефицит квалифицированных работников на рынке труда усилился, при этом безработица обновила новый исторический минимум (2,7%, по методике МОТ). Остаётся высоким спрос на персонал при ограниченных предложениях соискателей, несоответствии структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда. В апреле доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, достигла 70%, к окончанию прошлого года она составляла 56% (по данным Минэкономразвития). Рост реальных зарплат и увеличение потребительского спроса продолжают оказывать инфляционное давление на экономику. Продолжается увеличение числа самозанятых, растёт занятость в платформенных видах деятельности, что ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан. Проблема дефицита трудовых ресурсов сохранится актуальной в ближайшие годы из-за негативных текущих демографических тенденций при высоком спросе на рабочую силу и восстанавливающейся экономике. Для её решения работодателями используются следующие механизмы: материальное стимулирование работников и увеличение заработных плат, компенсация расходов сотрудников на аренду жилья, другие социальные программы поддержки; оптимизация производственных процессов через национальный проект «Производительность труда», внедрение трудосберегающих технологий, инструментов бережливого производства; увеличение продолжительности рабочих смен и работа в выходные дни; удержание возрастных сотрудников, вышедших на пенсию; привлечение временных работников, в том числе с использованием вахтового метода; участие в государственных программах субсидирования найма и содействия молодежной занятости, реализация собственных программ по обучению персонала и др.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) составляет 75,6 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 73,6 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 2,0 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,6 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вырос на +0,2% и составил 60,9%. Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (62,6%), УФО (62,6%), низкий в СКФО – 54,9%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (77,2%), ЯНАО (74,1%), Магаданская область (70,1%), Камчатский край (68,4%), Сахалинская область (68,4%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (48,4%), Республика Дагестан (51,2%), Республика Ингушетия (51,7%). Темпы сокращения численности населения страны в текущем году замедлились (-101,5 тыс. человек, -0,07%), но демографическая ситуация сохраняется сложной (www.rosstat.gov.ru – стр. 199-200, 312-313);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,5 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы обновил новый исторический минимум - 2,7%, по методике МОТ. Высокий уровень безработицы отмечается в СКФО – 9,3%; по субъектам:



Республика Ингушетия (27,2%), Республика Дагестан (11,9%), Чеченская Республика (10,3%), Республика Северная Осетия-Алания (9,4%), Кабардино-Балкарская Республика (8,6%); регионы с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (1,1%), Красноярский край (1,3%), Амурская область (1,3%), Нижегородская область (1,4%), ЯНАО (1,4%), г. Санкт-Петербург (1,5%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 205-206, 312-313);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) продолжает увеличиваться и составила 32,7 млн. человек, при этом количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, сохраняется высоким - 1,8 млн. человек (прирост +0,1 млн. человек). Численность принятых работников превысила численность выбывших на +34,7 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 201);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 10,2 млн. человек (сохраняется положительная динамика около +1,8% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,7 млн. человек, Московская область – 715 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 673 тыс. человек, Краснодарский край – 508,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 331,1 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** продолжает увеличиваться - 78 432 рубля (+19,3%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Реальные денежные доходы населения в первом квартале 2024 года, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, увеличились на +5,9%. Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на +5,8%. Показатель медианной зарплаты составляет 57 271 рубль. Граница бедности составила 14 тыс. 754 рублей. Численность населения с доходами ниже границы бедности составила 9,9 млн. человек (6,8%, -0,8 млн. человек). На снижение уровня бедности повлияла реализация адресных социальных программ, направленных на наиболее уязвимые группы населения, а также рост заработных плат и пенсий (www.rosstat.gov.ru – стр. 6,183-185);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) по сравнению с мартом снизилась на -23,1%, ее уровень находится вблизи исторических минимумов и в наблюдаемом периоде составил 333 млн. рублей (в аналогичном периоде 2023 года - 749 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствует в 47 субъектах, снизилась в 16 субъектах, выросла - в 11 субъектах (www.rosstat.gov.ru – стр. 189-190);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в апреле увеличилось на +9,9%;

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 208). За этот же период Центром зафиксировано 5 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 121 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 274 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в апреле

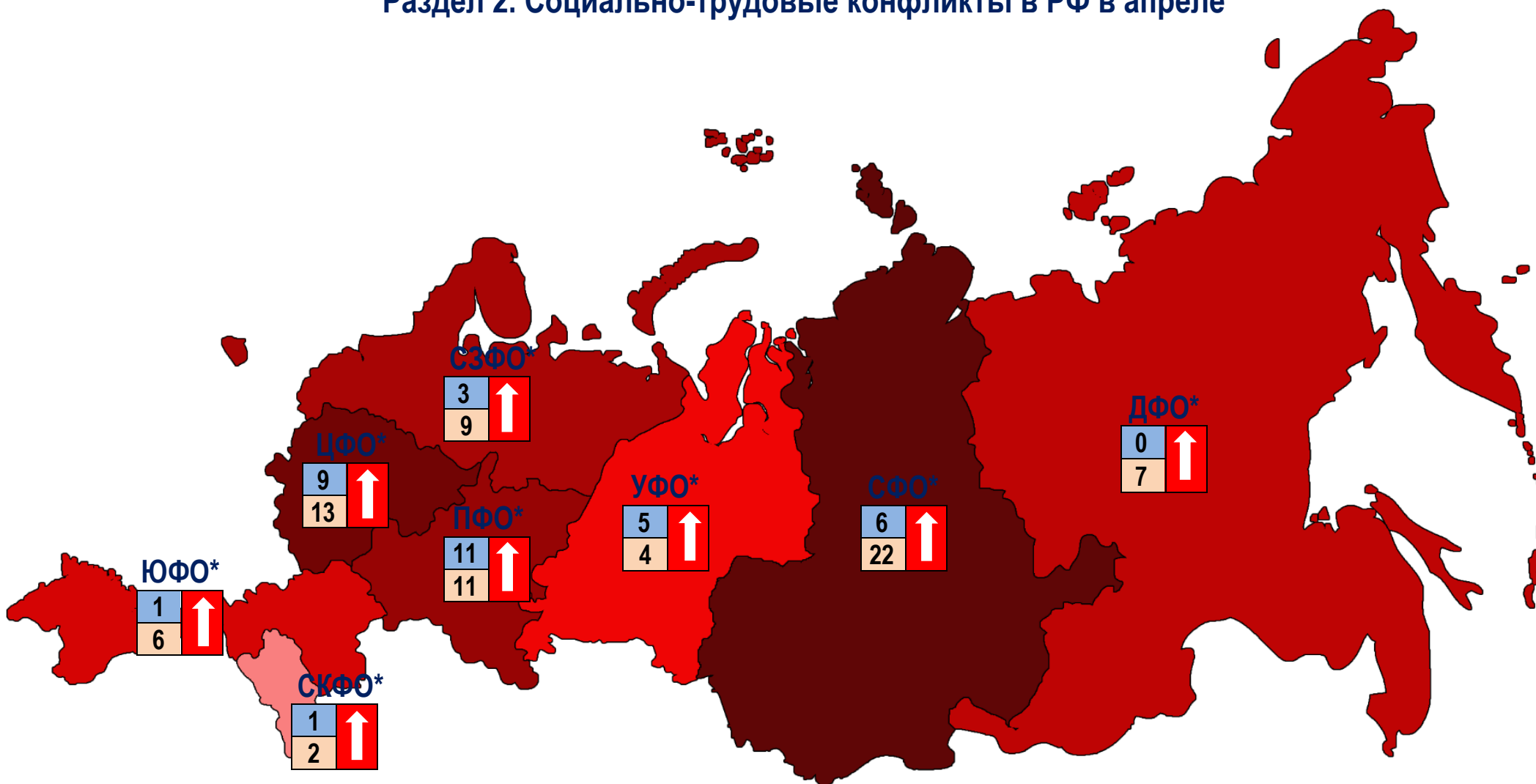
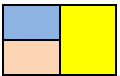




Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

-  - Инфограмма тенденций СТК
-  - число завершившихся СТК в 2024 году
-  - число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции

-  - уменьшение
-  - увеличение
-  - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в апреле



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в апреле	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Алтайский край	СФО	13	13	3	6
2	Пермский край	ПФО	6	2	4	5
3	Вологодская область	СЗФО	5	5	1	8
	Ростовская область	ЮФО	5	4	2	7
	Красноярский край	СФО	5	4	8	1
	Нижегородская область	ПФО	5	4	1	8
4	Костромская область	ЦФО	4	4	2	7
	Челябинская область	УФО	4	4	2	7
	Ивановская область	ЦФО	4	3	0	9
	Томская область	СФО	4	3	3	6
	Саратовская область	ПФО	4	2	3	6
5	Ульяновская область	ПФО	3	3	2	7
	Хабаровский край	ДФО	3	3	2	7
	Тамбовская область	ЦФО	3	3	2	7
	Ставропольский край	СКФО	3	3	1	8
	Свердловская область	УФО	3	2	6	3
	Московская область	ЦФО	3	1	2	7
6	Брянская область	ЦФО	2	2	1	8
	Иркутская область	СФО	2	1	3	6
	Орловская область	ЦФО	2	1	5	4
	Кемеровская область	СФО	2	1	4	5
	Владимирская область	ЦФО	2	1	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
7	Республика Бурятия	ДФО	1	1	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	2	7
	Забайкальский край	ДФО	1	1	1	8
	Сахалинская область	ДФО	1	1	3	6



	Республика Карелия	СЗФО	1	1	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1	1	0	9
	Приморский край	ДФО	1	1	7	2
	Республика Коми	СЗФО	1	1	0	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	0	9
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	3	6
	Мурманская область	СЗФО	1	1	4	5
	Омская область	СФО	1	1	4	5
	Кировская область	ПФО	1	1	0	9
	ХМАО	УФО	1	1	2	7
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	0	9
8	Новосибирская область	СФО	1	0	4	5
	Москва	ЦФО	1	0	0	9
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию апреля на территории РФ в активной фазе развития 74 СТК, зарегистрированных во всех федеральных округах и развивающихся исключительно в медучреждениях отрасли Здравоохранение (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 10 СТК в шести ФО, февраль – 5 СТК в четырёх ФО, март – 10 СТК в шести ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 84 (рис.2) (январь – 18 СТК, февраль – 16 СТК, март – 13 СТК). В моногородах РФ зафиксированы и развиваются 13 СТК. Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в апреле - 71 (январь – 11 СТК, февраль – 7, март – 10).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивалась как стабильная, показатели напряженности трудовых отношений находились на среднем уровне. Вместе с тем, спрогнозированный ранее Центром «Трудовые конфликты» рост конфликтного потенциала в отдельных медучреждениях отрасли Здравоохранения, реализовался. После вступления в силу Постановления Правительства РФ от 20.03.24 - №343 (government.ru) о повышении размеров ежемесячных специальных социальных выплат для медицинских работников первичного звена, которые трудятся в сельской местности, небольших районных центрах и малых городах, в 35 субъектах РФ всех федеральных округов, по данным мониторинга Центра, зафиксированы десятки акций протеста медиков и водителей отделений (станций) скорой помощи в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения (*к окончанию апреля зарегистрировано 75 СТК по интересам, и их число продолжает расти*). Фельдшеры и водители отделений скорой помощи, записывая видеообращения в адрес Президента РФ, выступают с требованиями о включении их в перечень категории работников первичного звена здравоохранения и назначить выплаты социальной надбавки, которые предусмотрены Постановлением Правительства РФ №343. От общей численности отделений скорой помощи, в которых занято от 15 до 50 сотрудников в акциях протеста принимают участие около 80% фельдшеров и водителей. В силу ряда причин, не в последнюю очередь из-за высокой текучести кадров, в большинстве сотрудники ССМП не являются членами первичных профсоюзных организаций медучреждений. Основной формой протеста работников стали видеообращения, адресованные Президенту РФ и другим ОГВ, которые размещаются в социальных сетях для привлечения внимания властей и общественности (*см. Приложение, стр.66*).

