



Наш канал в Телеграмм
t.me/industrialconflicts
ждёт Вас

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W – 44 – 2022,
31 октября – 06 ноября (44 неделя) 2022 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов, является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень (рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru, безвозмездно) нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

е-mail: industrialconflicts@mail.ru

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	15

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК в РФ, зарегистрированных и продолжающихся в границах недели. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в системе «работник-работодатель», но выходящих за рамки наблюдаемого периода. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены и конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

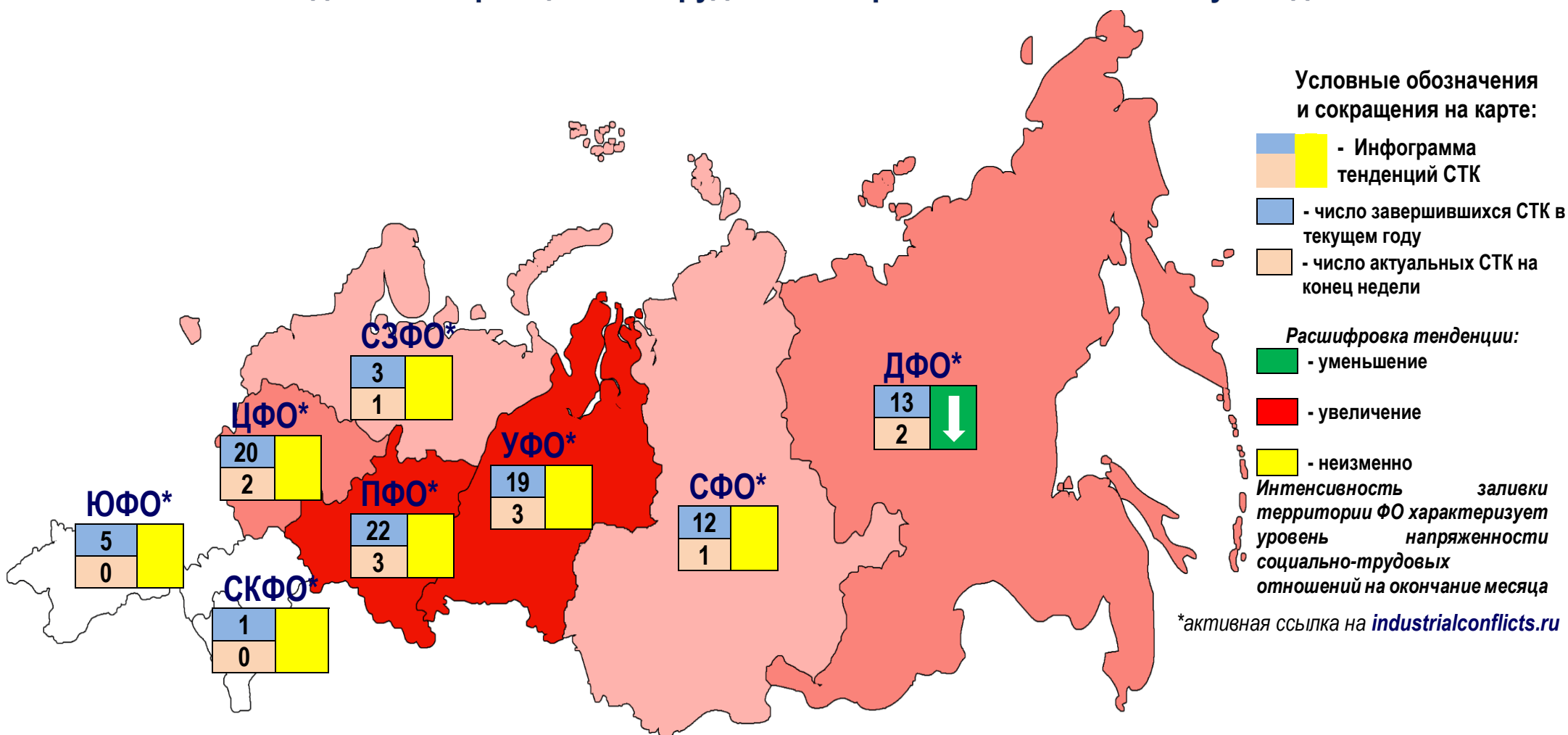


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам



(Комментарий к рис.1)

