



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 47 – 2022,
21 ноября – 27 ноября (47 неделя) 2022 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	13

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

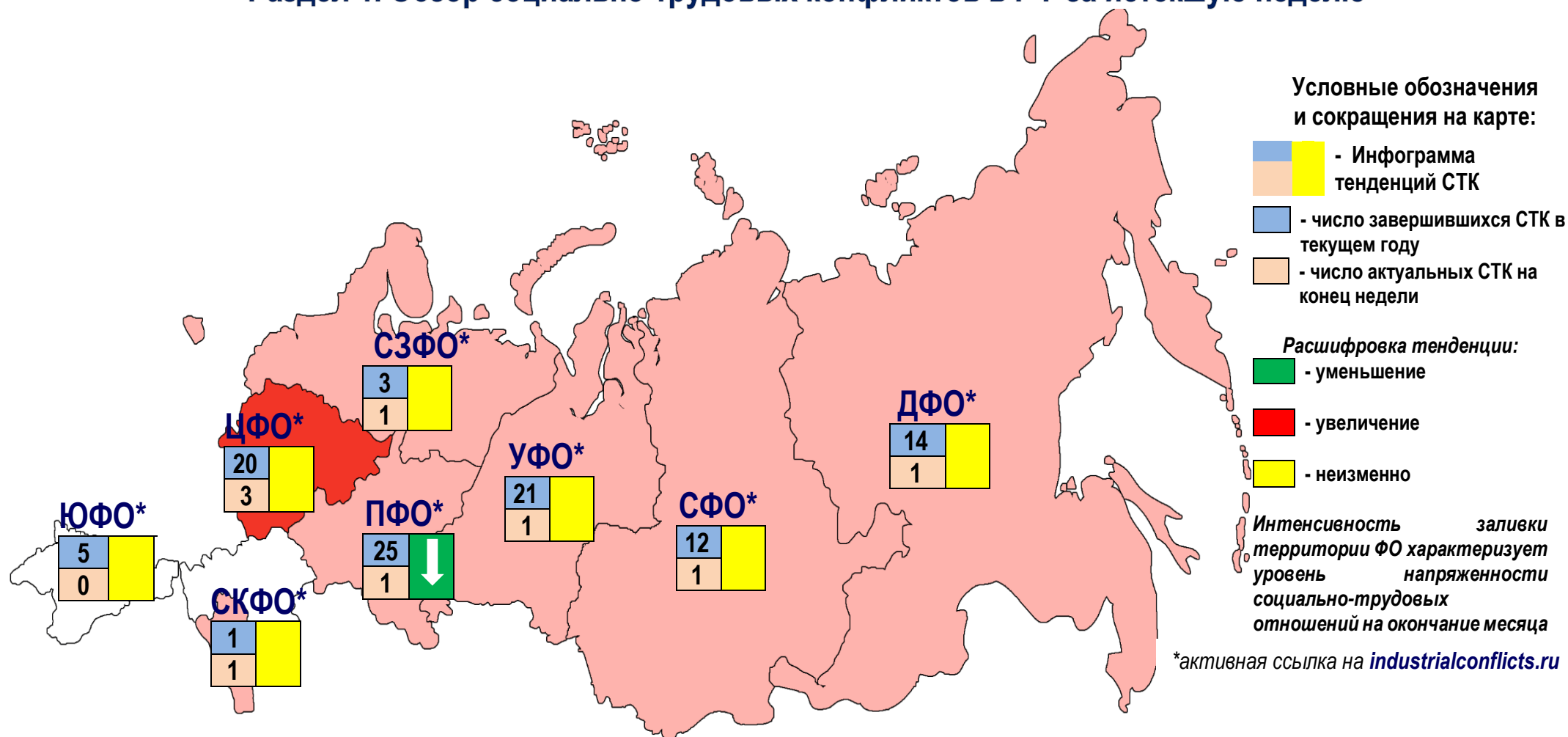


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

К окончанию ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: девять месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые субъекты, вошедшие в состав РФ, продолжают интегрироваться в экономическую и политическую систему страны; недружественные государства «коллективного Запада» придерживаются курса на изоляцию России и разрушение ее экономики посредством незаконных санкций и других ограничений. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности. Показатели напряженности социально-трудовых отношений находятся на среднем уровне, количество наблюдаемых СТК в течение месяца снижается; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Следует отметить, что в четвертом квартале влияние негативных факторов, сформировавшихся в социально-трудовой сфере в первом полугодии, связанных с приостановлением экономической деятельности ряда предприятий и длительным применением работодателями режимов неполной занятости, начало ослабевать. Ситуация на рынке труда в течение всего года сохраняется стабильной, по оценке Правительства РФ, и «...в период санкционного давления недружественных стран удалось избежать массовой безработицы (текущий уровень – 3,9%), а занятость демонстрирует рекордные показатели». Принимаемые меры в виде субсидирования временных (сезонных) работ, перевода сотрудников на другие предприятия в случае приостановки работы у основного работодателя, компенсации переобучения работников под риском увольнения, субсидирования найма дали свой положительный результат. По-прежнему фиксируется медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающих нехватку рабочей силы, сохраняется дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