Значительное увеличение общего числа СТК, произошедшее в отрасли Здравоохранение, привело к количественному росту всех показателей, используемых при анализе и оценке социально-трудовой обстановки. Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики не произошло, так как причина конфликтов актуальна исключительно для сферы медицины и касается работников станций скорой медицинской помощи. Обстановка в ССМП периодически обостряется и связана с низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений, при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

В территориальном разрезе в апреле установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- при сохраняющемся стабильном уровне напряженности трудовых отношений, общее количество СТК возросло во всех федеральных округах, наибольшее их количество развивалось в СФО (23 СТК), наименьшее – СКФО (3 СТК). С начала года наибольшее количество СТК также зарегистрировано в СФО (28 СТК). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (15



СТК). **Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 110, что в 2,6 раза больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 42 СТК);**

- 84 СТК, наблюдаемых в апреле, развивались на территории тридцати семи субъектов РФ (январь – 15 субъектов, февраль – 15 субъектов, март – 11 субъектов) (рис.2). Наибольшее количество развивалось в Алтайском крае - 13 СТК, более четырех СТК отмечено в шести субъектах (Таблица 1). С начала года СТК зарегистрированы в 44 субъектах РФ (52% от общего количества) (2023 год – 25 субъектов);

- в апреле зарегистрировано начало 55 новых СТК (январь – 13 СТК, февраль – 4 СТК, март - 6);

- в одиннадцати субъектах РФ (г. Москва, Ивановская, Новгородская, Кировская, Волгоградская и Тульская области, Удмуртская Республика, Республика Бурятия, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Калмыкия), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояния в трудовой сфере не фиксировались.

Итоги завершившихся в апреле 10 СТК (январь – 8 СТК, февраль – 11 СТК, март – 3 СТК): требования работников удовлетворены частично - 7 СТК; требования работников оставлены без удовлетворения - 3 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (89% от общего количества СТК), значимая доля из которых была связана с общим низким уровнем зарплат медицинских работников отделений скорой помощи и их требованиями по назначению и выплатам новой социальной надбавки, установленной для сотрудников первичного звена Здравоохранения в небольших населенных пунктах (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам апреля 37 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO (13887,1) рассчитан для Костромской области, где в наблюдаемом периоде зарегистрированы ряд СТК в государственных медицинских учреждениях небольших населенных пунктов (районных центров), в ходе которых медики и водители отделений скорой помощи требовали пересмотреть положения Постановление Правительства РФ №343 от 20.03.2024 и включить в перечень получателей новой социальной надбавки сотрудников скорой помощи и приравнять их к категории работников первичного звена Здравоохранения. Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на расчёт величины KNSTO оказали показатели численности рабочей силы в регионе и уровня безработицы, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Приморский и Хабаровский края, Брянская, Волгоградская, Ивановская, Иркутская, Кировская, Мурманская, Новгородская, Омская, Орловская, Ростовская, Свердловская, Тамбовская, Томская, Ульяновская и Челябинская области, Республики Бурятия, Калмыкия, Коми, Татарстан, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 21 субъект (март – 19 субъектов). В данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB	
Высокий уровень напряжённости	Костромская область	1	13887,1	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						155	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						533	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						225	1,3	1,2	1,6	1	1			
	Алтайский край	2	13627,8	1109,7	3,6	755	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						363	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						284	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						150	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						325	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						275	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						924	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						40	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						271	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
						427	1,3	1,2	1,6	1,1	1			



					476	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					299	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					288	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Республика Калмыкия	3	13432,9	134,9	5,5	319	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Вологодская область	4	8959,8	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
					484	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1305	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					295	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Томская область	5	7390,3	509,2	3,9	72	1,3	1,2	1,6	1	1		
					2863	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
					422	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					364	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Республика Карелия	6	6638,1	259,9	4,8	125	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					776	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
Ивановская область	7	5956,4	484	3	348	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					2452	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					225	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Тамбовская область	8	5746,6	481,6	2,8	768	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					273	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1309	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Забайкальский край	9	4824,6	471,2	6,9	956	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Республика Коми	10	4435,5	371,4	5	1143	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Республика Бурятия	11	4232,0	420,4	5,4	1243	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Ульяновская область	12	3764,8	595,1	2,2	785	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
					481	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					505	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Сахалинская область	13	3656,7	270,3	3	611	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Орловская область	14	3572,0	350,5	3,8	265	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Хабаровский край	15	3278,8	683,3	2,2	315	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					645	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
					881	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Брянская область	16	2512,9	576,9	2,2	1209	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1470	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Мурманская область	17	2241,0	350,4	2,6	194	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Новгородская область	18	2035,9	291,3	1,8	1265	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Кемеровская область - Кузбасс	19	1647,1	1229,8	2,7	260	1,2	1,1	1	1,2	1,1		



					675	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1016	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
Ростовская область	20	1640,0	2219	2,7	872	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1742	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1121	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Ставропольский край	21	1306,1	1446,8	3,7	90	1,3	1,1	1,3	1,5	1,3		
					2141	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					508	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
Пермский край	22	1267,7	1202,8	2,3	7689	1,4	1,1	1,5	1,2	1,2		
					956	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					367	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Кировская область	23	1234,6	587,1	2,2	635	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Омская область	24	1174,7	925,6	3,3	586	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Красноярский край	25	1169,8	1455,1	1,5	540	1,2	1,1	1,4	1,1	1,2		
					1307	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					444	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					821	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Челябинская область	26	1150,6	1857,3	2,1	210	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					90	1,3	1,2	1,1	1	1,3		
					200	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					211	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Нижегородская область	27	1025,4	1691,3	1,5	1238	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
					617	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					988	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
					1000	1,3	1,2	1,6	1	1		
Иркутская область	28	928,0	1148,6	3,2	1003	1,3	1,1	1,6	1,2	1,1		
					964	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Приморский край	29	801,3	986,8	2,4	561	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Волгоградская область	30	693,1	1283,5	2,7	619	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
Саратовская область	31	527,4	1245,3	2,2	101	1,2	1,1	1,3	1,2	1,1		
					123	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2		
					385	1,2	1,1	1	1	1,1		
					468	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
Свердловская область	32	485,6	2114,4	2,4	61	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
					500	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
					811	1,3	1,2	1,6	1,1	1		



	Республика Башкортостан	33	430,1	1921,9	2,3	1070	1,3	1,2	1,6	1,2	1		
	Владимирская область	34	417,4	721,8	1,9	101	1,2	1,3	1,4	1,1	1,2		
	Республика Татарстан (Татарстан)	35	302,4	2070,3	1,9	332	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	36	249,1	940,2	1,8	15	1,3	1,1	1	1,4	1,3		
	Московская область	37	73,2	4712,8	2,5	2433 58	1,3 1,2	1,1 1,4	1,1 1	1,2 1	1,2 1,2		
Средний уровень напряжённости	Архангельская область	38	68,6	468,2	5,6	353	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3		
	Курганская область	39	66,4	359,5	4	800	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
	Калининградская область	40	55,1	564,6	2,9	237 238	1,3 1,3	1,1 1,2	1,6 1,6	1,1 1,2	1,3 1,3		
	Удмуртская Республика	41	43,7	729,3	2,1	1036	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1		
	Тульская область	42	31,1	803,9	2,5	934	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Новосибирская область	43	30,9	1380	3,2	22 260	1,2 1,2	1,1 1,1	1,2 1	1,1 1,2	1,1 1,2		
	Москва	44	21,1	7294,9	1,7	35	1,2	1,4	1,1	1	1,3		
Низкий уровень напряжённости	Тверская область	45	9,5									5	2
	Самарская область	46	9									6	
	Краснодарский край	47	8									4	2
	Республика Дагестан											4	2
	Рязанская область	48	7,5									5	
	Оренбургская область	49	7									4	1
	Астраханская область	50	6									4	
	Республика Саха (Якутия)	51	5,5									3	1
	Амурская область	52	4									2	1
	Магаданская область											2	1
	Камчатский край	53	3									2	
	Чувашская Республика - Чувашия											2	
	Ярославская область											2	
	Воронежская область	54	1,5									1	
	Курская область											1	
	Псковская область											1	
	Республика Мордовия											1	
Санкт-Петербург											1		
Севастополь											1		
Ямало-Ненецкий автономный округ											1		



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	55											0	
	Еврейская автономная область													0
	Кабардино-Балкарская Республика													0
	Калужская область													0
	Карачаево-Черкесская Республика													0
	Ленинградская область													0
	Липецкая область													0
	Ненецкий автономный округ													0
	Пензенская область													0
	Республика Адыгея (Адыгея)													0
	Республика Алтай													0
	Республика Ингушетия													0
	Республика Крым													0
	Республика Марий Эл													0
	Республика Северная Осетия - Алания													0
	Республика Тыва													0
	Республика Хакасия													0
	Смоленская область													0
Тюменская область												0		
Чеченская Республика												0		
Чукотский автономный округ												0		

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК); KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в апреле

4.1 Основные параметры конфликтов

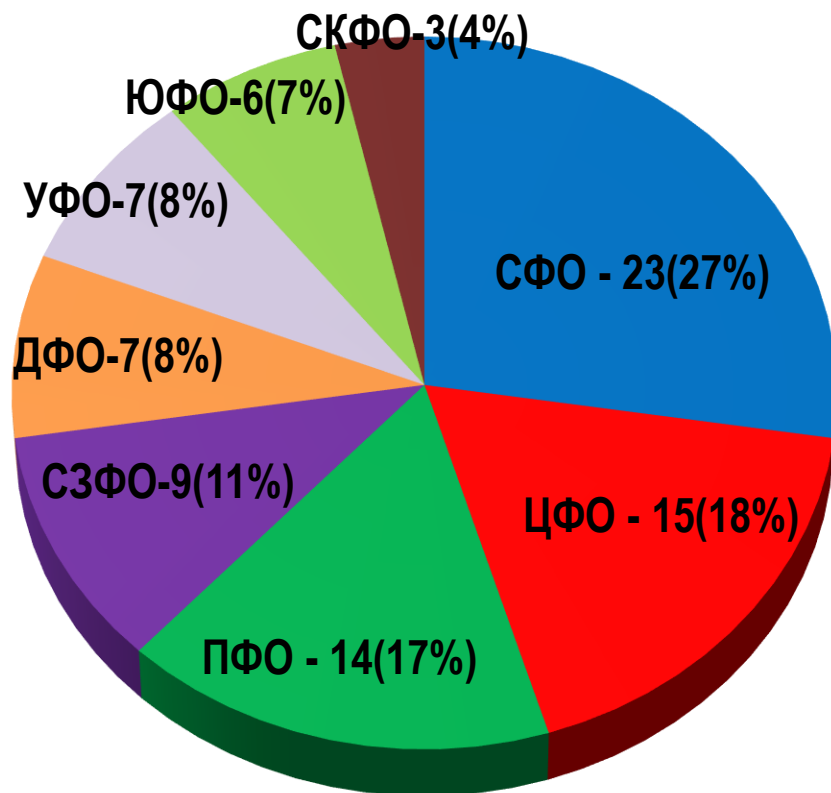


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В апреле 2024 года на территории РФ, по данным мониторинга Центра «Трудовые конфликты» развивались 84 СТК, из них зарегистрировано новых - 55 СТК. (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СФО (23 СТК, 27% от общего числа), ЦФО (15 СТК, 18%), ПФО (14 СТК, 17%). В апреле СТК зарегистрированы и развиваются во всех федеральных округах без исключения. В моногородах РФ развивались 13 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 10 СТК (ПФО – 3 СТК, УФО – 3, ЦФО – 2 СТК, СКФО – 1 СТК, СФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации ФНПР – 1 СТК, неорганизованные работники – 83 СТК.