В начале ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием периодически изменяющихся внешних и внутренних условий: более восьми месяцев продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; новые регионы интегрируются в экономическую и политическую систему России; недружественные государства «коллективного Запада» продолжают применять в отношении нашей страны незаконные санкции, которые направлены на ее изоляцию и разрушение экономики. В ответ российским руководством принимаются ассиметричные меры, а также реализуется план по защите и развитию экономики и национальной безопасности.

Показатели напряженности социально-трудовых отношений и количества СТК находятся на среднем уровне; социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная, с низким конфликтным потенциалом. Во втором полугодии в социально-трудовой сфере и на рынке труда сохраняются негативные факторы, которые возникли ранее в связи с простоями (остановками) ряда производств и длительным применением работодателями режимов неполной занятости для сохранения трудовых коллективов. По-прежнему наблюдается медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы, сохраняется дефицит квалифицированных кадров в реальных секторах экономики.

По состоянию на 06.11.22 на территории РФ в стадии «развитие» находится **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые зарегистрированы в шести федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1), из них 3 СТК в моногородах: г.Арсеньев (Приморский край, ДФО) - ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»; г.Новоульяновск (Ульяновская обл., ПФО) – ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт», г. Серов (Свердловская обл., УФО) - ГАУЗ СО «Серовская городская больница». В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зафиксировано. Достигнут временный компромисс в развитии СТК в Амурской области по вопросу закрытия круглосуточного стационара ГБУЗ АО «Ромненская больница». В ответ на коллективное обращение в ОГВ и недовольство медиков, в областном минздраве приняли решение до весны следующего сохранить медучреждение (www.industrialconflicts.ru).

СТК протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе 6 СТК (51%) в Обрабатывающих производствах, 4 СТК (33%) - Здравоохранение, по 1 СТК (8%) – в отраслях Культура, Электроэнергетика (Диаграмма 3). Основными характеристиками актуальных социально-трудовых конфликтов определены: 1 СТК по праву, 11 СТК по интересам; 10 СТК протекают на крупных предприятиях, 2 СТК – на средних; 6 СТК носят локальный масштаб, 2 СТК – муниципальный, 3 СТК – региональный; 1 СТК – федеральный (ГБУ «Шадринская БСМП», Курганская обл.).