НМЦ «Трудовые конфликты», по состоянию на 27.11.22, отмечено **9** развивающихся социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 1 СТК в моногороде Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиационная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина». В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. СТК в Республике Башкортостан, который развивался на строительстве «Восточного выезда» в Уфе по причине невыплат заработной платы трудовым мигрантам подрядной организации с иностранным участием ООО «Лимакмаращавтодороги», урегулирован: после состоявшейся акции протеста работников и вмешательством прокуратуры и трудовой инспекции, долги по оплате труда были погашены (более 1300 строителей получили 57 млн. рублей задержанной заработной платы) (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики, в том числе 5 СТК (56%) в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (33%) - Здравоохранение, 1 СТК (11%) – Электроэнергетика (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 1 СТК по праву, 8 СТК по интересам; 7 СТК протекают на крупных предприятиях, 1 СТК – на среднем, 1 СТК – на малом; 3 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 4 СТК – региональный.

В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкциями и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
	Свердловская область	УФО	5			16	1
2	Ивановская область	ЦФО	4	3	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма) ОБУЗ «Кинешминская ЦРБ»	0	9
	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа)**	5	4
	Амурская область	ДФО	4			2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
	Курганская область	УФО	3			4	5
	Ульяновская область	ПФО	3			0	9
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК «Краевая специализированная психиатрическая больница №3» (филиал г. Пятигорск)	1	8
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Сахалинская область	ДФО	2			4	5
	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
	Забайкальский край	ДФО	2			5	4
5	Республика Бурятия	ДФО	1			4	5
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Ульяновская область	В Новоульяновской больнице имени А.Ф. Альберт нарушений трудового законодательства не установлено	1	5	-6	1	141
	Чувашская Республика - Чувашия	В отношении руководителя фирмы «Трейд+» в Чувашии возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
	Саратовская область	При содействии прокуратуры выплачены долги по зарплатам работникам «Саратовгорэлектротранса»					
	Республика Татарстан	Прокуратура Елабуги установила нарушения трудовых прав работников МУП «Управление благоустройства и озеленения»					
	Республика Башкортостан	Прокуратура Башкирии восстановила нарушенные трудовые права работников АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»					
		Перед строителями ООО «Лимакмаращавтодороги» в Уфе погашены долги по зарплатам					
ДФО	Забайкальский край	Прокуратура Забайкальского края приняла меры по ликвидации долгов перед охранниками ЧОП "Святогор"	2	1	-4	2	72
		Охранники ЧОП «Святогор» в Чите объявили забастовку из-за долгов по зарплатам					
	Республика Саха (Якутия)	Сокращаемых работников АО "Домостроительный комбинат" в Якутске трудоустраивают на другие предприятия					



ЦФО	Москва	Часть техперсонала "Аэрофлота" отправлены в простой	2	0	-4		137
		При содействии трудовой инспекции Москвы перед работниками компании "Стройтранссервис" погашена многомиллионная задолженность по зарплатам					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	4	96
СФО		События отсутствуют	0	0	0	5	79
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	33
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.11.2022/ После акции протеста строителей автодороги в Уфе долги по оплате труда были выплачены ПФО, Республика Башкортостан	25.11.2022 <i>Перед строителями ООО «Лимакмаращавто- дороги» в Уфе погашены долги по зарплатам</i>	ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа) – компания с иностранным участием/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа); Администрация ООО «Лимакмаращавтодороги» (г. Уфа) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	полная невыплата зарботной платы/ акция протеста	100/2319	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