В 2024 году в каждой из недель наблюдаемого периода число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

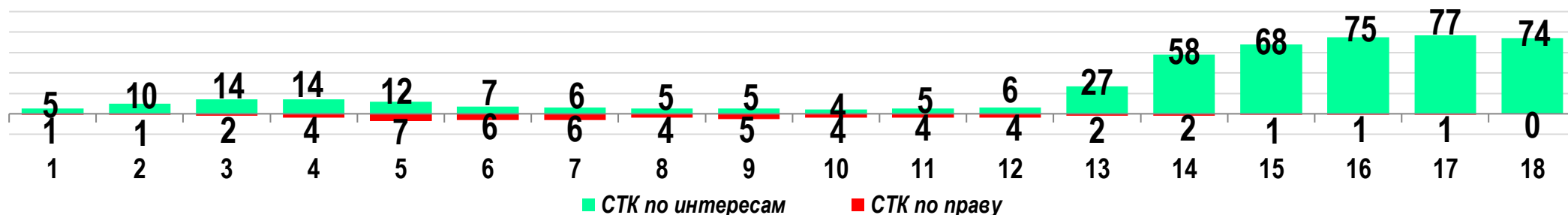


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающее количество СТК в каждом федеральном округе по отрасли Здравоохранения, со сходными причинами возникновения и другими характеристиками, определили однотипную отраслевую специфику источников и движущих сил противостояний (Таблица 3).

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СФО/ 23	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЦФО/ 15	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ПФО/ 14	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СЗФО/ 9	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ДФО/ 7	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
УФО/ 7	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
ЮФО/ 6	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда
СКФО/ 3	Нарушения условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом году, их доля в апреле значительно превысила показатели в других секторах экономики (76 СТК, 90% от общего количества). Другие отрасли: ЖКХ – 3 СТК, Деятельность по обеспечению пожарной безопасности – 2 СТК, Деятельность сухопутного транспорта – 2 СТК, Строительство – 1 СТК. (Диаграмма 3).



Следует отметить сохраняющийся низкий конфликтный потенциал в системообразующих отраслях экономики. ВВП превысил уровень прошлого года на +4,2%. Индекс промышленного производства сохранил рост: +4,0%, после +8,5% месяцем ранее. Частично начал сказываться эффект более высокой базы прошлого года. Обработывающая промышленность показала достаточно высокий прирост выпуска: +6,0%, после +13,5% месяцем ранее. Рост добывающего сектора составил +0,4%, после +2,1% в феврале. Прирост добычи угля практически не изменился относительно предыдущего месяца +5,3%, продолжился рост добычи металлических руд +2,0%. Выпуск продукции сельского хозяйства ускорился, превысив уровень прошлого года на +2,5%. Динамика грузооборота транспорта составила -0,3%, после роста на +4,2% месяцем ранее. Потребительская активность граждан продолжает демонстрировать высокие темпы роста. Суммарный оборот розничной торговли, общественного питания и платных услуг населению увеличился на +9,0%. Инфляция составила 7,72%. Потребительские цены выросли на +2,33%.

В апреле в целом по экономике, как и в большинстве основных отраслей, рост текущих отпускных цен на продукцию (услуги) ускорился. При этом замедление их роста отмечалось в электроэнергетике, сельском хозяйстве, а также в транспортировке и хранении.

В апреле прервался пятимесячный период замедления роста издержек предприятий. Усиление их роста отмечалось в большинстве видов экономической деятельности. Исключение – торговля автотранспортными средствами и розничная торговля, где увеличение издержек было менее интенсивным, чем месяцем ранее. В числе основных факторов роста затрат по-прежнему отмечаются удорожание сырья, комплектующих и материалов, в том числе горюче-смазочных, оборудования, семян, агрохимии, а также увеличение зарплат в целях удержания сотрудников в условиях дефицита кадров.

Деятельность сухопутного транспорта - 2(2%)
Строительство - 1(1%)
Пожарная безопасность - 2(2%)

ЖКХ - 3(5%)



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

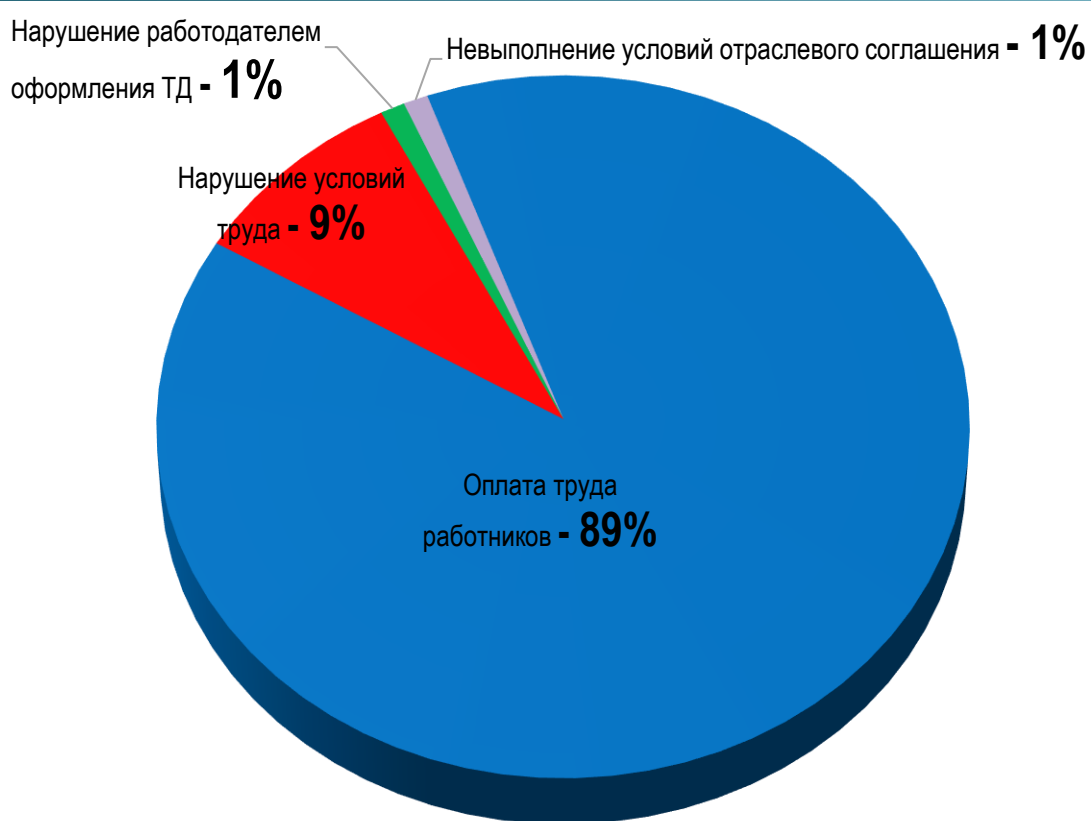


Диаграмма 4. Причины СТК

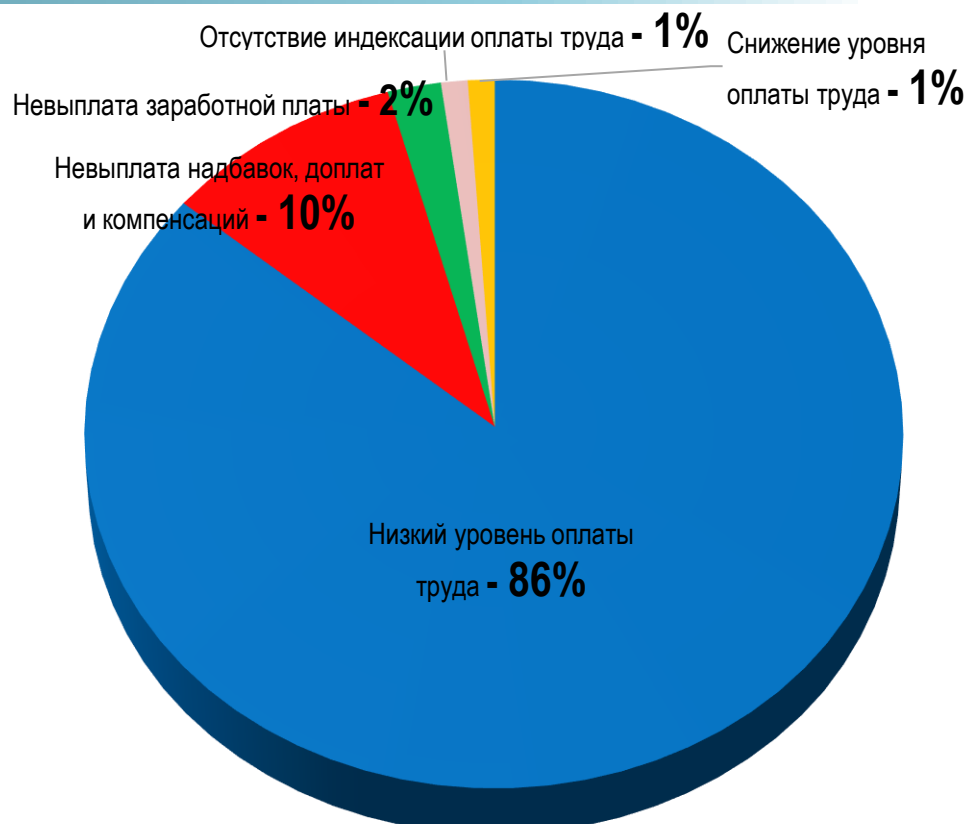


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

В апреле по данным мониторинга забастовок не зафиксировано. Завершились 10 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГБУ СК "Стававтодор" (Ставропольский край, СКФО), КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе) (ХМАО, УФО), МБУ "Эксплуатация внешних инженерных сетей города Челябинска" (Челябинская область, УФО);

- «средний ОП» - КПАТП №5 (Красноярский край, СФО), МП "ЖКХ Чеховского района" (Московская область, ЦФО), МБУ "Служба благоустройства Волжского района" (Саратовская область, ПФО), ООО "ОКТО" (Владимирская область, ЦФО), ГБУЗ "Нижегородская областная детская клиническая больница" (Нижегородская область, ПФО), ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск) (Свердловская область, УФО), ГБУЗ СО "Базарно-Карабулакская районная больница" (Саратовская область, ПФО).