В наблюдаемом периоде противостояний между работниками и работодателями на предприятиях (учреждениях), из-за проблем в связи с введенными против российского государства санкций и СВО ВС РФ на Украине, не зарегистрировано. Контент-анализ сообщений и содержание событий свидетельствует, что не снижаются потенциальные угрозы и риски возникновения новых СТК по причинам ликвидации (закрытия) проблемных производств с последующим сокращением работников и нарушениями трудовых прав.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2022 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2021 г.	Место в 2021 г.
1	Московская область	ЦФО	5			3	6
	Свердловская область	УФО	5	1	ГАУЗ СО «Серовская городская больница»	16	1
2	Тюменская область	УФО	4	1	АСУСОН ТО «Кунчурский психоневрологический интернат»	1	8
	Приморский край	ДФО	4	1	ПАО «Арсеньевская Авиацонная Компания «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина»	6	3
	Амурская область	ДФО	4	1	ГБУЗ АО «Ромненская больница»**	2	7
	г. Москва	ЦФО	4			2	7
	Красноярский край	СФО	4			3	6
	Нижегородская область	ПФО	4			5	4
3	Ивановская область	ЦФО	3	2	ООО «Новописцовский льнокомбинат» ООО «Текстильная компания «Томна» (г. Кинешма)	0	9
	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ «Шадринская больница скорой медицинской помощи»	4	5
	Ульяновская область	ПФО	3	1	ГУЗ «Новоульяновская городская больница им.А.Ф.Альберт»	0	9
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУКИ «Башкирский государственный театр оперы и балета» (г. Уфа)	5	4
	Пермский край	ПФО	3	1	АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	5	4
	Новосибирская область	СФО	3			4	5
	ХМАО	УФО	3			0	9
	Челябинская область	УФО	3			4	5
4	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	АО «Домостроительный комбинат» (г. Якутск)	2	7
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)	2	7
	ЯНАО	УФО	2			0	9
	Белгородская область	ЦФО	2			1	8
	Иркутская область	СФО	2			4	5
	Сахалинская область	ДФО	2			4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Смоленская область	ЦФО	2			2	7
	Оренбургская область	ПФО	2			1	8
	Республика Татарстан	ПФО	2			1	8
	Кировская область	ПФО	2			0	9
	Алтайский край	СФО	2			3	6
5	Республика Бурятия	ДФО	1				
	Краснодарский край	ЮФО	1			0	9
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1			2	7
	Орловская область	ЦФО	1			1	8
	Ставропольский край	СКФО	1			1	8
	Ростовская область	ЮФО	1			0	9
	Удмуртская республика	ПФО	1			1	8
	Брянская область	ЦФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			1	8
6	Астраханская область	ЮФО	1			0	9
	Самарская область	ПФО	1			0	9
	Омская область	СФО	1			0	9
	Забайкальский край	ДФО	1			5	4
	г. Севастополь	ЮФО	1			0	9
	Чувашская Республика	ПФО	1			0	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	9
	Ярославская область	ЦФО	1			0	9
	Костромская область	ЦФО	1			1	8
	Мурманская область	СЗФО	1			0	9
7	Томская область	СФО		1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	2	7

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2021 году



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Медики роддома Серовской городской больницы обратились к Президенту РФ и выступают против реорганизации	1	0	-6	1	94
ДФО	Приморский край	В отношении руководителя лесозаводского предприятия ЖКХ возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам	2	0	-5	2	64
	Амурская область	Стационар Ромненской больницы продолжит свою работу до весны следующего года					
СЗФО	Республика Карелия	Сокращенные работники «КарелКоммунЭнерго» обращаются в суд для восстановления на работе	3	0	-5	3	33
		В «КарелКоммунЭнерго» сократят часть работников					
	Санкт-Петербург	Простой работников завода Hyundai в Санкт-Петербурге продлили до конца ноября					
ЦФО	Москва	Президент РФ В. Путин отметил роль профсоюзов в борьбе за повышение заработных плат работников	0	1	3	4	133
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	131
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	75
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	7

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.10.2022/ Сокращенные работники «КарелКоммунЭнерго» защищают трудовые права в суде СЗФО, Республика Карелия	31.10.2022 <i>Сокращенные работники «КарелКоммунЭнерго» обращаются в суд для восстановления на работе</i>	ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск)/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск); Администрация ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск) Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГУП РК «КарелКоммунЭнерго» (г. Петрозаводск) (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство строительства, жилищно- коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия	сокращение работников; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1500	Конфликт развивается



