

«05» декабря 2023 года

г. Северо-Курильск

1. Общие положения.

Администрация Северо-Курильского городского округа в лице мэра Северо-Курильского городского округа Овсянникова Александра Сергеевича, действующего на основании Устава Северо-Курильского городского округа (далее – Администрация), Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования «Северо-Курильский городской округ» в лице председателя Богомоловой Елены Сергеевны, (далее – Профсоюз), Территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей Северо-Курильского городского округа» в лице директора Ерощева Николая Николаевича, действующего на основании Устава ТОР «Ассоциация работодателей СК ГО» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Северо-Курильский городской округ в 2023 – 2026 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании Северо-Курильский городской округ является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики муниципального образования.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Северо-Курильский городской округ и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального образования. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

II. В области экономической политики.

2.1. Стороны:

2.1.1. В целях повышения качества жизни населения района обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики муниципального образования, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению муниципального образования.

2.1.2. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику района.

2.1.3. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий Администрации по экономическому и социальному развитию района.

2.2.2. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

2.2.3. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.

2.2.4. Принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, недопущению задолженности в бюджеты всех уровней.

2.3.2. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.3.3. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг.

2.3.4. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют соблюдению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени.

2.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников.

2.4.3. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей – с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.

2.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организаций, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. На основе развития отраслей экономики добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры, направленные на рост доходов населения.

3.1.2. Проводят согласованную политику повышения качества жизни населения района, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

3.2.2. Осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год (либо, если в Сахалинской области не установлен размер минимальной заработной платы - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000), с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2.3. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае, если в Сахалинской области не установлен размер минимальной заработной платы, обеспечивают начисление заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 82-ФЗ от 19.06.2000, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год.

3.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами или трудовыми договорами.

3.3.4. Используют часть прибыли хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

3.4.2. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ;

- выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

4.1. Стороны:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижения уровня безработицы в муниципальном образовании Северо-Курильский городской округ, недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

4.1.2. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения Северо-Курильского городского округа.

4.1.3. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.

4.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Северо-Курильского городского округа.

4.1.5. При отсутствии отраслевых соглашений, либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.1.6. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Принимает участие в разработке мероприятий по вопросам занятости населения и развития трудовых ресурсов.

4.2.2. Участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями по проблемам занятости населения.

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в муниципальном образовании Северо-Курильский городской округ.

4.2.3. Участвует в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет в свободное от учебы время.

4.2.4. Исходя из потребности района, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

4.2.5. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых организациях и живущих в закрывающихся поселках.

4.3. Работодатели:

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в Администрацию предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

4.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.

4.5.2. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

V. Обязательства Сторон в социальной сфере.

5.1. Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

5.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

5.1.4. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности в соответствии с действующим законодательством.

5.1.5. Способствуют реализации государственной молодежной политики в районе.

5.1.6. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

5.1.7. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию социальных муниципальных программ и других нормативных актов социальной направленности, разработанных на уровне муниципального образования Северо-Курильский городской округ. При росте доходов местного бюджета рассматривает возможность увеличения финансирования на данные цели.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Сахалинской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам.

5.4.2. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.4.3. Ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

5.4.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях муниципального образования.

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, в соответствии с рекомендациями по структуре и по численности работников службы охраны труда.

6.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, рассматривают данные вопросы на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с целью выработки мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда оказывают содействие в проведении ежегодного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования.

6.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2. Администрация:

6.2.1. В рамках своей компетенции содействует проведению на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда.

6.2.2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды, о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения негативного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье человека.

6.2.3. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда.

6.2.4. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

6.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2.6. Обеспечивает пропаганду вопросов охраны труда, информирование о передовом опыте в сфере охраны труда, новых разработках, прогрессивных технологиях и оборудовании, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе через средства массовой информации, посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, при проведении семинаров, совещаний и других мероприятий.

6.2.7. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.2.8. Рекомендует работодателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры раздел «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность».

6.3. Работодатели:

6.3.1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

6.3.2. Обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивают их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг).

6.3.3. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключающих воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.3.4. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.3.5. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включают:

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников), уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников), если случай легкий;

- представителя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, если случай с тяжелым исходом или смертельный, в результате которых пострадали один или несколько человек.

В установленном порядке проводят расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний с обязательным включением в состав комиссии представителя профсоюзного или иного представительного органа работников,

Организуют учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.3.6. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам вы-

полнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Проводят в установленном порядке обучение и проверку знаний работников по экологической и промышленной безопасности.

6.3.7. Проводят анализ причин микротравм, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению. В этих целях используют семь золотых правил концепции «Нулевой травматизм».

6.3.8. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представителей работников «Положение о системе управления охраной труда в организации» или иной локальный нормативный акт организации.

6.3.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя *(для бюджетных учреждений и предприятий - за счет внебюджетных средств)*.

6.3.10. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

6.3.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

6.3.12. Принимают участие в ежегодном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапах Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводят месячник охраны труда и Всемирный день охраны труда.

6.3.13. Приобретают за счет собственных средств и выдают работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства (СИЗ/СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном о техническом регулировании порядке, согласно нормам выдачи и порядку обеспечения работников СИЗ и СС, утвержденными локальными нормативными актами работодателя.

6.3.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:

- занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4) - первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие - один раз в пять лет;

- имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве – один раз в пять лет.

6.3.15. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

6.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

6.3.17. Информировать в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом (*кроме муниципальных учреждений и предприятий*).

6.3.18. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

6.3.19. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

6.3.20. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производствен-

ный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

6.3.21. Исходя из финансово-экономического положения внедряют передовой опыт организаций в обеспечении безопасных условий труда.

6.3.22. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда.

6.3.23. Разрабатывают и утверждают локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в установленном порядке.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда. Оказывают содействие работодателям в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе в рамках коллективных договоров и соглашений. Добиваются их финансирования в полном объеме.

6.4.2. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания. Контролируют обеспечение работодателями и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляют интересы работников в отношениях с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.4.3. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров.

6.4.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования, в том числе посредством пропаганды охраны труда.

6.4.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

6.4.6. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов, содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения.

7.1. Стороны:

7.1.1. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.1.2. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.

7.2. Администрация:

7.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Работодатели:

7.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организациях.

7.4. Профсоюзы

7.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

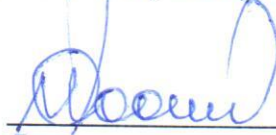
VIII. Заключительные положения.

8.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

8.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 3 (трех) лет.

Прошито, пронумеровано
14 (Четырнадцать) листов.



Ерощев Н.Н.

05.12.2023.