Наиболее длительным из завершившихся в апреле стал СТК в Саратовской области, где трудовой коллектив Зеленокумского отделения филиала ГБУ СК «Стававтодор» неоднократно обращался к работодателю и в адрес губернатора и жаловался на низкие заработные платы и другие нарушения трудовых прав. Работники, выдвигая требования, угрожали коллективным увольнением, если не будут приняты меры реагирования. По мнению работников, проблема заключалась в заниженных тарифных разрядах и минимальных стимулирующих выплатах и премиях. В 2024 году правительством Ставропольского края принято решение об увеличении на 7% с января фондов оплаты труда работников бюджетных учреждений в результате чего должны были увеличиться заработные платы, в том числе у дорожников «Стававтодора». В Территориальной организации профсоюза Ставропольского края Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) в апреле 2024 года еще раз подтвердили, что индексация заработной платы работников государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Стававтодор» в 2023 – 2024 годах производилась дважды в связи с принятием Правительством Ставропольского края соответствующих решений: с 01 октября 2023 года на 4%, с 01 января 2024 года на 7%. Требования работников оставлены без удовлетворения (СТК длился 216 дней).

В апреле 82 СТК (98% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 2 СТК (2%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на следующий месяц (май):

- высокий уровень напряженности трудовых отношений сохранится в медучреждениях отрасли Здравоохранения, **большинство зарегистрированных трудовых конфликтов могут быть разрешены после вмешательства федеральных властей и принятия изменений в Постановление Правительства РФ №343;**

- количество регистрируемых новых СТК в других отраслях экономики сохранится незначительным;
- источниками СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях МСБ частных форм собственности;

- большая часть СТК будут классифицированы как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжают занимать профсоюзные организации, которые при защите трудовых прав работников будут выдвигать требования индексации заработных плат и улучшения условий труда;

- длительность СТК продолжит сохраняться высокой;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;

- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);

- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, по-прежнему наиболее конфликтной отраслью экономики сохранится Здравоохранение.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в апреле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
25.04.2024/ Фельдшеры Семеновской районной больницы выступают за увеличение зарботных плат в соответствии с Постановлением №343 <i>ПФО, Нижегородская область</i> НОВЫЙ	ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Семеновская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Семеновская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	10/1000	Конфликт развивается
25.04.2024/ Медики скорой помощи Макарьевской районной больницы требуют выплат новой социальной надбавки <i>ЦФО, Костромская область</i> НОВЫЙ	ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Макарьевская районная больница"; Департамент здравоохранения Костромской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Макарьевская районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	15/225	Конфликт развивается



<p>24.04.2024/ Обращение к Президенту РФ направили фельдшеры скорой помощи Бабаевской районной больницы СЗФО, <i>Вологодская область</i> НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Бабаевская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/72</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.04.2024/ Медики скорой помощи больницы в Печоре добиваются установления дополнительных выплат по Постановлению №343 СЗФО, Республика Коми НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Коми Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ РК "Печорская центральная районная больница" (НППО "Феникс")</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/1143</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи из зерноградского района обратились к Президенту РФ об установлении и выплате социальной надбавки ЮФО, Ростовская область НОВЫЙ</p>	<p>ГБУ РО "Центральная районная больница" в зерноградском районе/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУ РО "Центральная районная больница" в зерноградском районе; Министерство здравоохранения Ростовской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "Центральная районная больница" в зерноградском районе (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/1121</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>19.04.2024/ С требованием выплаты новой социальной надбавки медики скорой помощи Кудымкарской больницы обратились к Президенту РФ</p> <p>ПФО, Пермский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой помощи ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа";</p> <p>Министерство здравоохранения Пермского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Больница Коми-Пермяцкого округа" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>18/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова" требуют выплат новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Томская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова";</p> <p>Департамент здравоохранения Томской области</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. В.С. Демьянова" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>13/125</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>19.04.2024/ Медики скорой помощи районной больницы в Калмыкии требуют установления и выплат новых социальных надбавок</p> <p>ЮФО, Республика Калмыкия</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>БУ РК "Городовиковская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУ РК "Городовиковская районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Республики Калмыкия</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников БУ РК "Городовиковская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/319</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>16.04.2024/ Медики скорой помощи ФМБА из ЗАТО Александровск обратились к Президенту РФ о назначении выплат социальной надбавки для работников здравоохранения</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА";</p> <p>Министерство здравоохранения Мурманской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120 ФМБА" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/194</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>16.04.2024/ Видеообращение фельдшеров Енисейской больницы о пересмотре и выплатах социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>СФО, Красноярский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Енисейская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Енисейская районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Енисейская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>10/1307</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи районной больницы в Кировской области выступают за назначение выплат специальных социальных доплат</p> <p>ПФО, Кировская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Кировской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КО ГБУЗ "Советская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>17/635</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>15.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Любинской районной больницы выступают за выплату социальной надбавки как работникам первичного звена</p> <p>СФО, Омская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Омской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ОО "Любинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>10/586</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.04.2024/ Обратившиеся к Президенту РФ медики скорой помощи Уруссинской районной больницы, требуют выплат социальной правительственной доплаты</p> <p>ПФО, Республика Татарстан</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Республики Татарстан</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ "Уруссинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>7/332</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>12.04.2024/ Обращение медиков ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" к Президенту РФ УФО, Свердловская область НОВЫЙ</p>	<p>ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Свердловской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ СО "Невьянская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/811</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ Видеообращение медиков скорой помощи Глазуновской районной больницы о выплатах правительственной социальной надбавки ЦФО, Орловская область НОВЫЙ</p>	<p>БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Орловской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ОО "Глазуновская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>6/265</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ Медики скорой помощи Тамбовской районной больницы выступают за включение их категории работников в Постановление Правительства РФ №343 ЦФО, Тамбовская область</p>	<p>ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Тамбовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Тамбовской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ТОГБУЗ "Тамбовская ЦРБ" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/768</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>НОВЫЙ</p> <p>11.04.2024/ В КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" в Приморье медики скорой обратились к Президенту РФ о выплатах новой специальной надбавки</p> <p><i>ДФО, Приморский край</i></p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Приморского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Октябрьская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>12/561</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>11.04.2024/ В Дятьковской районной больнице им. В.А. Понизова медики скорой помощи обратились о включении в перечень получателей социальной выплаты</p> <p><i>ЦФО, Брянская область</i></p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова";</p> <p>Департамент здравоохранения Брянской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>17/1209</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>11.04.2024/ В ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" медики скорой помощи обращаются о назначении выплаты специальной доплаты для работников первичного звена здравоохранения</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники подстанции скорой медицинской помощи ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (Подстанция скорой медицинской помощи Заволжского района);</p> <p>Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>23/2452</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>10.04.2024/ Медики скорой помощи Зырянской районной больницы требуют внести изменения в Постановление №343 и установить новые социальные выплаты</p> <p>СФО, Томская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОГБУЗ "Зырянская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Зырянская районная больница";</p> <p>Департамент здравоохранения Томской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Зырянская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/364</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>10.04.2024/ Для назначения новой соцвыплаты медики скорой помощи Никольской районной больницы обратились к Президенту РФ СЗФО, Вологодская область НОВЫЙ</p>	<p>БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Никольская центральная районная больница" (МПРЗ "Голос медицины")</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/295</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Кривошеинской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343 СФО, Томская область НОВЫЙ</p>	<p>ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Кривошеинская районная больница"; Департамент здравоохранения Томской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Кривошеинская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>5/422</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>08.04.2024/ Обращение к Президенту РФ фельдшеров станции скорой помощи Минераловодской районной больницы о повышении заработной платы СКФО, Ставропольский край НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Фельдшеры скорой помощи ГБУЗ СК "Минераловодская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ставропольского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>16/2141</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи Шушенской больницы обратились к Президенту РФ и требуют начисления социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Красноярский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Шушенская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Шушенская районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Шушенская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/821</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.04.2024/ Медработники скорой ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" требуют назначения новой социальной выплаты/</p> <p>ДФО, Республика Бурятия</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медработники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Республики Бурятия</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Кабанская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>13/1243</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>05.04.2024/ Медики отделения скорой помощи ГУЗ "Майнская районная больница" обратились к Президенту РФ о пересмотре Постановления №343 по специальной социальной надбавке для первичного звена</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГУЗ "Майнская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ГУЗ "Майнская районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Ульяновской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Майнская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>10/481</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>05.04.2024/ О назначении специальной выплаты по Постановлению Правительства РФ №343 обратились медики скорой помощи КГБУЗ "Солнечная районная больница"</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Солнечная районная больница" Министерства здравоохранения Хабаровского края/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солнечная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Солнечная районная больница" Министерства здравоохранения Хабаровского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>8/645</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>05.04.2024/ Медики скорой помощи Агаповского района требуют выплат новой специальной надбавки для сотрудников первичного звена здравоохранения</p> <p>УФО, Челябинская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения СМП ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>20/200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ С требованием выплачивать новую социальную надбавку выступили медики скорой помощи ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"</p> <p>ЦФО, Ивановская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Палехская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Палехская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/225</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>04.04.2024/ Обращение медработников скорой помощи Романовской районной больницы к Президенту РФ о выплатах новой социальной доплаты</p> <p>СФО, Алтайский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Романовская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Романовская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Романовская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/288</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ Обращение к Президенту РФ медиков скорой помощи Егорьевской районной больницы о выплатах социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p>СФО, Алтайский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/299</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>04.04.2024/ К Президенту РФ обратились медики скорой помощи Красносельской районной больницы о выплатах новой социальной надбавки</p> <p>ЦФО, Костромская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОГБУЗ "Красносельская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Красносельская районная больница";</p> <p>Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Красносельская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/155</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.04.2024/ О выплатах социальной надбавки предназначенной для медиков первичного звена обратились работники Ребрихинской районной больницы</p> <p>СФО, Алтайский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Ребрихинская центральная районная больница</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>7/476</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>04.04.2024/ Медики скорой помощи Белокалитвинского района обратились к Президенту РФ о выплатах специальной надбавки для работников первичного звена</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУ РО "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУ РО "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе; Министерство здравоохранения Ростовской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "Центральная районная больница" в Белокалитвинском районе (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/1742</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>03.04.2024/ К Президенту РФ обратились фельдшеры скорой помощи с. Кизильское о пересмотре постановления по социальной доплате</p> <p>УФО, Челябинская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Фельдшеры отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районной больницы с. Кизильское"; Министерство здравоохранения Челябинской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>18/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>02.04.2024/ Фельдшеры скорой помощи с. Миасское требуют выплат специальной доплаты для медиков первичного звена УФО, Челябинская область НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"; Министерство здравоохранения Челябинской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Районная больница с. Миасское" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.04.2024/ Не получающие новую доплату медики скорой Куйтунской районной больницы, обратились к Президенту РФ о защите трудовых прав СФО, Иркутская область НОВЫЙ</p>	<p>ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"; Министерство здравоохранения Иркутской области Неявное участие: ППО ОГБУЗ "Куйтунская районная больница" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Куйтунского района</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста, видеообращение к Президенту РФ</p>	<p>7/964</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.04.2024/ Не получающие новую социальную выплату медики скорой помощи Краснослободской больницы обратились к Президенту РФ ЮФО, Волгоградская область НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники Краснослободской городской больницы ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Волгоградской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Среднеахтубинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>12/619</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Шатковской районной больницы о выплатах социальной надбавки для работников первичного звена</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Шатковская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/617</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи Рассказовской районной больницы к Президенту РФ о включении в перечень получателей правительственной доплаты</p> <p>ЦФО, Тамбовская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Тамбовской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ТОГБУЗ "Рассказовская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>28/1309</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2024/ Медработники скорой помощи Сампурской районной больницы обратились к Президенту РФ о назначении и выплате социальной надбавки</p> <p>ЦФО, Тамбовская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения станции скорой медицинской помощи ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Тамбовской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ТОГБУЗ "Сампурская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>7/273</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Обращение медиков скорой помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" о назначении социальных выплат по правительственному Постановлению №343</p> <p>ЦФО, Костромская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница";</p> <p>Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Буйская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>15/533</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2024/ Медики скорой помощи ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина" обращаются о пересмотре Постановления №343 о специальных выплатах для первичного звена здравоохранения</p> <p><i>ПФО, Ульяновская область</i></p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина"; Министерство здравоохранения Ульяновской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Карсунская районная больница им. В.И. Фиошина" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/481</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.04.2024/ Выдвинуты требования медработников скорой помощи Солонешенской ЦРБ о назначении выплат по Постановлению Правительства РФ №343</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Солонешенская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/275</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>31.03.2024/ Требование медиков скорой помощи в больнице Николаевска-на-Амуре выплачивать социальную доплату по Постановлению №343 ДФО, Хабаровский край</p>	<p>КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Николаевская-на-Амуре центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/881</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.03.2024/ На Сахалине медики скорой помощи районной больницы требуют повышения социальных выплат ДФО, Сахалинская область</p>	<p>ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Сахалинской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Поронайская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/611</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>31.03.2024/ Медики скорой помощи Борзинской районной больницы обратились к Президенту РФ разобраться с дополнительными выплатами ДФО, Забайкальский край</p>	<p>ГУЗ "Борзинская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГУЗ "Борзинская ЦРБ"; Министерство здравоохранения Забайкальского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГУЗ "Борзинская ЦРБ" (Соцпроф)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/956</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>31.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи Кичменгско-Городецкой больницы им. В.И. Коржавина выступают за выплату специальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p><i>СЗФО, Вологодская область</i></p>	<p>БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И. Коржавина/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И. Коржавина; Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им. В.И. Коржавина (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>11/484</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>30.03.2024/ С требованиями выплат новой надбавки выступили медики скорой помощи Бирской районной больницы</p> <p><i>ПФО, Республика Башкортостан</i></p>	<p>ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Башкортостан</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ РБ "Бирская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/1070</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>30.03.2024/ Видеообращение медработников отделения скорой помощи Волчихинской районной больницы к Президенту РФ о начислениях социальных доплат в первичном звене здравоохранения</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Волчихинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/325</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>29.03.2024/ К Президенту РФ обратились медработники скорой помощи Иланской районной больницы о назначении выплаты социальной надбавки по Постановлению №343</p> <p><i>СФО, Красноярский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Иланская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Иланская районная больница";</p> <p>Министерство здравоохранения Красноярского края</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Иланская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/444</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>29.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи Левокумской районной больницы требуют выплат новой социальной надбавки для работников первичного звена</p> <p>СКФО, Ставропольский край</p>	<p>ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ СК "Левокумская районная больница"; Министерство здравоохранения Ставропольского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ СК "Левокумская районная больница" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ставропольского края</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/508</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>28.03.2024/ Обратившись к Президенту РФ, медработники скорой помощи Угловской районной больницы рассчитывают на новую социальную выплату</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Угловская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Угловская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/271</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>28.03.2024/ В Мамонтовской районной больнице медики скорой помощи требуют выплат новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>14/40</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>28.03.2024/ В Славгородской районной больнице медики скорой помощи требуют выплат новой социальной надбавки</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Славгородская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>28.03.2024/ К Президенту РФ обратились фельдшеры скорой помощи больницы Миллеровского района о назначении новой социальной доплаты</p> <p>ЮФО, Ростовская область</p>	<p>ГБУ РО "Центральная районная больница" в Миллеровском районе/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУ РО "Центральная районная больница" в Миллеровском районе; Министерство здравоохранения Ростовской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "Центральная районная больница" в Миллеровском районе (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>8/1016</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>27.03.2024/ Фельдшеры скорой помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" выступают за повышение заработной платы</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Центральная районная больница Немецкого национального района" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>6/284</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.03.2024/ Обращаются к Президенту РФ фельдшеры скорой помощи Ключевской ЦРБ о выплатах новой социальной надбавки</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И." (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>10/363</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.03.2024/ Обращение медработников отделения скорой помощи Тальменской районной больницы о получении новой доплаты</p> <p><i>СФО, Алтайский край</i></p>	<p>КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники отделения скорой медицинской помощи КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Алтайского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>11/755</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>27.03.2024/ Работники скорой Великоустюгской больницы обратились к Президенту РФ по причине низких зарплат</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница";</p> <p>Департамент здравоохранения Вологодской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>32/1200</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.03.2024/ Видеообращение медиков скорой Нерехтской ЦРБ с требованием начисления новой допвыплаты</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ";</p> <p>Департамент здравоохранения Костромской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ" (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста</p>	<p>22/697</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 30.04.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в апреле