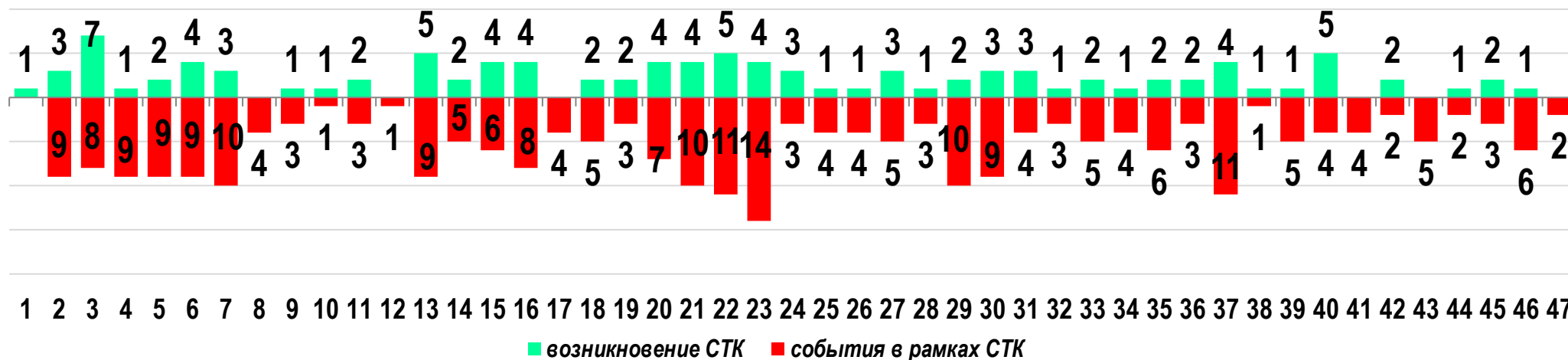


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

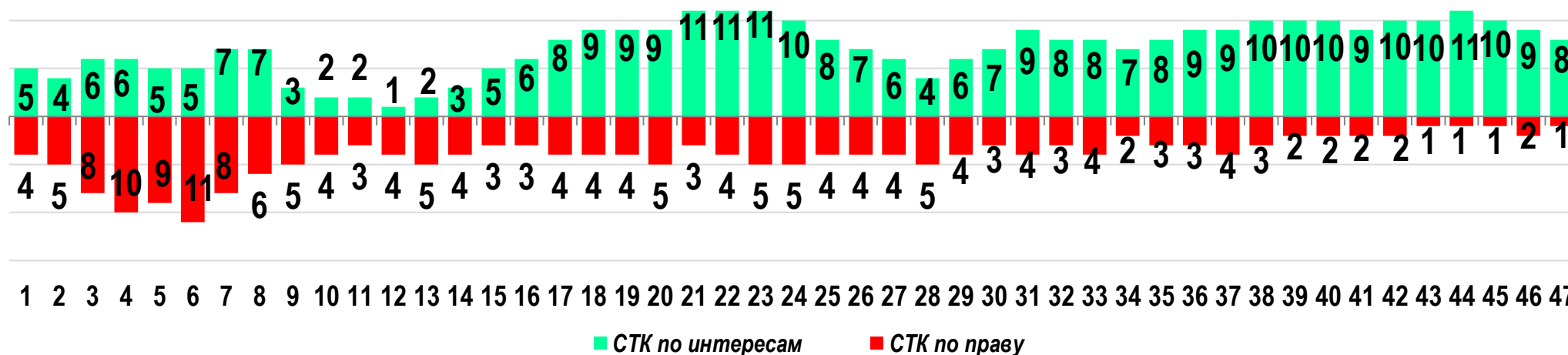


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке: ситуация на рынке труда в стране в целом и в Нижегородской области в отдельности, а также вопросы обеспечения кадрами отдельных промышленных предприятий и корректировки образовательных программ колледжей под потребности работодателей (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В этом году отмечается 30-летие образования комиссии. «За 30 лет комиссия сформировалась как важный орган трёхстороннего взаимодействия полномочных представителей работников, работодателей и Правительства, которым удаётся находить решения по самым сложным вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Основа конструктивного взаимодействия в рамках РТК – это прежде всего искренняя заинтересованность сторон комиссии в поисках взаимоприемлемых решений, умение членов комиссии принципиально отстаивать свою позицию и при этом воспринимать точку зрения оппонентов. Возникающие зачастую острые дискуссии по наиболее важным вопросам – свидетельство неравнодушия сторон, их открытости в ходе обсуждений», – прокомментировала Т. Голикова (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин провел совещание по экономическим вопросам, на котором отметил: «Уровень безработицы остаётся на крайне низких значениях. В сентябре он был менее 4%. Этого удалось добиться благодаря принятым по поручениям Президента в том числе и профилактическим мерам по поддержке занятости. Среди них – продление до конца следующего года решений по помощи гражданам, которые ищут работу» (www.government.ru).

Минтруд РФ предложил выплачивать сотрудникам ОПК в качестве поддержки по 262 188 рублей при переезде в другие регионы страны с целью трудоустройства на оборонные предприятия. Переехавшие сотрудники ОПК получают эту сумму не сразу, чтобы исключить возможные злоупотребления. Деньги будут выплачиваться постепенно — каждый квартал прибавка к зарплате будет составлять 65 547 рублей. (www.vedomosti.ru).

Сумму единовременной страховой выплаты семьям россиян, погибших в результате несчастного случая на рабочем месте, предлагается увеличить вдвое — с 1 миллиона до 2 миллионов рублей. Соответствующие поправки Правительство РФ подготовило к Закону



«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ представило на общественное обсуждение новую модель добровольного социального страхования на случай временной нетрудоспособности. Если сегодня участвовать в государственных программах добровольного социального страхования могут отдельные категории граждан (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие), то предлагаемый вариант позволит охватить добровольным страхованием и самозанятых граждан. Новая модель добровольного социального страхования начнет работать с 1 июля 2023 года. Страховщиком будет выступать Социальный Фонд России (www.mintrud.gov.ru).

25 ноября в Государственной Думе РФ состоялся круглый стол Комитета по молодежной политике, на котором обсудили совершенствование законодательства в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций (www.fnpr.ru).