12.10.2022/ По требованию медиков стационар Ромненской больницы продолжит работать ДФО, Амурская область	04.11.2022 <i>Стационар Ромненской больницы продолжит свою работу до весны следующего года</i>	ГБУЗ АО «Ромненская больница»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ АО «Ромненская больница»; Министерство здравоохранения Амурской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Ромненского муниципального округа Амурской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ АО «Ромненская больница» (Амурская областная организация работников здравоохранения РФ, ФНПР)	реорганизация учреждения/ коллективное обращение работников	*/169	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 24 дня/ Средний
---	---	---	---	---	-------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Коллективное обращение медиков Серовской больницы к Президенту РФ против реорганизации учреждения АКТУАЛЬНЫЙ	УФО, Свердловская область 3*	29.10.2022/ <i>Медики роддома Серовской городской больницы обратились к Президенту РФ и выступают против реорганизации</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО «Серовская городская больница»; Администрация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ СО «Серовская городская больница» (ФНПР)	реорганизация учреждения; сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/214	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.11.2022 <i>В отношении руководителя лесозаводского предприятия ЖКХ возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i>	ДФО, Приморский край	МУП ЛГО «Коммунальное хозяйство» (г. Лесозаводск)/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП ЛГО «Коммунальное хозяйство» (г. Лесозаводск) сторона; Работники МУП ЛГО «Коммунальное хозяйство» (г. Лесозаводск) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Приморскому краю	Полная невыплата заработной платы