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
03.04.2024/ Требования коммунальщиков МБУ "ЭВИС Челябинска" о повышении заработной платы городской администрацией отклонены УФО, Челябинская область НОВЫЙ	МБУ "Эксплуатация внешних инженерных сетей города Челябинска"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Эксплуатация внешних инженерных сетей города Челябинска"; Комитет дорожного хозяйства г. Челябинска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Челябинска	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	29/90	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней! Высокий
02.04.2024/ По обращению спасателей Алапаевской базы охраны лесов принимаются меры к улучшению условий труда УФО, Свердловская область НОВЫЙ	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск)/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск); Правительство Свердловской области Активная поддержка: Рослеспрофсоюз, ФНПР; Первичная профсоюзная организация работников ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (Рослеспрофсоюз, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области; Прокуратура Свердловской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к губернатору	8/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 4 дня! Средний



<p>28.03.2024/ Медработникам скорой помощи больницы Базарно-Карабулакского района по решению регионального правительства введены поощрительные выплаты ПФО, Саратовская область</p>	<p>ГБУЗ СО "Базарно-Карабулакская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники СМП ГУЗ СО "Базарно-Карабулакская РБ"; Министерство здравоохранения Саратовской области Активная поддержка: Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к Президенту РФ</p>	<p>21/468</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 20 дней! Средний</p>
<p>14.03.2024/ Угроза коллективного увольнения медсестер Нижегородской детской больницы по причине низких зарплат предотвращена ПФО, Нижегородская область</p>	<p>ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медсестры ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"; Администрация ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница" (ФНПР) Активная поддержка: Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Нижегородской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>10/1238</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 43 дня! Средний</p>



<p>09.03.2024/ На Красноярском муниципальном автопредприятии часть водителей увольняются по причине низких зарплат</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"; Администрация МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" (Красноярская краевая организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Красноярска</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/500</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 28 дней/</p> <p>Средний</p>
<p>07.03.2024/ По коллективному обращению коммунальщиков в Саратове о нарушениях трудовых прав надзорными органами принимаются меры реагирования</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>МБУ "Служба благоустройства Волжского района"/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Служба благоустройства Волжского района"; Администрация МБУ "Служба благоустройства Волжского района"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная трудовая инспекция г. Саратова</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>60/123</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 44 дня/</p> <p>Средний</p>



<p>27.02.2024/ Бывшие работники транспортной компании "ОКТО" во Владимире добились решения проблем с выплатой долгов по зарплате</p> <p><i>ЦФО, Владимирская область</i></p>	<p>ООО "ОКТО"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ОКТО"; Бывшие работники ООО "ОКТО"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Владимира</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владимира</p>	<p>невыплата заработной платы/ нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений</p>	<p>15/80</p>	<p>Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 57 дней! Средний</p>
<p>26.02.2024/ Требования коммунальщиков в Чехове о перерасчёте заработной платы в связи с переработками удовлетворены</p> <p><i>ЦФО, Московская область</i></p>	<p>МП "ЖКХ Чеховского района"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МП "ЖКХ Чеховского района"; Администрация городского округа Чехов</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МП "ЖКХ Чеховского района" (Московская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Московской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>30/2433</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 43 дня! Низкий</p>



<p>22.01.2024/ В ХМАО пожарные «Центроспас-Югория» увольняются из-за снижения размеров заработной платы</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>КУ "Центроспас–Югория" (филиал в Кондинском районе)/</p> <p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники "Центроспас–Югория" в Кондинском районе; Департамент региональной безопасности ХМАО</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кондинского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/15</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 97 дней/</p> <p>Высокий</p>
<p>23.09.2023/ Дорожники «Стававтодора» обращались к региональным властям о дополнительной индексации заработных плат</p> <p>СКФО, Ставропольский край</p>	<p>ГБУ СК «Стававтодор»/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников Кировского филиала ГБУ СК «Стававтодор» (ФНПР); Администрация Советского муниципального округа Ставропольского края</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР); Ставропольская краевая организация профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 216 дней/</p> <p>Высокий</p>

* по состоянию на 30.04.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Очер медики скорой помощи записали видеообращение об установлении и выплатах новой социальной надбавки АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ	ПФО, Пермский край 1*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Пермского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ПК "Очерская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/367	Конфликт развивается
Медики скорой помощи из моногорода Боровичи обратились к Президенту РФ о выплатах специальной социальной доплаты АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ	СЗФО, Новгородская область 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Новгородской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГОБУЗ "Боровичская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	22/1265	Конфликт развивается



В Кулебакской районной больнице медики скорой помощи требуют включения их категории в получатели правительственной надбавки АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ	ПФО, Нижегородская область 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Нижегородской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Кулебакская центральная районная больница" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	18/988	Конфликт развивается
Медики скорой помощи из моногорода Клинцы обратились к Президенту РФ об установлении специальной социальной доплаты АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ	ЦФО, Брянская область 3*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой помощи ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"; Департамент здравоохранения Брянской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	11/1470	Конфликт развивается
В моногороде Яровое медики скорой помощи выступили за выплаты специальной правительственной надбавки для медработников первичного звена АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ	СФО, Алтайский край 2*	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА"; Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ФГБУЗ "Медико-санитарная часть №128 ФМБА" (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста	13/427	Конфликт развивается



<p>В Алейской районной больнице фельдшеры скорой требуют выплат новой социальной надбавки для медиков первичного звена</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ</p>	<p>СФО, Алтайский край</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Алейская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Алейская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/924</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>О назначении новой социальной выплаты обращаются медики скорой помощи больницы моногорода Донецка в Ростовской области</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область); Министерство здравоохранения Ростовской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке (Ростовская область) (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>16/872</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Медики скорой помощи из моногорода Сокол обратились о назначении выплаты по Постановлению Правительства РФ №343</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ НОВЫЙ</p>	<p>СЗФО, Вологодская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Вологодской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Сокольская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>25/1305</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медики скорой помощи из моногорода Топки в Кемеровской области обратились о выплате новой социальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>СФО, Кемеровская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой помощи ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн" (Топкинский филиал); Министерство здравоохранения Кемеровской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов войн"</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>13/675</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Южа медработники скорой помощи обратились к Президенту РФ о назначении социальной доплаты по Постановлению №343</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ЦФО, Ивановская область</p> <p>1*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОБУЗ "Южская центральная районная больница"; Департамент здравоохранения Ивановской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Южская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>17/348</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В моногороде Сегежа Республики Карелия медики скорой помощи требуют повышения заработной платы</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>СЗФО, Республика Карелия</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ГБУЗ РК "Сегежская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>9/776</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Медработники скорой помощи моногорода Инзы обратились к Президенту РФ по вопросу увеличения социальных выплат</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи ГУЗ "Инзенская районная больница"; Министерство здравоохранения Ульяновской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Инзенская районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>15/785</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Видеообращение медиков скорой помощи моногорода Чегдомын об увеличении специальной надбавки</p> <p>АКТУАЛЬНЫЙ</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p> <p>1*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники отделения станции скорой медицинской помощи КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Верхнебуреинская центральная районная больница" (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда/ акция протеста</p>	<p>12/315</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 30.04.2024 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.04.2024/ <i>Прокуратура Тверской области установила нарушения трудовых прав работников ООО "Николаевская ферма"</i>	ЦФО, Тверская область МОНОГОРОД	ООО "Николаевская ферма"/> Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Николаевская ферма"; Администрация ООО "Николаевская ферма" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тверской области	Невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением
15.04.2024/ <i>В ходе проверки Рострудинспекции в московском ООО "Уайт Партнерс" установлены факты невыплат заработной платы работникам</i>	ЦФО, Москва	ООО "Уайт Партнерс"/> Деятельность профессиональная, научная и техническая	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Уайт Партнерс"; Работники ООО "Уайт Партнерс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Москве (Роструд)	Невыплата заработной платы
11.04.2024/ <i>В отношении руководителя кизлярского ОАО "Горводопровод" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам</i>	СКФО, Республика Дагестан	ОАО "Горводопровод"/> Забор, очистка и распределение воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Горводопровод"; Работники ОАО "Горводопровод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Дагестан	Невыплата заработной платы



<p>08.04.2024/ <i>Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства в МБУ "Махачкала-1"</i></p>	<p>СКФО, Республика Дагестан</p>	<p>МБУ "Махачкала-1"/ Строительство</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация МБУ "Махачкала-1"; Работники МБУ "Махачкала-1"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Махачкалы</p>	<p>Невыплата зарботной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>
<p>04.04.2024/ <i>В нижнетагильском управлении социальной политики опровергли заявления работников реабилитационного центра для детей о нарушениях трудовых прав и условий труда</i></p>	<p>УФО, Свердловская область МОНОГОРОД</p>	<p>ГБУСО СО "Нижнетагильский социально- реабилитационный центр для несовершеннолетн их"/ Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУСО СО "Нижнетагильский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних"; Управление социальной политики по городу Нижнему Тагилу</p>	<p>Нарушение условий труда</p>
<p>01.04.2024/ <i>Трудовая инспекция в ХМАО держит на контроле выплаты задолженностей по зарплатам в ООО "Уральский вышкомонтажный центр"</i></p>	<p>УФО, ХМАО</p>	<p>ООО "Уральский вышкомонтажный центр"/ Строительство</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Уральский вышкомонтажный центр"; Администрация ООО "Уральский вышкомонтажный центр"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ханты- Мансийском автономном округе - Югре</p>	<p>Невыплата зарботной платы</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в апреле

В общественно-политической жизни страны и развитии социально-трудовой сферы главным событием апреля стало подписание 15-го Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 — 2026 годы. В ходе коллективных переговоров с социальными партнерами профсоюзам удалось добиться включения в текст документа обязательств, направленных на содействие включению в основные отраслевые стратегии и государственные программы федеральных проектов по развитию кадрового потенциала; установления размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации; планомерного повышения МРОТ темпами выше уровня инфляции и установления МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения; снижения межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и др. Генеральное соглашение является основным документом социального партнёрства в общероссийском масштабе, официально возведено в ранг государственной политики и конституционной гарантии. С 2020 года, после внесения поправок в главный закон страны – Конституцию РФ, исполнение принципов социального партнёрства носит обязательный характер.

В наблюдаемом периоде Правительство РФ по поручению Президента РФ продолжило работу над формированием экономики предложения, которая нацелена на создание в стране современных индустриальных мощностей и отраслей, решению целого ряда системных задач – от достижения технологического и финансового суверенитета до укрепления продовольственной безопасности. В частности, Минтруду и Минэкономразвития поручено представить инициативы, касающиеся увеличения гибкости рынка труда. Речь идёт о нормативном правовом обеспечении совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и переводе на другую работу.

Правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу и провела четыре заседания. Главными в повестке дня стали вопросы решения проблем безработицы в Липецкой области, Республике Калмыкия и Чеченской Республике. Также даны поручения всем регионам подготовить анализ выпуска студентов 2024 года, организовать работу по маршрутизации выпускников вузов и ссузов на рабочие места предприятий по полученной профессии или специальности в соответствии с потребностями экономики. Минобрнауки и Минпросвещения совместно с Минтрудом поручено обеспечить учёт уровня трудоустройства выпускников по полученной профессии, специальности при формировании рейтингов образовательных организаций и включить в показатели их эффективности процент трудоустройства выпускников по специальности. Совместно с регионами поручено представить предложения по формированию контрольных цифр приёма по образовательным программам профессионального образования за счёт внебюджетных средств.

Дата	Регион	Событие	Содержание
1 апреля	Российская Федерация	Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию	Глава государства утвердил перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию. Обращено внимание на обеспечение опережающего повышения МРОТ, предусмотрев рост к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее 35 тыс. рублей в месяц» (www.kremlin.ru).



2-5 апреля	Москва, Дом союзов	XII съезд Федерации независимых профсоюзов России.	<p>На форуме приняты резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Президент РФ В.Путин выступил на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России. Глава государства заявил: «Здесь отмечу, что благодаря действиям Правительства, бизнеса, регионов, профсоюзных объединений мы добились существенного снижения уровня безработицы. Сегодня она на рекордно низких значениях – меньше трёх процентов. И динамика хорошая: в 2023 году безработица в России впервые опустилась ниже трёх процентов – составила 2,9%, а в феврале текущего года снизилась ещё до 2,8%. Надо устранить разрыв в оплате труда в разных регионах. Как уже сказал, сначала проведём пилотные проекты в субъектах Федерации, а в начале 2027 года на так называемые отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы предстоит перейти в масштабах всей страны. И конечно, заработная плата на предприятиях любых форм собственности должна выплачиваться без задержек, в полном объёме». С отчетным докладом о работе Генерального совета ФНПР выступил заместитель председателя ФНПР Е.Макаров. В отчетном докладе шла речь о работе ФНПР в области зарплаты, охраны труда, занятости, в законотворческой сфере, а также о ситуации внутри профсоюзной структуры.</p> <p>С докладом о предстоящих задачах выступил председатель ФНПР М.Шмаков. По заявлению председателя объединения, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента РФ Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений (Материалы XII съезда ФНПР - www.fnpr.ru).</p>
---------------	-----------------------	--	--



2 апреля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда Республики Калмыкия и Чеченской Республики, а также доклад о доработке проектов «дорожных карт» республик Алтай, Ингушетия и Карачаево-Черкесской Республики. По итогам заседания проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда Республики Калмыкия и Чеченской Республики были приняты за основу и направлены на доработку.
8 апреля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	«По данным Росстата, за февраль текущего года уровень безработицы снизился и составляет 2,8%. Это самый низкий показатель с 1992 года, – отметила Т.Голикова. – Количество предложений на рынке труда сужается, поэтому работа по исправлению структурных диспропорций и подготовке кадров надлежащей квалификации имеет чрезвычайно важное значение». На заседании обсудили готовность к проведению регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».
10 апреля	Москва, Кремль	Встреча Президента РФ В.Путина с Министром труда и социальной защиты А.Котяковым	Руководитель ведомства рассказал главе государства о развитии системы «Социального казначейства», в том числе о проактивном начислении выплат и предоставлении услуг гражданам страны. Отдельно А.Котяков доложил Президенту о работе Министерства в новых регионах. Глава ведомства отметил: «В условиях текущего состояния рынка труда, соискателей в целом по Российской Федерации мы видим рекордно низкий уровень безработицы, видим серьезный запрос со стороны работодателей, особенно на рабочие кадры. Но в новых субъектах эта ситуация особо отражается, потому что требуются специалисты узких специальностей – это производственные циклы, это строительные работы, водители транспорта».