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

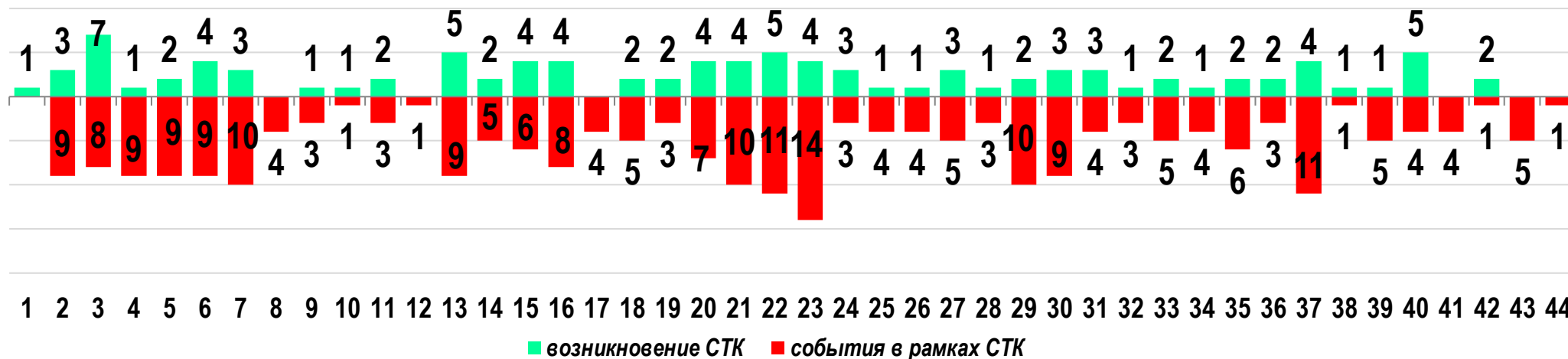


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в недельном разрезе

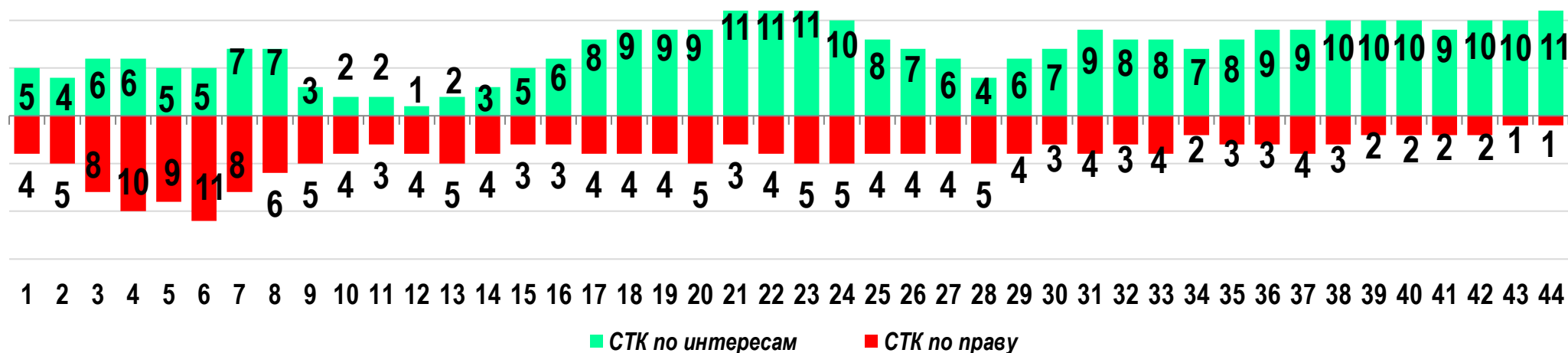


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

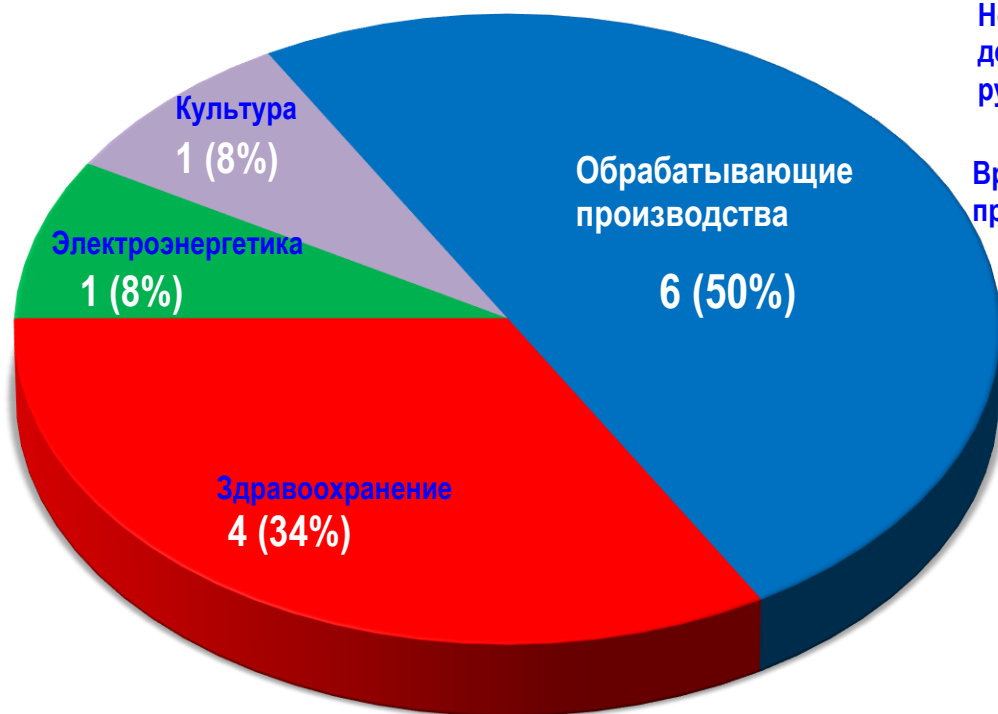


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

28 октября 2022 года состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона не поддержала проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год», так как предусмотренные в нём «размеры пособия по безработице (на уровне 2022 года) ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» (www.rbc.ru).

Заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Основные вопросы повестки: общая ситуация на рынке труда в стране в целом, преодоление кадрового дефицита в отдельных отраслях, а также ситуация в сфере занятости в Республике Мордовия. «Ситуация на рынке труда находится на постоянном контроле. Уровень официальной зарегистрированной безработицы по методике Минтруда не меняется и по-прежнему составляет 0,8%. В центрах занятости зарегистрировано 571,8 тысячи безработных граждан – на 7,5 тысячи меньше, чем неделей ранее», – сказала Т. Голикова (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление о создании в Чувашии и Волгоградской области особых экономических зон (ОЭЗ) «Новочебоксарск» и «Химпром» (www.government.ru).

Минтруд РФ разработал новые изменения в ФЗ «О занятости населения» (www.rbc.ru).