16 апреля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – вопросы трудоустройства выпускников 2024 года, а также обсуждение проекта «дорожной карты» Забайкальского края. «В этом году на рынок труда выйдут порядка 1,7 миллиона выпускников вузов и колледжей. «Важно, чтобы молодые специалисты были максимально востребованы по значимым и перспективным направлениям для развития нашей страны», – сказала Т.Голикова. – Этот год также ознаменован первым выпуском нашего флагманского проекта «Профессионалитет». В его рамках подготовлено 138 тысяч специалистов».
12-16 апреля	Российская Федерация	Всероссийская Ярмарка трудоустройства	На Международной выставке-форуме «Россия» под председательством вице-преьера Т.Голиковой состоялась пленарная сессия «Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя». Мероприятие прошло в рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Участники обсудили реализацию национального проекта «Кадры», востребованные профессии будущего и текущие вызовы рынка труда. «Труд – это ключевой экономический ресурс, ограничение по которому несет риски экономическому росту во всех областях человеческой деятельности. Поэтому профсоюзы поддерживают провозглашенный президентом России новый национальный проект "Кадры" для удовлетворения потребностей граждан в профессиональной реализации в условиях меняющихся требований рынка труда», - отметил Председатель ФНПР М.Шмаков в ходе выступления на пленарной сессии. В рамках Всероссийской ярмарки трудоустройства по всей стране задействованы свыше 1,5 тыс. площадок. Среди них - центры занятости, колледжи, вузы, предприятия. В общей сложности порядка 18 тыс. компаний представят вакансии соискателям. Мероприятие проходит в России уже второй год. Приоритетное представление на ней получают вакансии производства, IT, науки, социальной сферы и других приоритетных для локального рынка труда направлений. 28 июня, по итогам регионального этапа



			ярмарки, будут отобраны «столицы» ярмарки для проведения федерального этапа. В число организаторов Всероссийской ярмарки трудоустройства вошли Минтруд России, региональные центры занятости при участии ФНПР, РСПП, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений.
24 апреля	Москва, Дом Правительства РФ	Заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>В Доме Правительства под председательством вице-премьера Т.Голиковой прошло заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также награждение победителей и призёров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».</p> <p>Члены комиссии рассмотрели также утверждение рекомендаций по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
25 апреля	Москва	Заключено 15-ое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 — 2026 годы	<p>В рамках съезда Российского союза промышленников и предпринимателей состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 — 2026 годы. Документ подписали Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков, Председатель ФНПР М.Шмаков и президент РСПП А.Шохин. Подписанное Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы, а также ряд обязательств Генерального соглашения на 2021 – 2023 годы, предполагающих долгосрочный период реализации или не выполненных в полном объеме.</p> <p>В ходе коллективных переговоров с социальными партнерами профсоюзам удалось добиться включения в текст документа обязательств, направленных на содействие включению в основные отраслевые стратегии, государственные программы, федеральные проекты вопросов развития кадрового потенциала; повышение эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции и др.</p>



Справка конфликт-отрасль:

Массовые акции протеста фельдшеров и водителей отделений скорой помощи учреждений отрасли Здравоохранение с требованиями выплат специальной социальной надбавки

В течение апреля 2024 года, по данным мониторинга Центра «Трудовые конфликты» на станциях и отделениях скорой медицинской помощи в медучреждениях центральных и районных больниц в небольших населенных пунктах, зарегистрированы многочисленные акции протеста фельдшеров и водителей с требованиями выплат новой специальной социальной надбавки, которая предусмотрена для медиков первичного звена отрасли Здравоохранения в Постановлении Правительства РФ №343 от 20 марта 2024 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (publication.pravo.gov.ru). Все происходящие события были квалифицированы, как СТК по интересам с участием неорганизованных в профсоюз работников, которые поставили своей целью добиваться индексации заработной платы через назначение выплат социальной надбавки и признания сотрудников скорой помощи медиками первичного звена на которых распространяются положения правительственного постановления №343.

В наблюдаемом периоде зарегистрировано 75 подобных СТК в 35 субъектах РФ и их число продолжает увеличиваться и в мае (см. таблицу 4). Фельдшеры и водители скорых записывали видеообращения, которые в основном были адресованы Президенту РФ В.Путину с просьбой вмешаться и пересмотреть подходы и внести изменения в правительственное Постановление №343 к определению категорий медиков для получения новой социальной выплаты. Основное недовольство сотрудников скорой помощи выражалось в исключении их из категории медработников первичного звена здравоохранения, которое распространяется на других сотрудников медучреждений, а служба скорой помощи рассматривается как экстренная и неотложная помощь. Пример видеообращения фельдшеров и водителей подстанции скорой помощи в городе Краснослободске Среднеахтубинского района Волгоградской области: «...Уважаемый Владимир Владимирович! К вам обращается коллектив скорой медицинской помощи Краснослободской городской больницы, являющейся подразделением Среднеахтубинской ЦРБ. Наше отделение оказывает экстренную и неотложную помощь населению Краснослободска и ближайших сельских поселений, общей численностью не менее 50 тысяч человек. Оказывая экстренную помощь, в состав бригады входит один фельдшер и водитель. Наш президент на форуме будущих технологий в феврале этого года объявил о мерах социальной поддержки медикам, работающих в малых городах. Однако в постановлении №343 от 20 марта для работников скорой медицинской помощи размер выплаты остался на старом уровне. С учетом того что мы работаем в экстренных условиях при оказании помощи гражданам и первыми приходим на помощь нуждающимся, просим вас пересмотреть данное постановление в пользу увеличения суммы социальной поддержки. Просим вас обратить внимание на водителей скорой помощи, которые непосредственно входят в состав бригады. И вместе с медицинским работником они принимают участие в спасении граждан, помогают при ДТП и других ЧП. И от профессионализма которых зависит безопасность пациента и бригады. Просим отметить, что до появления 343-го постановления никаких социальных выплат мы не получали и в него включены не были. Считаем это несправедливым».



Рост напряженности и реализация конфликтного потенциала начался после того, как Правительство РФ 20 марта 2024 года утвердило изменения в ряд законов и постановлений. Эти изменения были направлены на реализацию инициатив Президента РФ В.Путина, которые он высказал 14 февраля на Форуме будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня – опережая время». В частности, глава государства поручил с 1 апреля окладную часть зарплаты медработников увеличить до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ, а также ввести с 1 марта специальные доплаты медикам в малых городах – от 13 до 50 тысяч рублей. В профсоюзе работников здравоохранения РФ (ФНПР) отметили, что *«...с нетерпением ожидают нормативного обеспечения реализации этих решений, нашедших отражение в Постановлении Правительства РФ от 20.03.2024 № 343 и несомненно, следует поддержать существенное увеличение размеров специальных социальных выплат для значительной части работников. Дифференциация их размеров в зависимости от мощности учреждения становится объективным фактором оценки сложности труда специалистов. Если раньше врач центральной районной больницы получал 18,5 тыс. рублей, то теперь эта выплата будет увеличена до 50 тыс. рублей, если его организация расположена в населенном пункте, где проживает до 50 тыс. человек. Если врач работает в населенном пункте, где живет от 50 до 100 тыс. человек, размер его выплаты составит 29 тыс. рублей. Аналогичное повышение предусмотрено и для среднего медицинского персонала: до 30 тыс. рублей и 13 тыс. рублей соответственно. Новацией постановления является также установление выплат для медицинских работников организаций, подведомственных ФМБА, в том числе в ЗАТО, что существенно повысит уровень материального обеспечения этой категории работников»*, - из заявления лидера отраслевого профсоюза А.Домникова. Кроме того, определенную корректировку претерпели организационные вопросы установления выплат. Исключена неоднозначная трактовка условий получения выплат для специалистов, занявших вакантные должности; предусмотрены гарантии того, что зарплаты не снизятся для работников, получающих специальные социальные выплаты. Расширены категории работников, для которых рекомендовано устанавливать выплаты за счет средств субъектов РФ. Условие выплат в этом случае – установление критериев исполнения трудовых функций работниками. Важно, что выплаты в повышенных размерах будут начислены уже за март текущего года. Но есть и проблемы, которые вызвали непонимание у медицинских работников. Так, на фоне повышения размеров выплат медработникам центральных районных, районных и участковых больниц для специалистов скорой медицинской помощи рост не предусмотрен. Это может привести к осложнению ситуации в коллективах этих учреждений.

В свою очередь, в профсоюзе «Действие» (КТР) также выразили озабоченность, что обещанное Президентом РФ повышение специальных социальных выплат не коснется младшего медицинского персонала и работников скорой помощи в городах с населением до 100 тыс. жителей. Кроме того, в контур Постановления Правительства РФ № 343 от 20.03.2024 вновь не вошли медработники стационаров в больницах, в названиях которых нет слов «районная», «центральная районная» и «участковая», за исключением добавившихся больниц и медсанчастей ФМБА. Оговоренное в Постановлении №343 правило, что в расчет оклада не должны приниматься выплаты компенсационного характера справедливо, так как компенсационные выплаты не могут подгоняться под какую-то заданную структуру зарплаты: они лишь возмещают работникам затраты за работу в тяжелых условиях. В значительной части регионов в прошлом году так и не были введены дополнительные выплаты для медиков, работающих в специализированных медицинских организациях, психиатрических,



наркологических, противотуберкулезных и ВИЧ службах. Было направлено письмо в Правительство РФ от профсоюза «Действие», который предложил повысить спецвыплаты медицинскому скорой помощи в населенных пунктах с населением от 50 до 100 тыс. человек не менее чем в 1,5 раза, с населением до 50 тыс. человек – не менее чем в 2 раза; спецвыплаты, установленные Постановлением №2568 и Постановлением №343 врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу стационаров районных, центральных районных и участковых больниц, а также подразделений ФМБА, распространить на все медицинские учреждения (в том числе – межрайонные, городские, центральные городских больниц), расположенные в населённых пунктах с населением менее 50 тыс. и от 50 до 100 тыс. человек; ввести обязательные федеральные спецвыплаты для медработников, которые оказывают не входящую в базовую программу ОМС скорую медицинскую помощь (в том числе психиатрия, фтизиатрия и др.); принять отдельное постановление Правительства РФ о введении спецвыплат водителям автомобилей СМП.

После проведённых акций протеста медиков скорой помощи в некоторых субъектах РФ в конце марта текущего года, профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР) направил письмо в адрес премьер-министра РФ М.Мишустина, в котором выразил озабоченность возможными негативными последствиями от реализации постановления правительства № 343. *«Множество вопросов вызывает тот факт, что соответствующее повышение размеров специальных социальных выплат не предусмотрено для медицинских работников станций (отделений) скорой медицинской помощи. Неукомплектованность штатов станций (отделений) скорой медицинской помощи специалистами врачебного и среднего медицинского персонала обусловила в большинстве регионов вынужденное сокращение числа выездных бригад, расширение практики оказания скорой помощи фельдшерскими бригадами, а также бригадами с одним специалистом. Такая практика не соответствует утвержденному порядку оказания данного вида медицинской помощи и рекомендуемым штатным нормативам, а также негативно сказывается на качестве и доступности скорой медицинской помощи. Членами профсоюза негативно воспринята норма постановления о сохранении уровня заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года (с учетом повышения в установленном законодательством порядке), фактически не предусматривающая его роста»*, - выдержка из текста письма. Профсоюз работников здравоохранения просит правительство дополнительно рассмотреть вопрос о финансовом обеспечении нормы по увеличению доли выплат по окладам, что позволит реализовать инициативы президента страны в полном объеме и решить в рамках совершенствования структуры оплаты труда проблему повышения заработной платы в целом.

В связи с большим количеством обращений вице-премьер Т.Голикова в начале апреля поручила регионам проанализировать зарплаты в сотрудников в системе скорой помощи и провести встречи с коллективами и принять соответствующие меры. Также регионам поручено рассмотреть вопрос о параметрах мероприятий по доведению окладов медицинских работников медорганизаций, участвующих в базовой и территориальных программах обязательного медицинского страхования до 50% фонда оплаты труда, в том числе о сроках осуществления мероприятий и перечне таких медработников. Высшие должностные лица (руководители высших исполнительных органов государственной власти) субъектов должны до 6 апреля провести анализ заработной платы медицинских работников станций (отделений) скорой медицинской помощи (по каждому медработнику), исходя из норм постановления правительства № 343 и роста размера субвенции, предоставляемой из бюджета Федерального фонда ОМС (ФОМС) на организацию обязательного медицинского страхования. В поручении



сказано, что при этом необходимо учесть время работы медработников и количество выполняемых ими вызовов. В свою очередь, Минздравом и Минтрудом были направлены регионам методические рекомендации о том, как изменить структуру зарплаты медиков, чтобы окладная часть составляла не менее 50% в рамках реализации Постановления №343 от 20.03.2024.

Профсоюзы выразили обеспокоенность методическими рекомендациями Минздрава и Минтруда по доведению доли окладов медработников в ФОТ до 50%. В некоторых формулировках есть открытый намек — если средств на повышенную зарплату хватать не будет, медучреждения могут сокращать штаты. Также обращено внимание, что при изменении условий оплаты труда предлагается рассмотреть возможность пересмотра перечня стимулирующих выплат и условий их назначения, в том числе заменив, при возможности, выплаты в процентном отношении от оклада на фиксированные размеры. Другими словами, рекомендуется какие-то стимулирующие надбавки отменить совсем, а в отношении других проценты к окладу заменить конкретными суммами в рублях. Основной риск — изменение структуры зарплаты без дополнительного финансирования. Таким образом, повышение окладов может быть реализовано только за счет сокращения других частей зарплаты, прежде всего, стимулирующих выплат.

Общим итогом происходящих событий стало разочарование среди медицинских работников первичного звена, прежде всего в отделениях и станциях скорой медицинской помощи, что ожидаемый рост оплаты труда медработников, анонсированный Президентом РФ, не нашел должного отражения в Постановлении № 343. Негативно воспринята норма о сохранении уровня заработной платы медработников не ниже уровня зарплаты предшествующего года (с учетом повышения в установленном законодательством порядке), фактически не предусматривающая его роста. Предложенный механизм увеличения должностных окладов без дополнительного финансирования приведет к пересмотру системы стимулирующих выплат, важных для отражения специфики профессиональной деятельности и квалификационных характеристик работников. В многочисленных обращениях медработников указывается на несправедливость подходов к начислению специальных социальных выплат. В отраслевом профсоюзе ФНПР считают, что анонсированные Президентом РФ меры поддержки занятых в отрасли не реализованы в полном объеме.

Остро стоит проблема некомплектованности штатов станций (отделений) скорой медицинской помощи специалистами врачебного и среднего медперсонала, что привело в большинстве регионов к вынужденному сокращению числа выездных бригад, расширению практики оказания скорой помощи фельдшерскими бригадами, а также бригадами с одним специалистом. Такая практика не соответствует утвержденному Порядку оказания данного вида медицинской помощи и рекомендуемым штатным нормативам, а также негативно сказывается на качестве и доступности скорой медицинской помощи. Вышеуказанные факторы определяют существенный рост нагрузки на работников, обострение напряженной социальной обстановки в коллективах ряда медицинских организаций этой службы, а также готовность отдельных специалистов отстаивать свои трудовые права в формате протестных действий.

Положительным моментом стало инициативное участие отдельных региональных правительств в решении проблем низких заработных плат медработников скорой помощи. Так, реагируя на протесты медиков скорой помощи о невыплатах надбавок по Постановлению №343, в правительстве Саратовской области приняли Постановление от 15 апреля 2024 года №301-ПО о поощрительных выплатах отдельным категориям работников станций скорой медицинской помощи. Установлены поощрительные выплаты отдельным



категориям работников станций скорой медицинской помощи за непосредственное оказание (участие в оказании) скорой медицинской помощи (в составе выездных бригад, в том числе психиатрических) врачам-специалистам, врачам-стажерам – исходя из доведения заработной платы до 60000 рублей в месяц; фельдшерам всех наименований – исходя из доведения заработной платы до 40000 рублей в месяц; медицинским сестрам всех наименований – исходя из доведения заработной платы до 34000 рублей в месяц; водителям автомобилей скорой медицинской помощи – исходя из доведения заработной платы до 35000 рублей в месяц. В правительстве Ставропольского края приняли решение для водителей скорых ввести специальную социальную ежемесячную выплату в размере 6 тыс. рублей. Поддержка затронула около 1000 работников. Введение доплаты законодательно утверждено и начнет действовать с 1 января 2024 года, включая перерасчет за уже прошедший с начала года период. Губернатор края поручил министерству здравоохранения активизировать программы подготовки медицинских специалистов среднего звена и наращивать целевой набор, финансируемый в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения», для обеспечения края квалифицированными кадрами и улучшения качества медицинских услуг.

В таблице 4 приведены сведения об СТК в отрасли Здравоохранение в апреле 2024 г.

Объект СТК	Субъект РФ	Форма протеста	Причина	Принимаемые меры по урегулированию СТК
СФО – 22 СТК				
КГБУЗ "Мамонтовская центральная районная больница"	Алтайский край	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	
КГБУЗ "Тальменская центральная районная больница"				
Угловского района				
Немецкого национального района				
КГБУЗ "Ключевская ЦРБ им. Антоновича И.И."				
КГБУЗ "Славгородская ЦРБ"				
Егорьевского района				
ФМБА г. Яровое				
КГБУЗ "Солонешенская ЦРБ"				
КГБУЗ "Романовская ЦРБ"				
КГБУЗ "Ребрихинская ЦРБ"				
КГБУЗ "Алейская ЦРБ"				
КГБУЗ "Волчихинская ЦРБ"				



ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"	Иркутская область			Региональная прокуратура ведет проверку соблюдения трудового законодательства
ГАУЗ "Кузбасский клинический госпиталь для ветеранов"	Кемеровская область			
КГБУЗ "Енисейская РБ"	Красноярский край			В краевом минздраве отметили, что вопрос выплат регулируется постановлениями Правительства РФ
КГБУЗ "Иланская РБ"				
КГБУЗ "Шушенская районная больница"				
БУЗ ОО "Любинская ЦРБ"	Омская область			
ОГАУЗ "Кривошеинская рай.больница" (с. Красный Яр)	Томская область			В областном минздраве отметили, что вопрос выплат регулируется постановлениями Правительства РФ
ОГБУЗ "Зырянская РБ"				
ОГАУЗ "Моряковская участковая больница им. Демьянова"				
ЦФО – 13 СТК				
ГБУЗ "Клинцовская ЦГБ"	Брянская область			
ГБУЗ "Дятьковская ЦРБ" (г. Дятьково)				
ОБУЗ "Южская ЦРБ"	Ивановская область			
ОБУЗ "Палехская ЦРБ"				
ОБУЗ "Кинешемская ЦРБ"				
ОГБУЗ "Буйская ЦРБ"	Костромская область		Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда
ОГБУЗ "Красносельская РБ"				
ОГБУЗ "Макарьевская РБ"				
ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"				
БУЗ ОО "Глазуновская ЦРБ"	Орловская область			
ТОГБУЗ "Сампурская ЦРБ"	Тамбовская область			
ТОГБУЗ "Рассказовская ЦРБ"				
ТОГБУЗ "Тамбовская ЦРБ"				



ПФО – 12 СТК					
КОГБУЗ "Советская ЦРБ"	Кировская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда		
ГБУЗ НО "Шатковская ЦРБ"	Нижегородская область				
ГБУЗ НО "Кулебакская ЦРБ"					
ГБУЗ НО "Семеновская ЦРБ"					
ГБУЗ РБ "Бирская ЦРБ"	Республика Башкортостан				
ГАУЗ "Уруссинская ЦРБ"	Республика Татарстан				
ГБУЗ "Больница Коми-Пермяцкого округа"(г. Кудымкар)	Пермский край				
ГБУЗ "Очерская ЦРБ"					
ГБУЗ СО "Базарно-Карабулакская районная больница"	Саратовская область				Правительство Саратовской области приняло Постановление о дополнительных поощрительных выплатах работникам ССПМ (publication.pravo.gov.ru)
ГУЗ "Инзенская РБ"	Ульяновская область				
"ГУЗ Карсунской РБ им. В.И. Фиошина"					
ГУЗ "Майнская РБ"					
СЗФО – 9 СТК					
БУЗ ВО "Бабаевская ЦРБ"	Вологодская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда		
БУЗ ВО "Кичменгско-Городецкая ЦРБ" им.Коржавина					
БУЗ ВО "Сокольская ЦРБ"					
БУЗ ВО "Великоустюгская центральная рай.больница"					
БУЗ ВО "Никольская ЦРБ"					
ФГБУЗ "Центральная медико-санитарная часть №120"	Мурманская область				
ГОБУЗ "Новгородская ССПП"	Новгородская область				



ГБУЗ РК "Сегежская ЦРБ"	Республика Карелия			
ГБУЗ РК "Печорская ЦРБ"	Республика Коми			Глава Республики Коми направил обращение к Председателю Правительства РФ
ДФО – 7 СТК				
ГУЗ "Борзинская ЦРБ"	Забайкальский край	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	
ОСМП КГБУЗ "Октябрьская ЦРБ" с. Покровка	Приморский край			
ОСМП ГБУЗ "Кабанская ЦРБ"	Республика Бурятия			
ОСМП ГБУЗ "Поронайская ЦРБ"	Сахалинская область			
ОСМП г. Николаевск-на-Амуре	Хабаровский край			
ОСМП КГБУЗ "Верхнебуреинская ЦРБ"				
ОСМП КГБУЗ "Солнечная районная больница"				
ЮФО – 6 СТК				
СМП ГБУЗ "Среднеахтубинская ЦРБ"	Волгоградская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	
БУ РК "Городовиковская РБ"	Республика Калмыкия			Встреча представителей регионального министерства здравоохранения с членами профсоюзных организаций и обсуждением порядка выплат социальной надбавки
ГБУ РО "ЦГБ" в г. Донецке	Ростовская область			
ГБУ РО "ЦРБ" в Белокалитвинском районе				



ГБУ РО "ЦРБ" в Миллеровском районе				
ГБУ РО "ЦРБ" в Зерноградском районе				
УФО – 4 СТК				
ГАУЗ СО "Невьянская ЦРБ"	Свердловская область	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда	
ГБУЗ "Районная больница с. Миасское"	Челябинская область			
ГБУЗ "Районная больница с. Кизильское"				
ГБУЗ "Районная больница с. Агаповка"				
СКФО – 2 СТК				
ГБУЗ СК "Левокумская РБ"	Ставропольский край	Несанкционированная акция протеста, коллективное обращение к Президенту РФ	Низкий уровень оплаты труда; Нарушение условий труда	В Ставропольском крае принята новая дополнительная выплата для водителей автомобилей скорой медицинской помощи (www.dumask.ru)
ГБУЗ СК "Минераловодская РБ"				

Таблица 4. Объекты СТК в Здравоохранении и распределение по федеральным округам